Класификация на информацията

Ниво 0, TLP-WHITE

**Резюме**

**на изпълнението на отделните политики по бюджета на**

**Министерството на труда и социалната политика**

**към 30.06.2024 г.**

**Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция**

Политиката е насочена към увеличаване на заетостта и подобряване на качеството на работната сила, интегриране на неравнопоставените групи на пазара на труда, ефективно управление на трудовата миграция от трети държави и подпомагане свободното движение на работници в ЕС.

В бюджета на МТСП за 2024 г. са включени дейности, които да подпомагат увеличаване на заетостта и намаляване на безработицата, особено сред неравнопоставените групи на пазара на труда. Действията са съобразени с изискванията на Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ), Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност, правилниците за тяхното прилагане и свързаните с тях нормативни актове. Предвидените действия способстват за реализиране на целите на Стратегията по заетостта на Р България (2021-2030 г.) и поетите ангажименти от страната в изпълнение на Плана за изпълнение на Европейския стълб на социалните права; специфичните препоръки на Съвета на ЕС към България; Европейската програма за уменията; мерките, включени в Националната програма за реформи; Националната програма за развитие България 2030 г.; Националната стратегия по миграция на Република България (2021-2025); Европейската гаранция за младежта; Препоръката на Съвета на ЕС за интегриране на дълготрайно безработните лица на пазара на труда и др.

Изпълнението на програмите и мерките за заетост и/или обучение, финансирани със средства от държавния бюджет, е допринесло за постигане на планираните показатели, а именно:

Равнището на регистрираната безработица за периода 01-06. 2024 г. е 5.7%.

Броят на регистрираните в бюрата по труда безработни лица през отчетния период е 160 228 ср. мес. бр. Регистрираните продължително безработни лица за периода са 35 790 ср. мес. бр., а регистрираните безработни младежи са 18 207 ср. мес. бр.

Броят на заетите и безработните лица, включени в курсове за обучение на възрастни със средства от държавния бюджет, е 4 092.

През отчетния период по програми и мерки за обучение и заетост и обучение на възрастни е осигурена заетост на 4 041 лица.

За отчетния период 111 129 лица са включени в индивидуално професионално ориентиране и 16 376 са включените в групово професионално ориентиране.

В областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция са постигнати и следните резултати:

-Приети от Народното събрание изменения и допълнения на Закона за насърчаване на заетостта (изм. и доп. ДВ. бр. 25 от 22 Март 2024 г.);

-Одобрено от Министерския съвет Постановление за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта (ПМС № 61/21.03.2024 г.);

-Приет с Решение № 327 от 9 май 2024 г. Национален план за действие по заетостта през 2024 г.;

-Одобрен от Националния съвет за трудова миграция и трудова мобилност План за действие в областта на трудовата миграция за 2024 г.;

-Стартиран проект BG05SFPR002-1.015-0001 „Адресиране на предизвикателствата на пазара на труда“ по П РЧР 2021 – 2027 г.

Утвърдени са 28 регионални програми за заетост, по които с финансиране в размер на около 13,6 млн. лв. се предвижда осигуряване на заетост на пълно или непълно работно време на 2 801 лица.

Чрез Работна група 2 „Свободно движение на хора“ към Съвета по европейските въпроси се осъществява координация по въпросите на ЕС в областта на свободното движение на работници.

Одобрен от Министерския съвет на 22 март 2024 г. (РМС № 205) проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за чужденците в Република България, с приемането на който трябва да приключи процесът по въвеждане на изискванията на новата директива за „Синята карта на ЕС“ в националното законодателство.

В изпълнение на разпоредбите на ЗТМТМ са предоставени положителни становища за достъп до пазара на труда на 21 674 граждани на трети държави и е регистрирана краткосрочна заетост на 11 927 чужденци.

Продължи работата по изпълнението на подписаните двустранни спогодби за регулиране на трудовата миграция.

**ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА ТРУДОВИТЕ ОТНОШЕНИЯ**

Стратегическата цел на политиката в областта на трудовите отношения на МТСП съчетава три основни стратегически направления: повишаване на качеството и сигурността на труда; продължаване на пенсионната реформа и търсене на възможности за допълнително нарастване на пенсиите и защита на правата на българите зад граница в областта на социалната сигурност.

Стратегическата цел се реализира в съответствие с принципите на социалното партньорство, пазарната икономика, устойчивото развитие и гарантирането на достоен труд. За постигането й, през първото полугодие на 2024 г. се реализираха дейности в следните приоритетни направления: развитие на законодателството в съответствие с правото на Европейския съюз и принципите на по-доброто регулиране; повишаване на качеството на контрола по спазване на трудовото законодателство; оптимизиране на осигурителната система; подобряване на условията на труд в предприятията и на мотивацията и производителността на работната сила; усъвършенстване и развитие на социалния диалог и съдействие за уреждане на колективни трудови спорове.

