

Класификация на информацията

Ниво 0, TLP-WHITE

ОТЧЕТ

за изпълнението на програмния бюджет на

Министерство на труда и социалната политика

към 31.12.2024 г.

МАРТ 2025 г.

Съдържание

[Използвани съкращения 3](#_Toc192507096)

[Въведение 6](#_Toc192507097)

[I. ОТЧЕТ НА ОСНОВНИТЕ ПАРАМЕТРИ НА БЮДЖЕТА 7](#_Toc192507098)

[А. Описание на приходите по бюджета 7](#_Toc192507099)

[Б. Описание на разходите по бюджета на МТСП по области на политики и бюджетни програми 9](#_Toc192507100)

[II. ПРЕГЛЕД НА НАСТЪПИЛИТЕ ПРОМЕНИ НА ПОКАЗАТЕЛИТЕ ПО БЮДЖЕТА 13](#_Toc192507101)

[III. ПРЕГЛЕД НА НАСТЪПИЛИТЕ ПРЕЗ ОТЧЕТНИЯ ПЕРИОД ПРОМЕНИ В ОРГАНИЗАЦИОННАТА СТРУКТУРА 26](#_Toc192507102)

[IV. ПРЕГЛЕД НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ПОЛИТИКИТЕ НА МТСП 29](#_Toc192507103)

[1. Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция 29](#_Toc192507104)

[2. Политика в областта на трудовите отношения 31](#_Toc192507105)

[3. Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете 35](#_Toc192507106)

[4. Политика в областта на хората с увреждания 41](#_Toc192507107)

[5. Политика в областта на социалното включване 45](#_Toc192507108)

[6. Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции 51](#_Toc192507109)

[V. ПРЕГЛЕД НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА БЮДЖЕТНИТЕ ПРОГРАМИ 63](#_Toc192507110)

[1. Бюджетна програма „Активна политика на пазара на труда” 63](#_Toc192507111)

[2. Бюджетна програма „Свободно движение на работници и трудова миграция“ 68](#_Toc192507112)

[3. Бюджетна програма „Осигуряване на подходящи условия на труд” 72](#_Toc192507113)

[4. Бюджетна програма „Социални помощи“ 83](#_Toc192507114)

[5. Бюджетна програма „Равнопоставеност на жените и мъжете” 91](#_Toc192507115)

[6. Бюджетна програма „Подкрепа на и за хората с увреждания” 94](#_Toc192507116)

[7. Бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата“ 104](#_Toc192507117)

[8. Бюджетна програма „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд“ 115](#_Toc192507118)

[9. Бюджетна програма „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност“ 119](#_Toc192507119)

[10. Бюджетна програма „Администрация” 124](#_Toc192507120)

[11. Справки за общите разходи по бюджетните програми 145](#_Toc192507121)

[Общо разходи по бюджета на МТСП към 31.12.2024 г. 145](#_Toc192507122)

[Справка за разходите по области на политики и бюджетни програми, утвърдени със ЗДБРБ за 2024 г. към 31.12.2024 г. по бюджета на МТСП 146](#_Toc192507123)

[12. Справка за степента на изпълнение на ключовите индикатори за изпълнение и техните целеви стойности за 2024 г., включени в АСБП за периода 2024-2026 г. 147](#_Toc192507124)

## Използвани съкращения

|  |  |
| --- | --- |
| АЗ | Агенция по заетостта |
| АИКБ | Асоциация на индустриалния капитал в България |
| АКСУ | Агенция за качеството на социалните услуги |
| АСП | Агенция за социално подпомагане |
| АУАН | Акт за установяване на административно нарушение |
| АХУ | Агенция за хората с увреждания |
| БДО | Базов доход за отопление |
| БЗР | Безопасност и здраве при работа |
| БКС | Българска стопанска камара |
| БТПП | Българска търговско-промишлена палата |
| ВРБ | Второстепенен разпоредител с бюджет |
| ГМД | Гарантиран минимален доход |
| ДАБ | Държавна агенция за чужденците |
| ДАБЧ | Държавна агенция за българите в чужбина |
| ДАЗД | Държавна агенция за закрила на детето |
| ДБ | Държавен бюджет |
| ДБТ | Дирекция „Бюро по труда“ |
| ЕИП | Европейско икономическо пространство |
| ЕР | Експертиза на работоспособността |
| ЕК | Европейската комисия |
| ЕС | Европейски съюз |
| ЕСФ | Европейски социален фонд |
| ЗА | Закон за администрацията |
| ЗВВ | Закон за военноинвалидите и военнопострадалите |
| ЗВВРБ | Закон за ветераните от войните на Република България |
| ЗВО | Закон за висшето образование |
| ЗДБРБ | Закон за държавния бюджет на Република България |
| ЗДОИ | Закон за достъп до обществена информация |
| ЗЗБУТ | Закон за здравословни и безопасни условия на труд |
| ЗЗДет. | Закон за закрила на детето |
| ЗЛП | Закон за личната помощ |
| ЗМДВИП | Закон за мерките и действията по време на извънредното положение |
| ЗНЗ | Закон за насърчаване на заетостта |
| ЗОП | Закон за обществените поръчки |
| ЗПССИ | Закон за предприятията на социалната и солидарна икономика |
| ЗПФ | Закон за публичните финанси |
| ЗРЖМ | Закон за равнопоставеност на жените и мъжете |
| ЗСПД | Закон за семейни помощи за деца |
| ЗСУ | Закон за социалните услуги |
| ЗСП | Закон за социалното подпомагане |
| ЗТМТМ | Закон за трудовата миграция и трудовата мобилност |
| ЗУКТС | Закон за уреждане на колективните трудови спорове |
| ЗХУ | Закон за хората с увреждания |
| ЗЧРБ | Закон за чужденците в Република България |
| ИАГ | Изпълнителна агенция по горите |
| ИА ГИТ | Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда” |
| ИА ИЕУ | Изпълнителна агенция „Инфраструктура на електронното управление“ |
| ИРМ | Изнесено работно място |
| КЗД | Комисия за защита от дискриминация |
| КНСБ | Конфедерация на независимите синдикати в България |
| КРИБ | Конфедерация на работодателите и индустриалците в България |
| КТД | Колективни трудови договори |
| КТ „Подкрепа” | Конфедерация на труда „Подкрепа“ |
| КТС | Колективни трудови спорове |
| КУТ/ГУТ | Комитет/Група по условия на труд |
| МВнР | Министерство на външните работи |
| МВР | Министерство на вътрешните работи |
| МЕ | Министерство на енергетиката |
| МЕУ | Министерство на електронното управление |
| МЗ | Министерство на здравеопазването |
| МЗХ | Министерство на земеделието и храните |
| МИИ | Министерство на икономиката и индустрията |
| МИР | Министерство на иновациите и растежа |
| МК | Министерство на културата |
| ММС | Министерство на младежта и спорта |
| МОН | Министерство на образованието и науката |
| МОСВ | Министерство на околната среда и водите |
| МОТ | Международна организация по труда |
| МП | Министерство на правосъдието |
| МРЗ | Минимална работна заплата |
| МРРБ | Министерство на регионалното развитие и благоустройството |
| МС | Министерския съвет |
| МСП | Малки и средни предприятия |
| МТ | Министерство на туризма |
| МТС | Министерство на транспорта и съобщенията |
| МТСП | Министерство на труда и социалната политика |
| МФ | Министерство на финансите |
| НАП | Национална агенция за приходите |
| НАПОО | Национална агенция за професионално образование и обучение |
| НЕЛК | Национална експертна лекарска комисия |
| НЗОК | Национална здравноосигурителна каса |
| НИПА | Национален институт за помирение и арбитраж |
| НОИ | Национален осигурителен институт |
| НПВУ | Национален план за възстановяване и устойчивост |
| НПДНРЖМ | Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете |
| НПИЕГМ | Национален план за изпълнение на Европейската гаранция за младежта |
| НПО | Неправителствена организация |
| НСДГ | Национална стратегия за дългосрочна грижа |
| НСНРЖМ | Национална стратегия за насърчаване равнопоставеността на жените и мъжете |
| НСИ | Национален статистически институт |
| НСОРБ | Национално сдружение на общините в Република България |
| НСРЖМ | Национален съвет по равнопоставеността на жените и мъжете |
| НССЕИВ | Национален съвет за сътрудничество по етническите и интеграционните въпроси |
| НСТМТМ | Националния съвет по трудова миграция и трудова мобилност |
| НСТС | Национален съвет за тристранно сътрудничество |
| ОИСР | Организация за икономическо сътрудничество и развитие |
| ООН | Организация на обединените нации |
| ПАМ | Принудителни административни мерки |
| ППЗЗДет. | Правилник за прилагане на Закона за закрила на детето |
| ППЗСПД | Правилник за прилагане на Закона за семейни помощи за деца |
| ППЗСП | Правилник за прилагане на Закона за социалното подпомагане |
| ППЗСУ | Правилник за прилагане на Закона за социалните услуги |
| ППЗХУ | Правилник за прилагане на Закона за хората с увреждания |
| ППФ | Професионален пенсионен фонд |
| ПРБ | Първостепенен разпоредител с бюджет |
| П РЧР | Програма „Развитие на човешките ресурси” |
| ПСПСМИ | Помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия |
| СЕВ | Съвет по европейски въпроси |
| СЗО | Световна здравна организация |
| СН | Структура за наблюдение |
| СНД | Структура за наблюдение и докладване |
| СРМ | Свободни работни места |
| ССЕВ | Система за сигурно електронно връчване |
| СТСВ | Служби по трудови и социални въпроси |
| СУПЦ  СНД  СН | Социален учебно-професионален център  Структура за наблюдение и докладване  Структура за наблюдение |
| ТЕЛК | Териториална експертна лекарска комисия |
| ТП на НОИ | Териториално поделение на Националния осигурителен институт |
| ТРЛ | Търсещи работа лица |
| УМБАЛ | Университетска многопрофилна болница за активно лечение |
| УПМСНА | Устройствен правилник на Министерския съвет и неговата администрация |
| УПФ | Универсален пенсионен фонд |
| ФСЗ | Фонд „Социална закрила“ |
| ФУМИ | Фонд „Убежище, миграция и интеграция“ |
| ФУТ | Фонд „Условия на труд“ |
| ЦРЧРРИ | Център за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи |

## Въведение

Настоящият отчет за изпълнението на политиките и програмите в програмния формат на бюджет на МТСП за 2024 г. е изготвен на основание чл. 133, ал. 3 от Закона за публичните финанси и Указания на министъра на финансите БЮ № 3 от 09.07.2024 г. за формата, съдържанието и сроковете за съставяне и представяне на подробен отчет към полугодието и за годината за изпълнението на програмните бюджети за 2024 г. от първостепенните разпоредители с бюджет, които прилагат програмен формат на бюджет.

Съгласно чл. 1, Приложение № 1 от ПМС № 13 от 29.01.2024 г. за изпълнението на държавния бюджет на Република България за 2024 г. (обн., ДВ, бр. 10 от 02.02.2024г.) програмният формат на бюджет на МТСП за 2024 г. е структуриран в 6 политики и 10 програми, включително и програма „Администрация“:

|  |
| --- |
| 1. Политика № 1: Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция  * Бюджетна Програма: Активна политика на пазара на труда * Бюджетна Програма: Свободно движение на работници и трудова миграция  1. Политика № 2: Политика в областта на трудовите отношения  * Бюджетна Програма: Осигуряване на подходящи условия на труд  1. Политика № 3: Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете  * Бюджетна Програма: Социални помощи * Бюджетна Програма: Равнопоставеност на жените и мъжете  1. Политика № 4: Политика в областта на хората с увреждания  * Бюджетна Програма: Подкрепа на и за хората с увреждания  1. Политика № 5: Политика в областта на социалното включване  * Бюджетна Програма: Подкрепа за децата и семействата  1. Политика № 6: Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции  * Бюджетна Програма: Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд * Бюджетна Програма: Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност  1. Бюджетна Програма: Администрация |

Структурата на отчета е съобразена с примерната структура, съгласно Указанията на министъра на финансите БЮ № 3/09.07.2024 г. Отчетът съдържа информация за приходите, събрани (администрирани) по бюджета на МТСП и разходите, извършени по програмите, съставящи програмния бюджет на министерството към 31.12.2024 г. В отчета се съдържа и информация за степента на изпълнение на заложените цели в съответните области на политика, ползите/ефектите и планираните целеви стойности по показатели за изпълнение. Отчетът на всяка отделна програма съдържа консолидирана информация за всички разходи, извършени и финансирани от бюджета на МТСП, както и от други бюджети, фондове и сметки, допринасящи за изпълнението на целите на програмата.

Отчетът показва и степента на достигане на планираните целеви стойности по показатели за изпълнение на програмите и включените в тях продукти/услуги и е структуриран в пет части. В първа част е представена отчетна информация за основните параметри на бюджета, в т.ч. отчет на приходите, отчет на разходите по бюджета на МТСП и консолидирани разходи по бюджета на МТСП по политики, както и отчет на източниците на финансиране на консолидираните разходи. Отчетът на разходите по програми отговаря на съпоставимата информация от отчета на ведомствените и администрирани разходи по програми към 31.12.2024 г., предоставяна на основание чл. 36, ал. 1 от ПМС № 13 от 29.01.2024 г. за изпълнението на държавния бюджет на Република България за 2024 г. (обн., ДВ, бр. 10 от 02.02.2024 г.), и съгласно Указанията на министъра на финансите БЮ № 2/10.04.2024 г. за определяне на реда и формата за тяхното изготвяне и представяне. Във втора част е направен преглед на настъпилите промени на показателите по бюджета по реда на Закона за публичните финанси. В третата част са коментирани настъпилите промени в организационната структура. Четвъртата част съдържа преглед на изпълнението на политиките по бюджета на МТСП. Отчетът на политиките съдържа информация за степента на изпълнение на заложените стратегически и оперативни цели, както и степента на достигане на очакваните ползи/ефекти за обществото чрез преглед на стойностите на подходящи показатели, извършен е и преглед на промените в нормативната уредба, повлияли върху постигнатите резултати. В петата част се прави преглед на изпълнението на бюджетните програми и съдържа информация за изпълнението на заложените цели на всяка програма и постигнатите резултати, както и справка за общите разходи по бюджетните програми, която се попълва от първостепенен разпоредител с бюджет с повече от една програма.

|  |
| --- |
| Допълнителна информация за бюджета на МТСП може да бъде намерена на интернет страницата на Министерството: <https://mlsp.government.bg/>, категории: Документи/Програмен бюджет на МТСП и отчети. |

# ОТЧЕТ НА ОСНОВНИТЕ ПАРАМЕТРИ НА БЮДЖЕТА

## А. Описание на приходите по бюджета

*Приложение № 1*

*Отчет на приходите по бюджета*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ПРИХОДИ (в лева) | Закон | Уточнен план | Отчет |
| Общо приходи: | 47 000 000 | 47 000 000 | 50 392 248 |
| *Данъчни приходи* |  |  |  |
| *Неданъчни приходи* | 47 000 000 | 47 000 000 | 50 392 248 |
| Приходи и доходи от собственост | 50 000 | 50 000 | 120 437 |
| Държавни такси | 43 150 000 | 43 150 000 | 43 487 012 |
| Глоби, санкции и наказателни лихви | 7 000 000 | 7 000 000 | 9 834 438 |
| Приходи от концесии |  |  |  |
| Други | -3 200 000 | -3 200 000 | -3 049 639 |
| *Помощи, дарения и други безвъзмездно получени суми* |  |  |  |

Приходи и доходи от собственост - 120 437 лв., в т. ч.:

- приходи от продажба на услуги, стоки и продукция, формирани основно от стопанската дейност на ЦРЧРРИ, предоставени нощувки, храна и транспорт при провеждане на обучения, семинари, конференции и други инициативи, намалени с разходите за закупуване на хранителни продукти, съгласно т. 7.24 от ДДС 20/2004 г.;

- приходи от наеми на имущество (Администрацията на МТСП, ИА „Главна инспекция по труда“, Държавната агенция за закрила на детето, ЦРЧРРИ, Агенция по заетостта и Агенция за социално подпомагане);

- приходи от лихви по текущи банкови сметки /във валута/(Администрацията на МТСП и Агенция по заетостта).

Приходи от държавни такси - 43 487 012 лв., в т. ч.:

- приходи от такси за административни и други услуги и дейности по Закона за социалното подпомагане, администрирани от Агенция за социално подпомагане;

- приходи от такси по чл. 161, ал. 1 от Закона за социалните услуги за издаване и подновяване на лицензи за предоставяне на социални услуги, реализирани от Агенцията за качеството на социалните услуги;

- приходи от държавни такси за разрешения за работа на чужденци в Р България и такси, събирани за регистрация при извършване на посредническа дейност по наемане на работа по Закона за насърчаване на заетостта, реализирани от Агенцията по заетостта.

Глоби, санкции и наказателни лихви - 9 834 438 лв., в т.ч.:

- приходи от събрани суми от издадени и влезли в сила наказателни постановления / ИА „Главна инспекция по труда“/;

- приходи от констатирани нарушения по изпълнението на договори по ЗНЗ и съдебни обезщетения, администрирани от Агенция по заетостта, и глоби и санкции поради неизпълнение на договори по активните политики на Агенция за хората с увреждания;

- събрани лихви от Агенция за социално подпомагане за надвзети помощи и получени приходи от неустойки по договори за изпълнение;

- наказателна лихва по гражданско дело за вдигане на възбрана на недвижим имот и санкции за неизпълнение по договори, отчетени от Администрацията на МТСП;

- приходи от сключени споразумения за приключване на административнонаказателни производства, отчетени от Агенцията за качеството на социалните услуги.

Други приходи - (-) 3 049 639 лв., в т.ч.:

- съгласно указание на министъра на финансите ДДС № 12/10.12.2009 г., във връзка с поемането от НАП на дейността на АДВ от 01.01.2010 г., събраните суми от НАП от издадени и влезли в сила НП от ИА „Главна инспекция по труда“ са отчетени като други приходи със знак минус;

- считано от 01.07.2019 г. по транзитната сметка на ИА „Главна инспекция по труда“ се събират компенсационни вноски от работодатели, съгласно чл. 38, ал. 6 от Закона за хората с увреждания;

- събрани такси по Закона за достъп на обществена информация, възстановени суми по изпълнителни дела, присъдени юрисконсултски възнаграждения, приходи от предаване на вторични суровини, възстановени суми от EURES, приход от погасени по давност гаранции;

- внесен данък върху приходите от стопанска дейност;

- приходи от застрахователни обезщетения /Агенция за социално подпомагане и Агенцията за качеството на социалните услуги/.

## Б. Описание на разходите по бюджета на МТСП по области на политики и бюджетни програми

*Приложение № 2а*

*Отчет на разходите по бюджета на ПРБ по области на политики и бюджетни програми*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Класификационен код\* | РАЗХОДИ  (в лева) | Закон | Уточнен план | Отчет |
|  | Общо разходи по бюджета на ПРБ | 2 862 221 000 | 2 031 869 981 | 2 005 468 579 |
| 1500.01.00 | Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция | 154 845 300 | 111 779 483 | 87 311 090 |
| 1500.01.01 | Бюджетна програма „Активна политика на пазара на труда“ | 154 493 900 | 111 467 583 | 86 999 190 |
| 1500.01.02 | Бюджетна програма „Свободно движение на работници и трудова миграция“ | 351 400 | 311 900 | 311 900 |
|  |  |  |  |  |
| 1500.02.00 | Политика в областта на трудовите отношения | 32 116 400 | 32 549 608 | 32 165 440 |
| 1500.02.01 | Бюджетна програма „Осигуряване на подходящи условия на труд“ | 32 116 400 | 32 549 608 | 32 165 440 |
|  |  |  |  |  |
| 1500.03.00 | Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете | 398 755 600 | 367 697 413 | 367 675 814 |
| 1500.03.01 | Бюджетна програма „Социални помощи“ | 398 580 000 | 367 516 613 | 367 495 014 |
| 1500.03.02 | Бюджетна програма „Равнопоставеност на жените и мъжете“ | 175 600 | 180 800 | 180 800 |
|  |  |  |  |  |
| 1500.04.00 | Политика в областта на хората с увреждания | 1 494 897 600 | 732 410 156 | 731 144 832 |
| 1500.04.01 | Бюджетна програма „Подкрепа на и за хората с увреждания“ | 1 494 897 600 | 732 410 156 | 731 144 832 |
|  |  |  |  |  |
| 1500.05.00 | Политика в областта на социалното включване | 767 504 800 | 770 307 225 | 770 142 321 |
| 1500.05.01 | Бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата“ | 767 504 800 | 770 307 225 | 770 142 321 |
|  |  |  |  |  |
| 1500.06.00 | Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции | 1 225 600 | 976 200 | 963 734 |
| 1500.06.01 | Бюджетна програма „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд“ | 554 300 | 422 600 | 422 600 |
| 1500.06.02 | Бюджетна програма „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност“ | 671 300 | 553 600 | 541 134 |
|  |  |  |  |  |
| 1500.07.00 | Бюджетна програма „Администрация“ | 12 875 700 | 16 149 896 | 16 065 348 |

\* Класификационен код съгласно Решение №780 на Министерския съвет от 2023 г.

*Приложение № 2б*

*Отчет на консолидираните разходи по бюджетните програми в рамките на съответните области на политики*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Код\* | ОБЛАСТИ НА ПОЛИТИКИ И БЮДЖЕТНИ ПРОГРАМИ | Консолидирани разходи | | | Ведомствени разходи | | | Администрирани разходи | | |
|  | на Министерство на труда и социалната политика  (в лева) | Общо разходи | *По бюджета на ПРБ* | *По други бюджети и сметки за средства от ЕС* | Общо ведомствени | *По бюджета на ПРБ* | *По други бюджети и сметки за средства от ЕС* | Общо администрирани | *По бюджета на ПРБ* | *По други бюджети и сметки за средства от ЕС* |
| 1500.00.00 | Общо разходи | 3 549 072 250 | 2 005 468 579 | 1 543 603 671 | 305 271 542 | 305 267 942 | 3 600 | 3 243 800 708 | 1 700 200 637 | 1 543 600 071 |
| 1500.01.00 | Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция | 341 343 035 | 87 311 090 | 254 031 945 | 72 342 236 | 72 342 236 | 0 | 269 000 799 | 14 968 854 | 254 031 945 |
| 1500.01.01 | Бюджетна програма „Активна политика на пазара на труда“ | 339 723 210 | 86 999 190 | 252 724 020 | 72 030 336 | 72 030 336 | 0 | 267 692 874 | 14 968 854 | 252 724 020 |
| 1500.01.02 | Бюджетна програма „Свободно движение на работници и трудова миграция“ | 1 619 825 | 311 900 | 1 307 925 | 311 900 | 311 900 | 0 | 1 307 925 | 0 | 1 307 925 |
| 1500.02.00 | Политика в областта на трудовите отношения | 32 981 720 | 32 165 440 | 816 280 | 28 563 294 | 28 563 294 | 0 | 4 418 426 | 3 602 146 | 816 280 |
| 1500.02.01 | Бюджетна програма „Осигуряване на подходящи условия на труд“ | 32 981 720 | 32 165 440 | 816 280 | 28 563 294 | 28 563 294 | 0 | 4 418 426 | 3 602 146 | 816 280 |
| 1500.03.00 | Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете | 466 134 535 | 367 675 814 | 98 458 721 | 64 572 486 | 64 572 486 | 0 | 401 562 049 | 303 103 328 | 98 458 721 |
| 1500.03.01 | Бюджетна програма „Социални помощи“ | 465 953 735 | 367 495 014 | 98 458 721 | 64 391 686 | 64 391 686 | 0 | 401 562 049 | 303 103 328 | 98 458 721 |
| 1500.03.02 | Бюджетна програма „Равнопоставеност на жените и мъжете“ | 180 800 | 180 800 | 0 | 180 800 | 180 800 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1500.04.00 | Политика в областта на хората с увреждания | 1 783 298 894 | 731 144 832 | 1 052 154 062 | 28 000 290 | 28 000 290 | 0 | 1 755 298 604 | 703 144 542 | 1 052 154 062 |
| 1500.04.01 | Бюджетна програма „Подкрепа на и за хората с увреждания“ | 1 783 298 894 | 731 144 832 | 1 052 154 062 | 28 000 290 | 28 000 290 | 0 | 1 755 298 604 | 703 144 542 | 1 052 154 062 |
| 1500.05.00 | Политика в областта на социалното включване | 889 474 519 | 770 142 321 | 119 332 198 | 95 201 076 | 95 201 076 | 0 | 794 273 443 | 674 941 245 | 119 332 198 |
| 1500.05.01 | Бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата“ | 889 474 519 | 770 142 321 | 119 332 198 | 95 201 076 | 95 201 076 | 0 | 794 273 443 | 674 941 245 | 119 332 198 |
| 1500.06.00 | Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции | 906 806 | 963 734 | -56 928 | 845 200 | 845 200 | 0 | 61 606 | 118 534 | -56 928 |
| 1500.06.01 | Бюджетна програма „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд“ | 422 600 | 422 600 | 0 | 422 600 | 422 600 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1500.06.02 | Бюджетна програма „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност“ | 484 206 | 541 134 | -56 928 | 422 600 | 422 600 | 0 | 61 606 | 118 534 | -56 928 |
| 1500.07.00 | Бюджетна програма „Администрация“ | 34 932 741 | 16 065 348 | 18 867 393 | 15 746 960 | 15 743 360 | 3 600 | 19 185 781 | 321 988 | 18 863 793 |

*Приложение № 3*

*Финансиране на консолидираните разходи*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Финансиране на консолидираните разходи, обхванати в програмния бюджет (в лева) | Закон | Уточнен план | Отчет |
| Общо консолидирани разходи: | 2 862 221 000 | 3 575 528 240 | 3 549 072 250 |
| Общо финансиране: | 2 862 221 000 | 3 575 528 240 | 3 549 072 250 |
| Бюджет на ПРБ | 2 858 221 000 | 2 993 035 350 | 2 874 585 678 |
| Други бюджети и сметки за средства от ЕС, в т.ч. от: | 4 000 000 | 582 492 890 | 674 486 572 |
| Централен бюджет, в т.ч.: |  | -5 107 647 | -5 107 647 |
| *- Държавни инвестиционни заеми* |  | *-5 107 647* | *-5 107 647* |
| Сметки за средства от ЕС (ССЕС на НФ и на ДФЗ) |  | 583 600 537 | 591 373 308 |
| в т.ч.: |  |  |  |
| *- Трансфери между бюджети и сметки за средствата от ЕС* |  | *12 320 381* | *20 150 080* |
| *- ОП "Развитие на човешките ресурси" 2014-2020 г. и Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027 г.* |  | *421 339 077* | *421 282 149* |
| *- Механизъм за възстановяване и устойчивост* |  | *51 422 174* | *51 422 174* |
| *- Оперативна програма за храни и/или материално подпомагане на най-нуждаещите се лица в България 2014-2020, финансирана от Фонда за подпомагане на най-нуждаещите се лица и Програма за храни и основно материално подпомагане 2021-2027 г. от ЕСФ+* |  | *98 518 905* | *98 518 905* |
| Други програми и инициативи, по които Република България е страна-партньор |  |  |  |
| Други програми и други донори по бюджета на ПРБ |  |  |  |
| Други бюджетни организации, включени в консолидираната фискална програма, в т. ч. | 4 000 000 | 4 000 000 | 3 640 771 |
| *- Получен трансфер от Национален осигурителен институт - Държавно обществено осигуряване* |  | *4 000 000* | *3 629 146* |
| Друго финансиране, в т. ч. |  |  | 84 580 140 |
| *- Събрани средства и извършени плащания за сметка на други бюджети, сметки и фондове* |  |  | *83 977 713* |
| *- Постъпления от продажби на дялове, акции, съучастия, и от ликвидационни дялове* |  |  | *594 579* |
| Други, в т.ч. предоставени трансфери за други бюджети за сметка на планирани разходи по бюджета на МТСП |  | -972 378 103 | -972 380 443 |
| *- Предоставени трансфери на министерства, ведомства и общини за Разходи за квалификация и програми за безработни съгласно Националния план за действие по заетостта* |  | *-38 212 270* | *-38 214 610* |
| *- Предоставени трансфери от Администрацията на МТСП на ведомства и общини по проект "Красива България"* |  | *-5 439 684* | *-5 439 684* |
| *- Предоставени трансфери на общини за Целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа* |  | *-3 657 943* | *-3 657 943* |
| *- Предоставени трансфери на Министерство на отбраната за Помощи за диагностика и лечение ПМС №17 от 2007 г.* |  | *-67 563* | *-67 563* |
| *- Предоставени трансфери на общини и ведомства по проекти по Закона за хората с увреждания* |  | *-834 623* | *-834 623* |
| *- Предоставени трансфери на общини по Механизъм лична помощ* |  | *-891 339 277* | *-891 339 277* |
| *- Предоставени трансфери на общини за приемни семейства по Закона за закрила на детето* |  | *-32 796 143* | *-32 796 143* |
| *- Предоставени трансфери на общини по проекти и програми за подобряване условията на труд по КСО* |  | *-27 000* | *-27 000* |
| *- Предоставени трансфери на Министерство на транспорта и съобщенията за транспортни услуги Летище София* |  | *-3 600* | *-3 600* |

# ПРЕГЛЕД НА НАСТЪПИЛИТЕ ПРОМЕНИ НА ПОКАЗАТЕЛИТЕ ПО БЮДЖЕТА

*Приложение 4*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1500.01.01 Бюджетна програма "Активна политика на пазара на труда" - изменение на бюджета през 2024 г. | | | | | | |
| № по ред | Наименование на акта | Нормативно основание | Мотиви | Показатели по бюджета | Ефект върху бюджета (увеличение / намаление на разходите по програми) | Влияние върху показателите за изпълнение |
| 1 | Национален план за действие по заетостта през 2024 г., приет с РМС №327 от 2024 г. | Чл. 110, ал. 4; Чл. 112, ал. 3 от ЗПФ | Предоставени трансфери от МТСП чрез АЗ на министерства, ведомства и общини в изпълнение на НПДЗ през 2024 г. | Текущи трансфери, обезщетения и помощи за домакинствата/ Разходи за квалификация и програми за безработни съгласно Националния план за действие по заетостта | -38 212 270 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 2 | Национален план за действие по заетостта през 2024 г., приет с РМС №327 от 2024 г. | Чл. 110, ал. 4; Чл. 112, ал. 3 от ЗПФ | Предоставени трансфери от МТСП по споразумения за реализация на дейности по Проект "Красива България" на министерства, ведомства и общини в изпълнение на НПДЗ за 2024 г. | Текущи трансфери, обезщетения и помощи за домакинствата/ Разходи за квалификация и програми за безработни съгласно Националния план за действие по заетостта | -5 439 684 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 3 | ПМС №112 от 23.04.2024 г. за одобряване на допълнителни разходи за персонал по бюджета на Министерството на труда и социалната политика за 2024 г., във връзка с ПМС №79 от 03.04.2024 г. за преодоляване на диспропорции във възнагражденията на персонала в бюджетните организации, включително и за увеличаване на възнагражденията на персонала | Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 3 от ЗПФ | Преодоляване на диспропорции във възнагражденията на персонала в системата на МТСП | Персонал | 6 706 155 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 4 | ПМС №107 от 23.04.2024 г. за одобряване на допълнителни разходи/трансфери по бюджетите на първостепенни разпоредители с бюджет за 2024 г. | Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 3 от ЗПФ | Финансово обезпечаване на капиталови разходи, необходими за подпомагане на административната дейност на МТСП и неговите структури през 2024 г. | Придобиване на дълготрайни активи и основен ремонт | 23 280 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 5 | ПМС №220 от 19.06.2024 г. за одобряване на допълнителни разходи/трансфери по бюджетите на първостепенни разпоредители с бюджет за 2024 г. | Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 3 от ЗПФ | Финансово обезпечаване на капиталови разходи, необходими за подпомагане на административната дейност на МТСП и неговите структури през 2024 г. | Придобиване на дълготрайни активи и основен ремонт | 9 196 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 6 | ПМС №253 от 18.07.2024 г. за одобряване на допълнителни разходи/трансфери по бюджетите на първостепенни разпоредители с бюджет за 2024 г. | Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 3 от ЗПФ | Финансово обезпечаване на капиталови разходи, необходими за подпомагане на административната дейност на МТСП и неговите структури през 2024 г. | Придобиване на дълготрайни активи и основен ремонт | 7 878 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 7 | ПМС №309 от 03.09.2024 г. за одобряване на допълнителни разходи/трансфери по бюджетите на първостепенни разпоредители с бюджет за 2024 г. | Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 3 от ЗПФ | Финансово обезпечаване на капиталови разходи, необходими за подпомагане на административната дейност на МТСП и неговите структури през 2024 г. | Придобиване на дълготрайни активи и основен ремонт | 88 695 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 8 | ПМС №341 от 07.10.2024 г. за одобряване на допълнителни разходи/трансфери по бюджетите на първостепенни разпоредители с бюджет за 2024 г. | Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 3 от ЗПФ | Финансово обезпечаване на капиталови разходи, необходими за подпомагане на административната дейност на МТСП и неговите структури през 2024 г. | Придобиване на дълготрайни активи и основен ремонт | 6 768 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 9 | ПМС №467 от 18.12.2024 г. за одобряване на вътрешнокомпенсирани промени на утвърдените разходи по области на политики/ бюджетни програми по бюджета на Министерството на труда и социалната политика за 2024 г. | Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 1 от ЗПФ | Вътрешнокомпенсирани промени по бюджета на МТСП за 2024 г. | Персонал Текущи трансфери, обезщетения и помощи за домакинствата/ Разходи за квалификация и програми за безработни съгласно Националния план за действие по заетостта | -3 600 000 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 10 | Закон за публичните финанси | Чл. 110, ал. 3 от ЗПФ | Вътрешнокомпенсирани промени по бюджетни показатели и параграфи по ЕБК за 2024 г. | Вътрешнокомпенсирани промени за ведомствени и администрирани разходи, в това число и по Националния план за действие по заетостта | 0 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 11 | Закон за публичните финанси | Чл. 110, ал. 6 от ЗПФ | Авансово финансиране на дейности по програми и проекти на Европейския съюз за програмен период 2021-2027 г. и Националния план за възстановяване и устойчивост, за които се прилага режим на сметките за средства от Европейския съюз през 2024 г. | Персонал Текущи трансфери, обезщетения и помощи за домакинствата/ Разходи за квалификация и програми за безработни съгласно Националния план за действие по заетостта | -2 616 335 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| Общо изменение на бюджета по програмата - закон/уточнен план | | | | | -43 026 317 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1500.01.02 Бюджетна програма "Свободно движение на работници и трудова миграция" - изменение на бюджета през 2024 г. | | | | | | |
| № по ред | Наименование на акта | Нормативно основание | Мотиви | Показатели по бюджета | Ефект върху бюджета (увеличение / намаление на разходите по програми) | Влияние върху показателите за изпълнение |
| 1 | ПМС №112 от 23.04.2024 г. за одобряване на допълнителни разходи за персонал по бюджета на Министерството на труда и социалната политика за 2024 г., във връзка с ПМС №79 от 03.04.2024 г. за преодоляване на диспропорции във възнагражденията на персонала в бюджетните организации, включително и за увеличаване на възнагражденията на персонала | Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 3 от ЗПФ | Преодоляване на диспропорции във възнагражденията на персонала в системата на МТСП | Персонал | 10 500 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 2 | ПМС №467 от 18.12.2024 г. за одобряване на вътрешнокомпенсирани промени на утвърдените разходи по области на политики/ бюджетни програми по бюджета на Министерството на труда и социалната политика за 2024 г. | Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 1 от ЗПФ | Вътрешнокомпенсирани промени по бюджета на МТСП за 2024 г. | Персонал | -50 000 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| Общо изменение на бюджета по програмата - закон/уточнен план | | | | | -39 500 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1500.02.01 Бюджетна програма "Осигуряване на подходящи условия на труд" - изменение на бюджета през 2024 г. | | | | | | |
| № по ред | Наименование на акта | Нормативно основание | Мотиви | Показатели по бюджета | Ефект върху бюджета (увеличение / намаление на разходите по програми) | Влияние върху показателите за изпълнение |
| 1 | ПМС №112 от 23.04.2024 г. за одобряване на допълнителни разходи за персонал по бюджета на Министерството на труда и социалната политика за 2024 г., във връзка с ПМС №79 от 03.04.2024 г. за преодоляване на диспропорции във възнагражденията на персонала в бюджетните организации, включително и за увеличаване на възнагражденията на персонала | Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 3 от ЗПФ | Преодоляване на диспропорции във възнагражденията на персонала в системата на МТСП | Персонал | 1 924 748 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 2 | ПМС №107 от 23.04.2024 г. за одобряване на допълнителни разходи/трансфери по бюджетите на първостепенни разпоредители с бюджет за 2024 г. | Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 3 от ЗПФ | Финансово обезпечаване на капиталови разходи, необходими за подпомагане на административната дейност на МТСП и неговите структури през 2024 г. | Придобиване на дълготрайни активи и основен ремонт | 4 992 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 3 | ПМС №253 от 18.07.2024 г. за одобряване на допълнителни разходи/трансфери по бюджетите на първостепенни разпоредители с бюджет за 2024 г. | Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 3 от ЗПФ | Финансово обезпечаване на капиталови разходи, необходими за подпомагане на административната дейност на МТСП и неговите структури през 2024 г. | Придобиване на дълготрайни активи и основен ремонт | 22 684 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 4 | Закон за публичните финанси | Чл. 110, ал. 4; Чл. 112, ал. 3 от ЗПФ | Предоставени трансфери от Фонд "Условия на труд" на общини по проекти и програми за подобряване на условията на труд по КСО. | Издръжка и други текущи разходи/ Проекти и програми за подобряване условията на труд | -27 000 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 5 | ПМС №309 от 03.09.2024 г. за одобряване на допълнителни разходи/трансфери по бюджетите на първостепенни разпоредители с бюджет за 2024 г. | Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 3 от ЗПФ | Финансово обезпечаване на капиталови разходи, необходими за подпомагане на административната дейност на МТСП и неговите структури през 2024 г. | Придобиване на дълготрайни активи и основен ремонт | 2 500 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 6 | ПМС №341 от 07.10.2024 г. за одобряване на допълнителни разходи/трансфери по бюджетите на първостепенни разпоредители с бюджет за 2024 г. | Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 3 от ЗПФ | Финансово обезпечаване на капиталови разходи, необходими за подпомагане на административната дейност на МТСП и неговите структури през 2024 г. | Придобиване на дълготрайни активи и основен ремонт | 5 284 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 7 | ПМС №467 от 18.12.2024 г. за одобряване на вътрешнокомпенсирани промени на утвърдените разходи по области на политики/ бюджетни програми по бюджета на Министерството на труда и социалната политика за 2024 г. | Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 1 от ЗПФ | Вътрешнокомпенсирани промени по бюджета на МТСП за 2024 г. | Персонал | -1 500 000 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 8 | Закон за публичните финанси | Чл. 110, ал. 3 от ЗПФ | Вътрешнокомпенсирани промени по бюджетни показатели и параграфи по ЕБК за 2024 г. | Вътрешнокомпенсирани промени за ведомствени и администрирани разходи, в това число и по Кодекса за социално осигуряване | 0 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| Общо изменение на бюджета по програмата - закон/уточнен план | | | | | 433 208 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1500.03.01 Бюджетна програма "Социални помощи" - изменение на бюджета през 2024 г. | | | | | | |
| № по ред | Наименование на акта | Нормативно основание | Мотиви | Показатели по бюджета | Ефект върху бюджета (увеличение / намаление на разходите по програми) | Влияние върху показателите за изпълнение |
| 1 | ПМС №17 от 2007 г. за определяне на условията и реда за разходване на целевите средства за диагностика и лечение в лечебни заведения за болнична помощ на лица, които нямат доход и/или лично имущество, което да им осигурява лично участие в здравноосигурителния процес | Чл. 110, ал. 4 от ЗПФ | Предоставени трансфери от МТСП чрез АСП на МО (ВМА) за извършване на дейности по лечението на лица, с-но ПМС №17 от 2007 г. | Текущи трансфери, обезщетения и помощи за домакинствата/ Помощи за диагностика и лечение - ПМС №17 от 2007 г. | -67 563 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 2 | ПМС №112 от 23.04.2024 г. за одобряване на допълнителни разходи за персонал по бюджета на Министерството на труда и социалната политика за 2024 г., във връзка с ПМС №79 от 03.04.2024 г. за преодоляване на диспропорции във възнагражденията на персонала в бюджетните организации, включително и за увеличаване на възнагражденията на персонала | Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 3 от ЗПФ | Преодоляване на диспропорции във възнагражденията на персонала в системата на МТСП | Персонал | 5 179 064 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 3 | ПМС №182 от 23.05.2024 г. за одобряване на допълнителни разходи/трансфери по бюджетите на първостепенни разпоредители с бюджет за 2024 г. | Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 3 от ЗПФ | Финансово обезпечаване на капиталови разходи, необходими за подпомагане на административната дейност на МТСП и неговите структури през 2024 г. | Придобиване на дълготрайни активи и основен ремонт | 9 178 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 4 | Закон за публичните финанси | Чл. 110, ал. 6 от ЗПФ | Увеличаване на средствата за ведомствена издръжка за 2024 г. за сметка на възстановени средства на МТСП от ОП РЧР, П РЧР и НПВУ от 2023 г. | Издръжка и други текущи разходи | 5 298 600 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 5 | Закон за публичните финанси | Чл. 112, ал. 3 от ЗПФ | Предоставени трансфери от Фонд "Социална закрила" на общини за целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа. | Текущи трансфери, обезщетения и помощи за домакинствата/ Целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа | -3 657 943 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 6 | ПМС №330 от 30.09.2024 г. за одобряване на вътрешнокомпенсирани промени на утвърдените разходи по области на политики и бюджетни програми по бюджета на Министерството на труда и социалната политика за 2024 г. | Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 1 и 2 от ЗПФ | Вътрешнокомпенсирани промени на утвърдените разходи по области на политики и бюджетни програми по бюджета на Министерството на труда и социалната политика за 2024 г., във връзка с ПМС №329 от 30.09.2024 г. за изменение и допълнение на Устройствения правилник на Агенцията за социално подпомагане | Персонал Издръжка и други текущи разходи | 0 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 7 | ПМС №341 от 07.10.2024 г. за одобряване на допълнителни разходи/трансфери по бюджетите на първостепенни разпоредители с бюджет за 2024 г. | Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 3 от ЗПФ | Финансово обезпечаване на капиталови разходи, необходими за подпомагане на административната дейност на МТСП и неговите структури през 2024 г. | Придобиване на дълготрайни активи и основен ремонт | 15 277 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 8 | ПМС №467 от 18.12.2024 г. за одобряване на вътрешнокомпенсирани промени на утвърдените разходи по области на политики/ бюджетни програми по бюджета на Министерството на труда и социалната политика за 2024 г. | Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 1 от ЗПФ | Вътрешнокомпенсирани промени по бюджета на МТСП за 2024 г. | Персонал Текущи трансфери, обезщетения и помощи за домакинствата/ Месечни помощи по Закона за социалното подпомагане; Еднократни помощи по Закона за социалното подпомагане | -37 750 000 | Ключовият индикатор „Месечни помощи по Закона за социалното подпомагане“ се изменя от „54 971 средномесечен брой лица и семейства“ на „32 500 средномесечен брой лица и семейства“ за 2024 г.; Индикатора за изпълнение „Еднократни помощи по Закона за социалното подпомагане“ се изменя от „15 000 брой случаи“ на „7 000 брой случаи“ за 2024 г. |
| 9 | Закон за публичните финанси | Чл. 110, ал. 3 от ЗПФ | Вътрешнокомпенсирани промени по бюджетни показатели и параграфи по ЕБК за 2024 г. | Вътрешнокомпенсирани промени за ведомствени и администрирани разходи, в това число и по Закона за социално подпомагане, Закона за ветераните от войните на Република България, Закона за военноинвалидите и военнопострадалите, за помощи за диагностика и лечение на социално слаби лица ПМС №17 | 0 | 1. Целевата стойност на индикатор за изпълнение „Еднократни помощи по Закона за социалното подпомагане“ се променя от 7 000 брой случаи на 7 182 брой случаи за 2024 г.; 2. Целевата стойност на индикатор за изпълнение „Целева помощ за безработен член на семейството, получаващ месечна помощ по чл. 9, започнал работа (чл. 11а от ППЗСП)“ се променя от 1 000 брой случаи на 5 808 брой случаи за 2024 г. |
| 10 | Закон за публичните финанси | Чл. 110, ал. 6 от ЗПФ | Авансово финансиране на дейности по програми и проекти на Европейския съюз за програмен период 2021-2027 г. и Националния план за възстановяване и устойчивост, за които се прилага режим на сметките за средства от Европейския съюз през 2024 г. | Текущи трансфери, обезщетения и помощи за домакинствата/ Други помощи по Закона за социалното подпомагане | -90 000 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| Общо изменение на бюджета по програмата - закон/уточнен план | | | | | -31 063 387 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1500.03.02 Бюджетна програма "Равнопоставеност на жените и мъжете" - изменение на бюджета през 2024 г. | | | | | | |
| № по ред | Наименование на акта | Нормативно основание | Мотиви | Показатели по бюджета | Ефект върху бюджета (увеличение / намаление на разходите по програми) | Влияние върху показателите за изпълнение |
| 1 | ПМС №112 от 23.04.2024 г. за одобряване на допълнителни разходи за персонал по бюджета на Министерството на труда и социалната политика за 2024 г., във връзка с ПМС №79 от 03.04.2024 г. за преодоляване на диспропорции във възнагражденията на персонала в бюджетните организации, включително и за увеличаване на възнагражденията на персонала | Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 3 от ЗПФ | Преодоляване на диспропорции във възнагражденията на персонала в системата на МТСП | Персонал | 5 200 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| Общо изменение на бюджета по програмата - закон/уточнен план | | | | | 5 200 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1500.04.01 Бюджетна програма "Подкрепа на и за хората с увреждания" - изменение на бюджета през 2024 г. | | | | | | |
| № по ред | Наименование на акта | Нормативно основание | Мотиви | Показатели по бюджета | Ефект върху бюджета (увеличение / намаление на разходите по програми) | Влияние върху показателите за изпълнение |
| 1 | Закон за публичните финанси | Чл. 110, ал. 4; Чл. 112, ал. 3 от ЗПФ | Предоставени трансфери от Агенция за хората с увреждания по други бюджети по проекти по ЗХУ | Субсидии и други текущи трансфери за нефинансови предприятия/ Субсидии и други текущи трансфери за нефинансови предприятия по Закона за хората с увреждания | -834 623 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 2 | ПМС №112 от 23.04.2024 г. за одобряване на допълнителни разходи за персонал по бюджета на Министерството на труда и социалната политика за 2024 г., във връзка с ПМС №79 от 03.04.2024 г. за преодоляване на диспропорции във възнагражденията на персонала в бюджетните организации, включително и за увеличаване на възнагражденията на персонала | Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 3 от ЗПФ | Преодоляване на диспропорции във възнагражденията на персонала в системата на МТСП | Персонал | 2 212 634 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 3 | Закон за публичните финанси | Чл. 110, ал. 6 от ЗПФ | Увеличаване на средствата за ведомствена издръжка за 2024 г. за сметка на възстановени средства на МТСП от ОП РЧР, П РЧР и НПВУ от 2023 г. | Издръжка и други текущи разходи | 2 207 800 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 4 | ПМС №253 от 18.07.2024 г. за одобряване на допълнителни разходи/трансфери по бюджетите на първостепенни разпоредители с бюджет за 2024 г. | Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 3 от ЗПФ | Финансово обезпечаване на капиталови разходи, необходими за подпомагане на административната дейност на МТСП и неговите структури през 2024 г. | Придобиване на дълготрайни активи и основен ремонт | 18 982 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 5 | ПМС №330 от 30.09.2024 г. за одобряване на вътрешнокомпенсирани промени на утвърдените разходи по области на политики и бюджетни програми по бюджета на Министерството на труда и социалната политика за 2024 г. | Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 1 и 2 от ЗПФ | Вътрешнокомпенсирани промени на утвърдените разходи по области на политики и бюджетни програми по бюджета на Министерството на труда и социалната политика за 2024 г., във връзка с ПМС №329 от 30.09.2024 г. за изменение и допълнение на Устройствения правилник на Агенцията за социално подпомагане | Персонал; Издръжка и други текущи разходи | 0 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 6 | ПМС №439 от 12.12.2024 г. за одобряване на допълнителни разходи по бюджета на Министерството на труда и социалната политика за 2024 г. | Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 3 от ЗПФ | Допълнителни разходи по бюджета на Министерството на труда и социалната политика за 2024 г., свързани с финансово обезпечаване на изплащането на дължимите възнаграждения на асистентите, предоставящи лична помощ по реда на Закона за личната помощ до края на 2024 г. | Текущи трансфери, обезщетения и помощи за домакинствата/ Механизъм лична помощ | 105 000 000 | Ключовият индикатор „Механизъм лична помощ“ се изменя от „54 100 средномесечен брой лица“ за 2024 г. на „64 500 средномесечен брой лица“ за 2024 г. |
| 7 | ПМС №467 от 18.12.2024 г. за одобряване на вътрешнокомпенсирани промени на утвърдените разходи по области на политики/ бюджетни програми по бюджета на Министерството на труда и социалната политика за 2024 г. | Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 1 от ЗПФ | Вътрешнокомпенсирани промени по бюджета на МТСП за 2024 г. | Персонал Текущи трансфери, обезщетения и помощи за домакинствата/ Финансова подкрепа за хора с трайни увреждания | 21 420 000 | Ключовият индикатор „Месечна финансова подкрепа за хора с трайни увреждания“ се изменя от „670 000 средномесечен брой лица“ за 2024 г. на „698 000 средномесечен брой лица“ за 2024 г. |
| 8 | Закон за публичните финанси | Чл. 112, ал. 3 от ЗПФ | Предоставени трансфери от Агенция за социално подпомагане на общини по Механизъм лична помощ. | Текущи трансфери, обезщетения и помощи за домакинствата/ Механизъм лична помощ | -891 339 277 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 9 | Закон за публичните финанси | Чл. 110, ал. 3 от ЗПФ | Вътрешнокомпенсирани промени по бюджетни показатели и параграфи по ЕБК за 2024 г. | Вътрешнокомпенсирани промени за ведомствени и администрирани разходи, в това число и по Закона за личната помощ, Закона за хората с увреждания, Закона за българския жестов език | 0 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 10 | Закон за публичните финанси | Чл. 110, ал. 6 от ЗПФ | Авансово финансиране на дейности по програми и проекти на Европейския съюз за програмен период 2021-2027 г. и Националния план за възстановяване и устойчивост, за които се прилага режим на сметките за средства от Европейския съюз през 2024 г. | Текущи трансфери, обезщетения и помощи за домакинствата Субсидии и други текущи трансфери за нефинансови предприятия/ Национална програма за достъпна жилищна среда и лична мобилност (чл. 56, ал. 1 от ЗХУ); Субсидии и други текущи трансфери за нефинансови предприятия по Закона за хората с увреждания | -1 172 960 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| Общо изменение на бюджета по програмата - закон/уточнен план | | | | | -762 487 444 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1500.05.01 Бюджетна програма "Подкрепа за децата и семействата" - изменение на бюджета през 2024 г. | | | | | | |
| № по ред | Наименование на акта | Нормативно основание | Мотиви | Показатели по бюджета | Ефект върху бюджета (увеличение / намаление на разходите по програми) | Влияние върху показателите за изпълнение |
| 1 | Закон за публичните финанси | Чл. 112, ал. 3 от ЗПФ | Предоставени трансфери от Агенция за социално подпомагане на общини за приемни семейства по Закона за закрила на детето | Текущи трансфери, обезщетения и помощи за домакинствата/ Приемни семейства по Закона за закрила на детето | -32 796 143 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 2 | ПМС №112 от 23.04.2024 г. за одобряване на допълнителни разходи за персонал по бюджета на Министерството на труда и социалната политика за 2024 г., във връзка с ПМС №79 от 03.04.2024 г. за преодоляване на диспропорции във възнагражденията на персонала в бюджетните организации, включително и за увеличаване на възнагражденията на персонала | Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 3 от ЗПФ | Преодоляване на диспропорции във възнагражденията на персонала в системата на МТСП | Персонал | 7 408 318 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 3 | ПМС №107 от 23.04.2024 г. за одобряване на допълнителни разходи/трансфери по бюджетите на първостепенни разпоредители с бюджет за 2024 г. | Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 3 от ЗПФ | Финансово обезпечаване на капиталови разходи, необходими за подпомагане на административната дейност на МТСП и неговите структури през 2024 г. | Придобиване на дълготрайни активи и основен ремонт | 1 490 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 4 | Закон за публичните финанси | Чл. 110, ал. 6 от ЗПФ | Увеличаване на средствата за ведомствена издръжка за 2024 г. за сметка на възстановени средства на МТСП от ОП РЧР, П РЧР и НПВУ от 2023 г. | Издръжка и други текущи разходи | 7 212 000 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 5 | ПМС №309 от 03.09.2024 г. за одобряване на допълнителни разходи/трансфери по бюджетите на първостепенни разпоредители с бюджет за 2024 г. | Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 3 от ЗПФ | Финансово обезпечаване на капиталови разходи, необходими за подпомагане на административната дейност на МТСП и неговите структури през 2024 г. | Придобиване на дълготрайни активи и основен ремонт | 42 500 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 6 | ПМС №330 от 30.09.2024 г. за одобряване на вътрешнокомпенсирани промени на утвърдените разходи по области на политики и бюджетни програми по бюджета на Министерството на труда и социалната политика за 2024 г. | Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 1 и 2 от ЗПФ | Вътрешнокомпенсирани промени на утвърдените разходи по области на политики и бюджетни програми по бюджета на Министерството на труда и социалната политика за 2024 г., във връзка с ПМС №329 от 30.09.2024 г. за изменение и допълнение на Устройствения правилник на Агенцията за социално подпомагане | Персонал; Издръжка и други текущи разходи | 0 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 7 | ПМС №467 от 18.12.2024 г. за одобряване на вътрешнокомпенсирани промени на утвърдените разходи по области на политики/ бюджетни програми по бюджета на Министерството на труда и социалната политика за 2024 г. | Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 1 от ЗПФ | Вътрешнокомпенсирани промени по бюджета на МТСП за 2024 г. | Персонал Текущи трансфери, обезщетения и помощи за домакинствата/ Месечни помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане Субсидии и други текущи трансфери за юридически лица с нестопанска цел/ Проект „Иновативни модели за грижи в общността за хора с хронични заболявания и трайни увреждания“ (БЧК, МЗ, МТСП) | 21 254 260 | Ключовият индикатор „Месечните помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане“ се изменя от „27 000 средномесечен брой случаи“ на „28 500 средномесечен брой случаи“ за 2024 г. |
| 8 | Закон за публичните финанси | Чл. 110, ал. 3 от ЗПФ | Вътрешнокомпенсирани промени по бюджетни показатели и параграфи по ЕБК за 2024 г. | Вътрешнокомпенсирани промени за ведомствени и администрирани разходи, в това число и по Закона за семейни помощи за деца, Закона за закрила на детето | 0 | Целевата стойност на ключов индикатор за изпълнение „Месечни помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст“ се променя от 422 000 средномесечен брой деца на 439 161 средномесечен брой лица за 2024 г. |
| 9 | Закон за публичните финанси | Чл. 110, ал. 6 от ЗПФ | Авансово финансиране на дейности по програми и проекти на Европейския съюз за програмен период 2021-2027 г. и Националния план за възстановяване и устойчивост, за които се прилага режим на сметките за средства от Европейския съюз през 2024 г. | Издръжка и други текущи разходи/ Национална телефонна линия за деца - 116111; Съвет на децата и командировки по проверки в страната (планови и по сигнал) | -320 000 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| Общо изменение на бюджета по програмата - закон/уточнен план | | | | | 2 802 425 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1500.06.01 Бюджетна програма "Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд" - изменение на бюджета през 2024 г. | | | | | | |
| № по ред | Наименование на акта | Нормативно основание | Мотиви | Показатели по бюджета | Ефект върху бюджета (увеличение / намаление на разходите по програми) | Влияние върху показателите за изпълнение |
| 1 | ПМС №112 от 23.04.2024 г. за одобряване на допълнителни разходи за персонал по бюджета на Министерството на труда и социалната политика за 2024 г., във връзка с ПМС №79 от 03.04.2024 г. за преодоляване на диспропорции във възнагражденията на персонала в бюджетните организации, включително и за увеличаване на възнагражденията на персонала | Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 3 от ЗПФ | Преодоляване на диспропорции във възнагражденията на персонала в системата на МТСП | Персонал | 12 300 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 2 | ПМС №467 от 18.12.2024 г. за одобряване на вътрешнокомпенсирани промени на утвърдените разходи по области на политики/ бюджетни програми по бюджета на Министерството на труда и социалната политика за 2024 г. | Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 1 от ЗПФ | Вътрешнокомпенсирани промени по бюджета на МТСП за 2024 г. | Издръжка и други текущи разходи/ Националната програма за реформи в областта на минималната заплата и неравенствата в доходите; План за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България 2019-2030 г. | -144 000 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| Общо изменение на бюджета по програмата - закон/уточнен план | | | | | -131 700 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1500.06.02 Бюджетна програма "Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност" - изменение на бюджета през 2024 г. | | | | | | |
| № по ред | Наименование на акта | Нормативно основание | Мотиви | Показатели по бюджета | Ефект върху бюджета (увеличение / намаление на разходите по програми) | Влияние върху показателите за изпълнение |
| 1 | ПМС №112 от 23.04.2024 г. за одобряване на допълнителни разходи за персонал по бюджета на Министерството на труда и социалната политика за 2024 г., във връзка с ПМС №79 от 03.04.2024 г. за преодоляване на диспропорции във възнагражденията на персонала в бюджетните организации, включително и за увеличаване на възнагражденията на персонала | Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 3 от ЗПФ | Преодоляване на диспропорции във възнагражденията на персонала в системата на МТСП | Персонал | 12 300 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 2 | ПМС №467 от 18.12.2024 г. за одобряване на вътрешнокомпенсирани промени на утвърдените разходи по области на политики/ бюджетни програми по бюджета на Министерството на труда и социалната политика за 2024 г. | Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 1 от ЗПФ | Вътрешнокомпенсирани промени по бюджета на МТСП за 2024 г. | Издръжка и други текущи разходи/ План за социална икономика, други инициативи, проекти и програми | -130 000 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 3 | Закон за публичните финанси | Чл. 110, ал. 3 от ЗПФ | Вътрешнокомпенсирани промени по бюджетни показатели и параграфи по ЕБК за 2024 г. | Вътрешнокомпенсирани промени за ведомствени и администрирани разходи | 0 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| Общо изменение на бюджета по програмата - закон/уточнен план | | | | | -117 700 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1500.07.00 Бюджетна програма "Администрация" - изменение на бюджета през 2024 г. | | | | | | |
| № по ред | Наименование на акта | Нормативно основание | Мотиви | Показатели по бюджета | Ефект върху бюджета (увеличение / намаление на разходите по програми) | Влияние върху показателите за изпълнение |
| 1 | Чл. 75 и чл. 76 от Закона да държавния бюджет на Република България за 2024 г., във връзка с чл. 11, ал. 1 и ал. 2 от ПМС №13 от 29.01.2024 г. за изпълнението на Закона за държавния бюджет на Република България за 2024 г. | Чл. 109, ал. 5 от ЗПФ | Плащане на лихви по ДИЗ | Лихви | 321 988 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 2 | Закон за публичните финанси | Чл. 110, ал. 4 от ЗПФ | Предоставени трансфери на Министерството на транспорта и съобщенията по чл. 64б, ал. 4 от Закона за гражданското въздухоплаване, чл. 12, ал. 3 от Устройствения правилник на Държавния авиационен оператор за преминаване през ВИП А | Издръжка и други текущи разходи | -3 600 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 3 | ПМС №112 от 23.04.2024 г. за одобряване на допълнителни разходи за персонал по бюджета на Министерството на труда и социалната политика за 2024 г., във връзка с ПМС №79 от 03.04.2024 г. за преодоляване на диспропорции във възнагражденията на персонала в бюджетните организации, включително и за увеличаване на възнагражденията на персонала | Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 3 от ЗПФ | Преодоляване на диспропорции във възнагражденията на персонала в системата на МТСП | Персонал | 517 822 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 4 | ПМС №107 от 23.04.2024 г. за одобряване на допълнителни разходи/трансфери по бюджетите на първостепенни разпоредители с бюджет за 2024 г. | Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 3 от ЗПФ | Финансово обезпечаване на капиталови разходи, необходими за подпомагане на административната дейност на МТСП и неговите структури през 2024 г. | Придобиване на дълготрайни активи и основен ремонт | 127 942 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 5 | ПМС №253 от 18.07.2024 г. за одобряване на допълнителни разходи/трансфери по бюджетите на първостепенни разпоредители с бюджет за 2024 г. | Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 3 от ЗПФ | Финансово обезпечаване на капиталови разходи, необходими за подпомагане на административната дейност на МТСП и неговите структури през 2024 г. | Придобиване на дълготрайни активи и основен ремонт | 6 720 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 6 | Закон за публичните финанси | Чл. 110, ал. 6 от ЗПФ | Увеличаване на средствата за ведомствена издръжка за 2024 г. за сметка на възстановени средства на МТСП от ОП РЧР, П РЧР и НПВУ от 2023 г. | Издръжка и други текущи разходи | 2 022 577 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 7 | ПМС №341 от 07.10.2024 г. за одобряване на допълнителни разходи/трансфери по бюджетите на първостепенни разпоредители с бюджет за 2024 г. | Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 3 от ЗПФ | Финансово обезпечаване на капиталови разходи, необходими за подпомагане на административната дейност на МТСП и неговите структури през 2024 г. | Придобиване на дълготрайни активи и основен ремонт | 2 308 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 8 | ПМС №467 от 18.12.2024 г. за одобряване на вътрешнокомпенсирани промени на утвърдените разходи по области на политики/ бюджетни програми по бюджета на Министерството на труда и социалната политика за 2024 г. | Чл. 109, ал. 5, във връзка с чл. 109, ал. 1 от ЗПФ | Вътрешнокомпенсирани промени по бюджета на МТСП за 2024 г. | Персонал Издръжка и други текущи разходи | 499 740 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 9 | Закон за публичните финанси | Чл. 110, ал. 3 от ЗПФ | Вътрешнокомпенсирани промени по бюджетни показатели и параграфи по ЕБК за 2024 г. | Вътрешнокомпенсирани промени за ведомствени разходи | 0 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| 10 | Закон за публичните финанси | Чл. 110, ал. 6 от ЗПФ | Авансово финансиране на дейности по програми и проекти на Европейския съюз за програмен период 2021-2027 г. и Националния план за възстановяване и устойчивост, за които се прилага режим на сметките за средства от Европейския съюз през 2024 г. | Издръжка и други текущи разходи | -221 301 | Не оказва влияние върху целевите стойности по показателите за изпълнение |
| Общо изменение на бюджета по програмата - закон/уточнен план | | | | | 3 274 196 |  |

# ПРЕГЛЕД НА НАСТЪПИЛИТЕ ПРЕЗ ОТЧЕТНИЯ ПЕРИОД ПРОМЕНИ В ОРГАНИЗАЦИОННАТА СТРУКТУРА

През 2024 г. в организационната структура и щатната численост на персонала на администрацията на МТСП не са извършени промени. Числеността на персонала в организационните структури и административните звена на Министерството на труда и социалната политика от 384 щатни бройки е разпределена както следва:

|  |  |
| --- | --- |
| АДМИНИСТРАТИВНИ ЗВЕНА/ДЛЪЖНОСТИ | Щатни бройки |
| Политически кабинет | 9 |
| Главен секретар | 1 |
| Инспекторат | 10 |
| Финансов контрольор | 1 |
| Длъжностно лице по защита на личните данни | 1 |
| Служител по сигурността на информацията | 1 |
| Служител по мрежова и информационна сигурност | 1 |
| Дирекция „Вътрешен одит” | 10 |
| ОБЩА АДМИНИСТРАЦИЯ – общо: | 59 |
| Дирекция „Правно обслужване и обществени поръчки“ | 12 |
| Дирекция „Комуникационни и информационни системи“ | 9 |
| Дирекция „Административно обслужване и човешки ресурси“ | 13 |
| Дирекция „Финанси“ | 21 |
| Дирекция „Връзки с обществеността и протокол“ | 4 |
| СПЕЦИАЛИЗИРАНА АДМИНИСТРАЦИЯ – общо: | 291 |
| Главна дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти” | 180 |
| Дирекция „Жизнено равнище, демографска политика и социални инвестиции“ | 14 |
| Дирекция „Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд” | 20 |
| Дирекция „Политика на пазара на труда” | 19 |
| Дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи” | 16 |
| Дирекция „Социално включване” | 19 |
| Дирекция „Европейски въпроси и международно сътрудничество” | 23 |
| ОБЩО: | 384 |

Към министъра на труда и социалната политика, в качеството му на първостепенен разпоредител с бюджет, функционират общо 10 второстепенни разпоредители с бюджет с численост 7 793 щатни бройки (общо 8 177  щатни бройки на МТСП и ВРБ).

Извършени са промени в Устройствените правилници (в т. ч. и на щатната численост на персонала) през първото полугодие на 2024 г. на АЗ, АСП, ДАЗД и ЦРЧРРИ. При извършените промени в числеността са спазени законовите изисквания на § 16 от Закона за изменение и допълнение на Закона за администрацията, обн. ДВ, бр. 15 от 2012 г., и нормативите за численост, предвидени в Наредбата за прилагане на Класификатора на длъжностите в администрацията и щатната численост на системата на МТСП не е променена.

* Агенция по заетостта – изпълнява държавната политика по насърчаване на заетостта, защитата на пазара на труда, професионалното ориентиране, обучението на възрастни и извършването на посредническите услуги по заетостта.

Числеността на персонала е променена от 2279 на *2219 щатни бройки* (ПМС № 1 от 02.01.2024 г.). Намалението на числеността с 60 щатни бройки е за обезпечаване на необходимата численост на персонала свързана с вливането на Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ в Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи във връзка с нормативни промени в Закона за насърчаване на заетостта.

Извършено е също така оптимизиране на организационната структура и прецизиране на функционалните задължения на отделни административни звена в агенцията.

Извършени са промени в Главна дирекция „Услуги по заетостта“ като са премахнати деветте дирекции „Регионална служба по заетостта“ и са преструктурирани, съобразно районите за планиране, програмиране, управление, ресурсно осигуряване, държавно подпомагане, наблюдение, контрол и оценка на регионалното развитие (NUTS 3)*.*

* Агенция за социално подпомагане – изпълнява държавната политика в областта на социалното подпомагане. Числеността на персонала е намалена от 4 647 на *4 635 щатни бройки* (ПМС № 18 от 31.01.2024 г.).
* Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ – осъществява цялостен контрол за спазване на трудовото законодателство във всички отрасли и дейности, включително по изплащане на неизплатени трудови възнаграждения и обезщетения след прекратяване на трудовото правоотношение, както и специализираната контролна дейност по спазването на законодателството, свързано с изпълнението на държавната служба, и на правата и задълженията на страните по служебното правоотношение. Утвърдената численост на персонала е *660 щатни бройки* (ПМС № 313 от 5.10.2022 г.), разпределени в Централно управление и 28 териториални дирекции „Инспекция по труда“.
* Държавна агенция за закрила на детето – специализиран орган на Министерския съвет за ръководство, координиране и контрол на дейностите по закрила на детето. Числеността на персонала е увеличена от 54 на *66 щатни бройки* (ПМС № 18 от 31.01.2024 г.).

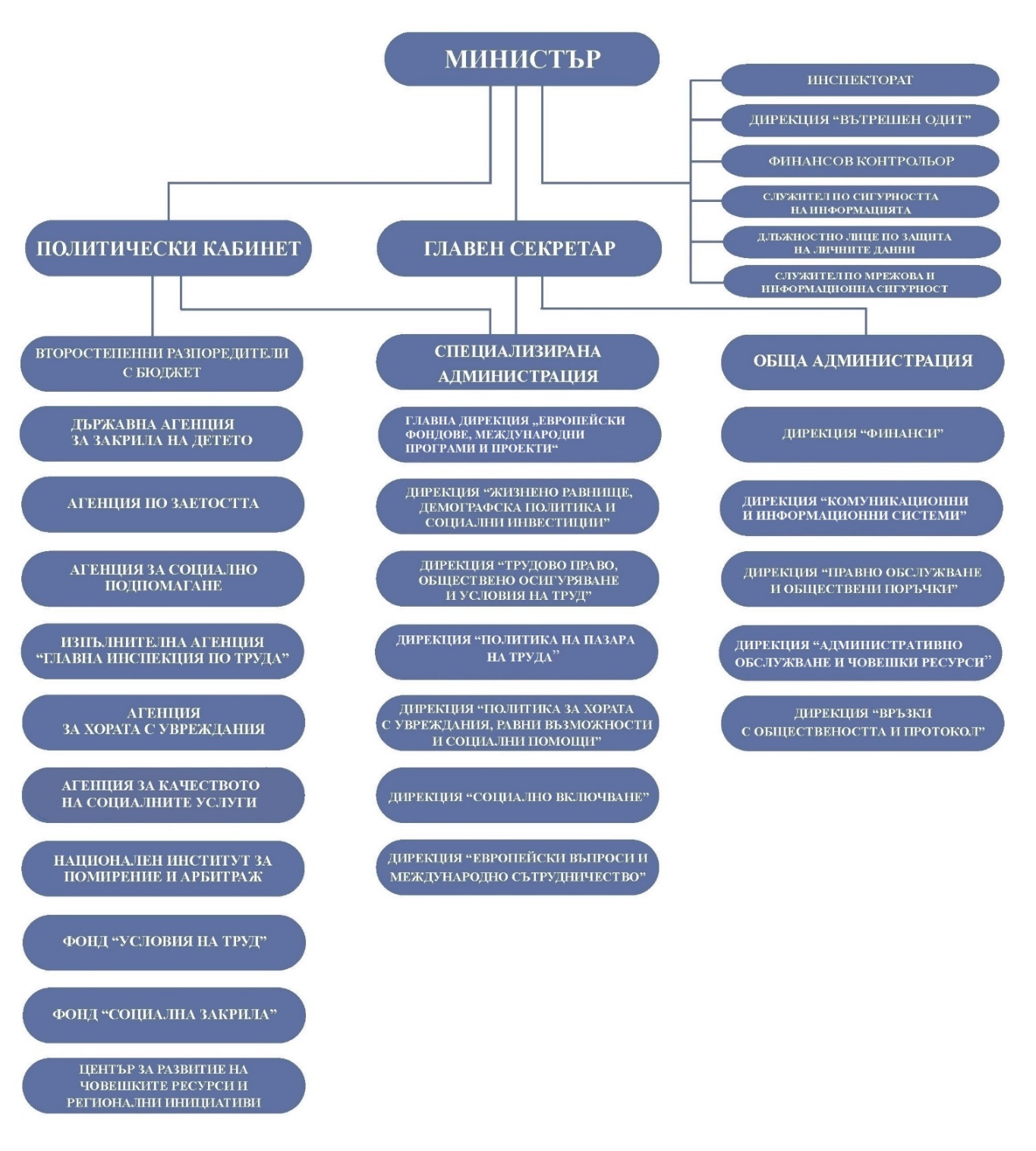
Капацитетът на агенцията е обезпечен с 12 щатни бройки за експерти, притежаващи знания и умения, свързани с правата на децата и тяхната закрила за сметка на намаляване на числеността на специализираната администрация в Агенцията за социално подпомагане във връзка с подобряване на ефективността на оперативната организация на работа на Националната телефонна линия за деца с номер 116 111 и с цел да се гарантира качественото администриране и поддържане на телефонната линия.

* Агенция за хората с увреждания – отговаря за изпълнение на държавната политика за интеграция на хората с увреждания. Утвърдената численост на персонала е *26 щатни бройки*.
* АГЕНЦИЯ ЗА КАЧЕСТВОТО НА СОЦИАЛНИТЕ УСЛУГИ – новосъздадена структура от 2020 г. за осъществяване на контрол и мониторинг на предоставянето на социалните услуги и лицензиране на доставчиците на социални услуги. Утвърдената численост на персонала е *81 щатни бройки.*
* Национален институт за помирение и арбитраж – административна структура със статут на изпълнителна агенция с основна дейност посредничество и арбитраж за доброволно уреждане на колективни трудови спорове между работници и работодатели по смисъла на Закона за уреждане на колективните трудови спорове. Утвърдената численост на персонала е *12 щатни бройки*.
* Център за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи – административна структура към министъра на труда и социалната политика, с основен предмет на дейност обучения на служители от системата на Министерството, администрацията на централната и местна власт, социални партньори и неправителствени организации, по теми от компетентността на министъра на труда и социалната политика.

Числеността на персонала, съгласно ПМС № 1 от 02.01.2024 г. е увеличена от 16 на *76 щатни бройки*. За изпълнение на нормативните изисквания на Закона за изменение и допълнение на Закона за насърчаване на заетостта в Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи се влива Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“.

* Фонд „Социална закрила“ – административна структура към министъра на труда и социалната политика, с основен предмет на дейност финансиране на дейности и мероприятия, свързани с провежданите политики в областта на социалното подпомагане. Утвърдената численост на персонала е *12 щатни бройки*.
* Фонд „Условия на труд“ – административна структура към министъра на труда и социалната политика, с основен предмет на дейност финансиране на дейности и мероприятия за подобряване на условията на труд. Утвърдената численост на персонала е *6 щатни бройки*.

Организационната структура на МТСП е представена в следната форма:



# ПРЕГЛЕД НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ПОЛИТИКИТЕ НА МТСП

## Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция

*a) Описание на степента на изпълнение на заложените стратегически и оперативни цели, допринасящи за нейното постигане*

Политиката в областта на пазара на труда е насочена основно към подобряване на услугите за активиране на безработните, за бързо устройване на нова работа и намаляване на продължителността на безработицата; активиране на неактивни, в т.ч. обезкуражени лица; повишаване на квалификацията и уменията на заети и безработни лица чрез разнообразни обучения и осигуряване на заетост на безработни лица от неравнопоставените групи на пазара на труда.

Изпълнението на програми и мерки за заетост, финансирани със средства от държавния бюджет, съдейства за възстановяване на трудовите навици на лица с дълъг престой без работа, предоставя възможност на включените лица да придобиват доходи от труд и предоставяне на обучение по търсени професии на пазара на труда. Активната политика на пазара на труда изпълнява и много важна социално-преразпределителна функция, особено по отношение на групите в неравностойно положение на пазара на труда. За тези групи (продължително безработни, безработни младежи, лица над 55 год., хора с увреждания и др.) участието в програмите и мерките за заетост и обучение е възможност за трудова интеграция и предотвратяване на изпадането в крайна бедност и социална изолация.

Ползата за обществото от политиката в областта на свободното движение на работници и трудовата миграция се изразява в осигуряване на работна сила за сектори и икономически дейности, където е идентифициран недостиг на кадри, като се използват възможностите за насърчаване на свободното движение на работници в ЕС и механизмите на трудовата миграция, включително чрез спогодби за регулирането ѝ.

Политиката на България в областта на свободното движение на работници и трудовата миграция е обвързана с националния интерес на страната и е съобразена с произтичащите от членството ѝ в ЕС ангажименти, както и с новите тенденции в глобален и регионален план. Специализираните дейности на МТСП за осъществяване на европейската координация в тази област по своя характер са хоризонтални политики, взаимосвързани с редица други политики и програми.

*б) Описание на степента на достигане на очакваната полза/ефект за обществото и резултати, относими към съответната област на политика*

* *Отчет на показателите за полза/ефект*

*Приложение № 5*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1500.01.00 Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция | Мерна единица | Целева стойност | Отчет |
| *Показатели за полза/ефект* |
| * 1. Равнище на регистрираната безработица | % | 5.47 | 5.45 |
| * 1. Регистрирани безработни лица | ср. мес. бр. | 155 000 | 154 604 |
| * 1. Регистрирани продължително безработни лица | ср. мес. бр. | 33 000 | 34 237 |
| * 1. Регистрирани безработни младежи (15-29 г.) | ср. мес. бр. | 18 000 | 17 841 |
| * 1. Брой заети и безработни, включени в курсове за обучение на възрастни със средства от ДБ | брой | 8 500 | 8 102 |
| * 1. Брой наети на работа лица по програми и мерки | брой | 7 705 | 13 022 |
| * 1. Разрешен достъп до българския пазар на труда на работници - граждани на трети държави – положителни становища/разрешения: за „Единно разрешение за пребиваване и работа”, за упражняване на висококвалифицирана заетост във връзка с издаване на „Синя карта на ЕС“, за работа на командировани лица, за лица, преместени при вътрешнокорпоративен трансфер и за сезонни работници. (минимален брой годишно) | брой | 11 000 | 19 160 |
| * 1. Регистрирана краткосрочна заетост на граждани на трети държави | брой | 7 000 | 14 000 |

* *Кратко описание на показателите за полза/ефект*

Изпълнението на програми и мерки за заетост и обучение оказват въздействие на индивидуално ниво – съдействат за възстановяване трудовите навици на лица с дълъг престой без работа, предоставят възможности за придобиване на доходи от труд и на професионален опит и/или обучение по търсени професии на пазара на труда, но също така влияят върху социално-икономическата ситуация: способстват за намаляване равнището на регистрирана безработица, както и за намаляване броя на регистрираните безработни лица, вкл. от неравнопоставените групи на пазара на труда. Изпълнението на програмите и мерките за заетост и/или обучение, финансирани със средства от държавния бюджет е допринесло за постигане на посочените в приложение № 5 показатели, а именно:

- Равнището на регистрираната безработица е 5.45%;

- Броят на регистрираните в бюрата по труда безработни лица е 154 604 хил. ср. мес. бр. за 2024 г.;

- Броят на заетите и безработните лица, включени в курсове за обучение на възрастни със средства от държавния бюджет е 8 102 и броят наети на работа лица по програми и мерки за заетост е 13 022.

- Ползата за обществото от политиката в областта на свободното движение на работници и трудовата миграция се изразява в повишената ефективност и ефикасност на управлението на трудовата имиграция и в задоволяване на потребностите на пазара на труда от работна сила.

* *Други институции, допринесли за постигането на ползата/ефекта*

Изпълнението на заложените цели в политиката по заетостта не може да бъде постигнато без обединяването на усилията на различни институции в страната. Постигането на целите на политиката по заетостта е тясно свързано с цялостната политика на правителството за постигане на икономически растеж и за изпълнение на европейските цели за заетост.

За постигането на ползата/ ефекта са допринесли редица институции в системата на МТСП (изпълнителните агенции към министъра на труда и социалната политика - АЗ, АСП, ИА ГИТ), други министерства и ведомства с компетенции в областта на трудовата миграция (МВР, МВнР, МЗ, МОН, МК, ДАБЧ, ДАБ, ДАЗД и други институции, като НАП, НСИ, НОИ).

* *Източници на информация за данните по показателите за полза/ефект*

Административната статистика на АЗ е източник на подробна информация, която позволява да се извършва текущия мониторинг на политиката по заетостта и професионалната квалификация. Данни за въздействие на политиката се осигуряват от НСИ, чрез провеждане на регулярни статистически изследвания.

Информация в областта на свободното движение на работници и трудовата миграция се набавя от МТСП, АЗ, СТСВ, НАП, НОИ, НЗОК, НСИ и други отговорни институции.

*в) Отговорност за изпълнение на целите в съответната област на политика*

Отговорен за изпълнение на политиката е ресорният заместник-министър на труда и социалната политика.

*г) Преглед на настъпили промени на нормативната уредба през отчетния период*

В изпълнение на политиката в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция през отчетния период в рамките на програма „Активна политика на пазара на труда“ бяха извършени промени в Закона за насърчаване на заетостта (изм. и доп. ДВ. бр. 25 от 22 Март 2024 г.) и Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта (ПМС № 61 от 21.03.2024 г.). С промените в Закона за насърчаване на заетостта се създава единен електронен централизиран регистър на физическите и юридическите лица, осъществяващи посредническа дейност и/или осигуряващи временна работа. Промените в Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта произтичат от промени в Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ), които влизат в сила от началото на 2024 г.

Прието е и Постановление на Министерския съвет № 389 от 07.11.2024 г. за изменение и допълнение на Наредбата за условията и реда за извършване на посредническа дейност по наемане на работа.

Достигането на поставените цели в политиката в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция се осъществява чрез изпълнение на комплексни действия чрез програма „Активна политика на пазара на труда” (АППТ) и програма „Свободно движение на работници и трудова миграция”.

## Политика в областта на трудовите отношения

*а) Описание на степента на изпълнение на заложените стратегически и оперативни цели,* *допринасящи за нейното постигане*

Стратегическата цел на политиката в областта на трудовите отношения на МТСП съчетава три основни стратегически направления: повишаване на качеството и сигурността на труда; продължаване на пенсионната реформа и търсене на възможности за допълнително нарастване на пенсиите и защита на правата на българите зад граница в областта на социалната сигурност.

Стратегическата цел се реализира в съответствие с принципите на социалното партньорство, пазарната икономика, устойчивото развитие и гарантирането на достоен труд. За постигането ѝ, през 2024 г. се реализираха дейности в следните приоритетни направления: развитие на законодателството в съответствие с правото на Европейския съюз и принципите на по-доброто регулиране; повишаване на качеството на контрола по спазване на трудовото законодателство; оптимизиране на осигурителната система; подобряване на условията на труд в предприятията и на мотивацията и производителността на работната сила; усъвършенстване и развитие на социалния диалог и съдействие за уреждане на колективни трудови спорове.

Конкретните мерки за постигане на стратегическата и оперативните цели се изпълняват по Програма 1500.02.01 „Осигуряване на подходящи условия на труд“.

Политиката в областта на трудовите отношения поставя акцент върху гарантирането на сигурни и безопасни условия на труд. Активно се работи за осъществяване на съвкупност от правни, организационни, технически и здравни мерки, насочени към подобряване на благосъстоянието на работещите и удовлетвореността им от работата. Целенасоченото изпълнение на планираните мерки даде резултати, които показват:

* тенденция за задържане на броя на злополуките на работното място на нива, които през последните години варират с не повече от 10%;
* недопускане увеличаването на разходите на работодателите за осигуряване и застраховане на работниците и служителите за трудова злополука и професионална болест;
* създаване на единна правна рамка за гарантиране трудовите и осигурителните права на работещите;
* подобряване благосъстоянието на работещите и на удовлетвореността им от работата.

По оперативни данни на Националния осигурителен институт (НОИ) през 2024 г.[[1]](#footnote-1) в страната са регистрирани общо 2 823 трудови злополуки (2 709 за 2023 г.). От тях:

* 2 376 злополуки са станали по време и във връзка, или по повод на извършваната работа, както и при всяка работа, извършвана в интерес на предприятието (чл. 55, ал. 1 от Кодекса за социално осигуряване (КСО), при 2 287 бр. за същия период през 2023 г.[[2]](#footnote-2);
* 64 случая са с летален изход, като 53 от тях са по чл. 55, ал. 1 от КСО; за сравнение техният брой е 87, респективно 71, през 2023 г.
* Няма регистрираната злополука с резултат трайно намалена работоспособност /инвалидност за пострадалия (1 бр. през 2023 г.).

В сравнение с 2023 г. при злополуките, станали по време и във връзка, или по повод на извършваната работа (по чл. 55, ал. 1 на КСО) – има *увеличение* с 89 броя, или с около 3,9 %, което може да се обясни с повишаването на икономическата активност, в т.ч. в секторите на строителството, търговията, транспортните услуги и куриерските услуги и др. при които има по-голям риск. Допълнителен фактор е „изсветляването“ на икономиката и по-високата степен на докладване на травматизма. Независимо от това не се регистрира нарастване на тежестта на травматизма в сравнение с 2023 г., показател за която са както броят на смъртните и инвалидните злополуки, така и броят на загубените работни дни. При смъртните злополуки намалението на годишна база е с 18 броя или с 25%. В резултат на трудови злополуки на работното място през 2024 г. са загубени 137 063 работни дни при 140 317 през 2023 г., или намаление от 2,3%.

Статистиката показва, че през 2024 г. икономическите дейности с най-голям общ брой регистрирани трудови злополуки на работното място са: „Търговия на дребно, без търговия с автомобили и мотоциклети” – 268 бр. (228 бр. през 2023 г.); „Сухопътен транспорт“ – 198 бр. (194 бр. през 2023 г.); „Търговия на едро, без търговията с автомобили и мотоциклети” – 123 бр. (105 бр. през 2023 г.). В сектор „Строителство“ общият брой злополуки е 198, в т.ч. в: „Строителство на сгради“ – 65; в „ Строителство на съоръжения“ – 54 и в „Специализирани строителни дейности“ – 79 бр. За сравнение общият брой на злополуките в сектор „Строителство“ през 2023 г. е 201 бр.

Смъртни трудови злополуки на работното място са регистрирани в 29 икономически дейности: по 7 броя са смъртните трудови злополуки на работното място в икономически дейности „Търговия на едро, без търговията с автомобили и мотоциклети“ и „Строителство на сгради“; по 4 броя – в „Строителство на съоръжения” и „Специализирани строителни дейности“ ; по 3 броя – в „Производство на химични продукти“ и в „Сухопътен транспорт“; по 2 броя са смъртните злополуки в „Образование“ и „Складиране на товари и спомагателни дейности в транспорта“. В останалите сектори със смъртен травматизъм на работното място, броят на злополуките е по 1.

*б) Описание на степента на достигане на очакваната полза/ефект за обществото и резултати, относими към съответната област на политика*

Заложените за 2024 г. целеви стойности на показателите за изпълнение на политиката и текущото им изпълнение са представени в приложение 5.

* ***Отчет на показателите за полза/ефект***

***Приложение № 5***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1500.02.00. Политика в областта на трудовите отношения *Показатели за полза/ ефект* | Мерна единица | Целева  стойност[[3]](#footnote-3) | Отчет |
|
| 1. Утвърдени нови и актуализирани нормативни актове в областта на трудовите и осигурителните отношения | брой | 15 | 25 |
| 1. Среден размер на пенсиите | лева | 877,05 | 883,02 |
| 1. Сключени спогодби за социална сигурност и административни споразумения за тяхното прилагане | брой | 1 | 2 |
| 1. Запазване под 12% на работещите при неспазени хигиенни норми в проверените предприятия с данни за условия на труд спрямо общия брой работещи в тези предприятия | % спрямо общия брой работещи в проверените предприятия | под 12% | 4.7 % |
| 1. Задържане/намаляване честотата на трудовите злополуки | коефициент на честота[[4]](#footnote-4) | под 1.00 | 1.06 |
| 1. Намаляване броя на трудовите злополуки довели до трайна неработоспособност или смърт | брой | 125 | 53 |

* ***Кратко описание на показателите за полза/ефект***

*Брой нови и актуализирани нормативни актове* – чрез показателя се отчита степента на съответствие на нормативните актове в областта на трудовите отношения с правото на Европейския съюз, конвенциите и препоръките на МОТ и развитието на трудовите и осигурителните отношения в страната.

*Среден размер на пенсиите* – отчита нарастването на доходите на пенсионерите на годишна база.

*Сключени спогодби за социална сигурност* – показателят отчита разширяването на обхвата на защитата на осигурителните права на българските граждани в страни извън ЕС.

Показателят, свързан с *дела на работещите при неспазени норми за условия на труд*, се определя като процент спрямо всички работещи в проверените от инспекцията по труда предприятия. Изборът на този индикатор отчита изпълнението на задълженията на работодателите за осигуряване на подходящи условия на труд и възможностите за въздействие чрез методите на контрола по прилагане на законодателството.

Данните за *показателите, свързани с трудовите злополуки* се предоставят от НОИ и се набират и отчитат по методики, осигуряващи сравнимост с данните на ЕВРОСТАТ, и позволяват да се отчитат тенденции за: степента на професионалните рискове и повишаване на защита на работещите; броя на лицата, напускащи предприятията поради преждевременно пенсиониране (инвалидност); осигурителната и застрахователната тежест и др.

* ***Други институции, допринесли за постигането на ползата/ефекта***

Разработването и провеждането на политиката в областта на трудовите отношения се осъществява в сътрудничество с признатите за представителни на национално равнище организации на работодателите и на работниците и служителите. За постигане целите на политиката допринасят всички участници в процеса на труда. В областта на осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд, политиката се реализира в тясно сътрудничество с Министерството на здравеопазването (МЗ), във връзка със законово определените компетенции на министъра на здравеопазването в Закона за здравословни и безопасни условия на труд (ЗЗБУТ), както и с други заинтересовани министерства и ведомства.

При реализиране на своите правомощия ИА ГИТ осъществява тясно взаимодействие с други администрации (НАП, НОИ, МВР, ИАГ и др.), което се изразява в обмен на информация и предприемане на съвместни действия.

* ***Източници на информацията за данните по показателите за полза/ефект***

Информацията, необходима за отчитане изпълнението на показателите за полза/ефект, се набира от информационните системи на НОИ, НСИ, ИА ГИТ и ФУТ.

*в) Отговорност за изпълнение на целите в съответната област на политика*

Отговорността за изпълнение на политиката по трудовите отношения е възложена на ресорен заместник-министър на труда и социалната политика.

*г) Преглед на настъпили промени на нормативната уредба през отчетния период*

През отчетния период са настъпили промени в нормативната уредба, както следва:

- Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда (обн., ДВ бр. 27 от 29 март 2024 г.);

- Закон за ратифициране на Конвенция № 155 на Международната организация на труда относно безопасността и здравето при работа, приета на 67-ата сесия на Международната конференция на труда на 22 юни 1981 г. в гр. Женева, Швейцария (обн., ДВ, бр. 17 от 27 февруари 2024 г.);

- Закон за ратифициране на Конвенция № 187 на Международната организация на труда относно Рамката за насърчаване на безопасността и здравето при работа, приета на 95-ата сесия на Международната конференция на труда на 15 юни 2006 г. в гр. Женева, Швейцария, (обн., ДВ, бр. 17 от 27 февруари 2024 г.).

- Закон за ратифициране на Спогодбата за социална сигурност между Република България и Република Албания, подписана на 15 март 2023 г. в Тирана и на 30 март 2023 г. в София (обн. ДВ, бр. 18 от 1 март 2024 г.);

- Постановление № 9 на Министерския съвет от 25 януари 2024 г. за изменение и допълнение на Наредбата за елементите на възнаграждението и за доходите, върху които се правят осигурителни вноски (обн., ДВ, бр. 9 от 30 януари 2024 г.);

- Постановление № 159 на Министерския съвет от 2 май 2024 г. за изменение и допълнение на Наредбата за отпускане и изплащане на паричните обезщетения за безработица (обн., ДВ, бр. 40 от 7 май 2024 г.);

- Постановление № 92 от 4 април 2024 г. за изменение на Наредбата за паричните обезщетения и помощи от държавното обществено осигуряване (обн., ДВ, бр. 30 от 5 април 2024 г.);

- Постановление № 88 на Министерския съвет от 3 април 2024 г. за изменение и допълнение на Наредбата за реда и начина за информиране на работниците и служителите и за отпускане и изплащане на гарантираните вземания при несъстоятелност на работодателя (обн., ДВ, бр. 30 от 5 април 2024 г.);

- Постановление № 89 на Министерския съвет от 3 април 2024 г. за изменение и допълнение на Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж (обн., ДВ, бр. 30 от 5 април 2024 г.);

- Постановление № 90 от 3 април 2024 г. за изменение и допълнение на Наредбата за обществено осигуряване на самоосигуряващите се лица, българските граждани на работа в чужбина и морските лица (обн., ДВ, бр. 30 от 5 април 2024 г.);

- Постановление № 222 на Министерския съвет от 19 юни 2024 за определяне на нов размер на социалната пенсия за старост (обн., ДВ, бр. 53 от 21 юни 2024 г.);

- Постановление № 48 на Министерския съвет от 13 март 2024 г. за одобряване на допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2024 г. (обн., ДВ, бр. 22 от 15 март 2024 г);

- Постановление № 145 на Министерския съвет от 29 април 2024 г. за одобряване допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2024 г. (обн., ДВ, бр. 39 от 1 май 2024 г.);

- Постановление № 179 на Министерския съвет от 23 май 2024 г. за одобряване допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2024 г. (обн., ДВ, бр. 46 от 31 май 2024 г.);

- Постановление № 294 на Министерския съвет от 15 август 2024 г. за одобряване допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2024 г. (обн., ДВ, бр. 70 от 20 август 2024 г.);

- Постановление № 459 на Министерския съвет от 18 декември 2024 година за одобряване на допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2024 г. (обн., ДВ, бр. 107 от 20 декември 2024 г.);

- Постановление № 435 на Министерския съвет от 11 декември 2024 г. за одобряване допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2024 г. (обн., ДВ, бр. 105 от 13 декември 2024 г.);

- Решение № 304 на Министерския съвет от 29 април 2024 г. за промени в състава на Надзорния съвет на Националния осигурителен институт;

- Решение № 514 на Министерския съвет от 19 юли 2024 г. за одобряване на проект на Протокол за изменение на Споразумението между Националния осигурителен институт на Република България и Министерството на труда и социалната политика на Украйна за прилагане на Договора между Република България и Украйна за социално осигуряване от 4 септември 2001 г., подписано на 21 май 2004 г. в Киев;

- Решение № 774 на Министерския съвет от 14 ноември 2024 г. за отпускане на персонална пенсия по Кодекса за социално осигуряване;

- Постановление № 216 на Министерския съвет от 13 юни 2024 г. за изменение и допълнение на Наредбата за работното време, почивките и отпуските (обн., ДВ, бр. 52 от 18.06.2024 г.);

- Постановление № 267 на МС от 29.07.2024 г. за приемане на Наредба за вписване в регистъра на заетостта (обн., ДВ, бр. 65 от 2.08.2024 г., в сила от 1.06.2025 г.)

- Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 10 от 2003 г. за защита на работещите от рискове, свързани с експозиция на канцерогени и мутагени при работа (Издадена от министъра на труда и социалната политика и министъра на здравеопазването, oбн., ДВ, бр. 28 от 2 април 2024 г., в сила от 5 април 2024 г.);

- Наредба за изменение и допълнение на Наредба № РД-07-2 от 16 декември 2009 г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд (Издадена от министъра на труда и социалната политика, oбн., ДВ, бр. 54 от 25 юни 2024 г., в сила от 27 септември 2024);

- Заповед № РД-06-45 от 30.10.2024 г. за определяне на Коефициент на трудов травматизъм по икономически дейности за прилагане през 2025 г.

## Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете

*а) Описание на степента на изпълнение на заложените стратегически и оперативни цели, допринасящи за нейното постигане*

Стратегическа цел на политиката в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете е оптимизиране на системата за социална подкрепа на най-уязвимите групи от населението чрез по-добра целенасоченост и контрол върху отпускането на социалните помощи, повишаване на ефективността на програмите и дейностите за социално подпомагане, усъвършенстване на нормативната уредба и насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в различни сфери на обществения живот.

За постигането на тази стратегическа цел МТСП дефинира две оперативни цели:

* + Подобряване целенасочеността на социалните помощи;
  + Подпомагане функционирането на националния институционален механизъм, координиране работата по основни документи и изпълнение на национални и международни ангажименти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете.

Първата оперативна цел се изпълнява чрез програма „Социални помощи“. *Политиката в областта на социалното подпомагане* е насочена към гарантиране на задоволяването на основните жизненоважни потребности на хората, изпаднали в критична ситуация, като се прилага ясен, точен и обективно обоснован механизъм, доказал във времето своята ефективност за идентифициране на рисковите групи. В областта на социалното подпомагане са предоставени социални помощи за най-уязвимите рискови групи от населението. Необходимите финансови средства за подпомагане на правоимащите семейства са осигурени от централния бюджет за 2024 г.