По оперативни данни на Националния осигурителен институт (НОИ) през първото шестмесечие на 2024 г.[[1]](#footnote-1) в страната са регистрирани общо 1 475 трудови злополуки (1 269 за първото полугодие на 2023 г.). От тях: 1221 злополуки са станали по време и във връзка, или по повод на извършваната работа, както и при всяка работа, извършвана в интерес на предприятието (чл. 55, ал. 1 от Кодекса за социално осигуряване (КСО), при 1 070 бр. за същия период през 2023 г.[[2]](#footnote-2); 39 случая са с летален изход, като 31 от тях са по чл. 55, ал. 1 от КСО; за сравнение, техният брой е 39, респективно 30, през първото полугодие на 2023 г. Няма регистрирана злополука с резултат трайно намалена работоспособност /инвалидност за пострадалия (1 бр. през първото полугодие на 2023 г.).

Не се регистрира нарастване на тежестта на травматизма в сравнение с първото шестмесечие на 2023 г., показател за който са както броя на смъртните и инвалидните злополуки, така и броя на загубените работни дни. В резултат на трудови злополуки на работното място през първото шестмесечие на 2024 г. са загубени 65 182 работни дни при 65 788 през 2023 г.

С цел **усъвършенстване на националното законодателство** са изготвени проекти и са издадени нови и направени изменения и допълнения в нормативни актове, както следва:

**1. В областта на трудовото право:**

В изпълнение на един от основните приоритети за усъвършенстването на трудовото законодателство е изготвен и приет от Народното събрание Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда. С него се усъвършенства нормативната уредба, приложима към работата от разстояние и се регламентира отговорност за гарантиране на трудовите възнаграждения на работниците и служителите при веригите от подизпълнители. Регламентира се и т.нар. „право на изключване“, за да не се допуска нарушаване на законоустановените почивки и за подобряване на възможностите за съчетаването на професионалния и личния живот. Разпоредбите относно гарантиране на трудовите възнаграждения на работниците и служителите при веригите от подизпълнители са предвидени с оглед осигуряване на съответствие на националното законодателство с изискванията на чл. 12 от Директива 2014/67/ЕС за осигуряване на изпълнението на Директива 96/71/ЕО относно командироването на работници в рамките на предоставянето на услуги.

С Постановление № 216 на Министерския съвет от 13.06.2024 г. са приети изменения и допълнения в Наредбата за работното време, почивките и отпуските (НРВПО), с които се осигурява правото на удължен платен годишен отпуск на служителите, които осъществяват дейности по предоставяне на социални услуги, и се регламентират ред за прехвърляне на отпуск поради бременност и раждане след навършване на 6-месечна възраст на детето на един от родителите на майката или на бащата и ред за прехвърляне на отпуск при осиновяване на дете на един от родителите на осиновителката или осиновителя.

Приключила е работата по разработване на Постановление на Министерския съвет, с което да се приеме Наредбата за вписване в регистъра на заетостта и промени в Наредбата за трудовата книжка и трудовия стаж. С тях се гарантира премахването на хартиените трудови книжки след 1 юни 2025 г. и се определят ясни правила за вписване в регистъра на заетостта на данни, свързани с трудовите отношения.

**2. В областта на социалното осигуряване:**

Със Закона за ратифициране на Спогодбата за социална сигурност между Република България и Република Албания (обн. ДВ, бр. 18 от 1 март 2024 г.) са изпълнени всички вътрешни изисквания за влизане в сила на международния договор.

За осигуряване на ефективността и бързината в административните производства, намаляване на административната тежест и отпадане на необходимостта от предоставяне на информация и доказване на факти и обстоятелства за лица или обекти, вписани в регистър, на които е предоставен идентификатор, са приети промени в:

- Наредбата за отпускане и изплащане на паричните обезщетения за безработица (ПМС № 159 от 2 май 2024 г.);

- Наредбата за паричните обезщетения и помощи от държавното обществено осигуряване (ПМС № 92 от 4 април 2024 г.);

- Наредбата за реда и начина за информиране на работниците и служителите и за отпускане и изплащане на гарантираните вземания при несъстоятелност на работодателя (ПМС № 88 от 3 април 2024 г.);

- Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж (ПМС № 89 от 3 април 2024 г.).

С оглед гарантиране правата на новата категория осигурени лица, които извършват дейност по събиране на диворастящи гъби и плодове, с Постановление № 90 на Министерски съвет от 3 април 2024 г. е изменена Наредбата за обществено осигуряване на самоосигуряващите се лица, българските граждани на работа в чужбина и морските лица.

Приети са изменения в Наредбата за елементите на възнаграждението и за доходите, върху които се правят осигурителни вноски с оглед привеждането й в съответствие с промени в Закона за корпоративното подоходно облагане, Закона за Министерството на вътрешните работи, Закона за Държавна агенция „Разузнаване“ и Кодекса за социално осигуряване (ПМС № 9 от 25 януари 2024 г.).

С Постановление № 222 на Министерския съвет от 19 юни 2024 г. е определен нов размер на социалната пенсия за старост - 307,07 лв.

С Постановления на Министерския съвет № 48 от 13 март 2024 г. и № 179 от 23 май 2024 г. са одобрени допълнителни трансфери по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2024 г. за разплащане на извършените разходи по предоставените дейности и услуги на правоимащите лица по чл. 16 от Закона за военноинвалидите и военнопострадалите.