Направените нормативни промени в периода 15.12.2022 – 02.06.2023 г. засегнаха всички актове, свързани със социалното подпомагане - ЗСП, ППЗСП и Наредба № 07-5/2008 г. за условията и реда за отпускане на целева помощ за отопление (Наредбата). Така се изпълниха ангажиментите по ПВУ във връзка с реформата на схемата за минимален доход. Помощите се обвързаха с линията на бедност, с което се увеличава техният размер, осигурява се регулярната им актуализация и се разширява обхватът на правоимащите.

Месечните социални помощи през 2024 г. са обвързани с линията на бедност 526 лв. и база за определяне 30% от тази линия, с което се създаде възможност за разширяване на обхвата на подпомаганите и увеличаване на размера на помощите в съответствие и с ангажиментите по НПВУ.

В условията на бежанската криза във връзка с войната в Украйна беше създадена необходимата организация за предоставяне на еднократна финансова помощ на разселените лица и семейства от Украйна. Съгласно изпълнение на разпоредбите на чл. 2, ал. 1 от Закона за социално подпомагане (ЗСП), чужденците с разрешение за дългосрочно или постоянно пребиваване в Република България, чужденците, на които е предоставено убежище, статут на бежанец или хуманитарен статут, и чужденците, ползващи се от временна закрила, и лицата, за които това е предвидено в международен договор, по който Република България е страна, имат право на социални помощи. Правото на социално подпомагане на чужденците, ползващи се от временна закрила е регламентирано и в чл. 39 от Закона за убежището и бежанците (ЗУБ). Лицата, ползващи се с временна закрила имат право на социални помощи по реда на ЗСП и Правилника за неговото прилагане (ППЗСП).

Втората оперативна цел се изпълнява от програма „Равнопоставеност на жените и мъжете“. *В областта на равнопоставеността на половете и антидискриминацията* се изпълняваха дейности с цел насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в различни области на обществения живот и недискриминацията. МТСП изпълнява функции и ангажименти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията, произтичащи от Закона за равнопоставеност на жените и мъжете (обн. ДВ, бр. 33 от 26 април 2016 г.), Правилника за устройството, организацията и дейността на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС, Устройствения правилник на Министерството на труда и социалната политика, Стратегическия и Оперативен план на МТСП.

Равнопоставеност на жените и мъжете в България се постига чрез прилагане на единна, последователна и устойчива държавна политика, което е и целта на Национална стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2021-2030 г., приета с РМС № 969 от 30.12.2020 г. Приключи изпълнението на Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2023-2024 г. Стратегията и планът, чрез който тя се изпълнява, са част от реализацията за отключващите условия за средствата от Европейския съюз (РМС № 368 от 25.06.2019 г.). С ПМС № 43 от 15 октомври 2024 г. е приет Доклада за равнопоставеността на жените и мъжете в България за 2023 г. За разработването на доклада е координирано събирането на информация от ангажираните национални институции и организации. Събраната информация е обобщена, допълнена е с информация по компетентност от отдел РВАСП и с отчет за дейността на НСРЖМ. Посредством това е осъществен контрол и мониторинг на изпълнението на Националната стратегия. Документът отразява резултатите от изпълнението на политиките в пет приоритетни области: равнопоставеност на жените и мъжете на пазара на труда и равна степен на икономическа независимост, намаляване на разликите по пол в заплащането и доходите, насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в процесите на вземане на решения, борба с насилието и защита и подкрепа на жертвите, преодоляване на стереотипите по пол в различни сфери на обществения живот и на сексизма. Изготвен е проект на Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2025-2026 г. Изготвен е Национален доклад за изпълнението на Пекинската декларация и Платформа за действие в контекста на провеждания глобален преглед Пекин +30, от междуведомствена работна група сформирана със Заповед № РД-02-82/19.06.2024 г.

На национално и областно ниво продължи работата и комуникацията с координаторите по равнопоставеност на жените и мъжете, които участват в разработването и провеждането на цялостната националната политика по равнопоставеност на жените и мъжете. В съответствие с чл. 16 от Закона за равнопоставеност на жените и мъжете е организирана и проведена процедура за получаване на Отличителен знак от институциите/организациите със значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в Република България за 2024 г. Постъпилите кандидатури са одобрени по време на заседание на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС, което се проведе на 1 април 2024 г.

Проведено е тържествено връчване на отличителния знак за значими постижения в изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете с участието на представители на политическия кабинет и специализираните дирекции в МТСП, членове на НСРЖМ към МС, всички отличени институции и организации, и др. Събитието е широко популяризирано сред медиите.

Осъществена е работа по транспониране на Директива (ЕС) 2022/2381 на ЕП и на Съвета от 23 ноември 2022 г. за подобряване на баланса между половете сред директорите без изпълнителни функции на дружествата, допуснати до борсовата търговия, и свързаните с това мерки в националното законодателство. Изготвен е проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за равнопоставеност на жените и мъжете, в който са предложени промени, свързани с транспониране на Директивата, който беше одобрен на заседание на МС през декември 2024 г.

Фонд „Социална закрила“ (ФСЗ) е второстепенен разпоредител с бюджет по бюджета на Министерството на труда и социалната политика, създаден на основание чл. 25 от Закона за социално подпомагане. ФСЗ реализира своята дейност по финансиране на целеви социални програми в подкрепа на лица и семейства от уязвими социални групи, целеви програми в областта на социалното приобщаване; проекти в подкрепа за осъществяването на социалната дейност и/или за постигане на социалните цели на социални предприятия, вписани в регистъра на социалните предприятия; проекти за изграждане на нова, реконструкция и модернизация на съществуващата материална база за предоставяне на социални услуги. Социална подкрепа на лица и семейства от уязвими социални групи се осъществява чрез реализиране на целеви социални програми, като редът за предоставянето ѝ се определя със заповед на министъра на труда и социалната политика. В рамките на бюджета на ФСЗ Управителният съвет на фонда взема решение за откриване на процедури за набиране на предложения за финансиране, приема критерии за оценка, одобрение и реализиране на проектите.

Средствата във ФСЗ за 2024 г. са предоставени по Програма „Социални помощи“ към политиката на МТСП в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете. За полугодието на 2024 г. ФСЗ не администрирал приходи по бюджета си и няма постъпили суми от приходи по сметката на фонда. Освен утвърдените направления, по които работи ФСЗ се приемат допълнителни програми в зависимост от конкретните приоритети.

Целевите групи, към които са насочени предоставяните по програмите продукти/услуги са хора с увреждания, в т.ч. и деца с увреждания, деца и младежи, настанени в специализирани институции и в общността – резидентен тип, самотни възрастни хора и други.

Дейностите за предоставяне на продуктите/услугите по програмата към Политиката в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете са обособени в две направления:

- дейности, свързани с финансирането на проекти;

- дейности, свързани с отпускането на социални помощи.

*б) Описание на степента на достигане на очакваните полза/ефект за обществото и резултати, относими към съответната област на политика*

Ползите и ефектът за обществото от провежданата политика в областта на социалното подпомагане е осигуряване на подкрепа на най-уязвимите социални групи.

Очакваните ползи/ефект от изпълнението на политиката на ФСЗ са:

- подобряване на материалната база за предоставяне на социални услуги;

- социална защита и подпомагане на групи в неравностойно социално положение;

- активизиране на общините при предоставяне на социални услуги и реализиране на целеви социални програми;

- повишаване на възможностите /финансови, организационни, експертни/ на организациите, кандидатстващи с проекти;

- подобряване качеството на условията на живот на групите в неравностойно положение.

В областта на равнопоставеността на жените и мъжете ползите и ефектът за обществото от провежданата политика е създаването на условия за равнопоставено участие на жените и мъжете във всички сфери на обществения живот, за недопускане на дискриминация и по-добро функциониране на националния институционален механизъм по равнопоставеност на жените и мъжете.

* *Отчет* *на показателите за полза/ефект*

*Приложение № 5*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1500.03.00 Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете  *Показатели за полза/ ефект* | Мерна единица | Целева стойност | Отчет |
| 1. Месечни помощи | срeдномесечен брой лица и семейства | 32 500[[5]](#footnote-5) | 29 844,  (2 на украински граждани |
| 1. Еднократни помощи | брой случаи | 7 182[[6]](#footnote-6) | 7 182  (за периода са издадени 286 брой заповеди за отпускане на помощта на украински граждани |
| 1. Целеви помощи за наеми по ЗСП | срeдномесечен брой случаи | 265 | 37 |
| 1. Целеви средства за болнична медицинска помощ за диагностика и лечение (ПМС № 17/2007г.) | брой лица | 5 500 | 3 839 |
| 1. Целеви помощи за отопление | брой лица и семейства | 340 400 | 338 923 |
| 1. Целеви помощи за ветерани от войните, военноинвалиди и военнопострадалите | средномесечен брой лица | 3 500 | 1 530 |
| 1. Целева помощ за безработен член на семейството, получаващ месечна помощ по чл.9, започнал работа - на основание чл.11а от ППЗСП | брой лица | 5 808[[7]](#footnote-7) | 5 808 |
| 1. Месечна целева помощ за младежи от 18 и 21-годишна възраст, напуснали за първи път услуга за резидентна грижа - на основание чл. 16в от ППЗСП | брой лица | 300 | 23 |
| 1. Лица получаващи еднократни социални помощи по чл.27, ал.1, т.1 от ЗСП | брой лица | 360 | 35 |
| 1. Целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа | брой проекти | 98 | 113 |
| 1. Лица бенефициенти на целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа, вкл. лица, бенефициенти по проект | брой лица | 14 535 | 28 228 |
| 1. Проведени заседания на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС (НСРЖМ), организационно и техническо обезпечени от Секретариата на Съвета | брой проведени заседания на НСРЖМ | 4 заседания | 5 заседание |
| 1. Координация на разработването и наблюдение на изпълнението на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете, планове, доклади и други документи | брой проведени дейности  *(изготвени документи и др.)* | 2 документа  2 работни срещи | 2 Доклад  1 проект на Национален план  4 работни срещи |
| 1. Изпълнение на национални и международни ангажименти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията   *(участия в национални и международни инициативи – съвети, работни групи, комисии, комитети, форуми, обучения и други; изготвени документ – доклади, становища, попълнени въпросници, указания и др.)* | брой изпълнени ангажименти | 10 участия на ниво ЕС, Съвет на Европа, др.;  10 доклада от участия | 12 заседания на ниво ЕС;  2 заседания в Съвета на Европа;  10 Доклада |

* *Кратко описание на показателите за полза/ефект*
* *Месечните социални помощи* допълват доходите на лицата до определен диференциран доход и се отпускат след проверка на техния доходен и имуществен статус, възраст, семейно положение, учебна и трудова заетост. Като база за определяне размера на месечните помощи служи линията на бедност, като са променени индивидуалните процентите и са оптимизирани рисковите групи при определяне на диференцирания доход за различните категории лица или семейства, кандидатстващи за отпускане на месечна помощ по реда на чл. 9 от ППЗСП. Промените влизат в сила от 01.06.2023 г.
* *Еднократните помощи* са предназначени за: задоволяване на инцидентно възникнали здравни, образователни, комунално-битови и други жизненоважни потребности на лицата и семействата и се отпускат веднъж в годината, до трикратния размер на ЛБ; за издаване на лична карта до основата за подпомагане по чл. 9, ал. 2 и за лечение в чужбина.
* *Целевите социални помощи* се отпускат за заплащане на наем на общински жилища на самотни родители и самотно живеещи възрастни хора над 70 години.
* *Целевите средства за диагностика и лечение* в болнични заведения на български граждани с прекъснати здравноосигурителни права се предоставят съгласно ПМС № 17/2007 г. и са предназначени за български граждани, които нямат доход и/или лично имущество, което да им осигурява лично участие в здравноосигурителния процес.
* *Целева помощ за отопление* имат право да получават лицата и семействата, чийто средномесечен доход за предходните 6 месеца преди месеца на подаване на заявление-декларация е по-нисък от индивидуално определен диференциран доход за отопление и отговарят на условията по чл. 10 и 11 от Правилника за прилагане на Закона за социално подпомагане (ППЗСП). Диференцираният доход за отопление е индивидуалната граница за достъп до целева помощ за отопление за всяко лице съобразно възрастта, семейното положение и здравословното състояние, определена по реда на чл. 2, ал. 4 от Наредба № РД 07-5 от 16.05.2008 г. за условията и реда за отпускане на целева помощ за отопление на лица и семейства през отоплителния сезон. Основа за определяне на диференцирания доход за отопление е базовият доход за отопление /БДО/, който е равен на 30% от линията на бедност.
* *Целеви средства и помощи на ветераните от войните, военноинвалидите и военнопострадалите* са за лекарствени продукти и дентална помощ на ветераните от войните; за безплатно пътуване, телефонни услуги и лекарствени продукти на военноинвалидите и военнопострадалите (по ЗВВРБ и ЗВВ).
* *Целева помощ по реда на чл. 11а*, когато безработно лице или безработен член на семейството, получаващо месечна помощ по чл. 9, започне работа, има право на целева помощ за срок от 3 последователни месеца в рамките на една календарна година, считано от месеца следващ месеца на започването на работа.
* *Месечна целева помощ за младежи от 18 и 21-годишна възраст, напуснали за първи път услуга за резидентна грижа -* на основание чл.16в от ППЗСП1, за покриване на първоначалните потребности на младежите от 18- до 21- годишна възраст, които до навършване на тази възраст са ползвали социална или интегрирана здравно-социална услуга за резидентна грижа и я напускат за първи път, се отпуска месечна целева помощ в размер на линията на бедност за съответната година.
* *Еднократните социални помощи по реда на чл. 27, т. 1 от ЗСП* за подобряване качеството на живот на уязвими социални групи е допълваща мярка, която се реализира само след изчерпване на всички други нормативно определени възможности. Решение за отпускане на помощта взема Управителният съвет на ФСЗ въз основа на подадено писмено заявление от лицето, придружено от документи, доказващи необходимостта от помощта, изготвени от съответната общинска администрация и информация от дирекция „Социално подпомагане“ по настоящ адрес на лицето.
* *Целевите социални програми и проекти* в областта на социалното включване и социалната подкрепа се реализират в изпълнение на приоритетите на МТСП.
* Дейност на *Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС* са проведените заседания и други дейности на този консултативен орган за политиката за равенство на жените и мъжете и осигуряването на административното и техническо обслужване на дейността на Съвета.
* *Други институции, допринесли за постигането на ползата/ефекта*

За изпълнението на политиката в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете МТСП си сътрудничи и координира своите действия с различни институции – МС, МФ, МОН, МРРБ, МП, МЗ, МИИ, МЕ, МТ, МК, ММС, МОСВ, МЗХ, МО, МТС, МВР, МВнР, НОИ, НСИ, ДАБ, ДАЗД, НКБТХ, АСП, АХУ, АЗ, КЗД, ФСЗ, териториални органи на изпълнителната власт, социални партньори, Национално сдружение на общините в Република България, неправителствени организации и др.

Дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи“ в МТСП извършва общ мониторинг по програмата и предоставя методологическа подкрепа по изпълнението на политиката.

* *Източници на информацията за данните по показателите за полза/ефект*

Данните се събират и обработват от АСП на база на подадени заявления-декларации за месечни, еднократни и целеви помощи, които АСП ежемесечно събира и анализира.

Данните се събират и обработват от ФСЗ на база подадени заявления за отпускане на помощи, внесени проекти за предоставяне на социални услуги и проекти в областта на социалното подпомагане и сключени договори.

Източник на информацията за дейностите по равнопоставеност на жените и мъжете, както и за дейността на НСРЖМ е МТСП.

*в) Отговорност за изпълнение на целите в съответната област на политика*

Отговорността за изпълнение на политиката по социална закрила и равни възможности е възложена на заместник-министър на труда и социалната политика. Отговорни административни структури по реализиране на политиката са АСП, ФСЗ и дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи“ в МТСП.

*г) Преглед на настъпили промени на нормативната уредба през отчетния период*

На 01.06.2023 г. влязоха в сила Законът за социално подпомагане и Правилника за прилагане на Закона за социално подпомагане. С направените нормативни промени се постига целта на ключовия етап, а именно реформа на схемата за минимален доход. В резултат са облекчени критериите за допустимост и рестрикциите свързани с изискваното време за регистрация в службите по заетостта от 6 на 3 месеца. Въведоха се стимули за започване на платена заетост, така например съгласно новия чл. 11а от ППЗСП се дава право в случаите, когато безработно лице или безработен член на семейството, получаващо месечна помощ, започне работа, то помощта да продължава да се изплаща за срок от 3 месеца, в рамките на една година, считано от момента на сключването на трудовия договор. Съществената трансформация на системата за подпомагане е обвързването на социалните помощи с линията на бедност, изготвена по методиката на Евростат. По този начин се постига разширяване на достъпа и увеличаване на размера на помощите, както и тяхната регулярна, автоматична актуализация. Прилагайки заложеното в ППЗСП, като базов елемент да е 30% от линията на бедност за съответната година се гарантира, че за всяка целева група специфичният за групата коефициент няма да бъде по-нисък от стойността му за 2021 г. и ще бъде равен на най-малко 30% от най-актуалния праг за риска от изпадане в бедност.

На 02.06.2023 г. се приеха промени в Наредба РД -07-5 от 16.05.2008 г. за условията и реда за отпускане на целева помощ за отопление (Наредбата). Така се гарантира стартиране на кампанията за отоплителния сезон при новите условия, която започва на 1 юли и приключва на 31 октомври.

Съгласно приетата и утвърдена Методика за разпределение на средствата, обн. в ДВ бр. 52/16.06.2023 г., ФСЗ финансира проекти, свързани със социалното приобщаване и подобряване качеството на живот на целеви групи, към които са насочени дейностите и създаващи възможност за подобряване на материалната база за предоставяне на социални услуги; подобряване условията на живот на лица в риск; подкрепа в кризисни, извънредни ситуации и положения.

Освен утвърдените направления, по които работи ФСЗ се приемат допълнителни програми в зависимост от конкретните приоритети. През 2024 г. са реализирани няколко отделни процедури за кандидатстване, като одобрените проектни предложения се изпълняват до края на годината.

## Политика в областта на хората с увреждания

*a) Описание на степента на изпълнение на заложените стратегически и оперативни цели*

Стратегическите приоритети на МТСП в областта на политиката за правата на хората с увреждания са насочени към „Гарантиране на социалните права на хората с увреждания за подобряване на качеството на живот и превенция от социалното изключване“ и „Подобряване изпълнението на политиката в областта на правата на хората с увреждания“. За социалното приобщаване на хората с увреждания се реализират мерки и дейности за създаване на условия и гаранции за равнопоставеност и упражняване на права, при стриктното придържане към индивидуалния подход при определяне на потребностите от адекватна подкрепа за пълноценно и ефективно участие на хората с увреждания и техните семейства в обществения живот, както и при изпълнение на националните ангажименти по прилагане на изискванията на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания. В тази връзка стратегическите цели в областта са „Гарантиране на достъпа до ефективна социална подкрепа“, „Повишаване на възможностите за водене на независим начин на живот в условия на достъпна среда и улесняване включването в общността чрез осигуряване на достъпа до лична помощ“, „Гарантиране на активното участие на организациите на и за хора с увреждания с призната национална представителност за активно участие в процеса по социално приобщаване на хората с увреждания“, „Анализиране на политиките за хората с увреждания за постигане на балансираност и съгласуваност в институционалните действия за осигуряване на по-адекватна публична подкрепа“ и „Засилване и укрепване на координацията и взаимодействието в областта на политиката за правата на хората с увреждания чрез изпълнение на национални и международни ангажименти“.

За постигане на посочените стратегически цели за периода са заложени конкретни оперативни цели, както следва:

• Осигуряване на финансова подкрепа за хората с увреждания;

• Осигуряване на асистентска подкрепа за хората с увреждания;

• Осигуряване на безвъзмездна преводаческа услуга от и на български жестов език за глухите и сляпо-глухите лица;

• Осигуряване на възможности за заетост на хората с увреждания в обичайна, специализирана и защитена работна среда;

• Предоставяне на възможности за изграждане на достъпна среда за хората с увреждания;

• Подпомагане на мобилността и условията на живот;

• Изпълнение на финансовия ангажимент в подкрепа на неправителствения сектор в процеса по социално приобщаване на хората с увреждания;

• Изпълнение на ангажимента по администриране на консултативния процес при формиране на политиката за правата на хората с увреждания между представителите на държавата и представители на неправителствения сектор, ангажирани в процеса по социално приобщаване на хората с увреждания;

• Обезпечаване на законодателството в областта на правата на хората с увреждания;

• Изпълнение на националните ангажименти по прилагане на изискванията на Конвенцията за правата на хората с увреждания на ООН.

Тези цели са пряко обвързани с ангажиментите на държавата за предоставяне на подкрепа както на самите хора с увреждания под формата на целенасочена финансова подкрепа, асистентска подкрепа за подобряване на автономността и воденето на независим начин на живот и подкрепа за подпомагане на достъпната среда и мобилността, така и с подкрепа за работодателите на хора с увреждания и за организациите на и за хора с увреждания с призната национална представителност.

През отчетния период продължи изпълнението на Плана за действие за изпълнение на заключителните препоръки към Република България, отправени от Комитета на ООН за правата на хората с увреждания (2021-2026), приет с Решение № 110 на Министерския съвет от 12.02.2021 г. С цел проследяване на напредъка е предвидено изготвяне на доклад на всеки две години, както за План за действие за периода 2023-2024 г. за изпълнение на Националната стратегия за хората с увреждания 2021-2030 г.

*б) Описание на степента на достигане на очакваната полза/ефект за обществото и резултати, относими към съответната област на политика*

Ползата за обществото от реализирането на политиката за правата за хората с увреждания са свързани със създаването на условия и гаранции за равнопоставеност и пълноценно участие на хората с увреждания във всички области на обществения живот, както и упражняване на техните права чрез осигуряване на социално-икономическа подкрепа на тях и техните семейства под формата на финансова подкрепа – месечна и целева, подкрепа за работодателите на хора с увреждания, с цел интегрирането им в обичайна, специализирана и защитена работна среда, както и за включването им в мероприятия за социална интеграция, реализирани от организациите на и за хората с увреждания. Поставен е специален фокус върху достъпността и мобилността.

* *Отчет на показателите за полза/ефект*

*Приложение №5*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1500.04.00 Политика в областта на хората с увреждания | Мерна единица | Целева стойност | Отчет |
| Показатели за полза/ефект |
| 1. Месечна финансова подкрепа за хора с трайни увреждания | ср. месечен брой лица | 698 000[[8]](#footnote-8) | 697 525 |
| 2. Финансова подкрепа под формата на целеви помощи за хора с трайни увреждания | ср. месечен брой лица | 2 000 | 5 884 |
| 3. Механизъм лична помощ | ср. месечен брой лица | 64 500[[9]](#footnote-9) | 64 282 |
| 4. Целева помощ за безвъзмездна преводаческа услуга по Закона за българския жестов език | брой издадени заповеди | 1 000 | 304 |
| 5. Подкрепени работни места за хора с трайни увреждания по реда на Национална програма за заетост на хората с увреждания (чл. 44 ЗХУ) | брой | 500 | 176 |
| 6. Разкрити нови работни места за хора с увреждания по чл. 49 ЗХУ | брой | 30 | 30 |
| 7. Работни места с осигурени и/или подобрени здравословни и безопасни условия на труд | брой | 360 | 365 |
| 8. Технологично обновени специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания | брой | 10 | 21 |
| 9. Хора с увреждания, включени в мероприятия за рехабилитация и социална интеграция | брой | 3 600 | 6 100 |
| 10. Хора с увреждания, стартирали самостоятелна стопанска дейност | брой | 27 | 24 |
| 11. Културни, исторически и спортни обекти, адаптирани за хора с увреждания | брой | 15 | 15 |
| 12. Преференция за възстановяване на внесени осигурителни вноски от работодатели | брой | 100 | 107 |
| 13. Организации/работодатели, на които е извършен мониторинг, спрямо общия брой, подлежащи на такъв | процент | 100 | 149 |
| 14. Създадени центрове за защитена заетост | брой | 4 | 4 |
| 15. Финансиране на дейности за изграждане на достъпна жилищна среда за хора с увреждания и осигуряване на лична мобилност (чл. 56, ал. 1 ЗХУ) | брой | 70 | 71 |
| 16. Организации на и за хора с увреждания с призната национална представителност и с осигурена финансова подкрепа под формата на субсидия | брой | 21 | 21 |

* *Кратко описание на показателите за полза/ефект*

Осигуряване на финансова подкрепа за хората с увреждания чрез изплащане на *месечна финансова подкрепа*, съобразно степента на увреждане, и *финансова подкрепа под формата на целеви помощи*, съобразно вида на увреждане и при съобразяване с нормативно заложените изисквания.

През отчетния период са създадени условия за заетост на хората с увреждания в обичайна, специализирана и защитена работна среда. Стремежът от прилагането за регламентираните насърчителни режими в тази сфера е към увеличаване на нивата на икономическа активност и заетостта на хората с увреждания за постигане на дългосрочна социализация.

Реализират се мерки за подкрепа на работодателите за финансиране на дейности за осигуряване на достъп до съществуващи или разкрити нови работни места за хора с трайни увреждания в трудоспособна възраст; за приспособяване на съществуващите работни места; за оборудване на новите работни места, съобразно нуждите и характера на заболяването на работника или служителя; за квалификация и преквалификация, съответно обучение за професионално и служебно развитие.

Други мерки в подкрепа на стопанската инициатива в интерес на хората с увреждания са свързани посредством финансиране на проекти за започване и развитие на самостоятелна стопанска дейност, целеви проекти и програми на специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания, проекти за създаване на центрове за защитена заетост и други.

Осъществява се контрол по целесъобразното разходване на предоставените финансови средства.

* *Други институции, допринесли за постигането на ползата/ефекта по отношение на показателите*

Подкрепата на хората с увреждания се осъществява в тясно взаимодействие на дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи“ в МТСП с всички останали ангажирани институции: АСП и нейните териториални структури; АХУ; ФСЗ; Проект „Красива България“ и др.

* *Източници на информацията за данните по показателите за полза/ефект*

Информацията се набира предимно от собствени източници, което до голяма степен гарантира качеството на данните по целевите стойности на показателите за изпълнение. Изградените информационни бази данни на АСП и АХУ е един ефикасен инструмент за представяне на още по-качествена и съдържателна от гледна точка аналитичност информация.

*в) Отговорност за изпълнение на целите в съответната област на политика*

Отговорни за изпълнението на целите по програмата са ресорният заместник-министър на труда и социалната политика, директорът на дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи“ в МТСП, изпълнителните директори на АСП, АХУ и ФСЗ и ръководителят на Проект „Красива България“.

*г) Преглед на настъпили промени на нормативната уредба през отчетния период*

Въздействието в сферата на жизненият стандарт и социалната закрила продължи да бъде сред основните акценти в законодателството за правата на хората с увреждания и сред приоритетите през разглеждания период. В тази връзка през отчетния период, хората с увреждания, подпомагани по реда на приложимото социално законодателство, продължават да получават помощта, от която се нуждаят, съгласно нормативната уредба.

През 2024 г. бяха извършени промени в Методиката за финансиране на целеви проекти на специализираните предприятия и кооперации на хора с увреждания по чл. 49 от Закона за хората с увреждания (ЗХУ), Методиката за финансиране на проекти за рехабилитация и интеграция на хората с увреждания, съгласно чл. 10, ал. 3, т. 8 от ЗХУ; Методиката за финансиране на проекти за изграждане на достъпна архитектурна среда за хората с увреждания на културни, исторически, спортни обекти, съгласно чл. 10, ал. 3, т. 8 от ЗХУ; Методиката за финансиране на проекти за започване и развитие на самостоятелна стопанска дейност на хора с увреждания, съгласно чл. 46 от ЗХУ; и Методиката за подбор на лица с трайни увреждания, утвърдена със Заповед № РД-01-428/16.12.2022 г. на министъра на труда и социалната политика.

Промените в Методиката за финансиране на целеви проекти на специализираните предприятия и кооперации на хора с увреждания по чл. 49 от ЗХУ, целяха преодоляване на установени в практиката трудности във финансирането на целеви проекти на специализираните предприятия и кооперации на хора с увреждания и касаеха намаляване изискването за валидност на офертите на потенциалните подизпълнители от 5 на 3 месеца; начина списъчният състав на специализираните предприятия и кооперации да се определя към месеца предхождащ месеца на обявяване процедурата за кандидатстване, а не към последния месец на предходната година, срока за наем на помещенията, които са предмет на инвестиционна дейност бе намален бе от 8 на 5 години; кръга от инвестиции в рамките на социалните проекти по Компоненти 1, 2 и 3 бе разширен, като вече включва цялата изградена инфраструктура на специализираните предприятия, по Компонент 4 се даде възможност и на обучителни институции нерегистрирани в Националната агенция за професионално образование и обучение (НАПОО) да предоставят обучения, стига това да е обосновано и да се докаже, че в НАПОО няма регистрирани обучителни организации по съответната тема на обучение, позволи се да се кандидатства за финансиране на обучения за целият списъчен състав, а не само за наетите лица с трайни увреждания, увеличен бе с 20% финансовия праг за един учебен човекоден, отпадна ограничението минималната сума от 25% от обявената за конкурса стойност, за която може да се кандидатства отделно за всеки от компонентите, бяха облекчени условията, които трябва да изпълняват кандидатите за целевата група на новонаетите лица с трайни увреждания по Глава трета, като изискването за новонаетите лица с трайни увреждания да не са били в списъчния състав преди кандидатстване на предприятието бе намален от 24 на 12 месеца, и др.

В Методиката за финансиране на проекти за рехабилитация и интеграция на хората с увреждания, съгласно чл. 10, ал. 3, т. 8 от ЗХУ отпаднаха изискванията за липса на свързаност на кандидатите при участие на лица в общи управителни органи и за задължително собствено участие за реализацията на конкурсните предложения, бяха облекчени част от изискванията към партньорите и изискуемите документи, при формиране на партньорство за изпълнение на конкурсното предложение, а формулярите за кандидатстване са опростени. Отразена е също така и че de minimis от 1 януари 2024 г. е увеличена.

Бе разширен обхвата на Методиката за финансиране на проекти за изграждане на достъпна архитектурна среда за хората с увреждания на културни, исторически, спортни обекти, съгласно чл. 10, ал. 3, т. 8 от ЗХУ, да включва и обекти, които не са от национално и областно значение, като например читалища или плажове. Също така бяха увеличени и средствата за приспособяване на вътрешна среда – до 20 000 лв., за лифтови платформи – до 50 000 лв. и за асансьори – до 100 000 лв.

В Методиката за финансиране на проекти за започване и развитие на самостоятелна стопанска дейност на хора с увреждания, съгласно чл. 46 от ЗХУ, бе увеличена на до 30 000 лв. сумата, която могат да получат хора с трайни увреждания за започване и развитие на самостоятелна стопанска дейност, отпада мониторинга лицето с увреждане да работи 2 години, и др.

Методиката за подбор на лица с трайни увреждания се допълва и изменя по начин позволяващ кандидат-ползвателите, които са с доказан дефицит на долни и/или горни крайници, вследствие на двойна ампутация или на вродена малформация, и имат потребност от осигуряването на две модулни протези по т.11 в Приложение №5 към Методиката. Протезите може да им бъдат предоставени, при условие че отговарят на условията за достъп до подкрепата по инвестицията „Предоставяне на помощни средства за лица с трайни увреждания“ по НПВУ, имат издадена експертна препоръка с одобрение и са включен в списъка на одобрените лица.

## Политика в областта на социалното включване

*а) Описание на степента на изпълнение на заложените стратегически и оперативни цели*

За постигане на целите на политиката за социално включване се прилагат редица законодателни мерки и се изпълняват стратегически документи и планове, приети на национално ниво, сред които Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030 (НСНБНСВ 2030) (приета с Решение № 976 на Министерския съвет от 31.12.2020 г., изменена и допълнена с Решение № 368 на Министерския съвет от 02.06.2022 г.). Стратегията посочва визията, целите, приоритетните направления и мерките за развитие на политиката в областта на борбата с бедността и социалното изключване в България до 2030 г. Ключовите приоритети на политиката за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване са: устойчива интеграция на пазара на труда на неактивни и безработни лица, в т.ч. продължително безработни; равен достъп до качествено предучилищно и училищно образование; равен и ефективен достъп до качествено здравеопазване; достъпни и качествени социални и интегрирани услуги и интегрирана подкрепа; ефективна и целенасочена финансова и материална подкрепа на нуждаещите се; осигурена достъпност на средата – физическа, архитектурна, институционална, информационна и достъпност на транспорта и транспортните услуги; подобрени жилищни условия на уязвими групи и подкрепа на бездомните; работа в партньорство и прилагане на иновативни подходи при провеждане на интегрирани политики за социално включване и социални иновации. През отчетния период продължи изпълнението на Плана за действие за периода 2023-2024 г. за изпълнение на НСНБНСВ 2030 (приет с РМС № 388 от 03.05.2023 г.). В изпълнение на Плана за действие за прилагане на Европейския стълб на социалните права и европейската цел за намаляване на бедността до 2030 г. е приета Национална цел за намаляване на броя на лицата в риск от бедност или социално изключване до 2030 г. със 787 000 души и специфична подцел за намаляване на броя на децата под 18 години в риск от бедност или социално изключване със 196 750 лица (25% от общата национална цел). Планирането и изпълнението на конкретните мерки по отделните приоритети се реализира от различни ведомства и институции, в рамките на различни бюджетни програми, включително и с подкрепата на Европейските фондове. Политиката в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция, политиката в областта на трудовите отношения, политиката в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете, политиката в областта на хората с увреждания, политиката в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции и съответните бюджетни програми също имат принос към изпълнението на общите цели и приоритети на политиката по социално включване.

С Решение на Министерския съвет № 879 от 09.11.2022 г. е приет План за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (2030), който обхваща водещите мерки за намаляване на бедността сред децата и насърчаване на тяхното социално включване в областта на ранното детско развитие, образованието, здравеопазването, здравословното хранене, жилищното настаняване и други. В изпълнение на Плана за действие е приет първият двугодишен оперативен план за периода 2023-2024 г. на заседание на Междуведомствената работна група (МРГ) за управление и координация на процеса по изпълнение на Плана за действие, проведено на 08.02.2024 г. Планът е разработен и одобрен от Постоянната експертна работна група (ПЕРГ) за подпомагане на координацията и мониторинга на изпълнението на Плана за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (2030). Проектът на плана е обсъден и подкрепен от членовете на Националния съвет по въпросите на социалното включване (НСВСВ) към Министерския съвет на проведеното на 11.10.2023 г. заседание. В изпълнение на изискването към държавите членки да докладват на Европейската комисия (ЕК) на всеки две години относно напредъка в изпълнението на Препоръката в съответствие с националните им планове за действие е разработен проект на Доклад за изпълнението на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето, който е одобрен на заседание на ПЕРГ за подпомагане на координацията и мониторинга на изпълнението на Плана за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (2030), проведено на 04.04.2024 г. Също така, проектът на доклад е обсъден и одобрен от Националния съвет по въпросите на социалното включване на заседание, проведено на 18.06.2024 г. Докладът е приет от МРГ за управление и координация на процеса по изпълнение на Плана за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (2030) на заседанието, проведено на 19.06.2024 г. и е изпратен до ЕК.

В ход е реализирането на Плана за действие за периода 2022-2027 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа (НСДГ), чрез който продължава процесът на деинституционализация на грижата за възрастните хора и хората с увреждания (приет с РМС № 509 от 21.07.2022 г.). През 2024 г. стартира дейността по разработване на Доклад за изпълнението за 2023 г. на Плана за действие за периода 2022-2027 г. за изпълнение на НСДГ. Проектът на доклад е разработен от Постоянната експертна работна група за подпомагане разработването и координацията на изпълнението на плановете за действие за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа и е одобрен на заседание, проведено на 07.06.2024 г. Също така, той е обсъден и одобрен от Националния съвет по въпросите на социалното включване на заседание, проведено на 18.06.2024 г. Докладът е приет от Междуведомствената работна група за управление и координация на процеса на деинституционализация на грижата за възрастните хора и хората с увреждания на заседание, проведено на 25.06.2024 г. Паралелно с изготвянето на този доклад е разработен, обсъден и одобрен от вече споменатите органи Доклад за изпълнението на Препоръката на Съвета относно достъпа до финансово приемливи висококачествени дългосрочни грижи (2022/c 476/01), който обхваща периода 08.12.2022 г. – 31.05.2024 г. Докладът е изпратен на ЕК.

Сред основните инструменти на политиката за социално включване продължават да бъдат социалните услуги. Чрез Закона за социалните услуги (ЗСУ) (обн., ДВ, бр. 24 от 2019 г.), който влезе в сила от 01.07.2020 г., се цели да се подобрят механизмите за планиране, финансиране, контрол и мониторинг на услугите, както и да се повиши тяхното качество, ефективност и устойчивост. Приети са всички подзаконови нормативни актове, свързани с прилагането на ЗСУ. В отчетния период е приета Националната карта на социалните услуги. Изготвени са анализ на потребностите на национално ниво от социални и интегрирани здравно-социални услуги, които се финансират от държавния бюджет и предложения на общините, въз основа на които е разработен проект на Национална карта на социалните услуги. Тъй като Картата е заложена като ключов етап по Националния план за възстановяване и устойчивост (Milestone № 291 - C11.R2: Реформа на социалните услуги – „Национална карта на социалните услуги“) и след получените указания за задължително предварително съгласуване на Картата със службите на Европейската комисия преди внасянето ѝ за разглеждане от Министерския съвет, информацията за публикуваните материали на Портала за обществени консултации на Министерски съвет на Република България е изпратена на Европейската комисия на 12.03.2024 г. На 24.07.2024 г. службите на Европейската комисия по електронна поща информират, че нямат възражения по проекта на Карта. С Решение № 574 от 08.08.2024 г. МС прие Националната карта на социалните услуги.

Стратегическата цел на политиката е по-добро управление на политиката за социално включване. Тази стратегическа цел се постига чрез прилагане на комплексни цели и мерки по политиките в сферата на образованието, здравеопазването, доходите, заетостта, социалните услуги и др. За постигането на стратегическите приоритети, свързани с гарантиране на правата на всички деца и осигуряване на равен достъп до качествени социални услуги и деинституционализация са предвидени стратегически под-цели, насочени към осигуряване на повече възможности за подкрепа на децата и семействата и продължаване на процеса на деинституционализация.

Съществена част от политиката за социално включване е и предоставянето на материална подкрепа на семействата с деца и семействата, които полагат грижи за деца в риск. За тази цел политиката за социално включване е подкрепена с изпълнението на бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата”.

Визията за развитие на програма „Подкрепа за децата и семействата” е свързана както със замяната на институционалната грижа за деца с грижа в семейна или близка до семейната среда в общността, така и с осигуряване на подкрепа на децата и семействата чрез предоставяне на финансова подкрепа по реда на Закона за закрила на детето (ЗЗДет.) и Закона за семейни помощи за деца (ЗСПД). Целта е не само извеждане на децата от институциите, а и предотвратяване настаняванията на деца извън семейството и създаване на нови възможности за децата и семействата да получат подкрепа в общността. Работата по случаи на превенция на изоставянето, реинтеграция, при настаняване на деца в семейства на роднини или близки или в приемни семейства, е финансово подкрепена и чрез предоставяне на помощи и средства по ЗЗДет.

С цел подобряване на политиката в областта на закрилата на детето през 2024 г. са разработени и приети с Постановление № 46 на Министерския съвет от 08.03.2024 г. изменения и допълнения на Наредбата за специализирана закрила на деца на обществени места (обн., ДВ, бр. 22 от 2024 г.). С Постановление № 266 на Министерския съвет от 26.07.2024 г. са приети изменения и допълнения на Наредбата за условията и реда за кандидатстване, подбор и утвърждаване на приемни семейства и настаняване на деца в тях, с което са направени и промени на Наредбата за условията и реда за осъществяване на мерки за предотвратяване изоставянето на деца и настаняването им в институции, както и за тяхната реинтеграция, а също така и изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за закрила на детето (ППЗЗДет.) (обн., ДВ, бр. 64 от 2024 г.). Изготвена, съгласувана с министъра на правосъдието на основание чл. 83, ал. 4 от Семейния кодекс и утвърдена със заповед на министъра на труда и социалната политика е Наредба № РД-06-46 от 4.11.2024 г. за реда за вписването, воденето, съхраняването, поддържането и функционирането на Националната електронна информационна система за пълно осиновяване (обн., ДВ, бр. 97 от 2024 г.).

Важна част при реализирането на програмата „Подкрепа за децата и семействата” е финансовата подкрепа на семействата със семейни помощи за деца, чиято основна цел е отглеждането на децата в семейна среда, включително и чрез интегриране на семейните помощи с останалите мерки за подкрепа на семейството. По този начин пряко се защитават едни от основните права на детето, гарантирани от Конвенцията на ООН за правата на детето. Получаването на месечни семейни помощи за деца е обвързано с редовното посещаване на училище от децата в училищна възраст, редовното посещаване от децата на подготвителните групи за задължително предучилищно образование в детските градини или в училищата и с осигуряването на необходимата здравна грижа за детето.

Със Закона за държавния бюджет на Република България за 2024 г. (обн., ДВ, бр. 108 от 30.12.2023 г.), в сила от 01.01.2024 г., са увеличени размерите на доходните критерии по ЗСПД и размерите на някои видове семейни помощи за деца – еднократната помощ при раждане, еднократната помощ при бременност, еднократната помощ при осиновяване на дете и месечните помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане.

*б) Описание на степента на достигане на очакваните полза/ефект за обществото и резултати, относими към съответната област на политика*

Изпълнението на политиката в областта на социалното включване за отчетния период от 01.01.2024 г. до 31.12.2024 г. е фокусирано върху подобряване на целенасочеността на мерките и прилагане на интегриран подход. Този фокус произтича от многосекторния характер на политиката за социално включване, която се реализира не само от Министерството на труда и социалната политика, но и от други министерства и институции, включително и от местните и регионални власти.

*в) Отчет на показателите за полза/ефект*

*Приложение № 5*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1500.05.00 Политика в областта на социалното включване  *Показатели за ползи/ефекти* | Мерна единица | Целева стойност | Отчет |
| 1. Еднократна помощ при бременност | брой случаи | 11 000 | 8 660 |
| 2. Еднократна помощ при раждане на дете | брой деца | 60 000 | 55 112 |
| 3. Еднократна помощ при осиновяване на дете | брой деца | 700 | 330 |
| 4. Еднократна помощ за отглеждане на близнаци | брой деца | 2 100 | 1 707 |
| 5. Еднократна помощ за отглеждане на дете от майка (осиновителка) студентка, учаща в редовна форма на обучение | брой случаи | 500 | 131 за първо плащане и 108 за второ плащане |
| 6. Еднократна помощ за ученици, записани в първи клас или са записани или продължават обучението си във втори, трети и четвърти клас по чл. 10а от ЗСПД | брой деца | 208 000 | 201 944 за учебната 2023-2024 г. и 201 168 за учебната 2024-2025 г. |
| 7. Еднократна помощ за ученици, записани в осми клас | брой деца | 50 000 | 50 186 за учебната 2023-2024 г. и 49 629 за учебната 2024-2025 г |
| 8. Еднократна помощ за безплатно пътуване веднъж в годината с железопътния и автобусния транспорт в страната за многодетни майки | брой лица | 10 000 | 5 296 |
| 9. Месечни помощи за отглеждане на дете до навършване на една година | ср. мес. бр. случаи | 12 635 | 11 223 |
| 10. Месечни помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст | ср. мес. бр. деца | 439 161[[10]](#footnote-10) | 439 161 |
| 11. Месечни помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане | ср. мес. бр. случаи | 28 500[[11]](#footnote-11) | 28 146 |
| 12. Месечни помощи за дете без право на наследствена пенсия от починал родител | ср. мес. бр. случаи | 3 000 | 2 260 |
| 13. Превенция на изоставянето | ср. мес. бр. случаи | 200 | 25 |
| 14. Реинтеграция | ср. мес. бр. случаи | 200 | 2 |
| 15. Настанени деца при роднини и близки | ср. мес. бр. случаи | 2 600 | 1 871 |
| 16. Настанени деца в приемни семейства | ср. мес. бр. случаи | 1 800 | 95/1 441[[12]](#footnote-12) |
| 17. Брой професионални приемни семейства-възнаграждения | брой професионални приемни семейства | 1 800 | 84/1 272[[13]](#footnote-13) |

* *Кратко описание на показателите за полза/ефект*
* Повишаване ефективността, ефикасността и въздействието на политиката в областта на социалното включване.
* По-висока и по-качествена подкрепа за семействата с деца.
* Превенция на социалното изключване сред децата.
* *Други институции, допринесли за постигането на ползата/ефекта по отношение на показателите*

За изпълнението на политиката в областта на социалното включване МТСП си сътрудничи с различни институции – МФ, МОН, МРРБ, МП, МЗ, МИИ, МВР, МВнР, НОИ, НСИ, ДАЗД, АСП, АКСУ, социалните партньори, общините и неправителствените организации, областни управи.

* *Източници на информацията за данните по показателите за полза/ефект*

Източник на информацията за показателите е административната статистика на АСП към министъра на труда и социалната политика.

*в) Отговорност за изпълнение на целите в съответната област на политика*

Отговорността за изпълнение на политиката е на ресорния заместник-министър на труда и социалната политика по въпросите, свързани с политиката в областта на социалното включване. Дирекция „Социално включване“ извършва общ мониторинг по бюджетната програма и предоставя методологическа подкрепа по изпълнението на политиките. Оперативното изпълнение (в т.ч. контролът) и методологическото ръководство на програмата е възложено на АСП.

*г) Преглед на настъпилите промени на нормативната уредба през отчетния период*

Границата за достъп до семейните помощи за деца, които се отпускат с доходен тест за семейството, както и размерите на всички дванадесет вида семейни помощи за деца, се определят в Закона за държавния бюджет на Република България (ЗДБРБ) за съответната година. През 2024 г. продължава да се прилага определянето на различни доходни критерии за видовете семейни помощи за деца, които се предоставят след доходен тест за семейството (средномесечен доход на член от семейството за предходните 12 месеца, преди месеца на подаване на заявлението декларация за отпускане на съответния вид семейна помощ).

Със ЗДБРБ за 2024 г. (обн., ДВ, бр. 108 от 2023 г., в сила от 01.01.2024 г.) са увеличени размерите на доходните критерии по ЗСПД и на някои видове семейни помощи за деца, както следва:

• Увеличение на размера на средномесечния доход на член от семейството за достъп до еднократната помощ при бременност и месечните помощи за отглеждане на дете до навършване на една година – от 610 лв. на 810 лв.;

• Увеличение на размера на средномесечния доход на член от семейството за достъп до месечните помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст:

- от 510 лв. на 710 лв. – за получаване на пълен размер на помощта;

- от 510,01 лв. до 610 лв. на 710,01 лв. до 810 лв. включително – за получаване на помощта в размер 80 на сто от пълния ѝ размер;

• Увеличение на размера на еднократната помощ при раждане от 250 лв. на 375 лв. за първо дете, от 600 лв. на 900 лв. за второ дете, от 300 лв. на 450 лв. за трето дете и от 200 лв. на 300 лв. за четвърто и всяко следващо дете. Това увеличение се отразява и на еднократната помощ при осиновяване на дете, тъй като размерът ѝ е в зависимост от размера на помощта при раждане на първо дете (от 250 лв. на 375 лв.);

• Увеличение на размера на еднократната помощ при бременност от 150 лв. на 225 лв.;

• Увеличение на размерите на месечните помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане по чл. 8д от ЗСПД, както следва:

* *за родители (осиновители), семейства на роднини или близки и доброволни приемни семейства, при които са настанени деца с трайни увреждания по реда на чл. 26 от ЗЗДет., в т.ч.:*

- за дете с определени 90 и над 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност – от 930 лв. на 1 180 лв.,

- за дете с определени от 70 до 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност – от 450 лв. на 570 лв.,

- за дете с определени от 50 до 70 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност – от 350 лв. на 450 лв.