С Постановление № 145 на Министерския съвет от 29 април 2024 г. е одобрен допълнителен трансфер в размер 11 174 285 лв. по бюджета на държавното обществено осигуряване за преодоляване на диспропорции във възнагражденията на персонала в Националния осигурителен институт, включително за увеличаване на възнагражденията на персонала, считано от 1 януари 2024 г.

**3. В областта на условията на труд:**

Със закони са ратифицирани Конвенция № 155 на Международната организация на труда относно безопасността и здравето при работа, (обн., ДВ, бр. 17 от 27 февруари 2024 г.) и Конвенция № 187 на Международната организация на труда относно Рамката за насърчаване на безопасността и здравето при работа, (обн., ДВ, бр. 17 от 27 февруари 2024 г.).

Изготвен е годишен отчет за 2023 г. за изпълнението на Националната програма за безопасност и здраве при работа 2022-2024 г. (НПБЗР 2022-2024 г.).

С Наредбата за изменение и допълнение на Наредба № 10 от 2003 г. за защита на работещите от рискове, свързани с експозиция на канцерогени и мутагени при работа (oбн., ДВ, бр. 28 от 2.04.2024 г., в сила от 5.04.2024 г.) е транспонирана изцяло Директива (ЕС) 2022/431 на Европейския парламент и на Съвета от 9 март 2022 година за изменение на Директива 2004/37/ЕО относно защитата на работниците от рискове, свързани с експозицията на канцерогени или мутагени по време на работа. В обхвата на наредбата са включени токсичните за репродукцията вещества, както и нови или актуализирани гранични стойности за експозиция на 15 химични агента. Създадено е ново приложение в наредбата за задължителен биологичен мониторинг с биологични гранични стойности на канцерогени, мутагени и токсични за репродукцията вещества и метаболитите им.

С Наредбата за изменение и допълнение на Наредба № РД-07-2 от 16.12.2009 г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд (oбн., ДВ, бр. 54 от 25.06.2024 г., в сила от 27.09.2024) се уреждат нормативно изискванията за провеждането и документирането на инструктаж по безопасност и здраве чрез използването на информационни и телекомуникационни технологии.

Осъществен е и **цялостен контрол по спазване на трудовото законодателство.**

През 2024 г. са извършени общо 24 358 проверки от ИА ГИТ. Проверени са 21 662 предприятия от всички икономически дейности с общо 960 136 зает персонал в тях. От всички проверени предприятия – 97% са малки и средни. Посетени за първи път от инспектор по труда са 2 249 предприятия или 10% от общо проверените предприятия. По време на проверките са констатирани общо 107 726 нарушения на нормите на трудовото законодателство и на законодателството за насърчаване на заетостта, от които 455 нарушения са за неизпълнени предписания или само 0,4% от всички констатирани нарушения.

За отстраняване на констатираните нарушения са приложени общо 104 355 принудителни административни мерки. За периода от 01.01. до 30.06.2024 г. са изплатени над 3,3 млн. лв. забавени дължими трудови възнаграждения в резултат на извършените проверки от контролните органи на ИА ГИТ.

С финансовата подкрепа на **Фонд „Условия на труд” (ФУТ)** се реализират и дейности за осигуряване на подходящи условия на труд.

За периода 01.01.2024г. – 30.06.2024г. са сключени 29 договора, като от тях: 16 бр. за финансиране на проекти на отделните предприятия; 8 бр. за обучение по безопасност и здраве при работа на работниците и служителите от национално представителните организации на работниците и служителите и на работодателите; 3 бр. за дейности, свързани с диагностиката на професионалните болести; 2 бр. за техническо и абонаментно поддържане.

Към 30.06.2024 г. по бюджета на фонда са усвоени средства в размер на 1 369 929 лв. Администрираните средства са изразходвани за съфинансиране на проекти за подобряване условията на труд в отделни предприятия, провеждане на обучения по безопасност и здраве при работа на работниците и служителите от национално представителните организации на работниците и служителите и на работодателите, както и за диагностика на професионалните болести.

Изплатени са средства по договори с 11 предприятия, сключени с ФУТ през настоящата и предходната година, чрез които са подобрени условията на труд на 762 работници и служители. Сключени са 7 договора със социалните партньори, свързани с обучението на работещите по безопасност и здраве. Сключени са и договори за диагностика на професионалните болести с три болнични заведения в страната. За периода, в болничните отделения на УМБАЛ „Св. Иван Рилски” ЕАД – гр. София, на УМБАЛ „Св. Георги” ЕАД – гр. Пловдив и на УМБАЛ „д-р Георги Странски“ ЕАД, гр. Плевен по професионални заболявания са извършени медицински прегледи и диагностика на хоспитализирани общо 106 пациенти.

Чрез **Националния институт за помирение и арбитраж** (НИПА) са реализирани дейности в подкрепа на индустриалните отношения и социалния диалог.

През периода са разработени: основна информация за действащите колективни трудови договори (КТД) и споразумения за държавния служител (СДСл) към 31.12.2023 г., както и данни за обхвата на КТД и СДСл за периода 2011-2023 г.; информация за договорената минимална работна заплата (МРЗ) с колективните трудови договори на равнище „предприятие“, към 31.03.2024 г. и в периода 2017-2023 г.; информация за постигнатите договорености между страните по КТД и СДСл относно трудовите възнаграждения към 31.12.2023 г.