* *за професионални приемни семейства, при които са настанени деца с трайни увреждания по реда на чл. 26 от ЗЗДет., в т.ч.:*

- за дете с определени 90 и над 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност – от 490 лв. на 620 лв.,

- за дете с определени от 70 до 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност – от 420 лв. на 530 лв.,

- за дете с определени от 50 до 70 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност – от 350 лв. на 450 лв.

Разработени и приети са с Постановление № 46 на Министерския съвет от 08.03.2024 г. изменения и допълнения на Наредбата за специализирана закрила на деца на обществени места (обн., ДВ, бр. 22 от 15.03.2024 г.). Пред отчетния период е изготвен и съгласуван по реда на чл. 32 от УПМСНА проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Наредбата за условията и реда за кандидатстване, подбор и утвърждаване на приемни семейства и настаняване на деца в тях, в който е включено и изменение на Наредбата за условията и реда за осъществяване на мерки за предотвратяване изоставянето на деца и настаняването им в институции, както и за тяхната реинтеграция, а също така и изменение и допълнение на ППЗЗДет. (приет с ПМС № 266 от 26.07.2024 г. и обнародван, ДВ, бр. 64 от 30.07.2024 г.). Изготвен е и проект на Наредба за реда за вписването, воденето, съхраняването, поддържането и функционирането на Националната електронна информационна система за пълно осиновяване. Проектът на Наредба е публикуван на Портала за обществени консултации на 20.09.2024 г., със срок за бележки до 21.10.2024 г., след което е съгласуван с министъра на правосъдието. На основание чл. 83, ал. 4 от Семейния кодекс със заповед на министъра на труда и социалната политика е утвърдена Наредба № РД-06-46 от 4.11.2024 г. за реда за вписването, воденето, съхраняването, поддържането и функционирането на Националната електронна информационна система за пълно осиновяване (обн., ДВ, бр. 97 от 2024 г.).

От 2021 г. финансирането на възнагражденията на приемните семейства и издръжката на децата, които са настанени в тях, е само по бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата“. От 2024 г. с увеличението на минималната работна заплата за страната от 780 лв. на 933 лв. се увеличи и размерът на месечното възнаграждение на професионалните приемни семейства, който се определя като процентно съотношение от минималната месечна работна заплата, установена за страната и броя на настанените в семейството деца.

## Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции

1. ***Описание на степента на изпълнение на заложените стратегически и оперативни цели, допринасящи за нейното постигане***

През 2024 г. политиката в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции следва изпълнението на заложените приоритети и цели. Стратегическите цели на политиката са:

• Усъвършенстване на инструментариума в съответствие с актуалните изисквания при формирането на минималните подоходни показатели и изграждане на политика в областта на жизненото равнище и доходите, основана на партньорство между гражданите, бизнеса, нестопанските организации, социалните партньори и държавата;

• Задаване и поддържане на стратегическа рамка и осигуряване на условия за ефективна и ефикасна координация за изпълнението на демографската политика и задаване и поддържане на стратегическа рамка и осигуряване на условия за ефективна и ефикасна координация за изпълнението на политиката за насърчаване на активния живот на възрастните хора.

• Повишаване приноса на предприятията от социалната и солидарна икономика и социалните инвестиции към БВП.

• Създаване на условия, водещи до повишаване броя на социално отговорните предприятия и управленски практики.

Политиката в областта на доходите и жизненото равнище, като приоритетна част от социалната политика изпълнява ключовите приоритети на МТСП. В съответствие с провежданите политики за намаляване на бедността и запазване и подобряване на жизненото равнище на населението в страната ежегодно се актуализира размера на линията на бедност за страната и размера на минималната работна заплата за страната.

Политиката в областта на демографското развитие се разработва и изпълнява в съответствие с приоритетите, направленията и мерките от Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България 2012-2030 г. и Националната програма за развитие България 2030.

Приоритетите в областта на социалната икономика и корпоративната социална отговорност се реализират в изпълнение на Националната концепция за социална икономика, Закона за предприятията на социалната и солидарна икономика и подзаконовата нормативна уредба. Разработена и утвърдена е Политика за корпоративна социална отговорност, която е в отговор на динамично развиващата се европейска нормативна уредба в областта и се явява естествено продължение на вече приключила изпълнението си, Стратегия за корпоративна социална отговорност 2019-2023 г.

През 2024 г. изпълнението на стратегическите и оперативни цели е следното:

* Прието е Постановление на Министерския съвет № 359/23.10.2024 г. за определяне на размер на минималната работна заплата за страната от 01.01.2025 г. – 1 077 лв.

С приемане на Постановлението се увеличи размерът на минималната работна заплата за страната с 15,4%, или със 144 лв. спрямо определената от 01.01.2024 г. минимална работна заплата от 933 лв. Новият размер на минималната работна заплата оказва положително въздействие за повишаване на мотивацията на най-нискодоходната част от работната сила за търсене на работа, реализиране и задържане на трудовия пазар, за повишаване на жизненото равнище, намаляване на риска от бедност сред работещите, за намаляване на подоходното неравенство и за стимулиране на вътрешното търсене. Отношението на размера на минималната работна заплата от 933 лв. през 2024 г. към средната работна заплата за страната за 12 месеца, включващи трето тримесечие и четвърто тримесечие на 2023 г., първо и второ тримесечие на 2024 г., е 50%.

Актуализираният размер на МРЗ за 2025 г. съответства на заложените в Директивата за адекватни минимални работни заплати в ЕС препоръчителни референтни стойности - минималната работна заплата да бъде 50% от средната работна заплата, като е съобразен и с икономическите и социални критерии, заложени в Конвенция №131 на МОТ.

Устойчивият ръст на МРЗ спомага за намаляване на неравенствата в разпределението на доходите и редуцира риска от бедност сред работещите.

* На 19 октомври 2022 г. Европейският парламент и Съветът приеха Директива 2022/2041 относно адекватните минимални работни заплати в Европейския съюз (ЕС), която насочва държавите-членки да определят и актуализират адекватни и справедливи минимални работни заплати, и която следва да се транспонира в българското законодателство до 15 ноември 2024 г.

През февруари 2023 г. Народното събрание прие промени в чл. 244 на Кодекса на труда, с които се установи начина на определяне на минималната работна заплата. В рамките на установения срок за транспонирането на Директива 2022/2041 (15 ноември 2024 г.), съгласно ангажиментите си от членството в ЕС, България е предоставила на Европейската комисия таблица за съответствие съгласно действащото национално законодателство.

От създаването на работната група (за периода февруари 2023 г. - декември 2024 г.) са проведени общо тринадесет заседания, като през 2024 г. са проведени осем заседания, на които са обсъждани различни подходи за транспониране на Директивата, но и към момента няма постигнато съгласие от социалните партньори, тъй като позициите им имат съществени различия.

В рамките на установения срок за транспонирането на Директива 2022/2041 (15.11.2024 г.), съгласно ангажиментите си от членството в ЕС, България е предоставила на Европейската комисия таблица за съответствие съгласно действащото национално законодателство.

* Прието е Постановление на Министерския съвет № 328 от 30.09.2024 г. за определяне на размер на линията на бедност за страната за 2025 г. от 638 лв. Спрямо 2024 г. размерът на линията на бедност за страната се увеличава с 21,3%, или със 112 лв., в отговор на задълбочаващите се предизвикателства по отношение на бедността и неравенствата. Актуализирането на размера на линията на бедност за страната има за цел защита на най-уязвимите групи от населението и запазване на жизненото им равнище. Определената стойност на линията на бедност е в съответствие с Европейската методика – изследването „Статистика на доходите и условията на живот (EU-SILC)“. Новият размер на линията на бедност ще допринесе за увеличаване на базата за определяне на размера на финансовата подкрепа за хората с увреждания, социалните помощи по Закона за социално подпомагане, финансовите помощи и средства (за превенция и реинтеграция, отглеждане на детето при роднини или близки и в приемни семейства) по Закона за закрила на детето, както и за определяне на достъпа до социална пенсия за старост по Кодекса за социално осигуряване.
* Публикувани са четири броя издания на информационния бюлетин „Доходи и жизнено равнище“ на официалния сайт на Министерство на труда и социалната политика.
* Организирани и проведени са три заседания на Комисията по доходи и жизнено равнище към Националния съвет за тристранно сътрудничество.
* С Решение №609 от 16.08.2024 г. на Министерския съвет е приет План за 2024 година за изпълнение на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.).
* С Протокол от заседанието №49 от 27 ноември 2024 г. е приет Отчет за 2023 г. за изпълнение на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.).

През 2024 г. бяха предприети дейности за подобряване на дизайна на демографската политика. Изготвено и одобрено беше предложение на МТСП за дейности в сферата на демографската политика по Инструмента за техническа подкрепа на ЕК. Предложението е на тема „Идентифициране на иновативни подходи за адресиране на негативните демографски тенденции в България“. Предложението е селектирано от Европейската комисия. Основните дейности по техническата помощ за период от 24 месеца са следните:

* + Междинна оценка на изпълнението на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението на Република България 2012-2030 г.;
  + Сравнителен преглед на добрите практики на ниво ЕС/международно ниво за справяне с негативните демографски тенденции;
  + Доклад с препоръки за преглед и актуализиране на Националната стратегия за демографско развитие на населението на България 2012-2030 г.;
  + Предложение за пилотен проект и подкрепа за изпълнението му;
  + Заключително събитие за комуникиране на резултатите.

Осъществяването на междинна оценка за изпълнение на демографската стратегия, проучването на чуждестранен опит, изготвянето на препоръки и пилотен модел за адресиране на демографските промени ще послужи за актуализиране и модернизиране на стратегическата и оперативна рамка за изпълнение на политиките в отговор на демографските предизвикателства. Изпълнението на заложените дейности по предложението на МТСП ще има висока добавена стойност, тъй като ще повиши капацитета и подобри организацията по изпълнение на демографската политика на национално ниво. По този начин ще се отговори на съвременните европейски насоки за развитие на интегрирана политика в демографската сфера в синхрон с приетия в края на 2023 г. Демографски инструментариум на ЕК, който предоставя изчерпателна информация за наличните европейски инструменти за адресиране на демографските предизвикателства.

*Оперативна цел № 1:* Постигане на икономическа и социална кохезия чрез нарастване на доходите на най-нискодоходните групи на пазара на труд и намаляване на бедността.

Работната заплата е основен източник на доход за българските граждани. Съгласно последно публикуваните от Националния статистически институт (НСИ) данни:

Общият доход на домакинствата през четвърто тримесечие на 2024 г. е 6 705 лв., спрямо четвърто тримесечие на 2023 г. нараства с 18,0%. Основен компонент на общия доход е брутният доход.

• В структурата на общия доход с най-висок относителен дял е доходът от работна заплата (54.4%), следван от доходите от пенсии (30.2%) и от самостоятелна заетост (7.7%). Спрямо четвъртото тримесечие на 2023 г. относителният дял на дохода от самостоятелна заетост се увеличава с 1.8 процентни пункта. Делът на дохода от работна заплата намалява с 0.5 процентни пункта, а от пенсии - с 1.1 процентни пункта.

• Общият доход средно на лице от домакинството през четвърто тримесечие на 2024 г. е 3 370 лв., за една година нараства със 17,6%.

• По предварителни данни през четвърто тримесечие на 2024 г. наетите по трудово и служебно правоотношение нарастват с 25,7 хил., или с 1,1% спрямо четвърто тримесечие на 2023, като достигат 2,31 милиона. Спрямо трето тримесечие на 2024 г. наетите лица в страната намаляват с 0,5%, или с 11,7 хил. души.

• Средната работна заплата (СРЗ) общо за страната през четвърто тримесечие на 2024 г. e 2 413 лв., като нараства с 13,7 на сто номинално, в сравнение със същото тримесечие на 2023 г., когато е отчетена СРЗ от 2 123 лв. През четвърто тримесечие на 2024 г. средната брутна месечна работна заплата нараства със 6,1% спрямо трето тримесечие на 2024 г. През четвърто тримесечие на 2024 г. в частния сектор е отчетена средна работна заплата от 2 358 лв., номинален ръст от 14,2% в сравнение със същия период на 2023 г. Наетите в обществения сектор нарастват с 0,6 % спрямо същия период на 2023 г. През четвърто тримесечие на 2024 г. в обществения сектор е отчетена средна работна заплата от 2 572 лв., номинален ръст от 12,0% в сравнение със същия период на 2023 г. Наетите в обществения сектор нарастват с 2,7% спрямо същия период на 2023 г.

• От 01.01.2024 г. минималната работна заплата за страната е 933 лв. (ПМС №193 от 12.10.2023 г.), като спрямо 2023 г. е нараснала с 19,6%, или със 153 лв. През 2024 г. е прието ПМС №359/23.10.2024 г. за определяне на размер на минималната работна заплата за страната от 01.01.2025 г. - 1 077 лв.

• През 2024 г. националната линия на бедност е 526 лв., определена с ПМС №212 от 02.11.2023 г., като спрямо 2023 г. е нараснала с 4,4%, или с 22 лв. През 2024 г. е прието Постановление на Министерския съвет №328 от 30.09.2024 г. за определяне на размер на линията на бедност за страната за 2025 г. от 638 лв.

*Оперативна цел* № 2: Актуализиране на минималните подоходни показатели, отразявайки икономическата и социална реалност, с цел запазване и подобряване на жизненото равнище на населението.

• Изготвени са информационни бюлетини на МТСП на тримесечна база, в които са обработени и публикувани актуални данни относно доходите и жизненото равнище: Брутен вътрешен продукт; Инфлация; Работна заплата и наети; Икономическа активност и заетост на населението; Доходи и разходи на домакинствата.

По данни от 2024 г. с референтна година 2023 г. общият брой на лица под линията на бедност е 1 325,9 хил. лица, или 20,6%. Относителният дял на бедните преди социалните трансфери (с включени пенсии) е 28,5%. Оценките на бедността в зависимост от типа на домакинството показват, че най-висок е относителният дял на бедните сред домакинствата от двама възрастни с три или повече деца (55.2% за 2023 г.) и от един родител с деца (42.8% за 2023 г.). Сред едночленните домакинства рискът от бедност при жените е с 2.0 процентни пункта по-висок, отколкото при мъжете. Ако в домакинството живее едно лице над 65 години, рискът от бедност е с 11.8 процентни пункта по-висок от домакинство, в което живее едно лице под 65 години.

*Оперативна цел* № 3: Транспониране в българското законодателство на Директива 2022/2041 относно адекватните минимални работни заплати в ЕС.

Във връзка с транспонирането на Директива 2022/2041, със Заповед №РД-02-7/25.01.2023 г., доп. със Заповед №РД-02-15/15.02.2023 г. на министъра на труда и социалната политика е създадена междуведомствена работна група за транспониране на Директива 2022/2041 в българското законодателство.

От създаването на работната група (за периода февруари 2023 г. – декември 2024 г.) са проведени общо тринадесет заседания, като през 2024 г. са проведени осем заседания, на които са обсъждани различни подходи за транспониране на Директивата.

В рамките на установения срок за транспонирането на Директива 2022/2041 (15 ноември 2024 г.), съгласно ангажиментите си от членството в ЕС, България е предоставила на Европейската комисия таблица за съответствие съгласно действащото национално законодателство.

*Оперативна цел* № 4: Координиране на действията на администрацията по изпълнение на хоризонталната политика за балансирано демографско развитие на населението за постигане на следните резултати:

* Забавяне на негативните демографски процеси и намаляването на броя на населението;
* Преодоляване на негативните последици от остаряването на населението и подобряване на качествените характеристики на човешкия капитал;
* Постигане на социална кохезия и създаване на равни възможности за пълноценен социален и продуктивен живот за всички социални групи;
* Ограничаване на диспропорциите в териториалното разпределение на населението и обезлюдяването в някои региони и селата;
* Адаптиране и синхронизиране на нормативната база с обществените потребности за балансирано демографско развитие на населението и развитието на качеството на човешкия капитал;
* Насърчаване на активния живот на възрастните хора в сферата на заетостта; в сферата на участието в обществото; в сферата на самостоятелния живот.
* Създаване на капацитет и благоприятна среда за активен живот на възрастните хора на национално и на регионално ниво.

През 2024 г. продължи работата по укрепване и развиване на Националния механизъм за координация и мониторинг на изпълнението на хоризонталната, междуинституционална и междусекторна демографска политика с основна цел – ограничаване на негативните въздействия на демографските дисбаланси върху публичните финанси и социалните системи. Със Заповед №РД-02-50/15.04.2024 г. е актуализиран съставът на Междуведомствената работна група по демографските въпроси към министъра на труда и социалната политика (МРГ). Работата на МРГ продължи координацията по изпълнението на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.) чрез консултирането на членовете ѝ относно подготовката и изготвянето на План за 2024 г. и Отчет за 2023 г. за изпълнението на демографската стратегия. Беше проведено заседание на МРГ, на което се прие план-график за работата на групата през 2024 г. и се набелязаха основните задачи, по които да се съсредоточат усилията на членовете.

*Оперативна цел* № 5: Степен на изпълнение не по-малко от 90% от заложените дейности в плановете за действие по социална икономика.

С Протоколно Решение на МС от заседание проведено на 15.10.2024 г. е приет План за действие по социална икономика 2024-2025 г. Планът е съобразен с първия, приет на европейско равнище, План за социална икономика, който насочва държавите-членки в избора и изпълнението на мерки, водещи до подобряване средата на функциониране на социалната икономика; с Препоръката на Съвета от 29 октомври 2023 г. относно разработването на рамкови условия за социалната икономика и Пътната карта от Лиеж за социална икономика в ЕС. Мерките в Плана са конкретизирани чрез действия и отговорни институции за тяхното изпълнение. Дейностите се изпълняват и чрез финансиране по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027 г.

В изпълнение на Плана за действие по социална икономика 2024-2025 г. са проведени различни събития целящи информираност относно социалното предприемачество, а именно: Дванадесетия европейски форум и конференции, международен форум относно ролята на жените в кооперативното управление както и Европейски младежки форум, насочен към участието на младите в управлението на кооперации. Друго събитие, значимо за социалната и солидарна икономика е провеждането на Националния форум на социално отговорните работодатели през ноември 2024 г., на който се обърна внимание върху заетостта на хората с увреждания и политиките за социални услуги. Проведени са и редица инициативи като Национална инициатива „Бъдеще с КООП – засади дърво“ както и Национален конкурс за детска рисунка „Четири сезона с КООП“ , посветен на 2025 – Международна година на кооперациите.

Връчени са Годишна национална награда за социална иновация (в подкрепа на социалната икономика) с цел стимулиране на иновативни подходи в социалната икономика. През 2024 г. са постъпили 27 кандидатури. Наградени са иновативни идеи напр. за: разработване на адаптиран модел за трудова заетост на хора с ментални увреждания; иновативен подход за защитена и подкрепена заетост на хора с интелектуални затруднения; създаване на аквапарк, достъпен и за хора с увреждания; опазване на околната среда; осигуряване на профилактични медицински прегледи за възрастното население и др.

В областта на образованието и партньорствата са създадени сътрудничества със средни и висши учебни заведения за въвеждане на кооперативното обучение, като са подписани меморандуми и проведени практики и инициативи за популяризиране на кооперативния модел сред младите.

През 2024 г. са проведени 36 заседания на Комисията за разглеждане на заявленията за вписване в и заличаване от Регистъра на социалните предприятия (Регистъра). Разгледани са постъпили документи за вписване в Регистъра от 107 субекти на социалната и солидарна икономика, като на 86 са издадени заповеди за вписване, 14 заповеди за отказ от вписване и 86 Удостоверения за вписване. Към 31.12.2024 г. в Регистъра са вписани 129 социални предприятия.

През м. април 2024 г., по време на ХХVII Международен панаир на учебно-тренировъчните фирми ТФ ФЕСТ 2024 „Млад предприемач” в Международен панаир-Пловдив, е организиран и проведен „Конкурс за социална иновация“. На победителите от учебно-тренировъчните фирми са връчени награди и грамоти за отличното представяне. По време на панаира е проведено обучение за връзката между социалното предприемачество и корпоративната социална отговорност на преподаватели от професионалните гимназии с икономическа насоченост от страната.

През годината е даден съществен принос в подготовката и участието на представители на Министерството в няколко международни събития в областта на социалната и солидарна икономика и в други области на политиките на МТСП:

• Конференция на европейските министри, отговарящи за социалната икономика „Социалната икономика в основата на прехода”, 12-13 февруари 2024 г., Лиеж, Белгия и подписването на „Пътна карта от Лиеж“ за развитието на социалната икономика.

• 112-та сесия на Международната конференция на труда, 3-14 юни 2024 г.;

• Green Transition Forum 4.0, 26-28 юни 2025 г.

Изготвена е информация относно изпълнението на ЦУР 12 на ООН в рамките на Втория доброволен национален преглед – принос на институционалните партньори; Предоставена е информация относно изпълнението на ЦУР 6 и на ЦУР 8 и участие в междуинституционална среща, организирана от МРРБ в рамките на подготовката на Втория доброволен национален преглед.

• Подписано е двустранно споразумение за сътрудничество с цел насърчаване развитието на социалната икономика и социалното предприемачество между Министерството на труда и социалната политика на Република България и Министерството на труда и социалната икономика на Кралство Испания. Създаден е контактен екип от експерти в МТСП и други заинтересовани страни, който да инициира и координира реализацията на дейности съгласно Меморандума.

В рамките на проект П 41, част от НПВУ, през периода са проведени общо 84 събития (базари, кръгли маси, семинари, обучения и др.), на които са присъствали 2024 човека.

През 2024 г. в резултат от работата на служителите в регионалните центрове са проведени 4 517 консултации с институции, физически и юридически лица.

По инициатива на екипа на Регионалния център за развитие на социалната икономика в Североизточна България, Общинският съвет на Варна създаде Фонд за подкрепа на социалните предприятия с бюджет от 150 000 лв. Със средствата ще се финансират проекти на социални предприятия, регистрирани в регистъра на Министерство на труда и социалната политика.

Актуализирана е специализираната страница по социална икономика, като е разработен модул „Регионални центрове“, като всеки център има своя отделна рубрика с информация за центъра и актуални събития и новини.

В началото на месец декември 2024 г. стартира процеса по обследване на субектите на социалната и солидарна икономика за възможността за дигитализиране на работните им процеси. След приключване на процеса на обследване ще стартира и процеса на дигитализация на производствените процеси на 100 предприятия.

Регионалните центрове за развитие на социалната икономика са съдействали за сключването на 5 (пет) споразумения за изграждане на мрежи за сътрудничество между субекти на социалната и солидарна икономика. Създадените партньорски мрежи целят промотиране и популяризиране на марката „Продукт на социално предприятие“, надграждане и модернизиране на репутацията, въздействието, ползите и предимствата му, включително маркетингово, престижно, бизнес отговорно и интегриране на световни тенденции в предприемаческата дейност; организиране на съвместни събития, дискусии, форуми, конференции, обучения; създаване на съвместни инициативи и проекти, които да адресират общи социални предизвикателства.

Министерство на труда и социалната политика сключи Споразумения за сътрудничество с Пловдивски университет „Паисий Хилендарски“ и с Югозападен университет „Неофит Рилски“.

*Оперативна цел* № 6: Степен на изпълнение не по-малко от 90% от заложените дейности в плановете за изпълнение на Стратегията за корпоративна социална отговорност

През 2024 г. е изготвен Проект на Стратегия за корпоративна социална отговорност 2024-2027 г. След проведени консултации с дирекция „Стратегическо планиране“ на МС, е взето решение, че най-подходящия документ, който да очертава държавната политиката за насърчаване развитието на корпоративната социална отговорност следва да бъде „Политика за развитие на корпоративната социална отговорност“. Изготвен е нов формат на проект на стратегически документ „Рамкова политика на Министерството на труда и социалната политика за насърчаване развитието на корпоративната социална отговорност и устойчивост за периода 2025 - 2027 г.“ и План за изпълнение за периода 2025–2026 г., които са утвърдени със Заповед № РД-01-344 от 05.12.2024 г. на министъра на труда и социалната политика .

Създадена е организация (съвместно с МИР) за изработване на българската позиция във връзка с Директивата относно дължимата грижа на дружествата във връзка с устойчивостта (Due Diligence) и за изменение на Директива (ЕС) 2019/1937. Текстът на Директивата е окончателно приет на 13 юни 2024 г. и е публикуван в официалния вестник на Европейския съюз, като срокът на транспонирането ѝ в българското законодателство е две години. Съветът по европейски въпроси разпредели водещо ведомство при транспониране на Директивата да бъде МТСП съвместно с МИР.

Експерти МТСП участваха в техническата мисия на ОИСР, на 23 април 2024г., в качеството на член на Работната група към Национална контактна точка на България за отговорно бизнес поведение и представяне на проекта за стратегически документ за насърчаване развитието на корпоративната социална отговорност в страната. В тази връзка бе изготвена позиция, отговори на въпроси и пояснения относно „Проект на доклад за оценка на присъединяването на България с доказателства за ангажираност и ефективни мерки за насърчаване на отговорно бизнес поведение (политики за ОБП) в България“ в областта на корпоративната социална отговорност.

През първото полугодие е проведена церемония за връчване на Годишната награда за социално отговорен стратегически мениджмънт 2023 на МТСП. Отличени бяха повече от 40 проекта в категориите „Общество“, „Човешки ресурси“ и „Околна среда“.

*б) Описание на степента на достигане на очакваните полза/ефект за обществото и резултати, относими към съответната област на политика*

В областта на *жизненото равнище и доходите* се изпълняват заложените цели, като реално отчитаме следните резултати:

* Общият доход на домакинствата през четвърто тримесечие на 2024 г. е 6 705 лв., спрямо четвърто тримесечие на 2023 г. нараства с 18,0%. Основен компонент на общия доход е брутният доход;
* В структурата на общия доход с най-висок относителен дял е доходът от работна заплата (54.4%), следван от доходите от пенсии (30.2%) и от самостоятелна заетост (7.7%). Спрямо четвъртото тримесечие на 2023 г. относителният дял на дохода от самостоятелна заетост се увеличава с 1.8 процентни пункта. Делът на дохода от работна заплата намалява с 0.5 процентни пункта, а от пенсии – с 1.1 процентни пункта;
* СРЗ общо за страната през четвърто тримесечие на 2024 г. e 2 413 лв., като нараства с 13,7 на сто номинално, в сравнение със същото тримесечие на 2023 г., когато е отчетена СРЗ от 2 123 лв. През четвърто тримесечие на 2024 г. средната брутна месечна работна заплата нараства със 6,1% спрямо трето тримесечие на 2024 г.

През четвърто тримесечие на 2024 г. в обществения сектор е отчетена средна работна заплата от 2 572 лв., номинален ръст от 12,0% в сравнение със същия период на 2023 г. Наетите в обществения сектор нарастват с 2,7 % спрямо същия период на 2023 г. В частния сектор е отчетена средна работна заплата от 2 358 лв., номинален ръст от 14,2% в сравнение със същия период на 2023 г. Наетите в частния сектор нарастват с 0,6% спрямо същия период на 2023 г.

По предварителни данни на Националния статистически институт, наетите лица по трудово и служебно правоотношение към края на декември 2024 г. се увеличават с 25,7 хил. или с 1.1% спрямо края на декември 2023 г. и достигат 2,31 милиона.

• От 01.01.2024 г. минималната работна заплата за страната е 933 лв. (ПМС №193 от 12.10.2023 г.), като спрямо 2023 г. е нараснала с 19,6%, или със 153 лв. През 2024 г. е прието ПМС №359/23.10.2024 г. за определяне на размер на минималната работна заплата за страната от 01.01.2025 г. – 1 077 лв.

През четвърто тримесечие на 2024 г. наетите на минимална работна заплата са около 419 359 души. Наблюдава се нарастване на техния брой с 0,3% спрямо същото тримесечие на 2023 г. Ускореният темп на нарастване на минималната работна заплата след 2016 г. допринесе за намаляване на риска от бедност сред работещите от 11,6% през 2016 г. до 10,0% през 2022 г. по последно публикувани данни на НСИ. През 2016 г. работещите бедни са 335 128 души и намаляват с 12,4% до 294 410 лица през 2022 г. През 2022 г. делът на бедните сред заетите лица във възрастовата група 18-64 години остава непроменен спрямо предходната година – 10,0%. По данни от 2024 г. през 2023 г. делът на бедните сред заетите във възрастовата група 18-64 години нараства спрямо предходната година – 11,7%, като при работещите на непълно работно време рискът от изпадане в бедност е приблизително три пъти по-висок от този при работещите на пълно работно време. Същевременно рискът от бедност сред работещите жени е с 2,5 процентни пункта по-нисък от този при мъжете

• През 2024 г. националната линия на бедност е 526 лв., определена с ПМС №212 от 02.11.2023 г., като спрямо 2023 г. е нараснала с 4,4%, или с 22 лв. През 2024 г. е прието Постановление на Министерския съвет №328 от 30.09.2024 г. за определяне на размер на линията на бедност за страната за 2025 г. от 638 лв.

В областта на *демографското развитие* на населението:

Координацията и мониторинга на политиката в сферата на демографското развитие съдейства за консолидиране на информацията за планиране и изпълнение на мерки на национално ниво. Идентифицирани са и се отчитат мерки в сферата на ограничаване/намаляване на финансовата тежест на последиците от демографските промени чрез създаване на условия за раждане и отглеждане на деца, намаляване на смъртността и увеличаване на средната продължителност на живота в добро здраве, намаляване на детската и преждевременна смъртност, балансиране на вътрешно и външно-миграционните потоци, намаляване на броя на емигриращите млади хора в репродуктивна възраст, повишаване на трудовата мобилност и трудовата активност на населението, ограничаване на диспропорциите в териториалното разпределение на населението и обезлюдяването в някои региони и селата, усъвършенстване и синхронизиране на нормативната база, свързана с демографското развитие чрез оценка на въздействието на всеки нормативен акт върху демографския баланс на населението (раждаемост, смъртност и миграции), както и върху качеството на развитие на човешките ресурси – образование, здраве, качество на живот, поддържане на национален механизъм и административен капацитет за провеждане на хоризонталната интегрирана междусекторна и междуинституционална политика, укрепване на институционалния и гражданския капацитет за работа в областта на демографското развитие и активния живот на възрастните хора в България.

В областта на *социалните инвестиции* през отчетния период е постигнато следното:

Проведени са информационни събития за повишаване осведомеността на заинтересованите страни, създадени са мрежи и партньорства в областта на социалната и солидарна икономика и корпоративната социална отговорност. По проект П41 „Развитие на социалната икономика“ работят регионалните центрове в шестте района на планиране. Служителите активно обследват потребностите на субектите на социалната и солидарна икономика. Целта на проектното предложение е развитие на регионален подход на политиката по социална и солидарна икономика чрез създадените фокус-точки, с цел модернизиране на предприятията на социалната и солидарна икономика.

Разработен и приет е двугодишен План за действие по социална икономика 2024-2025 г. (извлечение от Протокол № 43 от заседание на Министерския съвет на 15.10.2024 г.).

В изпълнение на Плана за действие по социална икономика 2024-2025 г. са организирани и проведени следните събития: Европейски форум на социалната и солидарна икономика, конференция „105 години НС на ТПК – стълб на социалната икономика“, Национален форум „Национален форум на социално отговорните работодатели“, Годишна национална награда за социална иновация (в подкрепа на социалната икономика). Друго събитие, значимо за социалната и солидарна икономика е провеждането на Националния форум на социално отговорните работодатели през ноември 2024 г., на който се обърна внимание върху заетостта на хората с увреждания и политиките за социални услуги. Проведени са и редица инициативи като Национална инициатива „Бъдеще с КООП – засади дърво“ както и Национален конкурс за детска рисунка „Четири сезона с КООП“ , посветен на 2025 – Международна година на кооперациите.

През 2024 г. са проведени 36 заседания на Комисията за разглеждане на заявления за вписване във и заличаване от Регистъра на социалните предприятия. По време на заседанията са разгледани общо 107 заявления от предприятия заявители и 21 допълнителни документи във връзка с констатирани пропуски от Комисията. Резултатът от разгледаните и докладвани заявления и приложените към тях документи е следния: 86 социални предприятия са вписани в Регистъра на социалните предприятия, на 14 са издадени заповеди за отказ от вписване и 7 са в процес на проверка.

Към 31.12.2024 г. общия брой на вписаните социални предприятия с издадени удостоверения е 129.

Регионалните центрове за развитие на социалната икономика са съдействали за сключването на 5 (пет) споразумения за изграждане на мрежи за сътрудничество между субекти на социалната и солидарна икономика. Създадените партньорски мрежи целят промотиране и популяризиране на марката „Продукт на социално предприятие“, надграждане и модернизиране на репутацията, въздействието, ползите и предимствата му, включително маркетингово, престижно, бизнес отговорно и интегриране на световни тенденции в предприемаческата дейност; организиране на съвместни събития, дискусии, форуми, конференции, обучения; създаване на съвместни инициативи и проекти, които да адресират общи социални предизвикателства. Министерство на труда и социалната политика сключи Споразумения за сътрудничество с Пловдивски университет „Паисий Хилендарски“ и друго, с Югозападен университет „Неофит Рилски“.

Със Заповед № РД-01-344/05.12.2024 г. на министъра на труда и социалната политика е утвърдена „Рамкова политика на Министерството на труда и социалната политика за насърчаване развитието на корпоративната социална отговорност и устойчивост за периода 2025 - 2027 г.“ и План за изпълнение за периода 2025-2026 г. на „Рамковата политика за насърчаване развитието на Корпоративна социална отговорност и устойчивост“.

По време на ХХVII Международен панаир на учебно-тренировъчните фирми ТФ ФЕСТ 2024 „Млад предприемач” в Международен панаир-Пловдив на 24-26 април 2024 година е организиран и проведен „Конкурс за социална иновация“, а на отличените победители от учебно-тренировъчните фирми са връчени награди. По време на събитието е проведено обучение на преподаватели от професионалните гимназии с икономическа насоченост от страната.

Експерти от отдела участваха в техническата мисия на ОИСР, на 23 април 2024г., в качеството на член на Работната група към Национална контактна точка на България за отговорно бизнес поведение и представяне на проекта за стратегически документ за насърчаване развитието на корпоративната социална отговорност в страната. В тази връзка бе изготвена позиция, отговори на въпроси и пояснения относно „Проект на доклад за оценка на присъединяването на България с доказателства за ангажираност и ефективни мерки за насърчаване на отговорно бизнес поведение (политики за ОБП) в България“ в областта на корпоративната социална отговорност.

Изготвен е Обзор на изпълнението на Стратегията за корпоративна социална отговорност 2019 - 2023 г., както и отчети на плановете за изпълнение на Стратегията. Информацията е публикувана на официалната страница на МТСП.

Създадена е организация (съвместно с МИР) за изработване на българската позиция във връзка с Директивата относно дължимата грижа на дружествата във връзка с устойчивостта (Due Diligence) и за изменение на Директива (ЕС) 2019/1937. Текстът на Директивата е окончателно приет на 13 юни 2024 г. и е публикуван в официалния вестник на Европейския съюз, като срокът на транспонирането ѝ в българското законодателство е две години. Съветът по европейски въпроси разпредели водещо ведомство при транспониране на Директивата да бъде МТСП съвместно с МИР.

През първото полугодие е проведена церемония за връчване на Годишната награда за социално отговорен стратегически мениджмънт 2023 на МТСП. Отличени бяха повече от 40 проекта в категориите „Общество“, „Човешки ресурси“ и „Околна среда“.

* *Отчет за изпълнение на показателите за полза/ефект*

*Приложение № 5*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1500.06.00 Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции  *Показатели за полза/ефект* | Мерна единица | | Целева стойност | | Отчет |
| 1. Поддържане на механизъм за координация и партньорство между гражданското общество и всички звена на публичната администрация за ефективно реализиране на политиките в областта на доходите и жизненото равнище | брой | 1 | | 1 | |
| 2. Коефициент на Джини | нормиран в границите от 0 до 100 | 38,4 | | 37,2 | |
| 3. Изготвяне на информационни материали, презентации, анализи в областта на демографското развитие и застаряването на населението | брой | 5 | | 8 | |
| 4. Изготвяне на Годишен план и на Годишен отчет за изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението на Република България (2012-2030 г.) | брой | 2 | | 2 | |
| 5. Изготвяне на Двугодишен план за мониторинг и Двугодишен мониторингов доклад за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019-2030 г.) | брой | - | | - | |
| 6. Координиране и синхронизиране на усилията и плановите ресурси на ведомствата за изпълнение на демографската политика и за адаптиране на социалните системи и секторни политики към демографската промяна | брой консултации, обучения, дискусии, указания | 5 | | 10 | |
| 7. Популяризиране на политиката за демографско развитие чрез участие в публични мероприятия | брой публични мероприятия | 3 | | 7 | |
| 8. Разработен набор от практически мерки на базата на инструментариум за оценка и последващи анализи за съответствие – в областта на социалната и солидарна икономика | брой | 1 | | 1 | |
| 9. Последващи анализи, съобразно Методиката за оценка на социалната добавена стойност, произвеждана от дейността на социалните предприятия | брой | 1 | | 1 | |
| 10. Анализи, презентации и инициативи за добри практики в областта на социалната икономика | брой документи | 4 | | 4 | |
| 11. Поддържане на Регистър на социалните предприятия и извършване на мониторинг и анализи по показатели | брой анализи | 1 | | 1 | |
| 12. Анализи на степента на изпълнение на плановете за изпълнение на Стратегията за корпоративна социална отговорност | брой | 1 | | 1 | |
| 13.Транспониране в българското законодателство на Директива 2022/2041 относно адекватните минимални работни заплати в ЕС | брой | 1 | | 1 | |

* *Кратко описание на показателите за полза/ефект*

*Изготвят се информационни материали за равнището на доходите на населението* по области. Поддържа се информация за жизненото равнище и доходите по области и общо за страната.

*Изготвят се периодични информационно-аналитични материали за ръста на работните заплати*: общо за страната; обществен сектор; бюджетен сектор; частен сектор*.*

*Коефициентът на Джини* се използва за статистическа характеристика на разпределението на разполагаемия доход между бедните и богатите в едно общество. Ежегодно се актуализират данни за риска от бедност, както и неравенството в разпределение на доходите.

Със Заповед № РД-02-50 от 15.04.2024 г. беше актуализиран съставът на Междуведомствената работна група по демографските въпроси към министъра на труда и социалната политика (МРГ). Работата на МРГ продължи координацията по изпълнението на Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.) чрез консултирането на членовете ѝ относно подготовката и изготвянето на План за 2024 г. и Отчет за 2023 г. за изпълнението на демографската стратегия.

С Решение №609 от 16.08.2024 г. на Министерския съвет е приет *План за 2024 година за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.).*

С РМС – Протокол от заседанието №49 от 27 ноември 2024 г. е приет *Отчет за 2023 г. за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България* (2012-2030 г.).

Изготвят се *периодични информационно-аналитични материали за националния подход в сферата на политиката за демографско развитие*, включително по заявка на международни и държавни институции.

Разработен е проект на *двугодишен План за действие по социална икономика 2024-2025 г*. (приет с Протоколно Решение на МС от заседание проведено на 15.10.2024 година).

През 2024 г. са проведени 36 заседания на Комисията за разглеждане на заявления за вписване във и заличаване от *Регистъра на социалните предприятия*. По време на заседанията са разгледани общо 107 заявления от предприятия заявители и 21 допълнителни документи във връзка с констатирани пропуски от Комисията. Резултатът от разгледаните и докладвани заявления и приложените към тях документи е следния: 86 социални предприятия са вписани в Регистъра на социалните предприятия, на 14 са издадени заповеди за отказ от вписване и 7 са в процес на проверка.

Със Заповед № РД-01-344/05.12.2024 г. на министъра на труда и социалната политика е утвърдена „*Рамкова политика на Министерството на труда и социалната политика за насърчаване развитието на корпоративната социална отговорност и устойчивост за периода 2025 – 2027 г.*“ и План за изпълнение за периода 2025–2026 г. на „Рамковата политика за насърчаване развитието на Корпоративна социална отговорност и устойчивост“.

В рамките на установения срок за *транспонирането на Директива 2022/2041* (15 ноември 2024 г.), съгласно ангажиментите си от членството в ЕС, България е предоставила на Европейската комисия таблица за съответствие съгласно действащото национално законодателство.

* *Други институции, допринесли за постигането на ползата/ефекта*

В областта на жизненото равнище и социалните инвестиции принос имат МФ, НОИ, НСИ, Българска академия на науки, Консултативния съвет по корпоративна социална отговорност и др.

В областта на политиката за демографско развитие, освен данните на НСИ, се използват наличните данни от административната статистика, предоставени от отговорните ведомства, както и данни от социологически, специализирани или интердисциплинарни проучвания. За целите на политиката се ползват допълнително данни от Евростат, Икономическата комисия на ООН, Фонда за население на ООН и др.

МТСП е отговорно за разработването, провеждането, мониторинга и отчитането на напредъка в областта на политиката за демографско развитие. Принос в установения работен формат за планиране и осъществяване на политиката за демографско развитие имат и МОН, МЗ, МРРБ, МФ, НСИ, НОИ, Националния център по обществено здраве и анализи (НЦОЗА) и др.

* *Източници на информацията за данните по показателите за полза/ефект*

*В областта на жизненото равнище и доходите:* Основен източник на данни са текущите наблюдения на бюджетите на домакинствата, пазара на труда, работната заплата, провеждани от НСИ. Те се осъществяват периодично, като данните са налични на тримесечие и годишно. Водеща отговорност за събиране и разпространение на данните има НСИ, което гарантира високо качество и представителност на информацията. Данните за размера на минималната работна заплата и линията за бедност са административни – определят се с нормативен акт (постановление на МС).

*В областта на демографското развитие:* освен данните на НСИ се използват налични данни и от административната статистика по сектори и отговорни ведомства, както и данни от социологически, други специализирани или интердисциплинарни проучвания. За целите на политиката се ползват допълнително данни от ЕВРОСТАТ, МОТ, ООН.

*В областта на социалната икономика* основен източник на данни за социалните предприятия е НСИ и Регистърът на социалните предприятия.

*в) Отговорност за изпълнение на целите в съответната област на политика*

Отговорността за изпълнение на политиката е на ресорния заместник-министър и на дирекция „Жизнено равнище, демографска политика и социални инвестиции“ в МТСП.

*г) Преглед на настъпили промени на нормативната уредба през отчетния период*

В *областта на доходите и жизненото равнище* – няма настъпили промени в нормативната уредба. В *областта на политиката по социални инвестиции* – няма настъпили промени в нормативната уредба през отчетния период.

# ПРЕГЛЕД НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА БЮДЖЕТНИТЕ ПРОГРАМИ

### Бюджетна програма „Активна политика на пазара на труда”

*а) Описание на степента на изпълнение на заложените в програмата цели*

Основна цел на програма „Активна политика на пазара на труда” е създаване на възможности за повишаване на предлагането на квалифицирана работна сила и по-бърз преход от безработица и неактивност към заетост чрез изпълнение на програми и мерки за обучение и заетост.

Безработните лица са включвани в обучения, програми, проекти и мерки, съгласно техните планове за действие, в които действията се определят според профила на лицето и неговите шансове за устройване на работа.

Съгласно Наблюдението на работната сила, което се провежда регулярно от НСИ, през четвъртото тримесечие на 2024 г. коефициентът на заетост за населението на възраст 15 - 64 навършени години се увеличава с 0.2 процентни пункта (п.п.) в сравнение със същото тримесечие на 2023 г. и достига 70.7%. Коефициентът на икономическа активност за населението на възраст 15 - 64 навършени години е 73.6%, като в сравнение с четвъртото тримесечие на 2023 г. намалява с 0.1 п.п. Коефициентът на безработица е 3.8%, или с 0.4 п.п. по-нисък в сравнение с четвъртото тримесечие на 2023 г. Безработните лица през четвъртото тримесечие на 2024 г. са 116.7 хил., от които 70.6 хил. (60.5%) са мъже и 46.0 хил. (39.5%) - жени. В сравнение с четвъртото тримесечие на 2023 г. броят на безработните намалява с 11.9 хил., или с 9.3%.

Съгласно административната статистика на АЗ, отчетеното средномесeчно равнище на безработица през 2024 г. е 5.45%. Средномесечният брой на регистрираните безработни в бюрата по труда през 2024 г. е 154 604 лица, като при сравнение със същия период на 2023 г. се наблюдава увеличение от 2.1%. Средномесечният брой на регистрираните безработни младежи до 29 г. е 17 841 лица през 2024 г., а делът им заема 11.5% от всички безработни. Продължително безработните за периода януари – декември 2024 г. средномесечно са 34 237 лица, като нарастват с 3.8% в сравнение със същия период на 2023 г. Делът им също отчита увеличение с 0.3 п.п., от 21.8% за периода януари – декември 2023 г. до 22.1% за същия период на 2024 г. През отчетния период безработните над 50 г. са 65 319 лица средномесечно, като те увеличават числеността си спрямо 2023 г. със 707 лица или с 1.1%, а делът им от общия брой на безработните в страната е 42.2%, като се свива с 0.4 п.п. През 2024 г. средномесечният брой на регистрираните безработни лица с увреждания е 10 708, като броят им се увеличава с 5.7% при сравнение с 2023 г. Относителният им дял се установява на 6.9% в общата структура на безработните лица, като се увеличава спрямо 2023 г. с 0.2 п.п.

*б) Продукти/услуги, предоставяни по програмата – описание на постигнатите резултати и изпълнените дейности за тяхното предоставяне*

За активирането на групите в неравностойно положение, включително икономически неактивни лица, се прилага широк набор от услуги за заетост. В зависимост от индивидуалните потребности на лицата, с прилагане на гъвкав, индивидуален, цялостен и интегриран подход, се предоставят услуги по информиране, консултиране, психологическо подпомагане, мотивиране за активно поведение на пазара на труда, насочване към свободни работни места на първичния пазар на труда и към подходящи програми и мерки за заетост и обучение, включване в обучение за възрастни.

В резултат от дейностите на бюрата по труда за достигане до и активиране на резерва от работна сила, през 2024 г. са активирани общо 50 925 икономически неактивни лица. Продължава активирането на неактивни лица чрез създадените Клубове за активиране, които развиват и прилагат дейности за ускоряване на прехода от пасивно към активно поведение на пазара на труда. След първите 6 Клуба, през 2024 г. Агенцията по заетостта разкри още 8 нови звена в общините Каварна, Радомир, Враца, Видин, Казанлък, Мъглиж, Кърджали и Ботевград. С новите Клубове, които са ситуирани извън бюрата по труда, се достига до тези неактивни лица, които не желаят административен подход при обслужването. Активаторите са сред неактивните лица, на тяхна територия и на достъпен език обясняват за предимствата след регистрация в бюрото по труда и „излизането на светло“, като съдействат на лицата за търсене на работа, включване в програми и проекти, в обучения и т.н.

Посредническите услуги имат решаваща роля за срещането на търсенето и предлагането на работна сила на трудовия пазар, за осъществяване на прехода на безработните лица към заетост, за намаляване на продължителността на безработицата. Правилно насочените системни действия за повишаване качеството на работната сила чрез подобряване на достъпа и разширяване на възможностите за обучение на безработните и осигуряване на последваща заетост на безработните водят до намаление на безработицата в страната. През 2024 г. в индивидуално професионално ориентиране са включени 214 295 лица, а в групово – 26 754 лица.

През отчетния период са проведени 92 трудови борси, от които 75 общи и 17 специализирани – в областта на туризма, хотелиерството и ресторантьорството, строителството, както и насочени към лица от уязвимите групи (роми, продължително безработни лица, лица над 50 години и младежи). В тях са участвали 12 366 търсещи работа лица и 1 076 работодатели, обявили 9 224 работни места. В резултат от осъществения контакт, работа са започнали 3 079 лица.

През 2024 г. са проведени 1 236 Дни на работодателя за насърчаване на местния бизнес да обяви нови работни места и наеме на тях безработни лица на първичния пазар на труда. В тях са участвали 1 396 работодатели, обявили 7 460 свободни работни места. Присъствалите търсещи работа лица са 15 432. Започнали работа са 2 590, от които 2 329 са регистрирани в бюрата по труда.