От 01 януари до 30-ти юни 2024 г. в информационната система е въведена информация за 790 КТД и анекси към тях. Информацията е публикувана на интернет страницата на НИПА.

**Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете**

Стратегическа цел на политиката в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете е оптимизиране на системата за социална подкрепа на най-уязвимите групи от населението чрез по-добра целенасоченост и контрол върху отпускането на социалните помощи, повишаване на ефективността на програмите и дейностите за социално подпомагане, усъвършенстване на нормативната уредба и насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в различни сфери на обществения живот.

**В областта на социалното подпомагане**

За периода януари – юни 2024 г. с месечни помощи по реда на чл. 9 от ППЗСП в страната са подпомогнати средномесечно 28 705 случая на лица и семейства. Изплатената сума e 47 513 234 лева. Направените нормативни промени в периода 15.12.2022 – 02.06.2023 г. засегнаха всички актове, свързани със социалното подпомагане - ЗСП, ППЗСП и Наредба №07-5/2008 г. за условията и реда за отпускане на целева помощ за отопление (Наредбата). Така се изпълниха ангажиментите по ПВУ във връзка с реформата на схемата за минимален доход. Помощите се обвързаха с линията на бедност, с което се увеличава техният размер, осигурява се регулярната им актуализация и се разширява обхватът на правоимащите.

Общият брой на отпуснатите еднократни помощи по чл. 16 в страната е 3 474 бр., за които са изплатени 3 567 280 лева, в т.ч. за украински граждани 135 брой заповеди и изплатени средства в размер на 58 314 лв.

С решение на Министерски съвет № 144 от 10.03.2022 г. за предоставяне на временна закрила на разселени лица от Украйна в съответствие с Решение за изпълнение на Съвета на Европейския съюз (ЕС) 2022/382 от 04.03.2022 г. за срок от една година, считано от 24.02.2022 г. е изменен Националния план за действие при временна закрила в Р България. В съответствие с регламента на чл. 2 от ЗСП българските граждани, чужденците с разрешение за дългосрочно или постоянно пребиваване в Република България, чужденците, на които е предоставено убежище, статут на бежанец или хуманитарен статут, и чужденците, ползващи се от временна закрила, са длъжни да полагат грижи за задоволяване на своите жизнени потребности.

По целева програма „Подобряване материалната база и автопарка за разнос на храна на Домашен социален патронаж“ – са сключени договори с 54 общини, общият брой на бенефициентите към 30.06.2024 г. е 17 319 лица.

**В областта на равнопоставеността на жените и мъжете**

През първото полугодие на 2024 г. са подготвени указания и позиции за участието на българските представители в заседанията на Работната група по социални въпроси към Съвета на ЕС по няколко досиета. Регулярно е предоставяна информация в съответствие със запитвания и въпросници на Европейската комисия, Съвета на Европа и други организации и институции, свързани с равенството между половете и недискриминацията.

През първото полугодие на 2024 г. е проведена процедура за подбор и връчване на Отличителен знак за ефективно изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете за 2024 г. На заседание на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС са избрани предложените за отличаване бизнес и неправителствени организации, след което Отличителният знак е връчен на организирано за тази цел тържествено събитие.

Изработен е и проект на Доклад за равнопоставеността на жените и мъжете в България за 2023 г.

Осъществени са участия в заседания на Групата на високо ниво по въпросите на равнопоставеността на жените и мъжете към ЕК, Консултативния комитет по равнопоставеност на жените и мъжете към ЕК, Комисията по равнопоставеност между жените и мъжете към Съвета на Европа, Групата на високо ниво по недискриминация, равенство и разнообразие към ЕК, заседания на Управителния съвет на ЕИРП и други информационни и експертни форуми.

**ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА ХОРАТА С УВРЕЖДАНИЯ**

Политиката за правата на хората с увреждания е насочена към социално приобщаване на хората с увреждания във всички области на обществения живот чрез създаване на условия и гаранции за равнопоставеност и упражняване на права, при стриктното придържане към индивидуалния подход при определяне на потребностите от адекватна подкрепа за пълноценно и ефективно участие на хората с увреждания и техните семейства, както и изпълнение на националните ангажименти по прилагане на изискванията на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания.

В този контекст през разглеждания период изпълнението на политиката за правата на хората с увреждания бе насочено към създаването на условия за социално приобщаване на хората с увреждания, подкрепа на неправителствения сектор за активно участие в процеса по социално приобщаване, обезпечаване на законодателството в тази област на политика и др., при съобразяване със заложените приоритети на релевантните стратегически документи. Продължи правоприлагането на законодателството в областта на правата на хората с увреждания.

Предвидиха се възможности за подобряване на достъпа до заетост на хората с увреждания, за увеличаване на нивото на икономическата им активност чрез насърчаване на дейности за осигуряване на лична мобилност и достъпност, за ефективно координиране на политиката в тази област и др.