През 2024 г. Агенцията по заетостта е предоставила 167 изнесени услуги за повишаване информираността и пригодността за заетост на безработни, икономически неактивни, учащи, пенсионери и други търсещи работа лица и в подкрепа на работодателите от 654 малки и отдалечени населени места, организирани:

* 82 изнесени работни места (ИРМ) – за работа с търсещи работа лица и работодатели от 370 населени места;
* 49 смесени услуги - ИРМ/Мобилно бюро по труда – за работа с търсещи работа, икономически неактивни лица и работодатели от 139 населени места;
* 36 мобилни бюра по труда, обхващащи 145 населени места.

За отчетния период на първичния пазар на труда са заявени 118 155 свободни работни места. В сравнение със същия период на 2023 г. се отчита намаление на търсенето с 10.6%. В същото време има и спад в дела на незаетите работни места. През 2023 г. делът на незаетите повече от месец свободни работни места в бюрата по труда е бил 43.3 %, а през 2024 г. достига 41.5 %.

Професионално-квалификационната структура на заявените места в реалната икономика отчита приоритетно търсене на неквалифицирана работна сила (62% от работните места). Следват ги местата, изискващи работническа професия – 23.4%, а тези за специалисти са 14.6%. През периода януари – декември 2024 г. работа са започнали общо 165 997 безработни лица, регистрирани в бюрата по труда.

Преходите от безработица към заетост на първичния пазар на труда на регистрираните безработни намаляват с 0.2 п.п. спрямо 2023 г., от 7.7% на 7.5%.

През 2024 г. по програми и мерки за заетост, реализирани от АЗ, работа са започнали 13 022 безработни лица, средномесечно са работили 6 277 лица и в обучение са включени 8 102 лица. През отчетния период за насърчаване на заетостта сред уязвимите групи на пазара на труда продължи реализацията на сключени договори от предходни години по следните програми/проекти: Програма за обучение и заетост на продължително безработни лица, Национална програма „Активиране на неактивни лица”, Национална програма „Помощ за пенсиониране”, Национална програма за заетост и обучение на хора с трайни увреждания и Национална програма „Мелпомена”.

Националната програма за обучение и заетост на продължително безработни лица се реализира на територията на цялата страна, като с предимство са региони с равнище на безработица над средното за страната за предходната година. Компонент 1 на Програмата е насочен към работодатели от частния сектор. По програмата се субсидира заетостта на лицата от целевата група на пълно или непълно работно време за срок до 12 месеца в частния сектор. Компонент 2 е насочен към работодатели от публичния сектор, който обхваща и дейности по наемане на безработни лица за наемане на работа в аварийни групи. През 2024 г. в нова заетост са включени общо 5 542 лица. Средномесечно за 2024 г. са работили 1 238 лица. Изразходваните средства от държавния бюджет са в размер общо на 9 073 237 лв.

Основна цел на Национална програма „Активиране на неактивни лица” е активиране и включване на пазара на труда на неактивни, в т.ч. обезкуражени, и на безработни лица посредством индивидуално и групово прилагане на инструменти и услуги за привличането и мотивирането им да се регистрират в дирекциите „Бюро по труда” и насърчаване на включването им в обучение и/или заетост. В дългосрочен план се цели социална интеграция на икономически неактивните лица в трудоспособна възраст и на безработните от уязвимите групи на пазара на труда, както и намаляване на риска от бедност сред тези лицата. През 2024 г. средномесечно са работили общо 388 лица, в т.ч. 88 ромски медиатори, 85 младежки медиатори, 25 мениджъри на случай, 25 психолози и 166 организатори, наети в общините. В резултат от реализацията на програмата в бюрата по труда са регистрирани като безработни общо 13 160 неактивни лица.

По Национална програма „Помощ за пенсиониране” се осигурява заетост на пълно или непълно работно време, за срок не по-малко от 3 месеца и не повече от 24 месеца, на безработни лица над 60 г., регистрирани в бюрата по труда, което подобрява възможностите на лицата, включени в програмата, да придобият право на пенсия по чл. 68, ал. 1 и 2 от КСО. През 2024 г. по програмата е осигурена заетостта на 1 222 лица, в т.ч. 749 лица, които продължават да работят от предходната година. В нова заетост са включени 478 лица. Средномесечно по програмата са работили 673 лица. Изразходваните средства от ДБ са в размер на 8 136 914 лв.

Националната програма „Мелпомена” цели увеличаване на заетостта чрез разкриване на работни места за подпомагане дейността на театрите в България. Обект на програмата са безработни лица със специфичен опит, професионална квалификация, знания и умения в областта на театралното изкуство. През отчетния период по програмата са работили 259 лица.

Национална програма за заетост и обучение на хора с трайни увреждания осигурява възможности за заетост на регистрирани в Дирекция „Бюро по труда” безработни лица с трайни увреждания или преминали успешно курс на лечение за зависимост към наркотични вещества лица в трудоспособна възраст, като предпоставка за преодоляване на социалната им изолация и за пълноценното им интегриране в обществото. През 2024 г. е осигурена заетостта на 1 104 лица, от които нововключени са 635 лица.

Включване в обучение и заетост на безработни лица от уязвими групи на пазара на труда се осъществи и чрез проекти, реализирани от национално представителните организации на работодателите и на работниците и служителите. Проектите „Достойно бъдеще” (АИКБ), „Ефективни мерки за заетост” (БСК), „УТРЕ-Успешна трудова реализация“ (БТПП), „Знания и умения за работа - 3” (КРИБ), „Знаем и можем повече“ (ССИ), „Шанс за зелена и социална заетост” (КНСБ) и “Хоризонти 9“ (КТ „Подкрепа”) са насочени към подобряване качеството на работната сила и повишаване предлагането на квалифицирани кадри, в съответствие с търсенето на бизнеса. Чрез тях се прилага комплекс от взаимосвързани мерки за целенасочено въздействие върху уязвимите групи на пазара на труда, което да допринесе за намаляване на неравновесията между предлагането и търсенето на работна сила. Предоставят се обучения за придобиване на професионална квалификация по търсени от работодателите професии, обучения по ключови компетентности, стажуване на работно място за придобиване на практически умения по професията, субсидирана заетост и заетост на първичния пазар на труда. Голяма част от безработните лица, успешно завършили професионално обучение, се наемат за период не по-малък от 3 месеца на първичния пазар на труда. През отчетния период по всички утвърдени проекти през 2024 г. в обучение са включени общо 6 285 безработни лица. В заетост са включени общо 903 лица, от тях в субсидирана заетост са включени 59 лица, а в несубсидирана заетост – 844 лица. Средномесечно в субсидирана заетост са работили общо 12 лица. Изразходваните средства от ДБ по тези проекти са в размер на 9 298 381 лв.

Националната програма „Старт на кариерата” е пряко насочена към групата на младежите до 29-годишна възраст. Основната ѝ цел е да бъдат осигурени възможности за придобиване на трудов стаж в публичната администрация на безработни младежи, завършили висше образование и без трудов стаж по завършената специалност, с цел улесняване на прехода от образование към заетост. През отчетния период по програмата са включени в нова заетост 147 лица, наети от средата на м. октомври 2024 г. на работни места в областни и общински администрации.

Законът за насърчаване на заетостта (ЗНЗ) предвижда реализирането на една Регионална програма за всяка административна област. Целта е програмите да допринесат за повишаване на заетостта, намаляване на безработицата и повишаване качеството на работната сила в регионите и подобряване на социално-икономическата интеграция на групите в неравностойно положение на пазара на труда. Регионалните програми целят преди всичко справяне с местните проблеми на пазара на труда и осигуряване на устойчива заетост. Работодателите могат да наемат безработните лица на пълно или непълно работно време. През 2024 г. по регионалните програми изразходваните средства са в размер общо на 12 559 000 лв., като е осигурена нова заетост за период до 6 месеца на 2 911 лица. Средномесечно по програмите през годината са работили 1 276 лица.

През отчетния период по Проект „Красива България” са финансирани 64 проектни предложения за подобряване на обществената среда и на социалната инфраструктура и услуги по места, 220 безработни лица са започнали работа и 180 обучение.

По насърчителните мерки от ЗНЗ през 2024 г. в нова заетост са включени 2 574 безработни лица от неравнопоставените групи на пазара на труда, а в обучение 32 лица. През отчетния период по насърчителните мерки от ЗНЗ средномесечно са работили 1 190 лица. В обучения на възрастни, финансирани от ДБ, през 2024 г. са включени общо 1 272 лица (в т.ч. в Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи (ЦРЧРРИ) и в обучение на безработни по заявка на работодател по реда на чл. 63 от ППЗНЗ). Чрез реализирането на обученията на възрастни в ЦРЧРРИ се цели повишаване на пригодността за заетост на безработни лица чрез включване в обучение за придобиване на професионална квалификация и на ключови компетентности. През 2024 г. в ЦРЧРРИ 1 263 безработни лица са включени в обучения за придобиване на ключова компетентност и в обучения за професионална квалификация.

Отчетът на програмния бюджет на АЗ в областта на политиката по заетостта е представен в таблицата с отчетни данни на показателите за ефективност полза/ефект на политиката и в таблиците с отчетни данни на показателите за изпълнение по двете програми.

*в) Отчет за изпълнението на администрираните разходни показатели, вкл. проектите по програмата*

По програмата са извършени разходи в размер на 209 069 726 лв., както следва:

- По 9 операции по Приоритетна ос 1, ОП РЧР 2014-2020 г. – 57 302 956 лв.;

- По 3 операции по Приоритетна ос 3, ОП РЧР 2014-2020 г. – (-1 390 463) лв.;

- По 1 операция по Приоритетна ос 4, ОП РЧР 2014-2020 г. - /- 38 720/ лв.;

- По 2 операции по Приоритетна ос 6, ОП РЧР 2014-2020 г. – 5 061 707 лв.

- По 12 операции по Приоритет 1, П РЧР 2021-2027 г. – 107 821 762 лв.;

- По 1 операция по Приоритет 2, П РЧР 2021-2027 г. – 5 266 460 лв.;

- По 1 операция по Приоритет 3, ПРЧР 2021-2027 г. – 19 399 896 лв.;

- По проект П3 по инвестиция C1I3 по МВУ – 15 646 128 лв.

*г) Отчет на показателите за изпълнение по бюджетната програма*

*Приложение № 6*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1500.01.01 Бюджетна програма „Активна политика на пазара на труд”  *Показатели за изпълнение* | Мерна единица | Целева  стойност | Отчет |
| 1. Устроени на работа на първичен пазар | бр. | 130 000 | 139 794 |
| 1. Брой заети и безработни, включени в курсове за обучение на възрастни със средства от ДБ | бр. | 8 500 | 8 102 |
| 1. Брой наети на работа лица по програми и мерки | бр. | 7 705 | 13 022 |
| 1. Лица, включени в индивидуално професионално ориентиране | бр. | 145 000 | 214 295 |
| 1. Лица, включени в групово професионално ориентиране | бр. | 25 000 | 26 754 |

* *Кратко описание на показателите за изпълнение*

Данни за изпълняваната активна политика на пазара на труда се събират по методики, осигуряващи сравнимост с данните, събирани от ЕВРОСТАТ, Международната организация по труда и Организацията за икономическо сътрудничество и развитие. Показателите за текущ мониторинг в основата си са идентични за всички програми и мерки и се изчисляват с цел осигуряване на сравнимост между програмите и мерките. Първичната статистическа информация се предоставя от Дирекциите „Бюро по труда”. Периодичността на събиране на информацията е месечна като данните се отнасят за програмите и мерките, действали през последния месец. Повечето програми и мерки имат специфични цели, като за отчитането на напредъка по постигането им се определят специфични показатели. Специфичните данни, събирани по отделните програми и мерки в най-пълна степен подпомагат оценяването на степента, в която се постигат целите на програмата/мярката.

* *Източници на информация за данните по показателите за изпълнение*

Източник на информация за данните по показателите за изпълнение е административната статистика на АЗ. Данните по показателите се наблюдават месечно.

*д) Описание на факторите и причините, оказали въздействие върху непостигането на планираните/заявените целеви стойности*

Обективните причини за изоставането в постигането на някои от заложените цели са свързани по-късното приемане на Националния план за действие по заетостта през 2024 г.

*e) Отчет на разходите по програмата с разпределение на ведомствени и администрирани разходи*

*Приложение №7*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | 1500.01.01 Бюджетна програма „Активна политика на пазара на труда“ (в лева) | Закон 2024 г. | Уточнен план 2024 г. | Отчет към 31.12.2024 г. |
| І. | Общо ведомствени разходи: | 66 493 900 | 73 337 014 | 72 030 336 |
|  | Персонал | 57 548 000 | 62 754 155 | 61 447 657 |
|  | Издръжка | 8 945 900 | 9 562 642 | 9 562 496 |
|  | Капиталови разходи | 0 | 1 020 217 | 1 020 183 |
| 1 | Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ: | 66 493 900 | 73 337 014 | 72 030 336 |
|  | Персонал | 57 548 000 | 62 754 155 | 61 447 657 |
|  | Издръжка | 8 945 900 | 9 562 642 | 9 562 496 |
|  | Капиталови разходи |  | 1 020 217 | 1 020 183 |
| 2 | Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС | 0 | 0 | 0 |
|  | Персонал |  |  |  |
|  | Издръжка |  |  |  |
|  | Капиталови разходи |  |  |  |
| ІІ. | Администрирани разходни параграфи по бюджета | 88 000 000 | 38 130 569 | 14 968 854 |
|  | 1.Разходи за квалификация и програми за безработни съгласно Националния план за действие по заетостта | 88 000 000 | 38 130 569 | 38 012 622 |
|  | 2.Разходи за дейности в подкрепа на заети лица, работодатели, родители и субсидирана заетост за безработни лица в условия на пандемията COVID-19 (възстановени разходи от НФ по ПМС №182 от 2021 г.) |  |  | -23 043 768 |
| ІІІ. | Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС | 0 | 252 721 680 | 252 724 020 |
|  | 1.Разходи за квалификация и програми за безработни съгласно Националния план за действие по заетостта - предоставени трансфери на министерства, ведомства и общини |  | 43 651 954 | 43 654 294 |
|  | 2.Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС-ЕСФ |  | 162 772 260 | 162 772 260 |
|  | 3.Кофинансиране от НФ-ЕСФ |  | 30 651 338 | 30 651 338 |
|  | 4.Механизъм за възстановяване и устойчивост - ЕС |  | 15 509 805 | 15 509 805 |
|  | 5.Механизъм за възстановяване и устойчивост - НБ |  | 136 323 | 136 323 |
|  | Общо администрирани разходи (ІІ+ІІІ): | 88 000 000 | 290 852 249 | 267 692 874 |
|  |  |  |  |  |
|  | Общо разходи по бюджета (І.1+ІІ): | 154 493 900 | 111 467 583 | 86 999 190 |
|  |  |  |  |  |
|  | Общо разходи (І+ІІ+ІІІ): | 154 493 900 | 364 189 263 | 339 723 210 |
|  |  |  |  |  |
|  | Численост на щатния персонал | 2 308 | 2 308 | 2 069 |
|  | Численост на извънщатния персонал |  | 88 | 88 |

*ж) Отговорност за изпълнението на програмата*

Отговорен за изпълнение на политиката е ресорният заместник-министър на труда и социалната политика.

### Бюджетна програма „Свободно движение на работници и трудова миграция“

*а) Описание на степента на изпълнение на заложените в програмата цели*

Основната цел в областта на *свободното движение на работници* е предоставяне на продукти и услуги, които да улеснят българските граждани за упражняване на правото им на свободно движение в ЕС и ЕИП и осигуряване свободно движение на гражданите на ЕС в България. В изпълнение на тази цел се работи по линия на европейската координация (чрез Работна група 2 „Свободно движение на хора“ към Съвета по европейските въпроси), като се следи за актуални развития в тази област.

Насърчаването и подпомагането на трудовата мобилност в рамките на EURES се реализира чрез предоставяне на услуги по информиране, консултиране и посредничество на търсещи работа лица и работодатели от България и от другите страни от ЕС/ЕИП и Швейцария. Продължава организирането и провеждането от АЗ на трудови борси, информационни кампании, дни на кариерата и др., включително консултиране на търсещи работа лица по линия на EURES.

В изпълнение на основната цел в областта на трудовата миграция, а именно реализация на приоритетите на държавната политика в съответствие с Националната стратегия по миграция на Република България 2021-2025 г. и за привеждане на законодателството в съответствие с европейските изисквания, разработеният през 2023 г. проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за чужденците в Република България беше одобрен от Министерския съвет на 22 март 2024 г. (РМС № 205) и беше внесен в 49-то Народно събрание. Законопроектът не беше разгледан от ресорните комисии и в пленарна зала. ЗИД на ЗЧРБ беше одобрен отново от МС на 28 юни 2024 г. (РМС № 458) и законопроектът беше внесен и в 50-то Народно събрание, което също не го разгледа.

Продължава работата за стартиране на дейностите по практическото прилагане на Спогодбата за регулиране на трудовата миграция между Република България и Република Армения (обн., ДВ, бр. 90 от 2018 г.) и по Спогодбата между правителството на Република България и правителството на Република Грузия за регулиране на трудовата миграция (обн., ДВ, бр. 93, от 2019 г.). По отношение на Спогодбата между правителството на Република България и правителството на Република Молдова за регулиране на трудовата миграция (обн. в ДВ, бр. 82 от 5.10.2018 г.), през отчетния период са приети, обработени и изпратени към Националната служба по заетост на Република Молдова (ANOFM) 40 оферти от български работодатели за наемането на молдовски работници по обявени 233 свободни работни места. Обработени са 78 кандидатури на работници мигранти. Продължен е трудовият договор на 4 лица. През 2024 г. на територията на Р България са започнали работа 40 работници мигранти.

*б) Продукти/услуги, предоставяни по програмата – описание на постигнатите резултати и изпълнените дейности за тяхното предоставяне*

В рамките на РГ 2 е изготвена съвместно с РГ 23 към Съвета по европейските въпроси (СЕВ) Рамкова позиция по Предложение за Регламент на Европейския парламент и на Съвета за създаване на резерв на ЕС от таланти. Регулярно са изготвяни указания за заседанията на работните формати, на които беше обсъждано предложението за Регламент.

В рамките на РГ 2 е съгласуван проект на отговор по запитване на ЕК относно прилагане от Република България на изискванията на Регламента за EURES, след което отговорът е одобрен от СЕВ и е изпратен до ЕК.

РГ 2, съвместно с РГ 13, изготви Рамкова позиция по Предложение за Регламент на Европейския парламент и на Съвета относно публичен интерфейс, свързан с информационната система за вътрешния пазар, за деклариране командироването на работници и за изменение на Регламент (ЕС) № 1024/2012.

В резултат на приключилия през месец март 2024 г. проект на Министерството на електронното управление (МЕУ) по изграждане на Платформа за производство за издаване на разрешения за пребиваване и работа, се очаква процедурите по обработка на подадените документи и издаването на съответните разрешения за пребиваване и работа на чужденци в Република България да става изцяло по електронен път. В изпълнение на Решение № 239/01.04.2024 г. на Министерския съвет на Република България, през месец май 2024 г. системата беше тествана от АЗ и от останалите заинтересовани страни, като през м. ноември 2024г. беше внедрена в продукционна среда.

* Продукт/Услуга № 1: Осъществени дейности за гарантиране правата на българските граждани при упражняване правото им на свободно движение в ЕС/ЕИП.

Продължава организирането и провеждането от АЗ на трудови борси, информационни кампании, дни на кариерата и др., включително консултиране на търсещи работа лица по линия на EURES.

През отчетния период са консултирани 4 838 търсещи работа лица (ТРЛ). На 83 работодатели са предоставени услуги по информиране и консултиране. Проведени са 182 информационни събития за студенти и завършващи образованието си ученици (със 750 младежи), 36 ателиета за търсене на работа за регистрирани в бюрата по труда лица (със 148 безработни лица).

Българските съветници и асистенти от EURES мрежата са консултирали в групови мероприятия 1 071 лица. За 2024 г. индивидуално са консултирани 3 821 търсещи работа лица.

През отчетния период по линия на EURES през кореспонденция в ИСУН на 24.06.2024 г. към УО е подадено Проектно предложение по Проект BG05SFPR002-1.017 „EURES България” за преглед и одобрение от страна на УО. Подписан е двустранно административен договор за предоставяне на безвъзмездна помощ на 30.08.2024 г. между МТСП, в качеството на Управляващ орган (УО) и АЗ, в качеството ѝ на конкретен бенефициент, по изпълнение на Проект BG05SFPR002-1.017 „EURES България“. Проектът е с период на изпълнение от 01.09.2024 г до 31.12.2028 г., с бюджет от 14 800 000 лв. Изпълнението на дейностите по проекта стартира от м. октомври 2024 г.

През периода по проект „Национална EURES мрежа” към УО на 11.03.2024 г. в ИСУН 2020 е подадено ИОП на стойност 1 207 924, 35 лв. с период на отчитане 01.08.2023 - 27.12.2023 г. От УО е издадено Решение за верификация № 1.009-0001/43 от 11.04.2024., с което всички средства са верифицирани.

През отчетния период представители на EURES са участвали в онлайн трудови борси посредством онлайн платформа на ЕК за Европейски дни на труда, в т.ч.: в онлайн борса „Реализирай се в Германия“ и в онлайн борса „Финландия работи“.

Извършва се поддържане на социалните медии на EURES България във Facebook, Twitter, LinkedIN. Публикациите в социалните медии на EURES България за 2024 г. са достигнали до 24 786 потребители и са предизвикали 538 реакции (съгласно статистиката във Facebook, Twitter, Linkedin).

* Продукт/Услуга № 2: Осъществени дейности по прилагане на двустранните спогодби за регулиране на трудовата миграция.

По отношение на Спогодбата между правителството на Република България и правителството на Република Молдова за регулиране на трудовата миграция обн. в ДВ, бр. 82 от 5.10.2018 г.), през отчетния период са приети, обработени и изпратени към Националната служба по заетост на Молдова (ANOFM) 40 оферти от български работодатели за наемането на молдовски работници по обявени 233 свободни работни места. Обработени са 78 кандидатури на молдовски работници. Продължен е трудовият договор на едно лице. АЗ, съвместно с ANOFM и работодателите, координират деня, часа и мястото на пристигане на одобрените работници/служители. През 2024 г. на територията на България са започнали работа 40 работници мигранти.

* Продукт/Услуга № 3: Осъществени дейности за осигуряване на балансиран прием на чужденци в България.

В изпълнение на разпоредбите на ЗТМТМ изпълнителният директор на АЗ е предоставил положителни становища за достъп до пазара на труда на 19 160 граждани на трети държави. От тях 13 131 са във връзка с издаването на „Единно разрешение за пребиваване и работа”, 4 244 са във връзка с издаването на „Разрешение за сезонен работник“, 1 101 са във връзка с издаване на „Синя карта на ЕС“ и 503 във връзка с преместване на лица по вътрешнокорпоративен трансфер. В групата на разрешенията за работа, където влизат командированите специалисти във фирми, изпълняващи договори за предоставяне на услуги на територията на страната и членове на семейство, с разрешено продължително пребиване в страната, броят на разрешенията е 1 550.

През отчетният период е регистрирана краткосрочна заетост на 14 000 чужденци от трети държави, като от тях 3 450 са командированите до 90 дни чужденци по договори за изпълнение на услуги на територията на Република България. Регистрирана е сезонна заетост до 90 дни на 10 403 чужденци.

*в) Отчет за изпълнението на администрираните разходни показатели, вкл. проектите по програмата*

По програмата са извършени разходи в размер на 1 307 925 лв., както следва:

- По 1 операция по Приоритетна ос 1, ОП РЧР 2014-2020 г. – 1 207 925 лв.

- По 1 операция по Приоритет 1, ПРЧР 2021-2027 г. – 100 000 лв.

*г) Отчет на показателите за изпълнение на програмата (количествени, качествени, времеви)*

*Приложение №6*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1500.01.01 Бюджетна програма „ Свободно движение на работници и трудова миграция”  Показатели за изпълнение | Мерна единица | Целева стойност | Отчет |
| 1. Представени Рамкови позиции, позиции и указания в областта на свободното движение на работници и трудовата миграция на ниво ЕС (минимален брой) | брой | 20 | 15 |
| 1. Разрешен достъп до българския пазар на труда на работници - граждани на трети държави – положителни становища/разрешения: за „Единно разрешение за пребиваване и работа”, за упражняване на висококвалифицирана заетост във връзка с издаване на „Синя карта на ЕС“, за работа на командировани лица, за лица, преместени при вътрешнокорпоративен трансфер и за сезонни работници. (минимален брой годишно) | брой | 11 000 | 19 160 |
| 1. Регистрирана краткосрочна заетост на граждани на трети държави | брой | 7 000 | 11 480 |

* *Кратко описание на показателите за изпълнение*

Чрез заложените показатели за изпълнение се проследяват процесите по формулиране на европейската и националната политика в областта на свободното движение на работници, трудовата миграция и интеграцията на пазара на труда на чужденци. Освен това те дават необходимия количествен материал, който да послужи при планиране и формулиране на следващи законодателни и други мерки.

* *Източници на информация за данните по показателите за изпълнение*

Данни за изпълнението на програмата се осигуряват от МВР, МВнР, МОН, МЗ, НАП, НОИ, НСИ, НЗОК, АЗ, АСП, ИА ГИТ и от СТСВ на МТСП.

*д) Описание на факторите и причините, оказали въздействие върху непостигането на планираните/заявените целеви стойности*

Върху изпълнението на Програмата продължава да оказва влияние кризата с войната в Украйна, както и други външно и вътрешнополитически фактори.

*e) Отчет на разходите по програмата с разпределение на ведомствени и администрирани разходи*

*Приложение №7*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | 1500.01.02 Бюджетна програма „Свободно движение на работници и трудова миграция“ (в лева) | Закон 2024 г. | Уточнен план 2024 г. | Отчет към 31.12.2024 г. |
| І. | Общо ведомствени разходи: | 351 400 | 311 900 | 311 900 |
|  | Персонал | 351 400 | 311 900 | 311 900 |
|  | Издръжка | 0 | 0 | 0 |
|  | Капиталови разходи | 0 | 0 | 0 |
| 1 | Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ: | 351 400 | 311 900 | 311 900 |
|  | Персонал | 351 400 | 311 900 | 311 900 |
|  | Издръжка |  |  |  |
|  | Капиталови разходи |  |  |  |
| 2 | Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС | 0 | 0 | 0 |
|  | Персонал |  |  |  |
|  | Издръжка |  |  |  |
|  | Капиталови разходи |  |  |  |
| ІІ. | Администрирани разходни параграфи по бюджета | 0 | 0 | 0 |
|  |  |  |  |  |
| ІІІ. | Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС | 0 | 1 307 925 | 1 307 925 |
|  | 1.Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС-ЕСФ |  | 1 110 548 | 1 110 548 |
|  | 2.Кофинансиране от НФ-ЕСФ |  | 197 377 | 197 377 |
|  | Общо администрирани разходи (ІІ+ІІІ): | 0 | 1 307 925 | 1 307 925 |
|  |  |  |  |  |
|  | Общо разходи по бюджета (І.1+ІІ): | 351 400 | 311 900 | 311 900 |
|  |  |  |  |  |
|  | Общо разходи (І+ІІ+ІІІ): | 351 400 | 1 619 825 | 1 619 825 |
|  |  |  |  |  |
|  | Численост на щатния персонал | 6 | 6 | 6 |
|  | Численост на извънщатния персонал |  |  |  |

*ж) Отговорност за изпълнение на програмата*

Отговорност за изпълнението на програмата носи ресорният заместник-министър на труда и социалната политика.

### Бюджетна програма „Осигуряване на подходящи условия на труд”

1. ***Описание на степента на изпълнение на заложените в програмата цели***

Постигнатите резултати по Бюджетна програма 1500.02.01.„Осигуряване на подходящи условия на труд” към 31.12.2024 г. съответстват на планираните. Поставените цели за гарантиране на трудовите и осигурителните права и опазване здравето, работоспособността и живота на работещите, усъвършенстване на законодателството и осъществяване на ефективен и ефикасен контрол по спазването му са в съответствие с целите, заложени в стратегическите документи на правителството и предизвикателствата за Република България, като равноправна страна-членка на Европейския съюз.

*б) Продукти/услуги, предоставяни по програмата – описание на постигнатите резултати и изпълнените дейности за тяхното предоставяне*

* Продукт/услуга № 1: Разработване на нормативни актове и методики, провеждане на изследвания.
* Продукт/услуга № 2: Контрол по спазване на трудовото законодателство.
* Продукт/услуга № 3: Консултации на граждани, работодатели и синдикални организации в областта на трудовото и осигурителното законодателство.
* Продукт/услуга № 4: Разработване и участие в осъществяването на проекти в областта на безопасността и здравето при работа.
* Продукт/услуга № 5: Провеждане на обучения, семинари, конференции и издаване на информационни материали.
* Продукт/Услуга № 6: Анализи на сключените КТД – доклад за състоянието на базата данни за колективното трудово договаряне, поддържана от НИПА.

С цел усъвършенстване на националното законодателство са изготвени проекти и са издадени нови и направени изменения и допълнения в нормативни актове, както следва:

* *В областта на трудовото право*

В изпълнение на един от основните приоритети за усъвършенстването на трудовото законодателство е изготвен и приет от Народното събрание Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда. С него се усъвършенства нормативната уредба, приложима към работата от разстояние и се регламентира отговорност за гарантиране на трудовите възнаграждения на работниците и служителите при веригите от подизпълнители. Промените по отношение на работата от разстояние са в изпълнение на мярка от Националния план за възстановяване и устойчивост и целят осигуряване на по-голяма гъвкавост и сигурност при работата от разстояние, включително по отношение на организацията на здравословните и безопасните условия на труд, отчитането на работата и контрола на работното време. Регламентира се и т.нар. „право на изключване“, т.е. правото на работника или служителя да не осъществява електронна комуникация с работодателя по време на регламентираните почивки, за да не се допуска нарушаване на законоустановените почивки и за подобряване на възможностите за съчетаването на професионалния и личния живот. Разпоредбите относно гарантиране на трудовите възнаграждения на работниците и служителите при веригите от подизпълнители са предвидени с оглед осигуряване на съответствие на националното законодателство с изискванията на чл. 12 от Директива 2014/67/ЕС за осигуряване на изпълнението на Директива 96/71/ЕО относно командироването на работници в рамките на предоставянето на услуги.

С Постановление № 216 на Министерския съвет от 13.06.2024 г. са приети изменения и допълнения в Наредбата за работното време, почивките и отпуските (НРВПО), с които се осигурява правото на удължен платен годишен отпуск на служителите, които осъществяват дейности по предоставяне на социални услуги, и се регламентират ред за прехвърляне на отпуск поради бременност и раждане след навършване на 6-месечна възраст на детето на един от родителите на майката или на бащата и ред за прехвърляне на отпуск при осиновяване на дете след изтичане на 6 месеца от деня на предаване на детето за осиновяване на един от родителите на осиновителката или осиновителя. С промените се създават ясни правила за ползване на прехвърлените отпуски поради бременност и раждане и при осиновяване и се осигурява съответствие на разпоредбите на НРВПО с Кодекса на труда.

С Постановление № 267 на Министерския съвет е приета Наредбата за вписване в регистъра на заетостта и промени в Наредбата за трудовата книжка и трудовия стаж. С промените се гарантира премахването на хартиените трудови книжки след 1 юни 2025 г. и се определят ясни правила за вписване в регистъра на заетостта на данни, свързани с трудовите отношения. Промените за служебните правоотношения по Закона за държавния служител влизат в сила от 01.06.2026 г.

* *В областта на социалното осигуряване*

С Постановление № 222 на Министерския съвет от 19 юни 2024 г. е увеличен месечният размер на социалната пенсия за старост – 307,07лв.

С Постановления на Министерски съвет (№ 159 от 2 май 2024 г., № 92 от 4 април 2024 г.; № 88 от 3 април 2024 г. и № 89 от 3 април 2024 г.), с оглед осигуряване на ефективност и бързина в административните производства, намаляване на административната тежест и отпадане на необходимостта от предоставяне на информация и доказване на факти и обстоятелства за лица или обекти, вписани в регистър, на които е предоставен идентификатор, са приети промени в Наредбата за отпускане и изплащане на паричните обезщетения за безработица, Наредбата за паричните обезщетения и помощи от държавното обществено осигуряване, Наредбата за реда и начина за информиране на работниците и служителите и за отпускане и изплащане на гарантираните вземания при несъстоятелност на работодателя и Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж.

С Постановление № 90 на Министерския съвет от 3 април 2024 г. е изменена Наредбата за обществено осигуряване на самоосигуряващите се лица, българските граждани на работа в чужбина и морските лица, за да се гарантират правата на новата категория осигурени лица, които извършват дейност по събиране на диворастящи гъби и плодове.

С Постановление № 9 на Министерския съвет от 25 януари 2024 г. са приети изменения в Наредбата за елементите на възнаграждението и за доходите, върху които се правят осигурителни вноски с оглед привеждането й в съответствие с промени в Закона за корпоративното подоходно облагане, Закона за Министерството на вътрешните работи, Закона за Държавна агенция „Разузнаване“ и Кодекса за социално осигуряване.

С 4 бр. Постановления на Министерския съвет (№ 48 от 13 март 2024 г.; № 179 на от 23 май 2024 г.; № 294 от 15 август 2024 г. и № 459 от 18 декември 2024 г.) са одобрени допълнителни трансфери по бюджета на държавното обществено осигуряване за 2024 г. за разплащане на извършените разходи по предоставените дейности и услуги на правоимащите лица по чл. 16 от Закона за военноинвалидите и военнопострадалите.

С Постановление № 145 на Министерския съвет от 29 април 2024 г. е одобрен допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за увеличаване на разходите за персонал на Националния осигурителен институт.

С Постановление № 435 на Министерския съвет от 11 декември 2024 г. е одобрен допълнителен трансфер по бюджета на държавното обществено осигуряване за изплащане на коледни добавки от 100 лв. към пенсиите на пенсионери, на които пенсията или сборът от пенсиите заедно с добавките и компенсациите към тях за декември 2024 г. е в размер до 526,00 лв. включително.

С Решение № 514 от 19 юли 2024 г. на Министерския съвет е одобрен проектът на Протокол за изменение на Споразумението между Националния осигурителен институт на Република България и Министерството на труда и социалната политика на Украйна за прилагане на Договора между Република България и Украйна за социално осигуряване от 4 септември 2001 г., подписано на 21 май 2004 г. в Киев, и е упълномощен министърът на труда и социалната политика да го подпише. Протоколът е подписан на 8 октомври 2024 г. в гр. Киев и на 13 ноември 2024 г. в гр. София, като е в сила от 13 ноември 2024 г. С промяната се създаде възможност компетентните институции по прилагане на Договора да сключват помежду си отделни споразумения за електронен обмен на данни.

Спогодбата за социална сигурност между Република България и Република Албания е ратифицирана със Закон от Народното събрание на 21 февруари 2024 г. и е в сила от 1 юни 2024 г. Спогодбата регулира осигуряването на гражданите на двете страни при работа в двете държави, гарантира техните осигурителни права, като определя реда за отпускане и изплащане на обезщетения за болест и майчинство, трудова злополука и професионална болест. Регламентират се условията за отпускане и изплащане на различните видове пенсии – за осигурителен стаж и възраст, инвалидност поради общо заболяване, инвалидност поради трудова злополука и професионална болест и наследствени пенсии.

С Решение № 304 на Министерския съвет от 29 април 2024 г. са утвърдени промени в състава на Надзорния съвет на Националния осигурителен институт.

С Решение № 774 от 14 ноември 2024 г. на Министерския съвет е отпусната персонална пенсия по Кодекса за социално осигуряване на една жена, родила и отгледала шест деца, която няма право на друг вид пенсия.

* *В областта на условията на труд*

Със закони са ратифицирани Конвенция № 155 на Международната организация на труда относно безопасността и здравето при работа, (обн., ДВ, бр. 17 от 27 февруари 2024 г.) и Конвенция № 187 на Международната организация на труда относно Рамката за насърчаване на безопасността и здравето при работа, (обн., ДВ, бр. 17 от 27 февруари 2024 г.). По този начин България е ратифицирала всичките 10 фундаментални конвенции на Международната организация на труда.

Със Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда са направени промени и в Закона за здравословни и безопасни условия на труд, с които се гарантират равни права в областта на безопасността и здравето при работа за работещите от разстояние.

С Наредбата за изменение и допълнение на Наредба № 10 от 2003 г. за защита на работещите от рискове, свързани с експозиция на канцерогени и мутагени при работа (Издадена от министъра на труда и социалната политика и министъра на здравеопазването, oбн., ДВ, бр. 28 от 2.04.2024 г., в сила от 5.04.2024 г.) е транспонирана изцяло Директива (ЕС) 2022/431 на Европейския парламент и на Съвета от 9 март 2022 година за изменение на Директива 2004/37/ЕО относно защитата на работниците от рискове, свързани с експозицията на канцерогени или мутагени по време на работа. В обхвата на наредбата са включени токсичните за репродукцията вещества, както и нови или актуализирани гранични стойности за експозиция на 15 химични агента. Създадено е ново приложение в наредбата за задължителен биологичен мониторинг с биологични гранични стойности на канцерогени, мутагени и токсични за репродукцията вещества и метаболитите им.

С Наредбата за изменение и допълнение на Наредба № РД-07-2 от 16.12.2009 г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд (Издадена от министъра на труда и социалната политика, oбн., ДВ, бр. 54 от 25.06.2024 г., в сила от 27.09.2024) се уреждат нормативно изискванията за провеждането и документирането на инструктаж по безопасност и здраве чрез използването на информационни и телекомуникационни технологии. Регламентира се възможност инструктажът да се провежда присъствено или в дистанционна форма, както и правилата за документиране в електронен формат. Това създава сигурност за работодателите, които имат желание да провеждат инструктажите чрез информационни и телекомуникационни технологии и да ги документират чрез използването на електронни документи и е свързано с намаляване на административната тежест.

Със Заповед № РД-06-45 от 30.10.2024 г. за определяне на Коефициент на трудов травматизъм по икономически дейности за прилагане през 2025 г. на министъра на труда и социалната политика е определен коефициентът на трудов травматизъм по икономически дейности, който ще се прилага през 2025 г. за задължителното застраховане на работниците и служителите за риска „трудова злополука“. Въз основа на определените коефициенти, работниците и служителите, които извършват работа в основната и спомагателната дейност на предприятия, принадлежащи към икономическа дейност с трудов травматизъм, равен или по-висок от средния за страната, се застраховат задължително, за сметка на работодателя, за риска „трудова злополука“.

По бюджетната програма се реализира и дейността на МТСП като фокусна точка към Европейската агенция по безопасност и здраве при работа (ЕАБЗР), чрез която се разпространяват информация, доклади, проучвания и добри практики в областта на здравословните и безопасни условия на труд и се организират информационни кампании в рамките на Европейските кампании за здравословни работни места по определена за съответния период тематика. През отчетния период във връзка с темата на общоевропейската кампания за 2023-2025 г. „Безопасност и здраве при работа в цифровата ера“, със съдействието на социалните партньори са проведени общо 3 национални и регионални мероприятия за информиране и популяризиране на предизвикателствата и мерките за превенция и са разпространени информационни материали по теми, свързани с дигитализацията на труда. Проведени са и 2 семинара за популяризиране на информация по други проекти на агенцията и повишаване на информираността относно превенцията при работа с канцерогени и мутагени.

* *Чрез планираните по програмата дейности се осъществява и цялостен контрол по спазване на трудовото законодателство*

В изпълнение на Оперативна цел „Осъществяване на ефективен контрол относно спазване на законодателството в областта на труда, държавната служба, трудовата мобилност и трудовата миграция и защита на трудовите права на уязвими групи работещи” от плана за дейността на ИА ГИТ през 2024 г. са извършени общо 49 858 проверки. С представители на държавни контролни органи са извършени 2 369 съвместни проверки. В присъствието на представители на синдикати са извършени 147 проверки и на членове на КУТ/ГУТ – 1 860 бр.

Проверени са 41 863 предприятия от всички икономически дейности с общо 1 755 669 зает персонал в тях. От всички проверени предприятия – 97% са малки и средни. Посетени за първи път от инспектор по труда са 4 458 предприятия или 11% от общо проверените предприятия.

По време на проверките са констатирани общо 202 810 нарушения на нормите на трудовото законодателство и на законодателството за насърчаване на заетостта, от които 1 593 нарушения са за неизпълнени предписания или само 0,8% от всички констатирани нарушения.

Констатираните нарушения на законови норми се разпределят, както следва:

– нарушения на норми в областта на здравословните и безопасни условия на труд – 105 761 бр.;

– нарушения на норми в областта на трудовите правоотношения – 95 793 бр.;

– нарушения на норми, свързани с трудовата мобилност и трудовата миграция и насърчаване на заетостта – 1 028 бр.;

– нарушения на норми, свързани с държавната служба – 228 бр.

Най-голям брой нарушения в областта на здравословните и безопасни условия на труд са констатирани по организацията на дейността за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд – 66 481 бр. (63%). В областта на трудовите правоотношения най-често констатираните нарушения са по заплащане на труда – 21 531 бр. (22%).

За отстраняване на констатираните нарушения са приложени общо 195 042 принудителни административни мерки. Спрени от експлоатация са 692 производства, обекти, работни места, машини и съоръжения, застрашаващи живота и здравето на работещите. През отчетния период са установени 3 601 случая на лица без сключени писмени трудови договори. От инспекторите по труда са дадени 7 243 устни разпореждания за отстраняване на констатираните административни нарушения в хода на проверките. До прокуратурата са подадени 104 сигнала за закононарушения, които съдържат данни за извършено престъпление или други правонарушения.

За периода от 01.01.2024 г. до 31.12.2024 г. са изплатени над 8,7 млн. лв. забавени дължими трудови възнаграждения в резултат на извършените проверки от контролните органи на ИА ГИТ.

При потърсена административно-наказателна отговорност за извършените нарушения през отчетния период са съставени 10 217 бр. актове за установяване на административни нарушения (АУАН), от тях 7 752 бр. са за нарушения, свързани с осъществяване на трудовите правоотношения.

Съответствието на факторите на работната среда е приоритет в контролната дейност на ИА ГИТ и е показател за условията на труд, при които работещите осъществяват своята дейност в предприятията. Същевременно факторите на работната среда, които са регулирани чрез съответните хигиенни норми, в много голяма степен влияят върху безопасността и здравето на работещите. В тази връзка относителният дял на работещите при неспазени хигиенни норми (под 12% в проверените предприятия) е индикатор, който индиректно се влияе от контролната дейност, чрез която се задължават работодателите да предприемат мерки за привеждане на факторите на работната среда в съответствие с хигиенните норми и изисквания.

Работещите при условия на труд, неотговарящи на хигиенните норми и изисквания, установени в периода 01.01.2024 г. – 31.12.2024 г. са 4,7% от заетите по трудови правоотношения в проверените предприятия.

Подобряването на условията на труд на работещите в проверените предприятия пряко зависи от отстраняването на констатираните от контролните органи на Инспекцията по труда нарушения. Залагането на последващ контрол на не по-малко от 50% от влезлите в сила през съответната година принудителни административни мерки е съобразено и с целта на Агенцията да балансира обхващането на голям брой обекти на контрол и гарантиране ефективността на контролната дейност с наличния ресурс. В периода 01.01.2024 г. – 31.12.2024 г. контролните органи на ИА ГИТ са проверили изпълнението на 57,2% от приложените принудителни административни мерки с изтекъл срок на изпълнение през отчетния период. В резултат на това е установено, че над 98,6% от приложените принудителни административни мерки са изпълнени в определените срокове.

Законосъобразното възникване на трудовите правоотношения е една от основните предпоставки за гарантиране правата на работещите в България. В същото време забавянето на изплащането на дължимите трудови възнаграждения от една страна лишава работещите от средства за жизненото им оцеляване и създава социално напрежение, а от друга създава конкурентно предимство на некоректните работодатели. Поради това е заложен индикатор за проверки относно заплащането на труда, чрез който се ангажират усилията на Инспекцията по труда за гарантиране на основни конституционни права на работещите. През 2024 г. относителния дял на проверките е 73%, при заложена целева стойност не по-малко от 40%.

С оглед въведеното в ИА ГИТ интегрирано инспектиране и широкия кръг от правомощия, които осъществява Агенцията в инспекционната дейност, е важно да се поддържа балансът между двете основни и обществено значими направления – контрол в областта на здравословни и безопасни условия на труд и в областта на осъществяване на трудовите правоотношения. За постигане на този баланс в контролната дейност ИА ГИТ залага показател за изпълнение насочен към запазване на съотношението между разкриваемостта на нарушенията в областта на здравословни и безопасни условия на труд и осъществяване на трудовите правоотношения с отклонение не повече от 10%. През отчетния период съотношение между разкриваемостта на нарушенията в областта на здравословните и безопасни условия на труд и осъществяване на трудовите правоотношения е 4,9%.

Икономически сектор „Строителство“ традиционно генерира най-високото ниво на травматизъм в страната, обусловено най-вече от рисковия характер на изпълняваните строителни дейности: работа на височина, използване на тежка строителна механизация и др. Това е една от причините Инспекцията по труда да отделя сериозен ресурс за осъществяване на засилен контрол при извършване на строителни и монтажни работи с цел дисциплиниране на участниците, ангажирани с изграждането и прилагането на системата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, а от там и със спазване на изискванията на трудовото законодателство, в т.ч. законосъобразното възникване и изпълнение на трудовите правоотношения в предприятията от бранша.

През 2024 г. контролните органи на ИА ГИТ са извършили 6 682 проверки в сектора, при заложена целева стойност от минимум 5 000 проверки.

* *В областта на подобряване условията на труд*

По бюджетната програма се реализират и дейности с финансовата подкрепа на Фонд „Условия на труд” (ФУТ). Чрез ФУТ се финансират проекти и програми за:

- подпомагане на работодателите при решаване на конкретни проблеми, свързани с подобряване условията на труд в отделни предприятия;

- обучение по безопасни и здравословни условия на труд на представители на национално представителните организации на работниците и служителите и на работодателите, както и на министерства и ведомства;

- медицински прегледи на работници и служители за диагностика на професионални заболявания и др.

Към 31.12.2024 г. по бюджета на фонда са усвоени средства в размер на 4 037 274 лв. Администрираните средства са изразходвани за съфинансиране на проекти за подобряване условията на труд в отделни предприятия, провеждане на обучения по безопасност и здраве при работа на работниците и служителите от национално представителните организации на работниците и служителите и на работодателите, както и за диагностика на професионалните болести

За периода 01.01.2024 г. – 31.12.2024 г. са реализирани 48 договора, сключени през 2023 г. и 2024 г., като от тях:

• 33 бр. за финансиране на проекти на отделните предприятия;

• 8 бр. за обучение по безопасност и здраве при работа на работниците и служителите от национално представителните организации на работниците и служителите и на работодателите;

• 3 бр. за дейности, свързани с диагностиката на професионалните болести;

• 1 бр. за дейности, свързани със закупуване на информационни материали по безопасност и здраве при работа;

• 1 бр. семинар в областта на безопасността и здравето при работа;

• 2 бр. за техническо и абонаментно поддържане.

През 2024 година успешно са реализирани общо 33 проекта за подобряване на условията на труд в предприятия от различни икономически дейности. С реализирането на проектите като добра практика в предприятията може да се посочи: подобряване на микроклимата в работните помещения чрез внедряване на колективни средства за защита; реконструкция и изграждане на локални операционни уредби над източника на отделяне на прах или опасни химични вещества, водещо до подобряване на работната среда и минимизиране на риска за работещите; подобряване осветеността на работните места; намаляване на опасността от поражение от ел. ток и редуциране на предпоставките за възникване на трудови злополуки; минимизиране на рисковете, произтичащи от експозиция на шум на работни места с наднормени стойности, чрез изграждане на преградни стени и обособяване в отделни помещения; намаляване опасността от падане на едно ниво чрез подмяна на подовите настилки в работните помещения; подобряване на санитарно-битовите условия.

Чрез реализиране на проектите е увеличена мотивацията на работещите и реално са подобрени условията на труд на 2 015 работници и служители. В по-голямата част от предприятията относителния дял на работещите, обхванати по реализираните проекти, е от 80% до 100% от наличния персонал. Средствата, изплатени по реализираните за годината договори, в които фондът участва с до 30% от вложените средства, са на обща стойност 1 649 887 лв., като в 45% от реализираните договори е изплатена финансова помощ от Фонда в размер над 50 000 лв., без ДДС.

Една от основните дейности на Фонда е осъществяването на превенция по безопасни и здравословни условия на труд. За реализиране на тази дейност през годината са взети решения от Управителния съвет на Фонд „Условия на труд“ и от Националния съвет по условия на труд, на база на които са финансирани проекти и програми на социалните партньори, свързани с обучение по безопасност и здраве при работа. Сключени са 8 договора с национално представителните организации на работниците и служителите, на работодателите, както и с организации, чиято дейност е свързана с ръководство, управление и контрол на трудовите процеси.

По сключените договори с национално представителните организации на работниците и служителите, и на работодателите, общо са предоставени средства в размер на 930 000 лв. С договорените към Фонда средства са обучени членове на структурите на социалните партньори, браншови организации, работодатели, членове на комитети и групи по условия на труд. Обученията имат за своя основна цел да се повишават знанията и уменията на обучаемите чрез предоставяне на необходимата информация за ефективно управление на безопасността и здравето при работа.

Всички социални партньори, участвали в реализирането на тези проекти имат за приоритет създаването на добри, здравословни и безопасни условия на труд, което е предпоставка за непрекъснато усъвършенстване, достигане на общи стандарти и прилагане на ефективна саморегулация на участниците на пазара на труда. Обучителните мероприятия, общо 205 броя, са проведени в различни населени места на територията на страната. Със средства на Фонд „Условия на труд“ през годината са обучени 5 835 работещи в областта на безопасността и здравето при работа.

С цел надграждане на професионалните знания на служителите на Националния осигурителен институт са обучени 65 длъжностни лица от ТП на НОИ, по теми, свързани с администрирането на трудовите злополуки и професионалните болести, и контрола по спазването на осигурителното законодателство в тази част. Предоставените средства от Фонда са в размер на 27 000 лв. Обучението е проведено под формата на семинар на тема: „Законодателство и процедури при разследване на трудови злополуки и проучване на професионални болести. Регистриране и отчитане на ТЗ и ПБ. Ръководство за потребителя – ТЗ версия 2.2“. Проведеното обучение допринесе за повишаване на теоретичните знания и практическите умения за контрол и повишаване на административния капацитет на инспекторите и длъжностните лица от ТП на НОИ от всички 28 териториални поделения на НОИ.

С цел постоянно надграждане на професионалните знания на служителите на ИА ГИТ е проведен семинар на тема: „Бърнаут и емоционалната интелигентност на работното място“. Участници в семинара са 41 инспектори от ИА ГИТ и представители на МТСП. Изплатените средства от ФУТ по договора са в размер на 12 195 лв.

Превантивните дейности по безопасност и здраве при работа, Фонда осъществява освен чрез предоставяне на средства за обучение и чрез разпространяване на информационни материали - книги, ръководства, наръчници, дипляни, брошури, свързани с безопасността и здравето при работа. За периода, от ФУТ са закупени и предоставени безвъзмездно на социалните партньори, на министерства и ведомства 1000 броя от книгата „Инструкции за безопасност и здраве при работа“, на Издателска къща „Труд и право“, гр. София. В книгата са събрани повече от 200 експертно разработени инструкции за работа в основни отрасли, в най-важните производства и дейности, с най-използваните машини и съоръжения. Предоставените от Фонда средства са на обща стойност 48 000 лв. по БЗР.

В изпълнение на Наредба № 8 от 26.11.2007 г. за условията и реда за финансиране на диагностиката на професионалните болести и съгласно процедурата за финансиране на диагностиката на професионалните болести от ФУТ през годината са сключени 3 договора: с УМБАЛ “Св. Иван Рилски” ЕАД – гр. София, с УМБАЛ “Св. Георги” ЕАД – гр. Пловдив и УМБАЛ "Д-р Георги Странски" ЕАД, гр. Плевен. След разглеждане на постъпилите предложения на болниците от експертна комисия и представен от нея Доклад, Управителният съвет на Фонда утвърди финансиране по трите договора, общо в размер на 1 млн. лв.

В болничните отделения са извършени медицински прегледи и диагностика на хоспитализирани общо 804 пациенти, експонирани на прах, системно динамично пренапрежение, екстремно навеждане и усукване на гръбначния стълб, вибровъздействие, монотонна работа, експонирани на метали, токсични изпарения и аерозоли и материали от работната среда със сенсибилизиращ потенциал, експонирани на продължителен и интензивен шум.

Извършени са групови медицински прегледи за ранно откриване на професионалните болести на 3 640 работещи в специфични условия на труд от 21 предприятия в страната. Тези работещи са изложени на неблагоприятно въздействие на факторите на работната среда - прах, шум, химични агенти над граничните или близки до тях стойности.

Новооткрити са 26 случая, за които са изпратени бързи известия до ТП на НОИ за стартиране на процедурата за проучване на професионално заболяване в съответствие с нормативната уредба.

По изпълнение на сключените договори за извършване на диагностични дейности са изплатени на болниците общо средства в размер на 932 107 лв., което представлява 93% оползотворяване на предвидените по дейността средства в Програма 2024. Една от причините за 7% неизползвани средства от предвидените е стриктния контрол, осъществяван от експертните комисии и от Управителния съвет на Фонда относно целесъобразното изразходване на средствата.

При бюджет 4 000 000 лв. за ФУТ, през 2024 година за финансиране на всички администрирани дейности за реализиране на целите на Програма 2024 са изразходвани общо 3 629 146 лв.

* *В областта на колективното договаряне*

По програмата се реализира и дейността на Националния институт за помирение и арбитраж (НИПА). За постигане на оперативна цел „Развитие на информационната система на НИПА за КТД и КТС като информационен ресурс за насърчаване на колективното трудово договаряне и уреждането на колективни трудови спорове“ са разработени:

√ Основна информация за действащите колективни трудови договори (КТД) и споразумения за държавния служител (СДСл) към 31.12.2023 г. по равнища на договаряне, икономически дейности, икономически сектори, големина на предприятията и административните структури, териториално разположение, както и данни за обхвата на КТД и СДСл за периода 2023-2011 г.;

√ Информация за основните характеристики на действащите колективни трудови договори за първото тримесечие на 2024 г. по икономически дейности, икономически сектори, големина на предприятията, териториално разположение, както и данни за обхвата на КТД/СДСл. Публикувана е за пръв път и информация за споразуменията за държавния служител;

√ Информация за договорената минимална работна заплата (МРЗ) с колективните трудови договори на равнище „предприятие“, вкл. разпределения по начин на договаряне на МРЗ, както и относителният дял на КТД и наетите в предприятия с договорена МРЗ над действащата МРЗ към 31.12.2023 г., към 31.03.2024 г. и в периода 2017-2023 г.;

√ Информация за постигнатите договорености между страните по КТД и СДСл относно трудовите възнаграждения към 31.12.2023 г.

√ Информация за договорената МРЗ с КТД на равнище "предприятие", вкл. разпределения по начин на договаряне на МРЗ, както и относителният дял на КТД и наетите в предприятия с договорена МРЗ над действащата МРЗ към 30.06.2023 г. за едногодишен период по тримесечия с актуализирани данни за 2023 г.

От 1 януари до 31 декември 2024 г. в информационната система е въведена информация за 1 244 КТД и анекси към тях (от които 1 104 на равнище „предприятие“, 9 на равнище „отрасъл/бранш“ и 131 на общинско равнище), получени в НИПА от ИА „ГИТ“. Информацията е публикувана на интернет страницата на НИПА.

За постигане на оперативна цел „Развитие на сътрудничеството между НИПА и социалните партньори и повишаване на неговата ефективност“ се изпълняват мерките предвидени в годишната програма. Организирана и проведена е среща с представители на социалните партньори за представяне на информацията, свързана с договорените минимални работни заплати, както и експертна среща с председателя и експерти на НСИ за изясняване на възможностите за сътрудничество между НСИ и НИПА по отношение на данните, необходими за целите на транспонирането на Директива 2022/2041 относно адекватните минимални заплати.

През 2024 г. продължи сътрудничеството между НИПА и Европейската фондация за подобряване на условията на труд и живот (EUROFUND) по обмен на данни за колективните трудови договори във връзка с директивата за минималната работна заплата на ЕК.

За постигане на Оперативна цел 6: „Повишаване на информираността на социалните партньори и обществото за дейността на НИПА“ са проведени срещи с представители на социалните партньори и местната власт в Стара Загора, Сливен и Хасково.

*в) Отчет на администрираните разходни показатели, вкл. проектите по програмите*

По програмата са извършени разходи в размер на 789 280 лв., както следва:

- По 1 операция по Приоритетна ос 1, ОП РЧР 2014-2020 г. – 64 626 лв.;

- По 1 операция по Приоритет 1, ПРЧР 2021-2027 г. – 724 654 лв.

*г) Отчет на показателите за изпълнение на програмата (количествени, качествени, времеви)*

*Приложение №6*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1500.02.01 Бюджетна програма „Осигуряване на подходящи условия на труд”  *Показатели за изпълнение* | Мерна единица | Целева стойност | Отчет |
|
| 1. Извършване на контрол по изпълнение най-малко на 50% от влезлите в сила през съответната година ПАМ. | % | 50 | 57.2 |
| 1. Запазване на висок относителен дял на контрола с акцент върху законосъобразното възникване на трудовите правоотношения и изплащане на забавени дължими трудови възнаграждения | % от общия контрол | 40 | 73 |
| 1. Поддържане на балансирано съотношение между разкриваемостта на нарушенията в областта на здравословни и безопасни условия на труд и осъществяване на трудовите правоотношения с отклонение не повече от 10% | % | не повече от 10 | 4.9 |
| 1. Осъществяване на системен контрол по изпълнение на задълженията за осигуряване на здраве и безопасност при работа и законосъобразното възникване и осъществяване на трудовите правоотношения при извършване на строителни и монтажни работи | брой проверки | 5 000 | 6 682 |
| 1. Предприятия, обхванати от проекти и програми за подобряване условията на труд | брой | 45 | 33 |
| 1. Увеличаване на работещите с подобрени условия на труд | брой | 2 100 | 2 015 |
| 1. Работещи, обхванати от прегледи за диагностика на професионални болести | брой | 2 300 | 106 |
| 1. Обучени лица в програми за здраве и безопасност при работа. | брой | 3 700 | 3 640 |
| 1. Изготвени анализи на колективни трудови договори и информация за колективни трудови спорове. | бр. | 5 | 5 |
| 1. Изготвена и публикувана информация за вписаните колективни трудови договори и постигнатите в тях договорености. | бр. | 4 | 2 |

* *Кратко описание на показателите за изпълнение*

- *Извършване на контрол по изпълнение най-малко на 50% от влезлите в сила през съответната година ПАМ.* Залагането на последващ контрол на не по-малко от 50% от влезлите в сила през съответната година ПАМ е съобразено и с целта на Агенцията да балансира обхващането на голям брой обекти на контрол и гарантиране ефективността на контролната дейност с наличния ресурс.

*- Запазване на висок относителен дял на контрола с акцент върху законосъобразното възникване на трудовите правоотношения и изплащане на забавени дължими трудови възнаграждения -* индикаторът ангажира усилията на Инспекцията по труда за гарантиране на основни конституционни права на работещите. със заложена целева стойност не по-малко от 40%.

- *Поддържане на балансирано съотношение между разкриваемостта на нарушенията в областта на здравословни и безопасни условия на труд и осъществяване на трудовите правоотношения с отклонение не повече от 10%.* С оглед въведеното в ИА ГИТ интегрирано инспектиране и широкия кръг от правомощия, които осъществява Агенцията в инспекционната дейност индикаторът отразява баланса между двете основни и обществено значими направления – контрол в областта на здравословни и безопасни условия на труд и в областта на осъществяване на трудовите правоотношения.

*- Осъществяване на системен контрол по изпълнение на задълженията за осигуряване на здраве и безопасност при работа и законосъобразното възникване и осъществяване на трудовите правоотношения при извършване на строителни и монтажни работи.* осъществяване на засилен контрол при извършване на строителни и монтажни работи поради наличието на висок риск в сектора.

- *Предприятия, обхванати от проекти и програми за подобряване условията на труд* и *Увеличаване на работещите с подобрени условия на труд* – са показатели, свързани с подкрепата на ФУТ за реализиране на подобрения на работната среда в предприятия;

- *Работещи, обхванати от прегледи за диагностика на професионални болести* - показателят отчита броя работещи, обхванати от програмата на ФУТ за финансиране на диагностиката на професионалните болести през отчетния период;

- *Обучени лица в програми за здраве и безопасност при работа* - отчита обученията по БЗР, проведени от социалните партньори за работници и техни представители в КУТ/ГУТ, работодатели и длъжностни лица по БЗР, с финансовата подкрепа на ФУТ

- *Изготвени анализи с информация за колективни трудови спорове* и *Изготвена и публикувана информация за вписаните колективни трудови договори и постигнатите в тях договорености* - показателите отразяват изпълнението на оперативните цели на НИПА, свързани с развитието на информационния ресурс в помощ на колективното трудово договаряне и уреждането на колективни трудови спорове на основа на интегрираната база от данни за КТД и КТС на НИПА.

* *Източници на информацията за данните по показателите за изпълнение*

Информацията, необходима за определяне на постигнатите резултати на целевите стойности на показателите за изпълнение, се набира от информационните системи на НОИ, НСИ, ИА ГИТ, НИПА и регистрите на ФУТ.

*д) Описание на факторите и причините, оказали въздействие върху непостигането на планираните/заявените целеви стойности*

Не се отчита текущо неизпълнение или забавяне по отношение на годишното постигане на целевите стойности.

*e) Отчет на разходите по програмата с разпределение на ведомствени и администрирани разходи*

*Приложение №7*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | 1500.02.01 Бюджетна програма „Осигуряване на подходящи условия на труд“ (в лева) | Закон 2024 г. | Уточнен план 2024 г. | Отчет към 31.12.2024 г. |
| І. | Общо ведомствени разходи: | 28 116 400 | 28 576 608 | 28 563 294 |
|  | Персонал | 25 318 100 | 25 352 103 | 25 352 077 |
|  | Издръжка | 2 798 300 | 2 899 084 | 2 885 796 |
|  | Капиталови разходи | 0 | 325 421 | 325 421 |
| 1 | Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ: | 28 116 400 | 28 576 608 | 28 563 294 |
|  | Персонал | 25 318 100 | 25 352 103 | 25 352 077 |
|  | Издръжка | 2 798 300 | 2 899 084 | 2 885 796 |
|  | Капиталови разходи |  | 325 421 | 325 421 |
| 2 | Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС | 0 | 0 | 0 |
|  | Персонал |  |  |  |
|  | Издръжка |  |  |  |
|  | Капиталови разходи |  |  |  |
| ІІ. | Администрирани разходни параграфи по бюджета | 4 000 000 | 3 973 000 | 3 602 146 |
|  | 1.Проекти и програми за подобряване условията на труд по КСО | 3 000 000 | 2 973 000 | 2 670 039 |
|  | 2.Диагностика на професионалните болести по КСО | 1 000 000 | 1 000 000 | 932 107 |
| ІІІ. | Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС | 0 | 816 280 | 816 280 |
|  | 1.Проекти и програми за подобряване условията на труд по КСО - предоставени трансфери на ведомства |  | 27 000 | 27 000 |
|  | 2.Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС-ЕСФ |  | 659 363 | 659 363 |
|  | 3.Кофинансиране от НФ-ЕСФ |  | 129 917 | 129 917 |
|  | Общо администрирани разходи (ІІ+ІІІ): | 4 000 000 | 4 789 280 | 4 418 426 |
|  |  |  |  |  |
|  | Общо разходи по бюджета (І.1+ІІ): | 32 116 400 | 32 549 608 | 32 165 440 |
|  |  |  |  |  |
|  | Общо разходи (І+ІІ+ІІІ): | 32 116 400 | 33 365 888 | 32 981 720 |
|  |  |  |  |  |
|  | Численост на щатния персонал | 698 | 698 | 570 |
|  | Численост на извънщатния персонал |  | 15 | 15 |

*ж) Отговорност за изпълнението на програмата*

Отговорността за изпълнението на програмата е възложено на ресорния заместник-министър на труда и социалната политика. Програмата се изпълнява от дирекция „Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд” в МТСП, ИА ГИТ, ФУТ и НИПА.

### Бюджетна програма „Социални помощи“

*а) Описание на степента на изпълнение на заложените в програмата цели*

Целта на програмата е гарантиране на социална защита на уязвимите групи от населението чрез подобряване на целенасочеността на мерките и оптимизиране на разходите. Това се осъществява чрез следните подцели:

* подпомагане на гражданите, които без помощта на другиго не могат да задоволяват своите основни жизнени потребности, чрез предоставяне на месечни, целеви и еднократни помощи;
* подпомагане на реинтеграцията на пазара на труда на лицата, които получават социални помощи осигуряване на целева социална защита за отопление и подпомагане на уязвими групи от населението;
* намаляване на зависимостта от социални помощи чрез осигуряване на по-добра целенасоченост и финансиране при реализацията на програми и проекти в областта на социалното подпомагане;
* подобряване качеството и условията на живот на групите в неравностойно положение и осигуряване на условия за адекватна социална подкрепа.

*б) Продукти/услуги, предоставяни по програмата – описание на постигнатите резултати и изпълнените дейности за тяхното предоставяне*

За периода 01.01.2024 г. – 31.12.2024 г. по реда на ППЗСП с еднократни, целеви и месечни социални помощи в страната са подпомогнати общо 42 894 лица и семейства. Изплатената сума е 109 161 837 лв. През същия отчетен период на 2023 г. с еднократни, целеви и месечни социални помощи, отпуснати по реда на ППЗСП, в страната са подпомогнати общо 31 518 лица и семейства. Изплатената сума е 58 357 964 лв.

Наблюдава се увеличение в общия брой на случаите на подпомаганите лица и семейства по ЗСП и ППЗСП с 11 376 случая (27%). Отчетената значителна разлика е обусловена от настъпилите нормативни промени влезли в сила от 01.06.2023 г.

* *Месечните социални помощи* допълват собствените доходи на лицата и семействата до определен диференциран минимален доход и се отпускат след проверка на техния доходен и имуществен статус, възраст, семейно положение и здравословно състояние, учебна и трудова заетост. Като база за определяне размера на месечните помощи служи линията на бедност, като са променени индивидуалните процентите и са оптимизирани рисковите групи при определяне на диференцирания доход за различните категории лица или семейства, кандидатстващи за отпускане на месечна помощ по реда на чл. 9 от ППЗСП. Промените са в сила от 01.06.2023 г.

По информация, предоставена от АСП през отчетния период на 2024 г. с месечни помощи по реда на чл. 9 от ППЗСП в страната са подпомогнати средномесечно 29 844 случая на лица и семейства. Изплатената сума e 99 798 989 лв., в т.ч. са изплатени 23 590 на украински граждани.

За сравнение през 2023 г. средномесечно са били обхванати 20 554 случая, а изплатената сума е 52 431 350 лв. Отчетено е увеличение средномесечно с 9 290 (около 31%), което е в следствие от настъпилите нормативни промени, влезли в сила от 01.06.2023 година.

* *Еднократните помощи* са предназначени за задоволяване на инцидентно възникнали здравни, образователни, комунално-битови и други жизненоважни потребности на лицата и семействата (чл. 16, 16а 16в и чл. 17 от ППЗСП) и се отпускат веднъж в годината. От 01.06.2023 г. размерът на еднократната помощ по чл. 16 е до трикратния размер на линията на бедност определен за всяка година (1 578 лв. за 2024 г.).

За издаване на лична карта може да се отпуска еднократната помощ по чл. 16а от ППЗСП до основата за подпомагане по чл. 9, ал. 2 (157,80 лв. за 2024 г.).

На лицата, получили от НЗОК одобрение за заплащане на медицински услуги във връзка с лечение в чужбина може да се отпуска еднократна помощ за покриване на разходите за дневни и квартирни за тях, техните придружители и донори, когато те не са включени в сумата за заплащане.

За периода 01.01.2024 г. – 31.12.2024 г. общият брой на отпуснатите еднократни помощи в страната е 7 182 бр., за които са изплатени 7 627 257 лв. (за периода са издадени 286 брой заповеди за отпускане на помощта на украински граждани, а изплатената сума е 141 314 лв.).

За сравнение през 2023 г. общо 10 163 лица и семейства са получили еднократни помощи, като изплатената сума е в размер на общо 5 716 374 лв. Издадени са още 4 106 брой заповеди за отпускане на помощта на украински граждани, а изплатената сума е 1 528 532 лв.

* *Месечна целева помощ за родители с деца до 14-годишна възраст* при обявено извънредно положение или обявена извънредна епидемична обстановка по реда на чл. 16б от ППЗСП:

За 2024 г. няма отпуснати заповеди за изплащане на тази помощ. През 2023 г. също няма отпуснати заповеди за изплащане на тази помощ.

• *Месечна целева помощ за младежи от 18 и 21-годишна възраст, напуснали за първи път услуга за резидентна грижа* – на основание чл.16в от ППЗСП (в сила от 01.06.2023 г.).

От 01.06.2023 г. е въведена помощ за покриване на първоначални потребности на младежите от 18- до 21-годишна възраст, които до навършване на тази възраст са ползвали социална или интегрирана здравно-социална услуга за резидентна грижа и я напускат за първи път. Условието за отпускане на помощта е лицето да е регистрирано в ДБТ в едномесечен срок от напускане на услугата. Отпусканата месечно в рамките на 3 месеца целева помощ е в размер на линията на бедност за съответната година.

Към 31.12.2024 г. са отчетени 23 подпомогнати лица, като изплатената сума е 21 336 лв.

* *Целева помощ за безработен член на семейството, получаващ месечна помощ по чл. 9, започнал работа -* на основание 11а от ППЗСП (в сила от 01.06.2023 г.). Когато безработно лице или безработен член на семейството, получаващо месечна помощ по чл. 9 от ППЗСП започне работа, има право на целева помощ за срок от 3 последователни месеца в рамките на една календарна година, считано от месеца, следващ месеца на започването на работа. Размерът на помощта е равен на определения размер за месеца, предхождащ този на започване на работа.

Към 31.12.2024 г. са подпомогнати 5 808 *лица*, като изплатената сума е 1 684 330 лв.

За сравнение през 2023 г. са подпомогнати 739 лица, като изплатената сума е 171 549 лв.

Спрямо предходната година е отчетено увеличение с 5 069 бр. лица. Значителната разлика може да се обясни, че на подпомаганите лица са разяснени правата им. Следва да се уточни, че правото на лицето e за срок от 3 последователни месеца в рамките на 1 календарна година, считано от месеца, следващ месеца на започването на работа.

* *Целевите социални помощи* по реда на чл. 14 от ППЗСП са за заплащане на наем на общински жилища на самотни родители и самотно живеещи възрастни хора над 70 години.

През 2024 г. средномесечно са подпомогнати 37 лица а изплатената сума е 30 084 лв. През 2023 г. средномесечно са подпомогнати 28 лица като изплатената сума е 20 528 лв*.*.

* *Целеви средства за диагностика и лечение* в лечебни заведения за болнична помощ на български граждани, които нямат доход и/или лично имущество, което да им осигурява лично участие в здравноосигурителния процес. По предоставената информация от АСП за отчетния периода на 2024 г. 3 432 здравно неосигурени лица отговарят на условията на ПМС № 17/2007 г. Изготвени са положителни социални доклади, които са изпратени на болничните заведения, където са лекувани лицата.

За периода януари-декември 2024 г. на лечебните заведения за болнична помощ чрез Националната здравноосигурителна каса са преведени 4 854 388 лв. за 3 839 лица. За същият период на миналата година са изплатени 4 710 089 лв. за 3 688 лица.

* *Целеви помощи за отопление* по реда на Наредба № РД-07-5/16.05.2008 г. за условията и реда за отпускане на целева помощ за отопление за предоставяне на финансови средства, с които хората с ниски доходи да осигурят отоплението си през зимния период. Право на целева помощ за отопление имат лицата и семействата, чиито доход е по-нисък от индивидуално определения диференциран минимален доход за отопление. Предоставяната целева помощ за отопление е за период от 5 месеца, който обхваща времето от 1-ви ноември на настоящата календарна година до 31-ви март на следващата календарна година.

За отоплителен сезон 2024/2025 към 31.12.2024 г. са начислени помощи по 338 923 издадени заповеди за отпускане на помощта, а изплатената сума е в размер на 187 123 639 лв.

За отоплителен сезон 2023/2024 към 31.12.2023 г. бяха начислени помощи по 324 674 издадени заповеди за отпускане на помощта, а изплатената сума е в размер на 176 849 155 лв., възстановени суми в размер на 55 210.

Отчетено е увеличение с 15 087 (4%) издадени заповеди спрямо предходния отоплителен сезон. Причината за увеличението е свързана със законодателните промените, с които се разшириха и облекчиха условията за достъп до целеви помощи за отопление

* *Целеви помощи за ветерани от войните и военноинвалиди*. Условията и редът за предоставяне на целеви средства и помощи на ветераните от войните и военноинвалидите са регламентирани в Закона за ветераните от войните на Република България, Правилника за неговото прилагане, Закона за военноинвалидите и военнопострадалите и Правилника за негово прилагане.

За периода януари – декември 2024 г. общият средномесечен брой на случаите е 1 530, от които 1 466 военноинвалиди и военнопострадали, и 64 ветерани от войните. Общият размер на изплатената сума 739 044 лв., в т.ч. 535 957 лв. трансфер на средства към НЗОК.

За същия период на 2023 г. общият средномесечен брой на случаите е 1 689, от които 1 578 военноинвалиди и военнопострадали, и 111 ветерани от войните. Общият размер на изплатената сума 765 253 лв., в т.ч. 583 546 лв. трансфер на средства към НЗОК.

* *Еднократни социални помощи по чл. 27, т. 1 от ЗСП*.ФСЗ изплаща еднократни социални помощи по реда на чл. 27, т. 1 от ЗСП – предоставят се на лица и семейства при кризисни ситуации, като наводнение, земетресение, пожар или друго бедствие.

През 2024 година от ФСЗ са подпомогнати 35 лица и техните семейства за закупуване на оборудване/обзавеждане на пострадало при възникнала кризисна ситуация жилище (обект в жилищна сграда) - наводнение в община Царево и пожари в общини Самоков, Смядово, Търговище, Сопот, Варна, Елхово и Елена, а изразходваните средства са в размер на 82 312 лв. (администрирани разходи). От преведената сума 82 341 лв. са приспаднати/възстановени 29 лв. от помощ, изплатена в 2023 г.

Чрез оказаната подкрепа на уязвими социални групи успешно се реализира допълваща мярка за подпомагане на лица, пострадали при настъпване на кризисна ситуация, след като са изчерпани всички останали възможности за оказване на подкрепа; процедурата предполага тясно сътрудничество между различни институции (общински администрации, АСП и ФСЗ), с цел постигане на крайния резултат – подпомагане на най-нуждаещите се лица.

По-малкият брой подпомогнати лица по отношение на заложената целева стойност се дължи на приетите промени в Методиката за разпределения на средствата по ФСЗ (06.2023 г.) по отношение на ограничаване на обхвата на подпомагане и целенасоченост на социалните помощи. Съгласно утвърдената целева програма за отпускане на социална помощ от ФСЗ през 2024 г., помощ се отпуска при възникване на кризисна ситуация, след като са изпълнени определени условия за допустимост на целевите групи

* *Целевите социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа* се реализират в изпълнение на приоритетите на Министерството на труда и социалната политика.
* *Лица, бенефициенти на целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа*

С Решения на Управителния съвет през 2024 г. са одобрени и финансирани общо 113 проекта, в т.ч. 51 проекта по Компонент 1 „Придобиване на дълготрайни активи, текущо поддържане на материалната база; изграждане на нова, реконструкция и модернизация на съществуващата материална база за предоставяне на социални услуги“; 4 проекта по Компонент 2 „Подкрепа за осъществяването на социалната дейност и/или за постигане на социалните цели на социални предприятия, вписани в регистъра на социалните предприятия“, 56 проекта по Целева програма „Подобряване на материалната база и автопарка за разнос на храна на домашен социален патронаж“, 2 проекта по Целева програма „Информираност, подкрепа и съпричастност“.

Компонент 1 „Придобиване на дълготрайни активи, текущо поддържане на материалната база; изграждане на нова, реконструкция и модернизация на съществуващата материална база за предоставяне на социални услуги“ е създаден за подобряване на условията на живот на групи в неравностойно положение чрез обновяване или създаване на подходяща и ефективна социална инфраструктура за предоставяне на социални услуги, както и за подобряване качеството на реализираните дейности, оптимизиране на условията на труд, осигуряване на съвременно и енергоспестяващо оборудване и др. През 2024 г. са сключени 51 от 65 одобрени договори, от които 32 с общини, 20 с частни доставчици.

По отношение на извършваните дейности 17 от одобрените проекти по компонента са за строително-монтажни/ремонтни работи, 15 за оборудване и обзавеждане на помещенията за предоставяне на социални услуги и 19 са за закупуване на нови неупотребявани пътнически автомобили. Общата сума на предоставените средства по Компонент 1 през 2024 г. е в размер на 2 375 346 лв. Броя бенефициенти по Компонент 1 е 5 687 потребители.

Компонент 2 „Подкрепа за осъществяването на социалната дейност и/или за постигане на социалните цели на социални предприятия, вписани в регистъра на социалните предприятия“ е създаден, за да се подкрепят социалните предприятия при изграждане на партньорства, обмяна на опит и популяризиране на добри практики. Постъпилите проектни предложения са 10, от които одобрени 4. През годината по четирите проекта са предоставени средства в размер на 29 672 лв. Общият брой потребители по компонент 2 през 2024 година е 144 лица.

По целева програма „*Подобряване на материалната база и автопарка за разнос на храна за Домашен социален патронаж*“ от постъпилите 94 проектни предложения са одобрени 56, подписани договори с 56 общини. Броят бенефициенти по програмата е 21 807 потребители.

*Целева програма „Информираност, подкрепа и съпричастност*“ е одобрена със заповед №РД-25-5 от 08.03.2024 г. на министъра на труда и социалната политика. Целта на Програмата е чрез разяснителна кампания сред духовенството за същността на социалните услуги според нормативната уредба на страната и обмяна на добри практики да се подпомогнат организации към църковните общности в процеса по осигуряване на навременна и подходяща грижа за най-уязвимите хора и семейства. Тя е с бюджет от 160 000 лв. и се финансира чрез ФСЗ на два етапа.

Целта на Програмата е чрез разяснителна кампания сред духовенството за същността на социалните услуги според нормативната уредба на страната и обмяна на добри практики да се подпомогнат организации към църковните общности в процеса по осигуряване на навременна и подходяща грижа за най-уязвимите хора и семейства.

Общата сума на предоставените средства през 2024 г. по програмата е в размер на 66 688 лв. Общият брой бенефициенти по програмата е 590 потребители.

*Целева програма за закупуване на хранителни продукти за изхранване на деца и лица, потребители на социални услуги* - утвърденае със Заповед № РД-25-8/04.12.2023 г. на министъра на труда и социалната политика и по нея се осигурява топла храна или пакети с хранителни продукти за потребители на центрове за временно настаняване, приюти и кризисни центрове за пълнолетни лица и деца.

По целевата програма са финансирани 17 проектни предложения, като са сключени договори с пет сдружения, три фондации и с 9 общини.

Отчетените разходи са в размер на 267 864 лв., т.е. възстановените разходи по програмата са в размер на 159 146 лв. При одобряване на проектните предложения са предвидени да бъдат обхванати 923 лица на територията на страната, реалният брой на подпомогнатите лица и деца е 617. Четири от всички 17 Бенефициенти са усвоили напълно предоставените финансови средства, две общински администрации не са реализирани дейности по проекта и са възстановили изцяло отпуснатите средства.

През разглеждания период са възстановени неусвоени средства от 4 НПО-та в размер на 5 060 лв. и от 9 общини в размер на 154 086 лв. Размерът на финансиране на едно лице по програмата е до 470 лв. Реалният брой на подпомогнатите лица и деца е 617. Четири от всички 17 Бенефициенти са усвоили напълно предоставените финансови средства, две общински администрации не са реализирали дейности по проекта и са възстановили изцяло отпуснатите средства. Дейностите по програмата се реализираха в периода от 20.12.2023 г. до 31.03.2024 г.

*в)* *Отчет за изпълнението на администрираните разходни показатели, вкл. проектите по програмата*

Програма „Храни и основно материално подпомагане“ е на първо място по изпълнение в България съгласно данните в модула за управление и отчитане на проекти ИСУН. Управляващ орган (УО) на програмата е АСП.

През 2024 г. операция „Подкрепа“ се реализира на три транша чрез Българския червен кръст. За представителите на основната целева група бяха реализирани две кампании за раздаване на закупените от Агенцията за социално подпомагане (АСП) храни и хигиенни материали. Нераздадените и неразпределени хранителни продукти и хигиенни материали от тези кампании бяха предоставени на представители на допълнителната целева група.

Чрез пакети със 17 вида основни хранителни продукти са подкрепени над 554 000 души, а с 9 вида хигиенни материали над 525 000 души. Раздадени са над 412 000 пакета с хранителни продукти и над 387 000 пакета с хигиенни материали.

Чрез операция „Топъл обяд“ са подкрепени близо 70 000 души от 232 общини. Вложени в топлия обяд са над 14 500 тона храни.

По проект „Детска кухня“ се включиха 33 общини.

През м. декември 2024 г. започна изпълнението и на проект „Подкрепа за най-малките“ с конкретен бенефициент АСП. По него семейства в затруднена ситуация или при които е установен риск от изоставяне на новородени бебета, получават пакет с най-необходимото за равен старт.

Чрез съпътстващите мерки на подпомогнатите по Програмата се предоставя допълнителна подкрепа съобразно индивидуалните им потребности, насочена към трайно справяне с уязвимата ситуация, в която са попаднали. Те се консултират и насочват към заетост, обучения, здравни консултации, квалификация и преквалификация.

През 2024 г. над 600 000 души получиха подкрепа по Програма „Храни и основно материално подпомагане“.

*г) Отчет на показателите за изпълнение на програмата (количествени, качествени, времеви)*

*Приложение №6*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1500.03.01 Програма ,,Социални помощи”  *Показатели за изпълнение* | Мерна единица | Целева стойност | Отчет |
| 1. Месечни помощи | Срeдномесечен брой лица и семейства | 32 500[[14]](#footnote-14) | 29 844,  (2 на украински граждани) |
| 1. Еднократни помощи | Брой случаи | 7 182[[15]](#footnote-15) | 7 182  (за периода са издадени 286 брой заповеди за украински граждани) |
| 1. Целеви помощи за наеми по ЗСП | срeдномесечен брой случаи | 265 | 37 |
| 1. Целеви средства за болнична медицинска помощ за диагностика и лечение (ПМС № 17/2007г.) | брой лица | 5 500 | 3 839 |
| 1. Целеви помощи за отопление[[16]](#footnote-16) | брой лица и семейства | 340 400 | 338 923 |
| 1. Целеви помощи за ветерани от войните, военноинвалиди и военнопострадали | средномесечен брой лица | 3 500 | 1 530 |
| 1. Целева помощ за безработен член на семейството, получаващ месечна помощ по чл.9, започнал работа - на основание чл.11а от ППЗСП | брой лица | 5 808[[17]](#footnote-17) | 5 808 |
| 1. Месечна целева помощ за младежи от 18 и 21-годишна възраст, напуснали за първи път услуга за резидентна грижа - на основание чл.16в от ППЗСП | брой лица | 300 | 23 |
| 1. Лица, получаващи еднократни социални помощи по чл. 27, ал. 1, т. 1 от ЗСП | брой лица | 360 | 35 |
| 1. Целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа | брой проекти | 98 | 113 |
| 1. Лица, бенефициенти на целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа | брой лица | 14 535 | 28 228 |

* *Кратко описание на показателите за изпълнение*
* *Месечните социални помощи* допълват доходите на лицата до определен диференциран минимален доход и се отпускат след проверка на техния доходен и имуществен статус, възраст, семейно положение и здравословно състояние, трудова и учебна заетост. Като база за определяне размера на месечните помощи служи линията за бедност.
* *Еднократните помощи* са предназначени за задоволяване на инцидентно възникнали здравни, образователни, комунално-битови и други жизненоважни потребности на лицата и семействата и се отпускат веднъж в годината до трикратния размер на линията на бедност. Към групата на еднократните помощи спадат и еднократните целеви помощи за издаване на лична карта на лицата, които са до основата за подпомагане по чл. 9, ал. 2, както и еднократни помощи за покриване на разходите за дневни и квартирни за лицата, получили разрешение за лечение в чужбина от МЗ и техните придружители, когато те не са включени в стойността на отпусната сума за лечение.
* *Целева помощ по реда на чл. 16в за покриване на първоначални потребности на младежите от 18- до 21-годишна възраст, които до навършване на тази възраст са ползвали социална или интегрирана здравно-социална услуга за резидентна грижа* и я напускат за първи път. Отпусканата месечно в рамките на 3 месеца целева помощ е в размер на линията на бедност за съответната година
* *Целева помощ по реда на чл. 11а*, когато безработно лице или безработен член на семейството, получаващо месечна помощ по чл. 9, започне работа, има право на целева помощ за срок от 3 последователни месеца в рамките на една календарна година, считано от месеца следващ месеца на започването на работа.
* *Целевите социални помощи* *за наеми по ЗСП* се отпускат за заплащане на наем на общински жилища на самотни родители и самотно живеещи възрастни хора над 70 години.
* *Целевите средства за диагностика и лечение в болнични заведения* на български граждани с прекъснати здравноосигурителни права се предоставят съгласно ПМС № 17/2007 г. и са предназначени за български граждани, които нямат доход и/или лично имущество, което да им осигурява лично участие в здравно осигурителния процес.
* *Целева помощ за отопление* е показател, илюстриращ броя на лицата и семействата, получили целеви помощи за отопление.
* *Целеви помощи на ветераните от войните и военноинвалидите* *и военнопострадалите* *средства* е показател за броя на лицата на които са отпуснатите средства за лекарствени продукти и дентална помощ на ветераните от войните; за безплатно пътуване, телефонни услуги и лекарствени продукти на военноинвалидите и военнопострадалите(по ЗВВРБ и ЗВВ).
* *Лица, получаващи еднократни социални помощи по чл. 27,* ал. 1, т. 1 от ЗСП – ФСЗ изплаща помощи на физически лица по чл. 27, т. 1 от ЗСП, при кризисни ситуации, като наводнение, земетресение, пожар или друго бедствие. Помощта се отпуска за закупуване на оборудване/обзавеждане на пострадалото при възникналата кризисна ситуация жилище/обект в жилищна сграда. Решение за отпускане на помощта взема Управителният съвет на Фонд „Социална закрила“ въз основа на подадено писмено заявление от лицето, придружено от документи, доказващи необходимостта от помощта, изготвени от съответната общинска администрация и информация от дирекция „Социално подпомагане“ по настоящ адрес на лицето.
* *Целеви социални програми и проекти* в областта на социалното включване и социалната подкрепа.
* *Източници на информацията за данните по показателите за изпълнение*

Данните се събират и обработват от АСП на база на подадени молби-декларации за месечни, еднократни и целеви помощи които ежемесечно се събират и анализират.

Данните се събират и обработват от ФСЗ на база подадени молби за отпускане на помощи, внесени проекти за предоставяне на социални услуги и проекти в областта на социалното подпомагане и сключени договори.

*д) Описание на факторите и причините, оказали въздействие върху непостигането на планираните/заявените целеви стойности*

Месечните, еднократни и целеви помощи се отпускат на база на подадени молби-декларации. Месечните социални помощи се отпускат след проверка на *доходен и имуществен* *статус* и др. Помощите по чл. 27, ал. 1, т. 1 от ЗСП се отпускат въз основа на подадено писмено заявление декларация от лицата до общинската администрация по настоящ адрес.

Икономическата ситуация, заетостта и доходите на лицата оказват пряко влияние върху достъпа до социално подпомагане.

*e) Отчет на разходите по програмата с разпределение на ведомствени и администрирани разходи*

*Приложение № 7*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | 1500.03.01 Бюджетна програма „Социални помощи“ (в лева) | Закон 2024 г. | Уточнен план 2024 г. | Отчет към 31.12.2024 г. |
| І. | Общо ведомствени разходи: | 53 666 000 | 64 406 450 | 64 391 686 |
|  | Персонал | 49 104 900 | 57 924 900 | 57 911 509 |
|  | Издръжка | 4 561 100 | 6 004 181 | 6 004 173 |
|  | Капиталови разходи | 0 | 477 369 | 476 004 |
| 1 | Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ: | 53 666 000 | 64 406 450 | 64 391 686 |
|  | Персонал | 49 104 900 | 57 924 900 | 57 911 509 |
|  | Издръжка | 4 561 100 | 6 004 181 | 6 004 173 |
|  | Капиталови разходи |  | 477 369 | 476 004 |
| 2 | Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС | 0 | 0 | 0 |
|  | Персонал |  |  |  |
|  | Издръжка |  |  |  |
|  | Капиталови разходи |  |  |  |
| ІІ. | Администрирани разходни параграфи по бюджета | 344 914 000 | 303 110 163 | 303 103 328 |
|  | 1.Месечни помощи по Закона за социално подпомагане | 121 457 000 | 99 798 989 | 99 798 989 |
|  | 2.Еднократни помощи по Закона за социално подпомагане | 23 670 000 | 7 627 257 | 7 627 257 |
|  | 3.Целеви помощи за наеми по Закона за социално подпомагане | 100 000 | 30 084 | 30 084 |
|  | 4.Помощи за диагностика и лечение - ПМС №17 от 2007 г. | 3 500 000 | 4 854 388 | 4 854 388 |
|  | 5.Други помощи по Закона за социално подпомагане | 860 000 | 206 801 | 199 966 |
|  | 6.Целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа | 4 500 000 | 1 024 295 | 1 024 295 |
|  | 7.Целеви помощи за отопление - Наредба №07-5/2008 г. на министъра на труда и социалната политика за условията и реда за отпускане на целева помощ за отопление | 186 300 000 | 187 123 639 | 187 123 639 |
|  | 8.Целеви средства за лекарства, дентална помощ и еднократна помощ при смърт на военнопострадалите и военноинвалидите по Закона за ветераните от войните на Република България и Закона за военноинвалидите и военнопострадалите | 3 648 000 | 739 044 | 739 044 |
|  | 9.Целева помощ за безработен член на семейството, получаващ месечна помощ по чл. 9, започнал работа (чл. 11а от ППЗСП) | 405 600 | 1 684 330 | 1 684 330 |
|  | 10.Месечна целева помощ за младежи от 18 и 21-годишна възраст, напуснали за първи път услуга за резидентна грижа (чл. 16в от ППЗСП) | 473 400 | 21 336 | 21 336 |
| ІІІ. | Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС | 0 | 98 458 721 | 98 458 721 |
|  | 1.Целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа - предоставени трансфери на общини |  | 3 657 943 | 3 657 943 |
|  | 2.Помощи за диагностика и лечение ПМС №17 от 2007 г. - предоставени трансфери на Министерство на отбраната |  | 67 563 | 67 563 |
|  | 3.Оперативна програма за храни и/или материално подпомагане на най-нуждаещите се лица в България 2014-2020, финансирана от Фонда за подпомагане на най-нуждаещите се лица и Програма за храни и основно материално подпомагане 2021-2027 г. от ЕСФ+ - средства от ЕС |  | 85 258 690 | 85 258 690 |
|  | 4.Кофинансиране от НФ-ЕСФ |  | 9 474 525 | 9 474 525 |
|  | Общо администрирани разходи (ІІ+ІІІ): | 344 914 000 | 401 568 884 | 401 562 049 |
|  |  |  |  |  |
|  | Общо разходи по бюджета (І.1+ІІ): | 398 580 000 | 367 516 613 | 367 495 014 |
|  |  |  |  |  |
|  | Общо разходи (І+ІІ+ІІІ): | 398 580 000 | 465 975 334 | 465 953 735 |
|  |  |  |  |  |
|  | Численост на щатния персонал | 1 694 | 1 694 | 1 694 |
|  | Численост на извънщатния персонал |  | 75 | 75 |

Общо предоставени трансфери на общини по Целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа през 2024 година: 3 657 943 лв. /3 818 039 – 160 096/, в т.ч.:

- предоставени трансфери на 56 общини по целева програма "Подобряване материалната база и автопарка за разнос на храна на Домашен социален патронаж“ в размер на 2 369 678 лв.;

- предоставени трансфери на 32 общини по компонент 1 "Придобиване на дълготрайни активи, текущо поддържане на материалната база; изграждане на нова, реконструкция и модернизация на съществуващата материална база за предоставяне на социални услуги" – 1 442 351 лв. / след приспаднати 6 010 лв. неусвоени средства по проект от 2023 г./;

- възстановени неусвоени средства в размер на 154 086 лв. по Целева програма за закупуване на хранителни продукти за изхранване на деца и лица, потребители на социални услуги“, преведени в м.12.2023 г. със срок на изпълнение 31.03.2024 г.

*ж) Отговорност за изпълнението на програмата*

Пряко отговорен за изпълнението на целите по програмата е ресорният заместник-министър на труда и социалната политика, дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи” в МТСП, ръководителите на ФСЗ и АСП.

Програмата се реализира от АСП чрез нейните териториални структури и от ФСЗ.

### Бюджетна програма „Равнопоставеност на жените и мъжете”

*а) Описание на степента на изпълнение на заложените в програмата цели*

Основните цели на бюджетната програма за подпомагане създаването на условия за осигуряване на равен достъп до ресурсите на обществото и равноправно участие в създаването и потреблението им за всички, с фокус върху равните възможности на мъжете и жените и на групи в неравностойно положение са постигнати. Реализираните дейности допринесоха за:

- Изпълнение на ангажиментите на Република България за провеждане на политика за равно третиране, равни възможности, равнопоставеност на половете и антидискриминация в съответствие със стандартите на Европейската социална харта за човешките права /ревизирана/, пактовете и конвенциите на ООН за спазване на основните човешки права, както и с правото и практиката на Европейския съюз за правото на живот без дискриминация и равно третиране;

- Превенция на дискриминацията чрез повишаване на информираността и чувствителността на обществото към проблемите за осигуряване на условия за равен достъп до права, блага, стоки и услуги и равноправно участие в обществения живот;

- Координиране на консултативния процес по разработване и прилагане на държавната политика за равни възможности и антидискриминация, наблюдение и отчитане в качеството на орган по равнопоставеността в съответствие с изискванията на Директива 2006/54/ЕО от 5 юли 2006 г. за прилагане на принципа на равните възможности и равното третиране на жените и мъжете в областта на заетостта и професиите (преработена), директивите за равно третиране и Стратегията за равенство между половете за периода 2020-2025 г.;

- Постигане на равни възможности на жените и мъжете и на групите в неравностойно положение при участието им в обществения живот;

- Участие и координация в Европейски инициативи за равни възможности и антидискриминация;

- Координиране на изпълнението на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2021-2030 г.

По програмата се реализират приоритетите на държавната политика за създаване на условия за равни възможности и равен достъп до обществените ресурси за всички в обществото.

В изпълнение на ангажименти по чл.16 от Закон за равнопоставеността на жените и мъжете (обн. ДВ. бр. 33 от 26 април 2016 г.) е организирана и проведена процедура за получаване на Отличителен знак от институциите/организациите със значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в Република България за 2024 г. Предложените кандидати са представен на заседание на Националния съвет по равнопоставеност на жените и мъжете към МС. Изготвени са плакети и грамоти за връчване на отличените организации. На 28 май 2024 г. в сградата на МТСП е проведено тържествено събитие по връчване на отличителния знак за значими постижения в изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете.