Основната цел и очаквани резултати са създаване на условия и гаранции за равнопоставеност, недискриминация и пълноценно участие на хората с увреждания във всички области на обществения живот, както и упражняване на техните права чрез осигуряване на социално-икономическа подкрепа, предоставяне на насърчителни и подкрепящи мерки/услуги за тях и техните семейства в сферата на заетостта, достъпната среда и социалното включване са постигнати.

Ключовите индикатори и целеви стойности по политиката за правата на хората с увреждания са свързани с изпълнението на 4 конкретни мерки, както следва:

* За периода от началото на годината до 30.06.2024 г. средномесечният брой на лицата с трайни увреждания с осигурена месечна финансова подкрепа е 687 316, а разходваният финансов ресурс от държавния бюджет възлиза на 336 308 287 лв.
* За обезпечаване на дейностите по предоставяне на механизма лична помощ в изпълнение на Закона за личната помощ през периода 01.01. до 30.06.2024 г. на общините/районите са преведени финансови средства в размер на 485 203 981 лв. с оглед осигуряването на този специфичен вид асистентска грижа, съобразно индивидуалните нужди на 61 005 средномесечен брой ползватели.
* Във връзка с ключовия индикатор хора с увреждания, включени в мероприятия за рехабилитация и социална интеграция, през отчетния период са постъпили и са оценени проектни предложения, по които са сключени 29 договора, чиято реализация е в ход и ще бъде отчетена през второто полугодие на 2024 г., след цялостната реализация на проектите.
* Държавата осигурява финансова подкрепа на организациите на и за хората с увреждания с призната национална представителност за дейности в областта на правата на хората с увреждания с цел тяхното социално приобщаване, под формата на субсидия от държавния бюджет. Национално представителните организации на и за хора с увреждания разходват субсидиите съобразно ежегодно утвърждавано разпределение на тяхното предназначение с Решение на Министерския съвет и съгласно бюджетни насоки и срокове, както и с оглед тяхната целесъобразност. За отчетния период е осигурена финансова подкрепа под формата на субсидия на 21 организации на и за хора с увреждания с призната национална представителност в общ размер от 2 549 411 лв.

**ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА СОЦИАЛНОТО ВКЛЮЧВАНЕ**

Изпълнение на политиката в областта на социалното включване за периода 01.01.2024 г. – 30.06.2024 г.:

Със Закона за държавния бюджет на Република България за 2024 г. (обн., ДВ, бр.108 от 2023 г., в сила от 01.01.2024 г.) са увеличени размерите на доходните критерии по Закона за семейни помощи за деца (ЗСПД) и на някои видове семейни помощи за деца, както следва:

• Увеличение на размера на средномесечния доход на член от семейството за достъп до еднократната помощ при бременност и месечните помощи за отглеждане на дете до навършване на една година – от 610 лв. на 810 лв.;

• Увеличение на размера на средномесечния доход на член от семейството за достъп до месечните помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст:

- от 510 лв. на 710 лв. – за получаване на пълен размер на помощта;

- от 510,01 лв. до 610 лв. на 710,01 лв. до 810 лв. включително – за получаване на помощта в размер 80 на сто от пълния ѝ размер;

• Увеличение на размера на еднократната помощ при раждане от 250 лв. на 375 лв. за първо дете, от 600 лв. на 900 лв. за второ дете, от 300 лв. на 450 лв. за трето дете и от 200 лв. на 300 лв. за четвърто и всяко следващо дете. Това увеличение се отразява и на еднократната помощ при осиновяване на дете, тъй като размерът ѝ е в зависимост от размера на помощта при раждане на първо дете (от 250 лв. на 375 лв.);

• Увеличение на размера на еднократната помощ при бременност от 150 лв. на 225 лв.;

• Увеличение на размерите на месечните помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане по чл. 8д от ЗСПД, както следва:

*- за родители (осиновители), семейства на роднини или близки и доброволни приемни семейства, при които са настанени деца с трайни увреждания по реда на чл. 26 от Закона за закрила на детето (ЗЗДет.), в т.ч.:*

- за дете с определени 90 и над 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност – от 930 лв. на 1 180 лв.,

- за дете с определени от 70 до 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност – от 450 лв. на 570 лв.,

- за дете с определени от 50 до 70 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност – от 350 лв. на 450 лв.

*- за професионални приемни семейства, при които са настанени деца с трайни увреждания по реда на чл. 26 от ЗЗДет., в т.ч.:*

- за дете с определени 90 и над 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност – от 490 лв. на 620 лв.,

- за дете с определени от 70 до 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност – от 420 лв. на 530 лв.,

- за дете с определени от 50 до 70 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност – от 350 лв. на 450 лв.

Разработени и приети са с Постановление № 46 на Министерския съвет от 08.03.2024 г. изменения и допълнения на Наредбата за специализирана закрила на деца на обществени места (обн., ДВ, бр. 22 от 15.03.2024 г.). Пред отчетния период е изготвен и съгласуван по реда на чл. 32 от УПМСНА проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Наредбата за условията и реда за кандидатстване, подбор и утвърждаване на приемни семейства и настаняване на деца в тях, в който е включено и изменение на Наредбата за условията и реда за осъществяване на мерки за предотвратяване изоставянето на деца и настаняването им в институции, както и за тяхната реинтеграция, а също така и изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за закрила на детето (приет с ПМС № 266 от 26.07.2024 г. и обнародван, ДВ, бр. 64 от 30.07.2024 г.).

* От 2024 г. с увеличението на минималната работна заплата за страната от 780 лв. на 933 лв. се увеличи и размерът на месечното възнаграждение на професионалните приемни семейства, който се определя като процентно съотношение от минималната месечна работна заплата, установена за страната и броя на настанените в семейството деца.
* Приет е първият двугодишен оперативен план за периода 2023-2024 г. във връзка с Плана за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (2030), на заседание на Междуведомствената работна група (МРГ) за управление и координация на процеса по изпълнение на Плана за действие, проведено на 08.02.2024 г. Приет е и Доклад за изпълнението на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето на заседание на МРГ, проведено на 19.06.2024 г. Докладът е изпратен на ЕК.
* Приет е Доклад за изпълнението за 2023 г. на Плана за действие за периода 2022-2027 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа, на заседание на Междуведомствената работна група (МРГ) за управление и координация на процеса на деинституционализация на грижата за възрастните хора и хората с увреждания на заседанието, проведено на 25.06.2024 г.
* На заседанието на 25.06.2024 г. на МРГ за управление и координация на процеса на деинституционализация на грижата за възрастните хора и хората с увреждания е одобрен и Доклад за изпълнението на Препоръката на Съвета относно достъпа до финансово приемливи висококачествени дългосрочни грижи (2022/c 476/01), който обхваща периода 08.12.2022 г. – 31.05.2024 г., който е изпратен на ЕК.
* Изготвен и съгласуван по реда на чл. 32 от УПМСНА и на основание чл. 26 от ЗНА е проект на Национална карта на социалните услуги. След предварително съгласуване от ЕК и получено одобрение през м. юли 2024 г., пакетът документи по проекта на Решение за приемане на Националната карта на социалните услуги е внесен през м. август 2024 г. за одобрение от МС. С Решение № 574 от 08.08.2024 г. МС прие Националната карта на социалните услуги.

**За периода 01.01.2024 г. – 30.06.2024 г.** изразходваните средства по програма „Подкрепа за децата и семействата“ отнасящи се за изплатени помощи и средства по ЗСПД и ЗЗДет., са в общ размер на 339 815 477 лв. (от които 16 395 219 лв. трансферирани средства от държавния бюджет към общините за професионални приемни семейства и настанените при тях деца), което представлява около 49% от бюджета по тази програма, която е в размер на 687 170 000 лв.

**Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции**

През първото полугодие на 2024 г. политиката в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции следва изпълнението на заложените приоритети и цели.

Изпълнените мерки и задачи в сферата на „Жизненото равнище и демографска политика“ не са свързани с ангажиране на финансов ресурс по бюджета на МТСП за периода 01.01. - 30.06.2024 г.

В **областта на жизненото равнище**

С ПМС № 193/12.10.2023 г. е определен нов размер на минималната работна заплата за страната от 01.01.2024 г. – 933 лв., като спрямо 2023 г. е нараснала с 19.6%

През последните години работната заплата нараства с ускорени темпове и отбелязва устойчив ръст в унисон с икономическия ръст през последните години. Минималната работна заплата нараства от 560 лв. през 2019 г. до 933 лв. през 2024 г., отбелязвайки ръст от 66.6%.

Ускореният темп на нарастване на минималната работна заплата след 2016 г. допринесе за намаляване на риска от бедност сред работещите от 11,6% през 2016 г. до 10,0% през 2021 г. Размерът се запазва и през 2022 г. През 2016 г. работещите бедни са 335 128 души и намаляват с 12,4% до 294 410 лица през 2022 г. През 2023 г. делът на бедните сред заетите във възрастовата група 18 - 64 години нараства спрямо предходната година с 11.7%, като при работещите на непълно работно време рискът за изпадане в бедност е приблизително три пъти по-висок от този при работещите на пълно работно време.

През първо тримесечие на 2024 г. наетите на минимална работна заплата са около 421 949 души. Наблюдава се намаляване на техния брой с 2.1 % спрямо същото тримесечие на 2023 г. на годишна база. Наетите през второ тримесечие на 2024 г. са около 438 708 души, като намаляват с 1,8% на годишна база.

Средната работна заплата (СРЗ) общо за страната през първо тримесечие на 2024 г. e 2 198 лв., като нараства с 16,8%, в сравнение със същото тримесечие на 2023 г., когато е отчетена СРЗ от 1 882 лв. През второ тримесечие на 2024 г. средната месечна работна заплата e 2 296 лв. и нараства спрямо първо тримесечие на 2024 г. с 4.5%. В обществения сектор спрямо предходното тримесечие тя бележи ръст от 9,6 % (2 382 лв.), а в частния – ръст от 2,7% (2 267лв.). Спрямо второ тримесечие на 2023 г. средната месечна работна заплата общо за страната нараства със 17,3%.

По предварителни данни на Националния статистически институт, наетите лица по трудово и служебно правоотношение към края на март 2024 г. нарастват с 32.2 хил., или с 1.4%, спрямо края на декември 2023 г., като достигат 2.32 млн. души.