МТСП координира събирането от всички ангажирани институции и организации на информация във връзка с ежегодното отчитане на изпълнението на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в България. Осъществена е работа по изготвянето на проект на Доклад за равнопоставеността на жените и мъжете в България за 2023 г. в изпълнение на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2021 - 2030 г. и Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2023-2024 г.

Подготвени са указания и позиции за участието на българските представители в заседанията на Работната група по социални въпроси към Съвета на ЕС по няколко досиета. Регулярно е предоставяна информация в съответствие със запитвания и въпросници на Европейската комисия, Съвета на Европа и други организации и институции, свързани с равенството между половете и недискриминацията.

Експерти от МТСП взеха участие в заседания на Групата на високо ниво по въпросите на равнопоставеността на жените и мъжете към ЕК, Комисията по равнопоставеност между жените и мъжете към Съвета на Европа, Групата на високо ниво по недискриминация, равенство и разнообразие към ЕК и подгрупите към нея, Консултативния комитет по равнопоставеност на жените и мъжете към ЕК и други информационни и експертни форуми за повишаване на информираността, обмен на добри практики и представяне на опита на МТСП в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията.

*б) Продукти/услуги, предоставяни по програмата – описание на постигнатите резултати и изпълнените дейности за тяхното предоставяне*

* *Продукт/услуга № 1:* Функциониращ национален институционален механизъм по равнопоставеността на жените и мъжете.

Поименния състав на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС се определя със заповед на министъра на труда и социалната политика, която се актуализира периодично при необходимост. Проведено е 1 заседание на Националния съвет. Организационното и техническото обслужване бе осигурено от дирекция ПХУРВСП на МТСП.

* *Продукт/услуга № 2:* Координиране работата по основни документи в областта на равнопоставеността на жените и мъжете.

Осъществена е процедура за получаване на Отличителен знак от институциите /организациите със значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в Република България за 2024 г. Проведено е тържествено събитие по връчване на отличителния знак за значими постижения в изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в България.

Подготвени са указания и позиции за участието на българските представители в заседанията на Работната група по социални въпроси към Съвета на ЕС по няколко досиета.

Регулярно е предоставяна информация в съответствие със запитвания и въпросници на Европейската комисия, Съвета на Европа, Европейския институт на равенство между половете, ООН и други организации и институции, свързани с равенството между жените и мъжете и недискриминацията.

* *Продукт/услуга № 3:* Изпълнение на национални и международни ангажименти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията:

- Участие в Групата на високо равнище по въпросите на равнопоставеността на жените и мъжете към ЕК;

- Участие в групата на високо ниво по недискриминация, равенство и разнообразие към ЕК и подгрупите към нея;

- Консултативния комитет по равнопоставеност на жените и мъжете към ЕК;

- Комисията по равнопоставеност между жените и мъжете към Съвета на Европа;

- Участие в инициативи на Европейския институт за равенство между половете;

- Дейностите по координация и участието по европейски програми и проекти.

*в) Отчет за изпълнението на администрираните разходни показатели, вкл. проектите по програмата*

През отчетния период няма извършени разходи по проекти по програмата.

*г) Отчет на показателите за изпълнение на програмата (количествени, качествени, времеви)*

*Приложение №6*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1500.03.02 Бюджетна програма “Равнопоставеност на жените и мъжете”  *Показатели за изпълнение* | Мерна единица | Целева стойност | Отчет | |
| 1. Проведени заседания на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС (НСРЖМ), организационно и техническо обезпечени от Секретариата на Съвета | брой проведени заседания | 4 заседания | 5 заседания |
| 1. Координация на разработването и наблюдение на изпълнението на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете, планове, доклади и други документи (*изготвени документи и други*) | брой проведени дейности | 2 документа  2 работни срещи | 2 Доклад  1 проект на Национален план  4 работни срещи |
| 1. Изпълнение на национални и международни ангажименти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията   *(участия в национални и международни инициативи -съвети, работни групи, комисии, комитети, форуми, обучения и други; изготвени документи - доклади, становища, попълнени въпросници, указания и други)* | брой изпълнени ангажименти | 10 участия на ниво ЕС, Съвет на Европа и др.;  10 доклада; др. | 12 заседания на ниво ЕС;  2 заседания в Съвета на Европа;  10 Доклада |

* *Кратко описание на показателите за изпълнение*

*- Дейност на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС* са проведените заседания и други дейности на този консултативен орган за политиката за равенство на жените и мъжете и осигуряването на административното и техническо обслужване на дейността на Съвета.

*- Мониторинг на изпълнението на Национална стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2021-2030 г*. са дейности по координиране и наблюдение на изпълнението и отчитане изпълнението на стратегията, както и координиране на консултативния процес по разработване и прилагане на държавната политика за равни възможности и антидискриминация.

- *Европейски инициативи за равни възможности и антидискриминация*. Изпълнение на ангажиментите на Република България за провеждане на политика за равно третиране, равни възможности, равнопоставеност на жените и мъжете и антидискриминация, наблюдение на изпълнението и отчитането пред международни институции като ООН, Съвет на Европа, Европейски съюз, др. по силата на подписаните от България международни актове в тази сфера (напр. пактовете и конвенциите на ООН за спазване на основните човешки права, Пекинската декларация и платформа за действие, стандартите на Европейската социална харта за човешките права /ревизирана/, Европейския пакт за равенство на жените и мъжете,; вкл. отговорност по текущи досиета на разработвани документи от Европейската комисия, привеждане на националното законодателство в съответствие с това на ЕС, участие в международни, европейски и национални структури по въпросите на равнопоставеност и недискриминация.

* *Източници на информацията за данните по показателите за изпълнение*

Данните са на МТСП.

*д) Описание на факторите и причините, оказали въздействие върху непостигането на планираните/заявените целеви стойности*

*e) Отчет на разходите по програмата с разпределение на ведомствени и администрирани разходи*

*Приложение №7*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | 1500.03.02 Бюджетна програма „Равнопоставеност на жените и мъжете“ (в лева) | Закон 2024 г. | Уточнен план 2024 г. | Отчет към 31.12.2024 г. |
| І. | Общо ведомствени разходи: | 175 600 | 180 800 | 180 800 |
|  | Персонал | 175 600 | 180 800 | 180 800 |
|  | Издръжка | 0 | 0 | 0 |
|  | Капиталови разходи | 0 | 0 | 0 |
| 1 | Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ: | 175 600 | 180 800 | 180 800 |
|  | Персонал | 175 600 | 180 800 | 180 800 |
|  | Издръжка |  |  |  |
|  | Капиталови разходи |  |  |  |
| 2 | Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС | 0 | 0 | 0 |
|  | Персонал |  |  |  |
|  | Издръжка |  |  |  |
|  | Капиталови разходи |  |  |  |
| ІІ. | Администрирани разходни параграфи по бюджета | 0 | 0 | 0 |
| ІІІ. | Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС | 0 | 0 | 0 |
|  | Общо администрирани разходи (ІІ+ІІІ): | 0 | 0 | 0 |
|  |  |  |  |  |
|  | Общо разходи по бюджета (І.1+ІІ): | 175 600 | 180 800 | 180 800 |
|  |  |  |  |  |
|  | Общо разходи (І+ІІ+ІІІ): | 175 600 | 180 800 | 180 800 |
|  |  |  |  |  |
|  | Численост на щатния персонал | 3 | 3 | 3 |
|  | Численост на извънщатния персонал |  |  |  |

*ж) Отговорност за изпълнението на програмата*

Пряко отговорен за изпълнението на целите по програмата е ресорният заместник-министър на труда и социалната политика и дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи” в МТСП.

### Бюджетна програма „Подкрепа на и за хората с увреждания”

*a) Описание на степента на изпълнение на заложените в програмата цели*

Основната цел на програмата за създаване на условия и гаранции за равнопоставеност и пълноценно участие на хората с увреждания във всички области на обществения живот, както и упражняване на техните права чрез осигуряване на социално-икономическа защита на тях и техните семейства и интегриране в обща и/или специализирана работна среда е постигната.

В изпълнение на програма „Подкрепа на и за хората с увреждания”, през на 2024 г. бе постигнато следното:

• Осигуряване на финансова подкрепа за хората с увреждания, определена и актуализирана спрямо динамичен монетарен показател като линията на бедност, целящо подобряване на финансовото им положение;

• Прилагане на механизма лична помощ с оглед повишаване автономността на ползвателите му чрез гарантирана от държавата финансова подкрепа, на основата на индивидуалните им потребности и личния избор;

• Осигуряване на безвъзмездна преводаческа услуга от и на български жестов език за глухите и сляпо-глухите лица;

• Осигуряване на заетост на хора с трайни увреждания в обичайна работна среда чрез откриване, оборудване и приспособяване на работни места;

• Осигуряване на работни места със здравословни и безопасни условия на труд;

• Внедряване на нови технологии;

• Насърчаване реализирането на трудова дейност от хора с увреждания, вкл. чрез стартиране и развиване на самостоятелна стопанска дейност;

• Включване на хора с множество трайни увреждания, с психични разстройства и/или интелектуални затруднения в заетост чрез създаване на Центрове за защитена заетост с цел осигуряване на условия за извършване на продуктивна дейност, платена работа и предоставяне на персонални подкрепящи услуги;

• Осигурени стимули и преференции на работодатели в интерес на стопанската инициатива за хората с увреждания, включително за рехабилитация и социална интеграция на наетите хора с увреждания, чрез възстановяване на осигурителни вноски на работодатели от обичайна и специализирана работна среда;

• Приобщаване на хора с увреждания в обществото, чрез участието им в мероприятия, организирани по проекти на неправителствени организации;

• Издаване на удостоверения на специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания;

• Осигуряване на достъпна архитектурна среда за хора с увреждания на културни, исторически и спортни обекти;

• Осигуряване на достъпна жилищна среда и лична мобилност за хора с увреждания;

• Осигуряване на законосъобразно разходване на бюджетни средства по субсидирани програми/проекти.

*б) Продукти/услуги, предоставяни по програмата – описание на постигнатите резултати и изпълнените дейности за тяхното предоставяне*

Продукти/услуги, предоставяни по програмата:

* *Продукт/Услуга № 1 Месечна финансова подкрепа за хора с трайни увреждания, съобразно степента на увреждането*;

На месечна финансова подкрепа, съобразно степента на увреждане, имат право хората с трайни увреждания над 18-годишна възраст, в размер, определен в процентно съотношение от линията на бедност.

С Постановление № 212 на Министерския съвет от 02.11.2023 г. бе определен размера на линията на бедност (ЛБ) за страната за 2024 г. от 526 лв. С приемането на този по-висок размер на ЛБ спрямо този за 2023 г. (504 лв.), което бележи ръст от 4,4 %, хората с трайни увреждания, получаващи месечна финансова подкрепа по реда на Закона за хората с увреждания, са в поставени по-благоприятно икономическо положение, предвид на обстоятелството, че и размерът на подкрепата се формира съобразно степента на увреждане и изрично определените в закона проценти спрямо размера на линията на бедност, както следва:

- от 50 до 70,99 на сто получат 36,82 лв. (7% от ЛБ) или увеличение от 1,54 лв.

- от 71 до 90 на сто получат 78,90 лв. (15% от ЛБ) или увеличение от 3,30 лв.

- с над 90 на сто получат 131,5 лв. (25% от ЛБ) или увеличение от 5,50 лв.

- с над 90 на сто с определена чужда помощ, които получават пенсия за инвалидност поради общо заболяване или поради трудова злополука или професионална болест получат 157,80 лв. (30 % от ЛБ) или увеличение от 6,60 лв.

- с над 90 на сто с определена чужда помощ, които получават социална пенсия за инвалидност или пенсия за военна инвалидност, или пенсия за гражданска инвалидност, или наследствена пенсия получат 299,82 лв. (57% от ЛБ), което е увеличение от 12,54 лв.

Този вид подкрепа се отпуска без да се въвежда изрично целево оказване на изразходването на средствата, а съобразно индивидуалните потребности на лицата.

Към 31.12.2024 г. средномесечният брой на лицата с трайни увреждания с осигурена месечна финансова подкрепа е 697 525, а разходваният финансов ресурс от държавния бюджет възлиза на 685 078 764 лв.

* *Продукт/Услуга № 2 Финансова подкрепа за хората с трайни увреждания по формата на целеви помощи*;

Целевите помощи съобразно вида на увреждането се предоставят на хората с увреждания за:

- покупка на лично моторно превозно средство, до четирикратния размер от линията на бедност за съответната година – 2 броя;

- приспособяване на жилище, до двукратния размер от линията на бедност за съответната година за преустройство на жилище – 4 броя;

- балнеолечение и/или рехабилитационни услуги, в размер до 80 на сто от линията на бедност за съответната година или до двойния размер на помощта , ако се ползва придружител, но не повече от действително направения разход – 4 725 броя, в т.ч. за балнеолечение и/или рехабилитационни услуги по чл. 76, ал. 6 от ЗХУ – 1 487;

- наем на общинско жилище, в размер на нормативно определения наем по реда на Закона за общинската собственост – 1 153 средномесечен брой.

За отчетния период целеви помощи са предоставени на 5 884 средномесечен брой лица, за което са изплатени средства в размер на 4 341 123 лв.

* *Продукт/Услуга № 3 Предоставяне на лична помощ за хората с трайни увреждания, съгласно Закона за личната помощ*;

За периода януари-декември 2024 г. в изпълнение на Закона за личната помощ на общините/районите са преведени 891 339 277 лв. за предоставяне на механизма лична помощ и е осигурена подкрепа на 64 282 средномесечен брой ползватели. През отчетния период от НОИ са преведени средства за лицата, получаващи добавка за чужда помощ по реда на чл.- 103 от КСО и включени в механизма лична помощ – 129 003 476 лв., удържани са и суми по 8д, ал. 5, т. 2 от ЗСПД в размер на 20 900 901 лв.

Важно е да бъде отчетено, че в резултат на увеличението на размера на минималната работна заплата за 2024 г. от 780 лв. на 933 лв. се реализира 19,6-процентно увеличение на възнаграждението на асистентите, предоставящи лична помощ. При изпълнението на механизма лична помощ се наблюдава трайна тенденция, според която увеличението на възнаграждението на асистентите води до увеличение в техния брой, тъй като е стимулиращ фактор за упражняване на тази нелека професия, а това поражда и увеличение в броя на ползвателите на лична помощ. По този начин се създадоха по-благоприятни условия както за асистентите, които да ги мотивират за по-качествено изпълнение на задълженията, така и за ползвателите на лична помощ, които получават по-добра грижа.

* *Продукт/Услуга № 4* *Предоставяне на безвъзмездна преводаческа услуга на български жестов език за глухите и сляпо-глухите лица до 120 часа годишен лимит и допълнително ползване на преводачески услуги на български жестов език до 60 часа на семестър за глухите и сляпо-глухите студенти и докторанти в процеса на обучението за придобиване на висше образование*

За отчетния период по реда и условията на Закона за българския жестов език са издадени 304 заповеди за ползватели и са били издадени 654 заповеди за преводачи. Изплатената сума за този вид подкрепа е в размер на 155 642 лв.

* *Продукт/Услуга № 5 Подкрепени работни места за хора с трайни увреждания по реда на Национална програма за заетост на хората с увреждания*;

Във връзка с дейностите по насърчаване и подпомагане на работодатели по Националната програма за заетост на хората с увреждания през 2024 г. бяха одобрени 57 проекта, по които бяха сключени договори на стойност 2 254 108 лв. С реализираните през годината проекти са осигурени 176 приспособени и оборудвани работни места за хора с трайни увреждания.

За отчетния период са изразходвани субсидии за насърчаване и подпомагане на работодатели по Националната програма за заетост на хората с увреждания в размер на 1 708 411 лв. и трансфери в размер на 488 890 лв.

* *Продукт/Услуга № 6 Разкрити нови работни места за хора с увреждания по чл. 49 от ЗХУ;*
* *Продукт/Услуга № 7 Работни места с осигурени и/или подобрени здравословни и безопасни условия на труд;*
* *Продукт/Услуга № 8 Технологично обновени специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания*;

По програмата за финансиране на целеви проекти на специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания по чл. 49 от ЗХУ през отчетния период са класирани за финансиране 21 проекти предложения по проекти със стопанска насоченост, в резултат на реализацията на които са технологично обновени 21 предприятия и са разкрити 30 работни места за лица с увреждания с осигурена заетост за срок от 24 месеца. През отчетния период са класирани за финансиране 16 проекта на работодатели за финансиране на проекти със социална насоченост, по които са сключени договори. В резултат на успешното реализиране на проектните дейности са подобрени здравословните условия на труд за 365 лица, от които около 45% са хора с трайни увреждания.

Изплатените субсидии за специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания са – 2 073 610 лв.

* *Продукт/Услуга № 9 Хора с увреждания, включени в мероприятия за рехабилитация и социална интеграция*;

През отчетния период е проведена една процедура, по която са финансирани 29 проекта по които са били преведени 397 498 лв. В резултат на успешното реализиране на проектните дейности по тях, трудова и социална интеграция получиха 6 100 деца, младежи и лица с трайни увреждания.

* *Продукт/Услуга № 10 Хора с увреждания, стартирали самостоятелна стопанска дейност*;

По отношение на финансирането на дейности за започване и развитие на самостоятелна стопанска дейност на хората с увреждания по чл. 46 от ЗХУ през разглеждания период са класирани за финансиране са 24 проекта. Изразходвани са средства в размер на 537 870 лв. Проектите на хората с увреждания са предимно в сферата на услугите - студио за архитектура и интериорен дизайн, разработка и поддръжка на уеб приложения и софтуер, ателие за ремонт на часовници, фризьорски салон, транспортни услуги с товарен автомобил до 3,5 т. и др.

* *Продукт/Услуга № 11 Културни, исторически и спортни обекти, адаптирани за хора с увреждания;*

В резултат на проведения през 2024 г. конкурс са сключени са договори на стойност 516 539 лв. с представители на 15 институции за осигуряване на достъп и адаптиране за хора с трайни увреждания на различни обекти. Към 31.12.2024 г. са преведени средства в размер на 62 624 лв. и трансфери в размер на 341 856 лв.

* *Продукт/Услуга № 12 Преференция за възстановяване на внесени осигурителни вноски от работодатели*;

На основание чл. 42, чл. 45, ал. 1 и чл. 50 ал. 1 от ЗХУ се възстановяват 30/50 на сто от внесените осигурителни вноски от работодатели, съответно органи по назначаване, специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания и трудово-лечебни бази, съгласно Наредбата № РД-07-6/20.06.2019 г. за реда за осъществяване на контрол върху изразходването на средствата от възстановени осигурителни вноски на работодатели, съответно органи по назначаване, специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания и трудово-лечебни бази, издадена от министъра на труда и социалната политика. През отчетния период са изплатени средства на 106 специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания в размер на 1 521 389 лв. и трансфер в размер на 3 877 лв. на 1 обичаен работодател за 30 на сто от внесените осигурителни вноски по ЗХУ. Същите се използват основно за допълнително материално стимулиране за хората с трайни увреждания, които работят в тях, както и за медицинска рехабилитация и др. социални дейности. Нормативните регламенти създават възможност за използване на средствата за инвестиции, свързани с подобряване на работните места на заетите лица с увреждания.

* *Продукт/Услуга № 13 Създаване на Центрове за защитена заетост – за осигуряване на заетост за хора с множество и трайни увреждания, с психични разстройства и/или интелектуални затруднения;*

През отчетният период се изпълняват преките дейности в четири създадени Центрове за защитена заетост (ЦЗЗ), в които трудова дейност осъществят 60 лица с множество трайни увреждания, с интелектуални затруднения и/или психични разстройства. Общо за създаването на центрове за защитена заетост е изразходвана за 2024 г. субсидия в размер на 562 914 лв.

* *Продукт/Услуга № 14 Организации/работодатели, на които е извършен мониторинг, спрямо общия брой, подлежащи на такъв*;

За осигуряването на законосъобразно разходване на бюджетни средства по субсидираните проекти и спазването на законовите разпоредби през отчетният период са извършени проверки от инспекторите на АХУ на 149% организациите, спрямо общия брой подлежащи на наблюдение и контрол.

* *Продукт/Услуга № 15 Осигуряване на финансова подкрепа под формата на субсидия от държавния бюджет за организациите на и за хора с увреждания с призната национална представителност*;

На организациите на и за хора с увреждания с призната национална представителност регулярно се осъществяват плащания в началото на всяко тримесечие. За отчетния период е осигурена финансова подкрепа под формата на субсидия на всички 21 организации с призната национална представителност в общ размер 5 097 619 лв.

* *Продукт/Услуга № 16 Национална програма за достъпна жилищна среда и лична мобилност*;

Във връзка с изпълнението на Национална програма за достъпна жилищна среда и лична мобилност, по която се финансират дейности за изграждане на достъпна жилищна среда за хора с увреждания и осигуряване на лична мобилност през разглеждания период е обявена процедура за подбор на проектни предложения. В резултат на осъществените административни процеси по реализацията на Програмата, по Компонент „Достъпна жилищна среда“ са одобрени 54 проектни предложения, по които са изпълнени, отчетени и разплатени 2 278 355 лв., а по Компонент 2 „Лична мобилност“ 17 проекта. Към 31.12.2024 г. са отчетени и разплатени общо стойност 1 607 078 лв.

*в) Отчет за изпълнението на администрираните разходни показатели, вкл. проектите по програмата*

По програмата са извършени и разходи в размер на 159 980 162 лв., както следва:

- По 5 операции по Приоритетна ос 2, ОП РЧР 2014-2020 г. – 2 388 147 лв.

- По 1 операция по Приоритетна ос 6, ОП РЧР 2014-2020 г. – 11 707 лв.

- По 1 операция по Приоритет 2, П РЧР 2021-2027 г. – 121 800 062 лв.

- По проект П39 по инвестиция C11I1 по МВУ – 35 776 046 лв.

*г) Отчет на показателите за изпълнение на програмата (количествени, качествени, времеви)*

*Приложение №6*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1500.04.01 Бюджетна програма “Подкрепа на и за хората с увреждания” | Мерна единица | Целева стойност | Отчет |
| *Показатели за изпълнение* |
| 1. Финансова подкрепа за хора с трайни увреждания | ср.м.бр. лица | 698 000[[18]](#footnote-18) | 697 525 |
| 2. Финансова подкрепа за хора с трайни увреждания под формата на целеви помощи по чл. 69, т. 2 от ЗХУ | ср.м.бр. лица | 2 000 | 5 884 |
| 3. Механизъм лична помощ | ср.м.бр. лица | 64 500[[19]](#footnote-19) | 64 282 |
| 4. Целева помощ за безвъзмездна преводаческа услуга по Закона за българския жестов език | брой издадени заповеди | 1 000 | 304 |
| 5. Подкрепени работни места за хора с трайни увреждания по реда на Национална програма за заетост на хората с увреждания | брой | 500 | 176 |
| 6. Разкрити нови работни места за хора с увреждания по чл. 49 от ЗХУ | брой | 30 | 30 |
| 7. Работни места с осигурени и/или подобрени здравословни и безопасни условия на труд. | брой | 360 | 365 |
| 8. Технологично обновени специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания | брой | 10 | 21 |
| 9. Хора с увреждания, включени в мероприятия за рехабилитация и социална интеграция. | брой | 3 600 | 6 100 |
| 10. Хора с увреждания, стартирали самостоятелна стопанска дейност | брой | 27 | 24 |
| 11. Културни, исторически и спортни обекти, адаптирани за хора с увреждания | брой | 15 | 15 |
| 12. Преференция за възстановяване на внесени осигурителни вноски от работодатели | брой | 100 | 107 |
| 13. Организации/работодатели, на които е извършен мониторинг, спрямо общия брой, подлежащи на такъв. | процент | 100 | 149 |
| 14. Създадени центрове за защитена заетост | брой | 4 | 4 |
| 15. Финансиране на дейности за изграждане на достъпна жилищна среда за хора с увреждания и осигуряване на лична мобилност (чл. 56, ал. 1 от ЗХУ) | брой | 70 | 71 |
| 16. Организации на и за хора с увреждания с призната национална представителност с осигурена финансова подкрепа под формата на субсидия | брой | 21 | 21 |

* *Кратко описание на показателите за изпълнение*

*Месечна финансова подкрепа за хора с трайни увреждания –* размерът на месечната финансовата подкрепа зависи от степента на увреждане и се определя и актуализира спрямо линията на бедност в България, определена с Постановление на Министерския съвет за съответната година.

*Финансова подкрепа за хората с увреждания, предоставяна под формата на целеви помощи* – размерът на целевите помощи зависи от вида увреждане и се определя и актуализира спрямо линията на бедност в България, определена с Постановление на Министерския съвет за съответната година, с изключение на целевата помощ за наем на общинско жилище.

*Личната помощ* е механизъм за подкрепа за пълноценно участие в обществото, за извършване на дейности, отговарящи на индивидуалните потребности от личен, домашен или социален характер, и за преодоляване на бариерите на функционалните ограничения, основаван на гарантирана от държавата финансова подкрепа, индивидуалните потребности и личния избор на ползвателя на лична помощ.

*С целевата помощ за осигуряване на безвъзмездна преводаческа услуга по Закона за българския жестов език* се гарантира предоставянето на преводачески услуги от и на български жестов език за глухите и сляпо-глухите лица до 120 часа годишен лимит и допълнително ползване на тези услуги до 60 часа на семестър за глухите и сляпо-глухите студенти и докторанти в процеса на обучението за придобиване на висше образование. Така се създават условия за премахването на ограничения при общуването на глухите и сляпо-глухите лица и при използването и достъпа до информация.

*Подкрепени работни места за хора с трайни увреждания по реда на Национална програма за заетост на хората с увреждания по чл. 44 от ЗХУ –* има за цел както създаване на условия за заетост на хората с увреждания, така и насърчаване и подпомагане на работодателите да ги наемат на работа, както и за повишаване на тяхната пригодност за заетост.

*Разкрити нови работни места за хора с увреждания по чл. 49 от ЗХУ –* АХУ може да финансира специализираните предприятия и кооперации на хора с увреждания по целеви проекти и програми.

*Работни места с осигурени и/или подобрени здравословни и безопасни условия на труд –* реализиране на програма за финансиране на проекти на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания със социална насоченост, чрез които се постига осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, подобряване квалификацията на заетите в тях хора с увреждания и др. Това води до намаляване на риска от трудови злополуки и се постига превенция по отношение здравния статус на работещите. Тази дейност отговаря на една от целите на Европейската политика на пазара на труда, а именно подобряване качеството на работните места.

*Технологично обновени специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания* – важен показател за степента, в която се модернизират и осъвременяват специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания. Технологичното обновление на тези предприятия и кооперации е жизнено важно за тяхното оцеляване, особено в ситуация на световна икономическа криза. Постига се повишаване производителността на труда, вкл. на хората с увреждания, което допринася за увеличаване на получаваните от тях доходи.

*Хора с увреждания, включени в мероприятия за рехабилитация и социална интеграция –* осигурява се финансиране на проекти на неправителствени организации в областта на рехабилитацията и социалната интеграция на целевата група. С тази програма се постига партньорство на държавата с неправителствения сектор за реализиране на мероприятия като – обучения, различни видове арт терапии, придобиване на умения за самостоятелен живот, посещения на културни и други мероприятия, провеждане на фестивали, концерти и др. с активното участие на целевата група, както и разработване на помагала, наръчници и др., насочени към промяна на обществените възприятия за хората с увреждания.

*Хора с увреждания, стартирали самостоятелна стопанска дейност –* осигурява се стимулиране на самостоятелната стопанска дейност на хората с трайни увреждания. Същата е форма на заетост, която много често е единствената алтернатива на хората с трайни увреждания за трудова реализация. Чрез стартиране на самостоятелна стопанска дейност, хората с увреждания се реинтегрират в обществото, подобряват социалния и финансовия си статус, стават пълноценни граждани, които могат да водят достоен живот, какъвто всеки заслужава.

*Културни, исторически и спортни обекти, адаптирани за хора с увреждания –* с финансирането на проекти за осигуряване на архитектурен достъп и адаптиране на културни, спортни и исторически обекти се осигуряват предпоставки за активно социално включване на хората с увреждания, имащи специфични потребности при пространственото им придвижване за участието им в културния, обществения и спортен живот в страната. Така се повишава тяхната обществена значимост и самочувствие и се постига приобщаването им към националното културно, историческо богатство на страната.

*Преференция за възстановяване на внесени осигурителни вноски от работодатели –* този показател отчита броя на възползвалите се работодатели от специализирана и обичайна работна среда от възстановяване на процент от внесените от тях осигурителните вноски. Възстановените средства се ползват от работодателите за рехабилитация и социална интеграция на хората с увреждания, както и за инвестиции. Чрез тази преференция се цели осигуряването на по-добри условия на труд на работещите хора с увреждания в специализираните предприятия, кооперации и трудово – лечебни бази и стимулиране на работодателите от обичайна работна среда да наемат хора с увреждания в трудоспособна възраст, като по този начин ги интегрират в обществото.

*Организации/работодатели, на които е извършен мониторинг, спрямо общия брой, подлежащи на такъв* – този показател дава количествена информация за брой и процент на действително извършените проверки, съпоставимо към броя и процент на подлежащите на мониторинг организации. Регулярният контрол по изпълнение на поетите задължения от бенефициентите води до ефективно използване на предоставения финансов ресурс и до постигане на устойчивост по отношение на изпълнение на заложените в проектите дейности, както и спазване изискванията на нормативната уредба.

*Създаване на центрове за защитена заетост за хора с множество и трайни увреждания, с психични разстройства и/или интелектуални затруднения –* Центровете за защитена заетост са механизъм в подкрепа на трудовата интеграция на хора с множество трайни увреждания, с психични разстройства и/или интелектуални затруднения с цел осигуряване на условия за извършване на продуктивна дейност, платена работа и предоставяне на персонални подкрепящи услуги.

*Национална програма за достъпна жилищна среда и лична мобилност –* съгласно чл. 56 от ЗХУ физическите и юридически лица, собственици на елементи на достъпната среда, сгради и съоръжения, може да бъдат финансирани за дейности за изграждане на достъпна среда за хора с увреждания по национална програма за достъпна жилищна среда и лична мобилност.

*Осигуряване на финансова подкрепа под формата на субсидия за организации на и за хора с увреждания с призната национална представителност* – в изпълнение на чл. 95, ал. 1 от ЗХУ държавата осигурява финансова подкрепа за дейности на организациите на и за хората с увреждания с призната национална представителност по чл. 92 под формата на субсидия от държавния бюджет. Национално представителните организации на и за хората с увреждания, съгласно чл. 104, ал. 1 от ППЗХУ (изм. ДВ, бр. 28 от 2021 г., в сила от 6.04.2021 г.) правят предложения за субсидии и разпределение на тяхното предназначение, съпроводени с доклад и с разчет до министъра на труда и социалната политика за преценка на допустимостта на дейностите и разходите за тях, както и за тяхната целесъобразност.

* *Източници на информацията за данните по показателите за изпълнение*

Информацията се набира предимно от собствени източници, което до голяма степен гарантира качеството на данните по целевите стойности на показателите за изпълнение. Изградената информационна база данни пък е най-ефикасното средство за представяне на още по-качествена и съдържателна от гледна точка аналитичност информация.

*д) Описание на факторите и причините, оказали въздействие върху непостигането на планираните/заявените целеви стойности*

Преимуществено заявените или планирани целеви стойности са постигнати. При някои от мерките са наблюдава по-слаб интерес от страна на целевите групи към дадения вид подкрепа, породено от динамиката в макроикономическата среда.

*e) Отчет на разходите по програмата с разпределение на ведомствени и администрирани разходи*

*Приложение №7*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | 1500.04.01 Бюджетна програма „Подкрепа на и за хората с увреждания“ (в лева) | Закон 2024 г. | Уточнен план 2024 г. | Отчет към 31.12.2024 г. |
| І. | Общо ведомствени разходи: | 23 259 500 | 28 012 002 | 28 000 290 |
|  | Персонал | 21 278 000 | 24 835 940 | 24 824 228 |
|  | Издръжка | 1 981 500 | 3 126 120 | 3 126 120 |
|  | Капиталови разходи | 0 | 49 942 | 49 942 |
| 1 | Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ: | 23 259 500 | 28 012 002 | 28 000 290 |
|  | Персонал | 21 278 000 | 24 835 940 | 24 824 228 |
|  | Издръжка | 1 981 500 | 3 126 120 | 3 126 120 |
|  | Капиталови разходи |  | 49 942 | 49 942 |
| 2 | Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС | 0 | 0 | 0 |
|  | Персонал |  |  |  |
|  | Издръжка |  |  |  |
|  | Капиталови разходи |  |  |  |
| ІІ. | Администрирани разходни параграфи по бюджета | 1 471 638 100 | 704 398 154 | 703 144 542 |
|  | 1.Финансова подкрепа за хора с трайни увреждания | 657 700 000 | 685 078 764 | 685 078 764 |
|  | 2.Финансова подкрепа под формата на целеви помощи за хора с трайни увреждания | 3 300 000 | 4 341 123 | 4 341 123 |
|  | 3.Субсидии и други текущи трансфери за нефинансови предприятия по Закона за хората с увреждания | 8 924 600 | 7 715 225 | 6 466 818 |
|  | 4.Субсидия за рехабилитация и интеграция на хората с увреждания (чл. 10, ал. 3, т. 8 от ЗХУ) | 400 000 | 400 000 | 397 498 |
|  | 5.Национална програма за достъпна жилищна среда и лична мобилност (чл. 56, ал. 1 от ЗХУ) | 2 500 000 | 1 608 000 | 1 607 078 |
|  | 6.Механизъм лична помощ | 793 714 100 |  |  |
|  | 7.Субсидии за национално представителните организации на и за хората с увреждания, в т. ч.: | 5 099 400 | 5 099 400 | 5 097 619 |
|  | *7.1.Сдружение „Съюз на инвалидите в България“* | 709 600 | 709 600 | 709 600 |
|  | *7.2.Сдружение „Съюз на военноинвалидите и военнопострадалите“* | 282 900 | 282 900 | 282 647 |
|  | *7.3.Сдружение „Съюз на слепите в България“* | 722 200 | 722 200 | 722 200 |
|  | *7.4.Сдружение „Българска асоциация за лица с интелектуални затруднения“* | 212 800 | 212 800 | 212 800 |
|  | *7.5.Кооперативен съюз „Национален съюз на трудовопроизводителните кооперации“* | 478 400 | 478 400 | 478 400 |
|  | *7.6.Сдружение „Асоциация на родителите на деца с увреден слух“* | 112 700 | 112 700 | 112 700 |
|  | *7.7.Сдружение „Съюз на глухите в България“* | 372 600 | 372 600 | 372 600 |
|  | *7.8.Сдружение „Българска асоциация „Диабет“* | 406 000 | 406 000 | 405 964 |
|  | *7.9.Сдружение „Асоциация на родителите на деца с нарушено зрение“* | 92 000 | 92 000 | 90 508 |
|  | *7.10.Сдружение „Национална асоциация на сляпо-глухите в България“* | 193 200 | 193 200 | 193 200 |
|  | *7.11.Национално сдружение на работодателите на хората с увреждания* | 312 800 | 312 800 | 312 800 |
|  | *7.12.Сдружение „Център за психологически изследвания“* | 287 500 | 287 500 | 287 500 |
|  | *7.13.Сдружение „Българска асоциация за невромускулни заболявания“* | 59 800 | 59 800 | 59 800 |
|  | *7.14.Сдружение „Национална организация „Малки български хора“* | 52 900 | 52 900 | 52 900 |
|  | *7.15.Сдружение „Асоциация на родители на деца с епилепсия“* | 59 800 | 59 800 | 59 800 |
|  | *7.16.Сдружение „Национален център за рехабилитация на слепи“* | 236 900 | 236 900 | 236 900 |
|  | *7.17.Сдружение „Българска асоциация за рекреация, интеграция и спорт“* | 51 800 | 51 800 | 51 800 |
|  | *7.18.Сдружение „Национален алианс за социална отговорност“* | 230 000 | 230 000 | 230 000 |
|  | *7.19.Кооперация „Национална потребителна кооперация на слепите в България“* | 113 900 | 113 900 | 113 900 |
|  | *7.20.Сдружение „Българска асоциация за рекреация и туризъм“* | 51 800 | 51 800 | 51 800 |
|  | *7.21.Сдружение „Национална асоциация на хората с придобити увреждания“* | 59 800 | 59 800 | 59 800 |
|  | 8.Целева помощ за безвъзмездна преводаческа услуга по Закона за българския жестов език |  | 155 642 | 155 642 |
| ІІІ. | Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС | 0 | 1 052 154 062 | 1 052 154 062 |
|  | 1.Механизъм лична помощ - предоставени трансфери на общини |  | 891 339 277 | 891 339 277 |
|  | 2.Субсидии и други текущи трансфери за нефинансови предприятия по Закона за хората с увреждания - предоставени трансфери на ведомства и общини |  | 834 623 | 834 623 |
|  | 3.Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС-ЕСФ |  | 102 125 017 | 102 125 017 |
|  | 4.Кофинансиране от НФ-ЕСФ |  | 22 079 099 | 22 079 099 |
|  | 5.Механизъм за възстановяване и устойчивост - ЕС |  | 35 053 601 | 35 053 601 |
|  | 6.Механизъм за възстановяване и устойчивост - НБ |  | 722 445 | 722 445 |
|  | Общо администрирани разходи (ІІ+ІІІ): | 1 471 638 100 | 1 756 552 216 | 1 755 298 604 |
|  |  |  |  |  |
|  | Общо разходи по бюджета (І.1+ІІ): | 1 494 897 600 | 732 410 156 | 731 144 832 |
|  |  |  |  |  |
|  | Общо разходи (І+ІІ+ІІІ): | 1 494 897 600 | 1 784 564 218 | 1 783 298 894 |
|  |  |  |  |  |
|  | Численост на щатния персонал | 730 | 730 | 727 |
|  | Численост на извънщатния персонал |  | 58 | 58 |

За целите на изпълнение на инвестиция С11.I2 „Предоставяне на помощни средства на лица с трайни увреждания“ по НПВУ, през 2024 г. е подготвена тръжната документация за обявяване на процедури за избор на изпълнител за предоставянето на услуги, свързани с организиране и провеждане на мотивационни обучения на ползвателите на високотехнологичните помощни средства. Сключен е договор за предоставянето на услуги, свързани с организиране на събития и мероприятия за нуждите на проекта, с оглед обезпечаване провеждането на въвеждаща и заключителна конференции по проекта и обучения на социалните работници за прилагане на Методиката за подбор на лица с трайни увреждания. В отчетния период беше проведена въвеждаща конференция в гр. София, както и три обучения (в гр. Русе, София и Пловдив) на всички социални работници, определени за членове на комисиите за оценка, за прилагане на Методиката за подбор на лица с трайни увреждания. В периода от 17 май 2024 г. до 17 юли 2024 г., АСП реализира кампания за подаване на заявления от кандидатите за осигуряване на високотехнологични помощни средства.

В периода 17 – 30 октомври 2024 г. са проведени пазарни консултации за определяне на прогнозната стойност и за прецизиране на техническите параметри на обществените поръчки, от които се установи, че предложените цени на модулните протези са несъпоставими и необосновано завишени; липсва конкурентна среда, предвид явяването само на един кандидат относно изделията за компенсация на сетивен дефицит; и липсват кандидати по определени позиции за изпълнение на бъдещи поръчки за доставка. С оглед на горното и с цел реализацията на инвестицията, вместо обявяване на обществени поръчки за закупуване на помощните средства е подготвен проект на нормативен акт за прилагане на ваучерен механизъм за избор от страна на самия потребител на одобреното помощно средство.

*ж) Отговорност за изпълнение на програмата*

Пряко отговорен за изпълнението на целите по програмата е ресорният заместник-министър на труда и социалната политика, директора на дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи” в МТСП, изпълнителните директори на АСП, АХУ, ФСЗ и ръководителят на Проект „Красива България“.

### Бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата“

*а) Описание на степента на изпълнение на заложените в програмата цели*

Целта на програмата „Подкрепа за децата и семействата” е оказване на финансова подкрепа на семействата с деца, както и на деца в риск, и е в съответствие и изпълнение на принципа за отглеждане на децата в семейна среда. Финансовата подкрепа, осигурявана по реда на ЗЗДет. и Правилника за неговото прилагане, е част от работата по случаи на превенция на изоставянето, реинтеграцията, настаняването на деца в семейства на роднини или близки и средствата за приемна грижа. Осигуряването на семейно подпомагане по реда на ЗСПД и Правилника за неговото прилагане има за цел подкрепа при отглеждането на децата в семейна среда чрез предоставяне на семейни помощи за деца. Семейните помощи са еднократни и месечни и се предоставят в пари и/или в натура.

Еднократната помощ при раждане на дете, еднократната помощ при осиновяване на дете, еднократната помощ за отглеждане на близнаци, еднократната помощ за отглеждане на дете от майка (осиновителка) студентка, учаща в редовна форма на обучение, еднократната помощ за безплатно пътуване веднъж в годината с железопътния и автобусния транспорт в страната за многодетни майки, месечните помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане, месечните помощи за дете без право на наследствена пенсия от починал родител, еднократната помощ за ученици, записани в първи клас или са записани или продължават обучението си във втори, трети и четвърти клас, както и еднократната помощ за ученици, записани в осми клас, се предоставят без доходен тест за семейството.

Само три от видовете семейни помощи се отпускат след проверка на доходите. Това са: еднократната помощ при бременност; месечните помощи за отглеждане на дете до навършване на една година и месечните помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст.

Законът регламентира правна възможност месечните помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, месечните помощи за отглеждане на дете до навършване на една година, еднократната помощ за ученици, записани в първи клас (а от учебната 2023/2024 г. и записани или продължават обучението си във втори, трети и четвърти клас), и еднократната помощ за ученици, записани в осми клас, да се предоставят и в натура, като за първите две помощи при всички случаи на непълнолетни родители това е задължително.

По отношение на семействата, които отглеждат деца с трайни увреждания, семействата на роднини или близки или приемни семейства – за децата, настанени по реда на ЗЗДет., за децата със или без право на наследствена пенсия от починал родител и за децата, които се отглеждат от техните самотни осиновители, семейните помощи се предоставят в облекчен режим, независимо от доходите на семейството.

*б) Продукти/услуги, предоставяни по програмата – описание на постигнатите резултати и изпълнените дейности за тяхното предоставяне*

Семейните помощи за деца се отпускат въз основа на подадено заявление-декларация по образец за всяка отделна помощ, към което се прилагат необходимите документи. За периода 01.01.2024 г. – 31.12.2024 г. по реда на ЗСПД средномесечно са отпуснати семейни помощи при бременност, раждане и отглеждане на деца, както следва:

* *Еднократна помощ при бременност*. За периода от 01.01.2024 г. до 31.12.2024 г. с еднократна помощ при бременност са подпомогнати общо 8 660 бременни жени. Изплатената сума е 1 903 520 лв., което представлява около 77% от предвидените бюджетни средства за този вид помощ. За същия период на 2023 г. са подпомогнати общо 8 616 бременни жени. Изплатената сума е 1 292 900 лв. Отчита се увеличение с около 1% (44 жени). Отпускането на еднократната помощ при бременност е обвързано с дохода на семейството.
* *Еднократна помощ при раждане на дете.* През 2024 г. са отпуснати помощи за 55 112 родени деца. Изплатената сума е 29 353 855 лв. (около 84% от предвидените бюджетни средства за този вид помощ). През 2023 г. са отпуснати еднократни помощи за 56 221 родени деца. Изплатената сума е 22 074 359 лв. Отчита се намаление с около 2% (1 109 деца). Отпускането на помощта не е обвързано с дохода на семейството.
* *Еднократна помощ при осиновяване на дете*. През 2024 г. са отпуснати помощи за 330 осиновени деца. Изплатената сума е 114 625 лв., което е около 66% от бюджета за тази помощ. През 2023 г. са отпуснати еднократни помощи за 316 осиновени деца. Изплатената сума е 84 490 лв. Отчита се увеличение с около 4% (14 деца).
* *Еднократна помощ за отглеждане на близнаци*. За 2024 г. дирекциите „Социално подпомагане” са изплатили за 1 707 деца близнаци сумата 2 036 400 лв. (81% от предвидените бюджетни средства за помощта). За 2023 г. са изплатени средства в размер на 2 219 900 лв. за 1 862 деца близнаци. В сравнение с 2023 г. се наблюдава намаление, като помощта е изплатена за 155 деца близнаци по-малко (около 8%.
* *Еднократна помощ за отглеждане на дете от майка студентка*, *учаща в редовна форма на обучение.* За периода януари – декември 2024 г. на общо 239 майки студентки, от които 131 – с първо плащане 50% от помощта и 108 – с второ плащане 50% на помощта, са изплатени еднократни помощи за отглеждане на дете в размер на 365 983 лв. (около 25% от предвидените за 2024 г. средства за помощта). За 2023 г. са подпомогнати общо 273 майки, от които 156 – с първо плащане 50% от помощта и 117 – с второ плащане 50% на помощта. Изплатената сума е 390 274 лв. През отчетния период се отбелязва намаление на броя на подпомогнатите по ЗСПД майки студентки с около 12% (34 майки студентки по-малко).
* *Еднократна помощ за ученици, записани в първи клас или са записани или продължават обучението си във втори, трети и четвърти клас:* Отпадането на доходния критерий за отпускане на помощта се прилага от учебната 2021/2022 година. С промените в ЗСПД (обн., ДВ, бр. 102 от 2022 г.) е разширен обхватът на еднократната помощ за ученици, записани в първи клас, която вече се изплаща и за втори, трети и четвърти клас, независимо от дохода на семейството, както и се отпуска независимо от вида на училището, в което са записани децата. С промени в ЗСПД (обн., ДВ, бр. 66 от 2023 г.) е прецизирана еднократната помощ за ученици, записани в първи клас или записани или продължават обучението си във втори, трети и четвърти клас. Промените са приложими от учебната 2023/2024 година. Приемът на заявления-декларации започва след записване на децата в училище за съответната учебна година. Помощта се изплаща на два пъти – 50 на сто от нейния размер се изплаща след влизане в сила на заповедта за отпускането й, а остатъкът се изплаща в началото на втория учебен срок, ако детето продължава да посещава училище. През наблюдавания период за учебната 2023/2024 г. към 31.12.2024 г. помощта е изплатена за общо 201 944 деца от първи до четвърти клас, от които за 52 400 деца първи клас, 50 562 деца втори клас, 50 843 деца трети клас, 48 139 деца четвърти клас. Изплатената сума е 30 248 271 лв. За учебната 2024/2025 г. към 31.12.2024 г. помощта е изплатена за общо 201 168 деца, от които 52 190 деца в първи клас, 50 244 деца във втори клас, 49 332 деца в трети клас, 49 402 деца в четвърти клас. Изплатената сума е 30 037 107 лв. От началото на годината до 31.12.2024 г. са изплатени средства в общ размер на 60 285 378 лв., които представляват около 97% от предвидените за 2024 г. средства за помощта. За периода януари – декември 2023 г. за учебната 2022/2023 г. помощта е изплатена за 50 557 деца-първокласници. Изплатената сума е 7 490 282 лв. След въведените промени, с които се разшири обхвата на помощта, за учебната 2023/2024 г. към 31.12.2023 г. помощта е изплатена за общо 205 878 деца от първи до четвърти клас, от които за 53 481 деца първи клас, 51 379 деца втори клас, 51 897 деца трети клас, 49 121 деца четвърти клас. Изплатената сума е 30 856 586 лв. При съпоставяне на общия брой на подпомогнатите деца за настоящата учебна година спрямо 2023 г., към 31.12.2024 г. се наблюдава намаление с 4 710 деца.

По данни на АСП, от МЕУ е подадена информация за установени случаи за неуспешно подадени заявления в надградената система за еФорми. Същите са преразгледани и ще бъдат включени в отчетните натурални и стойностни показатели през 2025 г.