На 19 октомври 2022 г. се прие Директивата за адекватни минимални работни заплати в ЕС 2022/2041, одобрена от Европейския парламент и Съвета и публикувана в официален вестник L275/33 от 25.10.2022 г.

Предвид факта, че приетата Директива за адекватни минимални работни заплати в ЕС 2022/2041 има срок за транспониране до ноември 2024 г., беше предприета законодателна инициатива по отношение на минималната работна заплата.

На 1 февруари 2023 г. Народното събрание прие изменение в Кодекса на труда в чл.244. Както е записано в Мотивите към законопроекта за изменение и допълнение на КТ, измененията се базират на Директива (ЕС) 2022/2041 относно адекватните минимални работни заплати в Европейския съюз. Съгласно чл.244 от КТ минималната работна заплата за страната за следващата календарна година се определя до 1 септември на текущата година в размер на 50 на сто от средната брутна работна заплата за период от 12 месеца, който включва последните две тримесечия на предходната година и първите две тримесечия на текущата година и не може да е по-ниска от определената за предходната година.

Със Заповед № РД-02-164/29.11.2023 г., изменена и допълнена със Заповед № РД-02-2/9.01.2024 г. на министъра на труда и социалната политика е актуализирана междуведомствена работна група за транспониране на Директива 2022/2041 относно адекватните минимални работни заплати в ЕС в българското законодателство.

Работната група следва да разработи предложение за проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда, и при необходимост предложения за проекти на други нормативни актове, с оглед въвеждане в българското законодателство на промени, съобразно Директива 2022/2041 относно адекватните минимални работни заплати в ЕС и националните социално-икономически условия, в срок до 30.09.2024 г. В периода януари – юни 2024 г. са проведени четири заседания на междуведомствената работна група.

През месец април е проведен работен семинар по въпросите на МРЗ и на колективното трудово договаряне с експерти от МОТ, както и двустранни срещи между експертите на МОТ и представителите на МТСП, НСИ, НИПА и социалните партньори. Коментирани са добри практики от държави членки на МОТ.

На 14 май е проведено заседание на работната група, на което са обсъдени възможностите за надграждане на работата на групата предвид мандата на служебното правителство и постигане на резултати в посока сближаване на позициите на социалните партньори.

През месец юни от страна на Министерство на труда и социалната политика са разработени проекти на варианти за определяне на минималната работна заплата за страната. В процес на изготвяне е таблица за съответствие спрямо изискванията за транспониране на Директиви.

С ПМС № 212 от 02.11.2023 г. е определен нов размер на линията на бедност за страната за 2024 г. - 526 лв. Стойността ѝ е увеличена с 22 лв., или с 4,4 % по-висока в сравнение с линията на бедност за страната през 2023 г.

Разработен е проект на Постановление за определяне на размер на линията на бедност за страната за 2025 г. В отговор на задълбочаващите се предизвикателства по отношение на бедността и неравенствата се предприеха действия за актуализиране на размера на линията на бедност за страната от 526 лв. на 638 лв. съгласно Методиката за определяне размер на линията на бедност за страната, като по този начин стойността й ще е с 112 лв., или с 21,3 % по-висока в сравнение с линията на бедност за страната през 2024 г.

Предложеният актуализиран размер на линията на бедност за страната има за цел защита на най-уязвимите групи от населението, с цел запазване на жизненото им равнище. Новата стойност ще компенсира изоставането на националната линия на бедност спрямо изследването „Статистика на доходите и условията на живот (EU-SILC)“. Актуализирането ще допринесе за увеличаване на финансовата подкрепа на хората с увреждания и на месечните социални помощи съобразно възможностите на бюджета.

В **областта на демографската политика** през първото полугодие на 2024 г. бе осъществена необходимата организация за реализиране на продуктите в сферата на демографското развитие по Бюджетна програма „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд“. Със Заповед №РД-02-50 от 15.04.2024 г. е актуализиран съставът на Междуведомствената работна група по демографските въпроси към министъра на труда и социалната политика (МРГ). Заповедта е допълнена и актуализирана със Заповед №РД-02-57/08.05.2024 г. На 14.05.2024 г. бе проведено присъствено заседание на групата, на което бе приет работният план и бяха предоставени указания за подготовка на документите, предназначени за приемане с РМС. В процес на подготовка за приемане с РМС е План за 2024 г. за изпълнение на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.). Започна и подготовката за приемане с РМС на Отчет за 2023 г. за изпълнение на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 - 2030 г.).

През първото полугодие на 2024 г. бяха положени допълнителни усилия за осъвременяване на подхода за посрещане на демографските предизвикателства. Разработено и одобрено бе предложение на МТСП по Инструмента за техническа подкрепа на Европейската комисия през 2024 г. на тема „Идентифициране на иновативни подходи за адресиране на негативните демографски тенденции в България“. През отчетния период също така бе разработено и одобрено от Комитета за наблюдение предложение за процедура в рамките на ПРЧР на тема „Усъвършенстване на политиката в отговор на демографските промени“.

Изпълнението на дейностите по мониторинг и координация по демографските въпроси чрез бюджетната програма съдейства за поддържане на междусекторен и междуинституционален подход за изпълнение на дейностите в демографската сфера. Осигурява се широко представителство на множество институции и организации в процеса, чрез което се постига висока степен на адекватност по отношение на адресирането на широкия кръг предизвикателства в сферата на демографските въпроси.

Приоритетите в областта на ***социалната икономика*** се реализират в изпълнение на Националната концепция за социална икономика и Закона за предприятията на социалната и солидарна икономика, а по отношение на ***корпоративната социална отговорност*** е разработена *Политика за корпоративна социална отговорност*, която е в отговор на динамично развиващата се европейска нормативна уредба в областта и се явява естествено продължение на вече приключилата изпълнение Стратегия за корпоративна социална отговорност 2019-2023 г.

Разработен е проект на двугодишен План за действие по социална икономика 2024-2025 г. Обобщени са всички предложения, предоставени от членовете на работната група по социална икономика. Предстои стартиране на съгласувателната процедура по чл. 32 от УПМСНА и приемането му от Министерския съвет.

Проведени са 18 заседания на Комисията за разглеждане на заявленията за вписване в и заличаване от Регистъра на социалните предприятия (Регистъра). Разгледани са постъпили документи за вписване в Регистъра от 48 субекти на социалната и солидарна икономика, като на 43 са издадени заповеди за вписване, 5 заповеди за отказ от вписване и 37 Удостоверения за вписване. Към 30.06.2024 г. в Регистъра са вписани 85 социални предприятия.

Организиран и проведен „Конкурс за социална иновация“ и връчени награди на победителите от учебно-тренировъчните фирми по време на ХХVII Международен панаир на учебно-тренировъчните фирми ТФ ФЕСТ 2024 „Млад предприемач” в Международен панаир-Пловдив на 24-26 април 2024 г. и е проведено обучение на преподаватели от професионалните гимназии с икономическа насоченост от страната. Участия на експерти от отдела в техническата мисия на ОИСР.

През периода е даден съществен принос в подготовката и участието в няколко международни събития в областта на социалната и солидарна икономика:

• Конференция на европейските министри, отговарящи за социалната икономика „Социалната икономика в основата на прехода”, 12-13 февруари 2024 г., Лиеж, Белгия и подписването на „Пътна карта от Лиеж“ за развитието на социалната икономика.

• Националното изказване по време на 112-та сесия на Международната конференция на труда, 3-14 юни 2024 г., в подготовката на националната позиция за Green Transition Forum 4.0, 26-28 юни, Изготвена информация относно изпълнението на ЦУР 12 на ООН в рамките на Втория доброволен национален преглед – принос на институционалните партньори; Предоставена информация относно изпълнението на ЦУР 6 и на ЦУР 8 и участие в междуинституционална среща, организирана от МРРБ в рамките на подготовката на Втория доброволен национален преглед – принос на институционалните партньори; Изготвени приветствия, опорни информации и изказвания за участия на политическото ръководство.

Подписано е двустранно споразумение за сътрудничество с цел насърчаване развитието на социалната икономика и социалното предприемачество между Министерството на труда и социалната политика на Република България и Министерството на труда и социалната икономика на Кралство Испания. Създаден е контактен екип от експерти в МТСП и други заинтересовани страни, който да инициира и координира реализацията на дейности съгласно Меморандума.

В рамките на проект П 41, част от НПВУ, през периода са проведени общо 18 събития за популяризиране целите на проекта и насърчаване развитието на социалната и солидарна икономика – информационни кампании, обучения и базари на социални предприятия в различни точки на страната.

През първото полугодие са проведени над 1 770 консултации с физически и юридически лица от служителите на фокус-точките/регионалните центрове в страната.

По инициатива на екипа на Регионалния център за развитие на социалната икономика в Североизточна България, Общинският съвет на Варна създаде Фонд за подкрепа на социалните предприятия с бюджет от 150 000 лв. Със средствата ще се финансират проекти на социални предприятия, регистрирани в регистъра на Министерство на труда и социалната политика.

Министерство на труда и социалната политика сключи Споразумения за сътрудничество с Пловдивски университет „Паисий Хилендарски“ и друго, с Югозападен университет „Неофит Рилски“.

Изготвен е Обзор на изпълнението на Стратегията за корпоративна социална отговорност 2019 – 2023 г., както и отчети на плановете за изпълнение на Стратегията. Информацията е публикувана на официалната страница на МТСП.

Изготвен е Проект на „Политика за развитие на корпоративната социална отговорност“. Политиката и двугодишен план за изпълнение към нея са представени за одобрение от ръководството на МТСП

Създадена е организация (съвместно с МИР) за транспонирането в българското законодателство на Директивата относно дължимата грижа на дружествата във връзка с устойчивостта (Due Diligence) и за изменение на Директива (ЕС) 2019/1937.

През първото полугодие е проведена церемония за връчване на Годишната награда за социално отговорен стратегически мениджмънт 2023 на МТСП.

1. Информацията е актуална към дата 15.7.2024 г. [↑](#footnote-ref-1)
2. Информацията е към дата 17.7.2023 г. [↑](#footnote-ref-2)