* *Еднократна помощ за ученици, записани в осми клас*. Със ЗДБРБ за 2021 г. (обн., ДВ, бр. 104 от 2020 г.) еднократната помощ за ученици, записани в осми клас, се въведе трайно като нова семейна помощ по чл. 10б от ЗСПД, като помощта се предоставя независимо от дохода на семейството. С промените в ЗСПД (обн., ДВ, бр. 102 от 2022 г.) помощта се отпуска независимо от вида на училището, в което са записани децата. Промяната е приложима от учебната 2023/2024 година. Запазва се принципът за изплащане на помощта на два пъти, като 50 на сто от нейния размер се изплаща след влизане в сила на заповедта за отпускането й, а остатъкът се изплаща в началото на втория учебен срок, ако детето продължава да посещава училище. През наблюдавания период за учебната 2023/2024 година към 31.12.2024 г. помощта е изплатена в размер на 7 403 107 лв. за 50 186 деца. За учебната 2024/2025 г. към 31.12.2024 г. помощта е изплатена в размер на 7 359 206 лв. за 49 629 деца. От началото на годината до 31.12.2024 г. са изплатени средства в общ размер на 14 762 313 лв., което представлява около 98% от предвидените за 2024 г. средства за помощта. За периода януари – декември 2023 г. за учебната 2022/2023 г. помощта е изплатена за 47 763 деца. Изплатената сума е в размер на 7 109 276 лв. Към 31.12.2023 г. за учебната 2023/2024 г. помощта е изплатена за 52 426 деца. Изплатената сума е в размер на 7 772 527 лв. Отчита се намаление в броя на децата, за които е отпусната помощта за настоящата учебна година спрямо 2023 г. с 6% (2 797 деца-осмокласници).
* *Еднократна помощ за безплатно пътуване веднъж в годината с железопътния и автобусния транспорт в страната за многодетни майки*. През отчетния период са подпомогнати 5 296 лица, като изплатената сума е 329 343 лв. (около 49% от бюджета за тази помощ). За 2023 г. са подпомогнати 5 602 лица. Изплатената сума е 349 051 лв. Наблюдава се намаление на случаите с около 5% (306 случая).
* *Месечни помощи за отглеждане на дете до една година*. За 2024 г. с месечни помощи за отглеждане на дете до навършване на 1 година средномесечно са подпомогнати 11 223 майки, от които 1 386 средномесечно са получили помощта си под формата на ваучери. Изплатената сума е 26 892 671 лв., което е около 89% от бюджета за тази помощ. За 2023 г. средномесечно са подпомогнати 11 516 майки, от които 1 401 средномесечно са получили помощта си под формата на ваучери. Изплатената сума е 24 300 644 лв. Отчетено е намаление с около 3% (293 случая) в броя на подпомогнатите лица средномесечно. Отпускането на месечната помощ за отглеждане на дете до една година е обвързано с дохода на семейството.
* *Месечни помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст*. За 2024 г. с месечни помощи за деца средномесечно са подпомогнати 279 497 семейства за 439 161 средномесечен брой деца, в т.ч. средномесечно 1 949 семейства за 2 175 деца са получили помощта си под формата на ваучери. Месечната помощ по чл. 7 от ЗСПД, изплатена в размер на 80% от пълния размер на помощта към 31.12.2024 г., е предоставена на 11 743 средномесечен брой семейства за 16 761 средномесечен брой деца. Изплатената сума за периода общо е 281 029 703 лв., което представлява около 105% от предвидения бюджет за тази помощ. За периода януари – декември 2023 г. средномесечно са подпомогнати 285 453 семейства за 449 978 средномесечен брой деца, в т.ч. средномесечно 1 952 семейства за 2 162 деца са получили помощта си под формата на ваучери. Месечната помощ по чл. 7 от ЗСПД, изплатена в размер на 80% от пълния размер на помощта към 31.12.2023 г., е предоставена на 26 892 средномесечен брой семейства за 37 625 средномесечен брой деца. Изплатената сума за периода е 283 704 527 лв. Наблюдава се намаление на средномесечния брой на семействата, които получават месечни помощи за деца до завършване на средно образование по чл. 7 от ЗСПД (където се прилага двоен доходен критерий), с около 2% (5 956 средномесечно семейства по-малко в сравнение с 2023 г.). С 10 817 (около 2%) средномесечно са по-малко и децата, за които е изплатена помощта. Сравнителният анализ показва, че към 31.12.2024 г. при средномесечният брой на семействата, получили помощи по чл. 7 от ЗСПД в размер на 80%, е отчетено намаление с 15 149 семейства, в сравнение със същия период на 2023 г., а при децата намалението е с 20 864 средномесечно.

*Средства, изплатени за помощи в натура по ЗСПД*. За периода от 01.01.2024 г. до 31.12.2024 г. под формата на ваучери са изплатени средства в размер 4 605 297 лв. на семейства с деца, получили месечни помощи за отглеждане на дете до навършване на една година и месечни помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст. За 2023 г. тези видове помощи са предоставени в натура, под формата на ваучери на обща стойност от 4 675 640 лв., т.е. има намаление с около 2%.

* *Месечни помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане*. За периода януари – декември 2024 г. средномесечно са изплатени месечни помощи за дете с трайно увреждане на 28 146 деца. Изплатената сума е в размер на 239 994 110 лв. (около 110% от предвидените средства по бюджет за тази помощ). За 2023 г. са подпомогнати средномесечно 26 402 деца, за сумата от 182 478 391 лв. Отчита се увеличение на случаите с около 6% (1 744 случая повече).
* *Месечни помощи за дете без право на наследствена пенсия от починал родител.* През отчетния период месечната помощ по чл. 8е от ЗСПД е предоставена за средномесечно 2 260 деца. Изплатената сума е 5 642 616 лв. (около 103% от предвидените бюджетни средства за този вид помощ). За 2023 г. помощта е предоставена за средномесечно 2 201 деца. Изплатената сума е 5 601 930 лв. С помощта са подкрепени с 59 деца повече, което представлява ръст с около 3%.

За дейностите по ЗЗДет. с бюджета за 2024 г. са утвърдени 45 842 000 лв. Към 31.12.2024 г. са отчетени средства в размер на 10 590 056 лв. за изплащане на помощи по ЗЗДет. за 1 993 средномесечен брой случая. За превенция на изоставянето са отпуснати помощи за 25 средномесечен брой случая; за реинтеграция на деца са отпуснати помощи за 2 средномесечен брой случая; за деца, настанени в семейство на родини или близки са отпуснати помощи за 1 871 средномесечен брой случая; за деца в приемни семейства са отпуснати помощи за 95 средномесечен брой случая. За възнаграждения и осигурителни вноски средномесечно на 84 професионални приемни родители до 31.12.2024 г. са отчетени средства в размер на 1 429 762 лв. (тази сума не влиза в изплатените помощи по ЗЗДет., а се отчита като администрирани разходи). С ПМС № 306/09.11.2020 г. (обн., ДВ, бр. 98 от 2020 г.) бяха направени промени в ППЗЗДет., с които месечните средства за издръжка за деца, настанени за отглеждане в приемно семейство, както и средствата за изплащане на месечното възнаграждение на професионалните приемни семейства, които предоставя общината по сключен договор с приемното семейство, считано от 01.01.2021 г., се осигуряват от държавния бюджет по програма „Подкрепа на децата и семействата“, съгласно сключено споразумение между изпълнителния директор на АСП и кмета на съответната община. За 2024 г. трансферът на средства от държавния бюджет към общините за възнаграждения и осигурителни вноски за 1 272 професионални приемни семейства и помощи по реда на ЗЗДет. за децата, настанени в приемни семейства, е в размер на 32 796 143 лв. за средномесечно 1 441 деца. Към 31.12.2024 г., броят на общините-партньори е 179, с настанени 1 403 деца, от които 153 с увреждания.

За периода януари – декември 2023 г. по ЗЗДет. са изплатени средства в общ размер на 7 878 800 лв. за 1 957 средномесечен брой случая. За превенция на изоставянето са отпуснати помощи за 24 средномесечен брой случая; за реинтеграция на деца са отпуснати помощи за 5 средномесечен брой случая; за деца, настанени в семейство на родини или близки са отпуснати помощи за 1 821 средномесечен брой случая; за деца в приемни семейства са отпуснати помощи за 107 средномесечен брой случая. За периода януари – декември 2023 г. от ДСП са изплатени средства в размер на 1 419 019 лв. за възнаграждения и осигурителни вноски на 92 средномесечен брой професионални приемни родители. Към 31.12.2023 г. 1 387 приемни семейства с местоживеене в общините партньори са предоставили приемна грижа на 1 522 деца. Трансферът на средства от държавния бюджет към общините за възнаграждения и осигурителни вноски за професионалните приемни семейства и помощи по реда на ЗЗДет. за децата, настанени в приемни семейства, е в размер на 18 084 281 лв. Като цяло се наблюдава увеличение на средномесечния брой случаи, при които е оказана финансова подкрепа (36 случая). Незначително увеличение се наблюдава при средномесечния брой случаи, подкрепени с финансова помощ за превенция на изоставянето (1 случай повече), докато при помощта за реинтеграция се отчита намаление (с 3 случая по-малко). Отчита се увеличение на средномесечния брой на случаите на деца, настанени в семейства на роднини или близки, при които е оказана финансова подкрепа (50 случая). Намаление сe отчита при средномесечния брой на случаите на деца, настанени в приемни семейства, при които е оказана финансова подкрепа (с 12 случая по-малко за настанени деца в приемни семейства със сключен договор с ДСП и с 81 по-малко за настанени деца в приемни семейства със сключен договор с общините). Намаление се отчита в броя на професионалните приемни семейства (с 3 семейства по-малко със сключен договор с ДСП и със 115 по-малко със сключен договор с общините).

Считано от 01.01.2024 г. по Програма „Развитие на човешките ресурси“ (ПРЧР) стартира проект „Повишаване на капацитета на служителите на агенцията за социално подпомагане във връзка с модернизиране на системите за социална закрила“ - Компонент 1 по процедура за директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05SFPR002-2.006, фокусирана върху продължаване и развитие на приемната грижа. Той обхваща общините, предоставящи дейности по проект „Приеми ме 2015“, също и нови общини, които имат нови действащи приемни семейства с доставчици ДСП. На 23.10.2024 г. между конкретния бенефициент АСП и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ е подписано Допълнително споразумение към Договор № BG05SFPR002-2.006-0001-С01/08.03.2024 г. с изменения - Безвъзмездната финансова помощ за изпълнение на Проекта/стойността на Проекта става 15 000 000 лв., а срокът/периодът за изпълнение на Проекта е до 31.12.2025 г.

Изразходваните средства за 2024 г. по ЗСПД и ЗЗДет. са в общ размер на 674 730 335 лв., което представлява над 98% от бюджета по двата закона, който е в размер на 687 170 000 лв. Допълнително 32 796 143 лв. са трансферирани средства от държавния бюджет към общините за професионални приемни семейства и настанените при тях деца.

*в) Отчет за изпълнението на администрираните разходни показатели, вкл. проектите по програмата*

По програмата са извършени разходи в размер на 86 536 055 лв., както следва:

- По 5 операции по Приоритетна ос 2, ОП РЧР 2014-2020 г. – 12 606 191 лв.;

- По 1 операция по Приоритетна ос 3, ОП РЧР 2014-2020 г. – (- 81 836) лв.;

- По 1 операция по Приоритетна ос 7, ОП РЧР 2014-2020 г. – 45 531 085 лв.;

- По 4 операции по Приоритет 2, П РЧР 2021-2027 г. – 28 480 615 лв.

*г) Отчет на показателите за изпълнение на програмата (количествени, качествени, времеви)*

*Приложение №6*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1500.05.01 Бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата ” | Мерна единица | Целева стойност | Отчет |
| *Показатели за изпълнение* |
| 1. Еднократна помощ при бременност | брой случаи | 11 000 | 8 660 |
| 2. Еднократна помощ при раждане на дете | брой деца | 60 000 | 55 112 |
| 3. Еднократна помощ при осиновяване на дете | брой деца | 700 | 330 |
| 4. Еднократна помощ за отглеждане на близнаци | брой деца | 2 100 | 1 707 |
| 5. Еднократна помощ за отглеждане на дете от майка (осиновителка) студентка, учаща в редовна форма на обучение | брой случаи | 500 | 131 за първо плащане и 108 за второ плащане |
| 6. Еднократна помощ за ученици, записани в първи клас или са записани или продължават обучението си във втори, трети и четвърти клас по чл. 10а от ЗСПД | брой деца | 208 000 | 201 944 за учебната 2023-2024 г. и 201 168 за учебната 2024-2025 г. |
| 7. Еднократна помощ за ученици, записани в осми клас | брой деца | 50 000 | 50 186 за учебната 2023-2024 г. и 49 629 за учебната 2024-2025 г. |
| 8. Еднократна помощ за безплатно пътуване веднъж в годината с железопътния и автобусния транспорт в страната за многодетни майки | брой лица | 10 000 | 5 296 |
| 9. Месечни помощи за отглеждане на дете до навършване на една година | ср. мес. бр. случаи | 12 635 | 11 223 |
| 10. Месечни помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст | ср. мес. бр. деца | 439 161[[20]](#footnote-20) | 439 161 |
| 11. Месечни помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане | ср. мес. бр. случаи | 28 500[[21]](#footnote-21) | 28 146 |
| 12. Месечни помощи за дете без право на наследствена пенсия от починал родител | ср. мес. бр. случаи | 3 000 | 2 260 |
| 13. Превенция на изоставянето | ср. мес. бр. случаи | 200 | 25 |
| 14. Реинтеграция | ср. мес. бр. случаи | 200 | 2 |
| 15. Настанени деца при роднини и близки | ср. мес. бр. случаи | 2 600 | 1 871 |
| 16. Настанени деца в приемни семейства | ср. мес. бр. случаи | 1 800 | 95/1 441[[22]](#footnote-22) |
| 17. Брой професионални приемни семейства-възнаграждения | брой професионални приемни семейства | 1 800 | 84/1 272[[23]](#footnote-23) |

* *Кратко описание на показателите за изпълнение*
* *Еднократната помощ при бременност по чл. 5а от ЗСПД* се предоставя на бременните жени, чийто доход на член от семейството е по-нисък или равен на дохода по чл. 4 от ЗСПД, който се определя ежегодно със Закона за държавния бюджет на Република България за съответната година, като размерът на помощта не може да бъде по-малък от предходната година. Право на тази помощ имат и осигурените бременни жени, които нямат необходимия осигурителен стаж по КСО. Помощта се изплаща за периода от 45 дни преди определения термин за раждане.
* *Еднократната помощ при раждане на дете* *по чл. 6 от ЗСПД* се предоставя на майката при раждане на живо дете, независимо от доходите на семейството, когато детето не е настанено за отглеждане извън семейството по реда на чл. 26 от Закона за закрила на детето. Размерът на помощта се диференцира според поредността на децата, родени от майката, като за първо, второ и трето дете е по-висок. При раждане на близнаци, един от които е второ дете на майката, помощта се изплаща за всяко дете близнак в размера за второ дете. Ако до навършване на 2-годишна възраст на детето се установят трайни увреждания 50 и над 50 на сто, на майката се изплаща допълнителна еднократна помощ в размер, определен ежегодно със Закона за държавния бюджет на Република България за съответната година, но не по-малък от предходната година.
* *Еднократна помощ при осиновяване на дете по чл. 6б от ЗСПД –* предоставя се на осиновителите при осиновяване на дете независимо от доходите на семейството, при условие че осиновителите и осиновеното дете живеят постоянно в страната. Размерът на помощта не може да е по-висок от размера на еднократната помощ при раждане на дете, определен по реда на чл. 6, ал. 2 от ЗСПД за първо дете.
* *Еднократна помощ за отглеждане на близнаци* *по чл. 6а от ЗСПД* – предоставя се на майката (осиновителката) за отглеждане на близнаци, независимо от доходите на семейството, когато децата не са настанени за отглеждане извън семейството по реда на чл. 26 от Закона за закрила на детето и живеят постоянно в страната.
* *Еднократна помощ за отглеждане на дете от майка студентка, учаща в редовна форма на обучение* *по чл. 8в от ЗСПД –* предоставя се на майка (осиновителка) студентка, учаща в редовна форма на обучение, за отглеждане на дете независимо от доходите на семейството, при условие че: детето живее постоянно в страната и не е настанено за отглеждане извън семейството по реда на чл. 26 от Закона за закрила на детето; майката (осиновителката) живее постоянно в страната и е студентка в редовна форма на обучение във висше училище, получило акредитация и създадено при условията и по реда на Закона за висшето образование; майката (осиновителката) е записана като студентка в редовна форма на обучение към датата на раждане на детето; майката (осиновителката) не е осигурена и не получава обезщетение за бременност и раждане, за отглеждане на дете или при осиновяване на дете до 5-годишна възраст по реда на Кодекса за социално осигуряване. Помощта се изплаща на два пъти, като 50 на сто от нейния размер се изплаща след влизане в сила на заповедта за отпускането ѝ, а остатъкът се изплаща след представяне на уверение/удостоверение за записан следващ семестър или за завършено висше образование, но не по-късно от навършване на една година от детето.
* *Еднократната помощ за ученици, записани в първи клас или са записани или продължават обучението си във втори, трети и четвърти клас по чл. 10а от ЗСПД* се предоставя в пари и/или в натура на семействата, чиито деца са записани или продължават обучението си в съответния клас на училище, когато децата живеят постоянно в страната и не са настанени за отглеждане извън семейството по реда на чл. 26 от Закона за закрила на детето. Помощта е предназначена да покрие част от разходите в началото на учебната година и се предоставя без доходен критерий за нейното отпускане. Еднократната помощ се предоставя и на настойника/попечителя, който отглежда детето, както и за деца, настанени в семейства на роднини или близки и приемни семейства по реда на чл. 26 от ЗЗДет. Размерът на помощта се определя ежегодно със ЗДБРБ за съответната година, но не по-малък от предходната година. Помощта се изплаща на два пъти, като 50 на сто от нейния размер се изплаща след влизане в сила на заповедта за отпускането й, а остатъкът се изплаща в началото на втория учебен срок, ако детето продължава да посещава училище.
* *Еднократната помощ за ученици, записани в осми клас, по чл. 10б от ЗСПД* се предоставя в пари и/или в натура на семействата, чиито деца са записани в осми клас на училище, когато децата живеят постоянно в страната и не са настанени за отглеждане извън семейството по реда на чл. 26 от ЗЗДет. Помощта се отпуска независимо от дохода на семейството и е предназначена да покрие част от разходите в началото на учебната година. Еднократната помощ се предоставя и на настойника/попечителя, който отглежда детето, както и за деца, настанени в семейства на роднини или близки и приемни семейства по реда на чл. 26 от ЗЗДет. Размерът на еднократната помощ се определя ежегодно в ЗДБРБ за съответната година, но не по-малък от предходната година. Помощта се изплаща на два пъти, като 50 на сто от нейния размер се изплаща след влизане в сила на заповедта за отпускането ѝ, а остатъкът се изплаща в началото на втория учебен срок, ако детето продължава да посещава училище.
* *Еднократна помощ за безплатно пътуване веднъж в годината с железопътния и автобусния транспорт в страната за многодетни майки* *по чл. 8г от ЗСПД –* предоставя се на многодетна майка, независимо от дохода на семейството.
* *Месечните помощи за отглеждане на дете до навършване на една година* *по чл. 8 от ЗСПД* се предоставят ако доходът на член от семейството е по-нисък или равен на дохода по чл. 4 от ЗСПД. Помощта се предоставя в пари и/или в натура на майката (осиновителката) при условията на чл. 8 от ЗСПД, ако майката (осиновителката) не е осигурена и не получава обезщетение за бременност и раждане, за отглеждане на дете или при осиновяване на дете до 5-годишна възраст по реда на Кодекса за социално осигуряване; детето не е настанено за отглеждане извън семейството по реда на чл. 26 от ЗЗДет.; майката (осиновителката) и детето живеят постоянно в страната; детето има направени всички задължителни имунизации и профилактични прегледи съобразно възрастта и здравословното му състояние. Помощта се предоставя и на осигурената майка (осиновителка), когато не е придобила право на обезщетение за бременност и раждане, за отглеждане на дете или при осиновяване на дете до 5-годишна възраст, поради това че няма необходимия осигурителен стаж по чл. 48а, 52а и 53а от Кодекса за социално осигуряване. Размерът на помощта се определя със ЗДБРБ за съответната година и не може да бъде по-малък от предходната година. За деца с трайни увреждания помощта се предоставя до навършване на две години на детето, независимо от доходите на семейството. Помощта се отпуска без оглед на доходите на семейството и за децата, настанени в семейство на роднини или близки или приемно семейство по реда на чл. 26 от ЗЗДет., както и за децата със или без право на наследствена пенсия от починал родител и за децата, които се отглеждат от техните самотни осиновители. Отпуснатата помощ на майка, ненавършила 18 години, се предоставя само в натура под формата на стоки и/или услуги за детето в съответствие с индивидуалните му потребности, оценени от съответната дирекция „Социално подпомагане“.
* *Месечните помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст по чл. 7 от ЗСПД* се предоставят в пари и/или в натура на семействата, чийто доход на член от семейството е по-нисък или равен на дохода по чл. 4а от ЗСПД, който се определя ежегодно със ЗДБРБ за съответната година, но не може да бъде по-малък от предходната година. В зависимост от определения доходен критерий месечната помощ се отпуска в пълен размер или в размер 80 на сто от пълния размер на помощта. Размерът на помощите също се определя ежегодно в ЗДБРБ за съответната година, като не може да бъде по-малък от предходната година. Помощта се отпуска, при условие че семейството живее постоянно в страната и детето: не е настанено за отглеждане извън семейството по реда на чл. 26 от ЗЗДет.; редовно посещава подготвителните групи в детските градини или подготвителните групи в училищата за задължително предучилищно образование на децата, освен ако това е невъзможно поради здравословното му състояние; до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст, редовно посещава училище, освен ако това е невъзможно поради здравословното му състояние; има направени всички задължителни имунизации и профилактични прегледи съобразно възрастта и здравословното му състояние; живее постоянно в страната. За семействата, които отглеждат деца с трайни увреждания, за деца, настанени по реда на чл. 26 от ЗЗДет., за децата със или без право на наследствена пенсия от починал родител и за децата, които се отглеждат от техните самотни осиновители, помощта се отпуска без оглед на доходите на семейството. Помощта се предоставя за дете с трайно увреждане само в случай, че за детето не се получава месечна помощ по чл. 8д от ЗСПД. В сила от 01.08.2019 г., месечната помощ се прекратява преди изтичане на срока, за който е отпусната, когато в рамките на един месец от учебната година са допуснати отсъствия повече от три дни от дете, посещаващо група за задължително предучилищно образование, и от 5 учебни часа от ученик, за които няма уважителни причини. В тези случаи месечната помощ може да бъде отпусната отново не по-рано от една година от датата на прекратяването.
* *Месечни помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане по чл. 8д от ЗСПД –* предоставят се на родители (осиновители), когато отглеждат деца с трайни увреждания, независимо от доходите на семейството, при условие, че детето живее постоянно в страната и не е настанено за отглеждане извън семейството по реда на чл. 26 от ЗЗДет. Независимо от доходите на семейството, тези помощи се предоставят и на семействата на роднини или близки и приемните семейства, при които са настанени деца с трайни увреждания по реда на чл. 26 от ЗЗДет. За всички деца с трайни увреждания помощта е предназначена за задоволяване на основните и специфичните поради увреждането потребности. За децата с определени 90 и над 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност, които се отглеждат от своите родители (осиновители), помощта се предоставя и за осигуряване на грижа и подкрепа в домашна и семейна среда. С промени в ЗСПД (обн., ДВ, бр. 14 от 2021 г., в сила от 17.02.2021 г.) се въведе изравняване на размерите на месечните помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане по чл. 8д от ЗСПД, отпускани на семействата на роднини или близки и на доброволните приемни семейства, с тези на родителите (осиновителите). За осигуряване на грижа и подкрепа в семейна среда тази месечна помощ вече се предоставя както за родителите (осиновителите) за децата с определени 90 и над 90 на сто трайни увреждания, така и за семействата на роднини или близки и доброволните приемни семейства, при които такива деца са настанени по чл. 26 от ЗЗДет. С тези промени се регламентира от размера на помощта за семействата на роднини или близки и доброволните приемни семейства, когато настаненото дете е с определени 90 и над 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност, да се приспада размерът на месечните финансови помощи (за издръжка и добавката за дете с трайно увреждане) съгласно ЗЗДет., ако семействата получават такива. Размерът на месечните помощи за дете с трайно увреждане се определя ежегодно със ЗДБРБ, като не може да бъде по-малък от предходната година и се определят в зависимост от степента на увреждането или степента на намалената работоспособност и в съответствие с предназначението им. Помощта се предоставя на семействата, отглеждащи деца с трайни увреждания, ако децата не са настанени на пълна държавна или общинска издръжка в лечебни заведения, както и в социални или интегрирани здравно-социални услуги за резидентна грижа, за срок, по-дълъг от един месец.
* *Месечни помощи за дете без право на наследствена пенсия от починал родител по чл. 8е от ЗСПД –* предоставят се на другия родител или на настойника/попечителя, който отглежда детето и живее постоянно в страната, независимо от доходите на семейството и на детето, при условие че детето не получава наследствена пенсия по чл. 82, ал. 1 от Кодекса за социално осигуряване; не е настанено за отглеждане извън семейството по реда на чл. 26 от ЗЗДет.; редовно посещава подготвителните групи в детските градини или подготвителните групи в училищата за задължително предучилищно образование на децата, освен ако това е невъзможно поради здравословното му състояние; до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст, редовно посещава училище, освен ако това е невъзможно поради здравословното му състояние; има направени всички задължителни имунизации и профилактични прегледи съобразно възрастта и здравословното му състояние; живее постоянно в страната. Месечната помощ се предоставя до навършване на 18-годишна възраст от детето, а ако учи – до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст. Помощта се предоставя на семействата на роднини и/или близки, при които е настанено детето по реда на чл. 26 от ЗЗДет., в случай че семейството не получава месечна помощ с цел отглеждане на детето в семейства на роднини или близки съгласно ЗЗДет. В тези случаи другият родител или настойникът/попечителят нямат право на помощта. Размерът на месечната помощ се определя ежегодно със ЗДБРБ, като не може да е по-малък от предходната година. Месечната помощ по чл. 8е от ЗСПД не може да се получава заедно с персонална пенсия на дете по чл. 92 от Кодекса за социално осигуряване.
* *„Превенция на изоставянето“* е закрила на детето чрез информиране, съдействие, подпомагане и услуги. В подкрепа на работата по случаи на превенция на изоставянето на семейството се отпуска финансова помощ. Помощта е еднократна и може да се предоставя от 01.06.2023 г. до шест пъти в годината. Тя се отпуска, за да посрещне определена нужда, възникнала извънредно и необвързана с издръжката на детето.
* *„Реинтеграция“* е процес на трайно връщане на детето от настаняване извън семейството по чл. 4, ал. 1, т. 2, 4 и 5 от ЗЗДет., в биологичното семейство или осиновяването му. За подкрепа на детето и семейството се отпуска финансова помощ. Помощта е еднократна и се предоставя от 1.06.2023 г. до шест пъти в годината. Тя се отпуска, за да посрещне определена нужда, възникнала извънредно и необвързана с издръжката на детето.
* *Настанени деца при роднини или близки* – за деца, настанени за отглеждане при роднини или близки, се отпускат финансови помощи за подкрепа на детето и семейството, в което то е настанено. Финансовите помощи са месечна и еднократна. Месечните помощи се предоставят за издръжка на детето, настанено в семейството на роднини или близки. Отпускат се след проверка на доходите на семейството и се диференцират съобразно възрастта на детето и неговите потребности. От 1.06.2023 г. еднократната помощ може да се отпуска до шест пъти в годината. Тя е различна от месечната, и се отпуска, за да посрещне определена нужда, възникнала извънредно и необвързана с издръжката на детето.
* *Настанени деца в приемни семейства* – за деца, настанени за отглеждане в приемно семейство, се предоставят средства за отглеждане и възпитание на детето въз основа на сключен договор по чл. 27, ал. 5 от ЗЗДет. Средствата са месечни и се диференцират съобразно възрастта на детето. За отглеждане на детето в приемно семейство може да се предоставя и еднократна помощ, която от 1.06.2023 г. може да е до шест пъти в годината. Еднократната помощ е различна от средствата, предоставяни за отглеждане и възпитание и се отпуска, за да посрещне определена нужда, възникнала извънредно и необвързана с издръжката на детето.
* *Средства за възнаграждения на професионалните приемни семейства* –Професионалните приемни семейства сключват договор с доставчика на услугата приемна грижа. Когато договорът по чл. 27, ал. 5 от ЗЗДет. е сключен между община и приемно семейство, средствата, които предоставя общината, се осигуряват от държавния бюджет по споразумение между изпълнителния директор на АСП и кмета на общината. За предоставянето на услугата на тези семейства се изплаща месечно възнаграждение, в основата на което е МРЗ. Използвайки я като база, съобразно броя на настанените в приемното семейство деца, са определени процентните съотношения, които формират възнаграждението на приемния родител.
* *Месечни помощи по ППЗЗДет.* – помощите са предназначени за подкрепа на детето и семейството, с цел отглеждането му в семейна среда, в случаите при които детето е настанено за отглеждане при роднини или близки и приемни семейства по реда на ЗЗДет. От 1.06.2023 г. база за определяне на финансовата помощ е линията на бедност за съответната година, която се определя с постановление на Министерския съвет.
* *Еднократни помощи по ППЗЗДет.* – предназначени са за превенция на изоставянето, реинтеграция, подкрепа на детето и семейството при настаняване в семейства на роднини или близки и приемни семейства. Еднократната помощ се отпуска, за да посрещне определена нужда, възникнала извънредно и необвързана с издръжката на детето. От 1.06.2023 г. тази помощ може да се предоставя до шест пъти в годината. Общият размер на еднократната помощ за годината е до 2-кратния размер на линията на бедност за съответната година.
* *Източници на информация за данните по показателите за изпълнение*

Източник на информацията за показателите е административната статистика на АСП към министъра на труда и социалната политика.

*д) Описание на факторите и причините, оказали въздействие върху непостигането на планираните, заявените целеви стойности*

Факторите, които оказват въздействие върху непостигане на част от планираните целеви стойности за 2024 г. за семейни помощи по ЗСПД са най-вече негативните демографски тенденции и ниските доходни критерии. От 01.01.2021 г. финансирането на възнагражденията на приемните семейства и издръжката на децата, които са настанени в тях, се осигурява само по бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата”. Трансферът на тези средства от държавния бюджет към общините, сключили договори с професионалните приемни семейства, отчита общата сума за изплатените им възнаграждения и осигуровки, включително и помощи по ППЗЗДет. за настанените в тези семейства деца.

*e) Отчет на разходите по програмата с разпределение на ведомствени и административни разходи*

*Приложение №7*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | 1500.05.01 Бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата“  (в лева) | Закон 2024 г. | Уточнен план 2024 г. | Отчет към 31.12.2024 г. |
| І. | Общо ведомствени разходи: | 79 784 800 | 95 359 915 | 95 201 076 |
|  | Персонал | 72 817 500 | 86 633 426 | 86 474 587 |
|  | Издръжка | 6 967 300 | 8 682 499 | 8 682 499 |
|  | Капиталови разходи | 0 | 43 990 | 43 990 |
| 1 | Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ: | 79 784 800 | 95 359 915 | 95 201 076 |
|  | Персонал | 72 817 500 | 86 633 426 | 86 474 587 |
|  | Издръжка | 6 967 300 | 8 682 499 | 8 682 499 |
|  | Капиталови разходи |  | 43 990 | 43 990 |
| 2 | Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС | 0 | 0 | 0 |
|  | Персонал |  |  |  |
|  | Издръжка |  |  |  |
|  | Капиталови разходи |  |  |  |
| ІІ. | Администрирани разходни параграфи по бюджета | 687 720 000 | 674 947 310 | 674 941 245 |
|  | 1.Национална телефонна линия за деца - 116111 | 350 000 | 42 715 | 41 292 |
|  | 2.Съвет на децата и командировки по проверки в страната (планови и по сигнал) | 200 000 | 170 000 | 165 358 |
|  | 3.Помощи по Закона за закрила на детето | 12 692 000 | 10 590 056 | 10 590 056 |
|  | 4.Приемни семейства по Закона за закрила на детето | 33 150 000 | 1 429 762 | 1 429 762 |
|  | 5.Еднократна помощ при бременност | 2 475 000 | 1 903 520 | 1 903 520 |
|  | 6.Еднократна помощ при раждане на дете | 35 025 000 | 29 353 855 | 29 353 855 |
|  | 7.Еднократна помощ при осиновяване на дете | 175 000 | 114 625 | 114 625 |
|  | 8.Еднократна помощ за отглеждане на близнаци | 2 520 000 | 2 036 400 | 2 036 400 |
|  | 9.Еднократна помощ за отглеждане на дете от майка (осиновителка) студентка, учаща в редовна форма на обучение | 1 440 000 | 365 983 | 365 983 |
|  | 10.Еднократна помощ по чл. 10а от Закона за семейни помощи за деца | 62 400 000 | 60 285 378 | 60 285 378 |
|  | 11.Еднократна помощ за ученици, записани в осми клас | 15 000 000 | 14 762 313 | 14 762 313 |
|  | 12.Еднократна помощ за безплатно пътуване веднъж в годината с железопътния и автобусния транспорт в страната за многодетни майки | 667 000 | 329 343 | 329 343 |
|  | 13.Месечни помощи за отглеждане на дете до навършване на една година | 30 325 000 | 26 892 671 | 26 892 671 |
|  | 14.Месечни помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст | 267 201 000 | 281 029 703 | 281 029 703 |
|  | 15.Месечни помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане | 218 600 000 | 239 994 110 | 239 994 110 |
|  | 16.Месечни помощи за дете без право на наследствена пенсия от починал родител | 5 500 000 | 5 642 616 | 5 642 616 |
|  | 17.Проект „Иновативни модели за грижи в общността за хора с хронични заболявания и трайни увреждания“ (БЧК, МЗ, МТСП) |  | 4 260 | 4 260 |
| ІІІ. | Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС | 0 | 119 332 198 | 119 332 198 |
|  | 1.Приемни семейства по Закона за закрила на детето - предоставени трансфери на общини |  | 32 796 143 | 32 796 143 |
|  | 2.Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС-ЕСФ |  | 79 926 252 | 79 926 252 |
|  | 3.Кофинансиране от НФ-ЕСФ |  | 6 609 803 | 6 609 803 |
|  | Общо администрирани разходи (ІІ+ІІІ): | 687 720 000 | 794 279 508 | 794 273 443 |
|  |  |  |  |  |
|  | Общо разходи по бюджета (І.1+ІІ): | 767 504 800 | 770 307 225 | 770 142 321 |
|  |  |  |  |  |
|  | Общо разходи (І+ІІ+ІІІ): | 767 504 800 | 889 639 423 | 889 474 519 |
|  |  |  |  |  |
|  | Численост на щатния персонал | 2 428 | 2 428 | 2 275 |
|  | Численост на извънщатния персонал |  | 122 | 122 |

*ж) Отговорност за изпълнението на програмата*

Изпълнението на програмата се осъществява от: изпълнителния директор на АСП – на национално ниво; директорите на Регионалните дирекции за социално подпомагане – на областно ниво и директорите на дирекциите „Социално подпомагане” – на общинско ниво.

Дирекция „Социално включване” извършва общ мониторинг по програмата и предоставя методологическа подкрепа по изпълнението на политиките. Оперативното изпълнение (в т.ч. контролът) и методологическото ръководство на програмата е възложено на АСП.

### Бюджетна програма „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд“

*а) Описание на степента на изпълнение на заложените в програмата цели*

Целите на програмата са:

* Координиране и синхронизиране на усилията и плановите ресурси на ведомствата за изпълнение на демографската политика;
* Извършване на текущ мониторинг на изпълнението на демографската политика и на демографската стратегия;
* Изграждане и поддържане на функциониращ Национален механизъм за хоризонтално планиране, бюджетиране и изпълнение на демографската политика;
* Мониторинг и координация по изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България 2012-2030 г.;
* Поддържане на база данни от ежегодни проучвания и анализи по основни тенденции на демографското развитие;
* Поддържане на база данни за основните демографски процеси и за подобряване на качеството и развитието на човешкия капитал. Изготвяне на доклади, анализи, задания, презентации, позиции и становища по демографски въпроси и участие в координацията на политиките за демографско развитие на населението на национално ниво и ниво Европейски съюз;
* Партньорство между гражданите, бизнеса, нестопанските организации, социалните партньори и държавата с цел устойчиво нарастване на доходите и жизнения стандарт;
* Прилагане на подходящи инструменти за оценка на ефективността, ефикасността и въздействието на политиките върху доходите от труд и жизненото равнище на населението, определяне и наблюдение на основни минимални жизнени стандарти.

*В изпълнение на целта за повишаване на доходите* в страната е постиганото следното:

Доходите на българските домакинства продължават да нарастват. Към четвърто тримесечие на 2024 г. на годишна база, общият доход средно на лице нараства с 18,0%.

Средната работна заплата общо за страната през четвърто тримесечие на 2024 г. достигна 2 413 лв. Област с най-висока средна работна заплата е София (столица) – 3 287 лв., с 36,2% по-висока спрямо средната заплата за страната, в сравнение със същото тримесечие на 2023 г. нараства с 13,3%.

Областта с най-ниска средна работна заплата е Смолян – 1 602 лв. Тя е около 66,4% от средната за страната, спрямо четвърто тримесечие на 2023 г. нараства с 11,8%. Други области с ниски средни заплати са Благоевград – 1 630 лв. (67,6% от средната за страната), Кюстендил – 1 634 лв. (67,7% от средната за страната), Видин – 1 648 лв. (68,3% от средната за страната).

В две области средните заплати са между 90 и 100 процента от средната за страната – Враца е със СРЗ от 2 234 лв. и Варна със СРЗ от 2 271 лв.

В пет области са отчетени средни заплати между 80 и 90 процента от средната заплата за страната.

В четиринадесет области отчетените заплати са между 70 и 80 процента от отчетената средна работна заплата за страната.

В областта на политиката за демографско развитие бе осъществена планираната дейност по координация и мониторинг на изпълнение основните стратегически документи на политиката. В рамките на МРГ по демографските въпроси се поддържа широко представителство на множество институции и организации, чрез което се постига висока степен на адекватност по отношение на адресирането на широкия кръг предизвикателства в сферата на демографските въпроси.

*б) Продукти/услуги, предоставяни по програмата – описание на постигнатите резултати и изпълнените дейности за тяхното предоставяне*

* Продукт/услуга № 1: Подготовка на Годишен план за мониторинг на изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.). – приет с Решение №609 от 16.08.2024 г. на Министерския съвет
* Продукт/услуга № 2: Подготовка на Годишен отчет за изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.) на база на Годишния план за мониторинг – приет с РМС – Протокол от заседанието №49 от 27 ноември 2024 г.;.
* Продукт/услуга № 3: Подготовка на Двугодишен план за изпълнение на Националната стратегия за насърчаване на активния живот на възрастните хора в България (2019-2030 г.). Изготвянето и приемането на План за 2025-2026 г. с Решение на Министерския съвет е планирано през 2025 г.
* Продукт/услуга № 4: Подготовка на Двугодишен отчет за изпълнението на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора (2019-2030 г.). Изготвянето и приемането на Отчет за 2023-2024 г. с Решение на Министерския съвет е планирано през 2025 г.
* Продукт/услуга № 5: Поддържане на Национален механизъм за хоризонтално планиране, бюджетиране и координиране на плановите ресурси на ведомствата за изпълнение на демографската политика.

Осъвременен бе съставът на МРГ по демографските въпроси с участие на министерства, агенции, социални партньори, НСИ, НОИ, Български червен кръст, БАН, НСОРБ и др.

* Продукт/услуга № 6: Подпомагане на процеса на адаптиране на секторните политики към демографските промени и предизвикателства на базата на проведени проучвания и анализи по основните тенденции на демографското развитие - дейност на МРГ по демографските въпроси към министъра на труда и социалната политика.

В рамките на МРГ по демографските въпроси се поддържа широко представителство на множество институции и организации, чрез което се постига висока степен на адекватност по отношение на адаптирането на секторните политики към широкия кръг предизвикателства в сферата на демографските въпроси.

* Продукт/услуга № 7: Постановление на МС за определяне на нов размер на МРЗ – прието е ПМС №359/23.10.2024 г. за определяне на размер на минималната работна заплата за страната от 01.01.2025 г. – 1 077 лв.
* Продукт/услуга № 8: Постановление на МС за определяне размера на линията на бедност за страната – прието е Постановление на Министерския съвет №328/30.09.2024 година за определяне на размер на линията на бедност за страната за 2025 г. от 638 лв.
* Продукт/услуга № 9: Организиране и координиране дейността на Постоянната комисия по доходи и жизнено равнище към НСТС – през 2024 г. са проведени три заседания
* Продукт/услуга № 10: Публикуване на официалната интернет страница на МТСП на периодичен информационен бюлетин „Доходи и жизнено равнище“ – през 2024 г. са публикувани четири броя на информационния бюлетин „Доходи и жизнено равнище“.
* Продукт/услуга № 11: Транспониране в българското законодателство на Директива 2022/2041 относно адекватните минимални работни заплати в ЕС.

*в) Отчет за изпълнението на администрираните разходни показатели, вкл. проектите по програмата*

*г) Отчет на показателите за изпълнение на програмата (количествени, качествени, времеви*

*Приложение № 6*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1500.06.01 Бюджетна програма: „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд"  *Показатели за изпълнение* | Мерна единица | Целева стойност | Отчет |
| 1. Разработени и приети с РМС Годишен план за мониторинг и Годишен административен отчет/доклад за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012 – 2030 г.). | брой документи | 2 | 2 |
| 2. Разработени и приети с РМС Двугодишен план за мониторинг и Двугодишен мониторингов доклад за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019-2030 г.). | брой документи | - | - |
| 3. Изграден функциониращ Национален механизъм за хоризонтално планиране, бюджетиране и актуализиране на демографската политика – Национален съвет по демографска политика и Междуведомствена работна група по демографските въпроси, доходи и жизнено равнище към министъра на труда и социалната политика | брой включени представители, ведомства и граждански структури | 80 | 94 |
| 4. Поддържане на база данни за основните демографски процеси и за подобряване на качеството и за развитието на човешкия капитал | брой променливи в базата данни | 540 | 540 |
| 5. Изготвяне на информационни, материали, презентации, анализи и отчети в областта на демографското развитие и застаряването на населението | брой | 5 | 8 |
| 6. Координиране и синхронизиране на усилията и плановите ресурси на ведомствата за изпълнение на демографската политика и за адаптиране на социалните системи и секторни политики към демографската промяна | брой консулта-ции, обучения, дискусии, указания | 5 | 10 |
| 7. Популяризиране на политиката за демографско развитие чрез участие в публични мероприятия | брой публични мероприятия | 3 | 7 |
| 8. Разработване на Постановление за нов размер на минималната работна заплата за страната | брой | 1 | 1 |
| 9. Разработване на Постановление за определяне размера на официалната линия на бедност | брой | 1 | 1 |
| 10. Подпомагане развитието на социалния диалог в областта на доходите и жизненото равнище. Организиране и провеждане заседания на КДЖР към НСТС и работни групи | брой | 4 | 3 |
| 11. Изготвяне и публикуване на електронен вариант на информационен бюлетин в областта на доходите и жизненото равнище | брой | 4 | 4 |
| 12. Транспониране в българското законодателство на Директива 2022/2041 относно адекватните минимални работни заплати в ЕС | брой | 1 | 1 |

* *Кратко описание на показателите за изпълнение*

• Разработени и приети с РМС Годишен план за мониторинг и Годишен административен отчет за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.);

• Разработени и приети с РМС Двугодишен план и Двугодишен отчет за изпълнение на Националната стратегия за насърчаване на активния живот на възрастните хора в България (2019-2030 г.). По този показател за 2024 г. не са заложени целеви стойности.

• Изграден функциониращ Национален механизъм за хоризонтално планиране, бюджетиране и актуализиране на демографската политика – Национален съвет по демографска политика и Междуведомствена работна група по демографските въпроси, доходи и жизнено равнище към министъра на труда и социалната политика.

Координиране и синхронизиране на усилията и плановите ресурси на ведомствата за изпълнение на демографската политика и за адаптиране на социалните системи и секторни политики към демографската промяна, вкл. чрез дейността на Националния съвет по демографска политика към Министерския съвет.

• Поддържане на база данни за основните демографски процеси и за подобряване на качеството и за развитието на човешкия капитал – на базата на официална статистическа информация от НСИ, административна статистика на отговорните министерства, държавни и изпълнителни агенции, социологически и интердисциплинарни проучвания и др.

• Изготвяне на информационни, материали, презентации, анализи и отчети в областта на демографското развитие и застаряването на населението – изготвят се ежегодни информативни и аналитични отчети, приемани с решения на Министерския съвет, в които се интегрират официални данни и прогнози на Националния статистически институт, ЕВРОСТАТ, Организацията на обединените нации, Световна банка, административна информация и данни от научни социологически или интердисциплинарни проучвания в изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.).

• Координиране и синхронизиране на усилията и плановите ресурси на ведомствата за изпълнение на демографската политика и за адаптиране на социалните системи и секторни политики към демографската промяна.

• Популяризиране на политиката за демографско развитие чрез участие в публични мероприятия - постига се по-добра и по-пълна информираност на обществото, общинските и областните власти по места за стратегическите цели и дейностите по провежданата от правителството демографска политика.

• Разработване на Постановление за нов размер на МРЗ – прието е ПМС №359/23.10.2024 г. за определяне на размер на минималната работна заплата за страната от 01.01.2025 г. – 1 077 лв.

• Разработване на Постановление за определяне размера на официалната линия на бедност – прието е Постановление на Министерския съвет №328/30.09.2024 г. за определяне на размер на линията на бедност за страната за 2025 г. от 638 лв.

• Подпомагане развитието на социалния диалог в областта на доходите и жизненото равнище. Организиране и провеждане на заседания на КДЖР към НСТС и работни групи.

• Изготвяне и публикуване на електронен вариант на информационен бюлетин в областта на доходите и жизненото равнище. Публикувани са четири броя на официалната интернет страница на МТСП на ел. адрес: https://www.mlsp.government.bg/byuletin-na-mtsp.

• Транспониране в българското законодателство на Директива 2022/2041 относно адекватните минимални работни заплати в ЕС.

* *Източници на информацията за данните по показателите за изпълнение*

Източници на информация са НСИ, НОИ, АЗ, АСП, АХУ, ДАЗД и Евростат. В областта на политиката за демографско развитие, освен данните на НСИ, се използват наличните данни от административната статистика по сектори и отговорни ведомства, както и данни от социологически, други специализирани или интердисциплинарни проучвания, Евростат, МОТ, ООН.

*д) Описание на факторите и причините, оказали въздействие върху непостигането на планираните/заявените целеви стойности*

*e) Отчет на разходите по програмата с разпределение по ведомствени и администрирани разходи*

*Приложение № 7*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | 1500.06.01 Бюджетна програма „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд“ (в лева) | Закон 2024 г. | Уточнен план 2024 г. | Отчет към 31.12.2024 г. |
| І. | Общо ведомствени разходи: | 410 300 | 422 600 | 422 600 |
|  | Персонал | 410 300 | 422 600 | 422 600 |
|  | Издръжка | 0 | 0 | 0 |
|  | Капиталови разходи | 0 | 0 | 0 |
| 1 | Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ: | 410 300 | 422 600 | 422 600 |
|  | Персонал | 410 300 | 422 600 | 422 600 |
|  | Издръжка |  |  |  |
|  | Капиталови разходи |  |  |  |
| 2 | Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС | 0 | 0 | 0 |
|  | Персонал |  |  |  |
|  | Издръжка |  |  |  |
|  | Капиталови разходи |  |  |  |
| ІІ. | Администрирани разходни параграфи по бюджета | 144 000 | 0 | 0 |
|  | 1.Националната програма за реформи в областта на минималната заплата и неравенствата в доходите | 45 000 |  |  |
|  | 2.План за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България 2019-2030 г. | 99 000 |  |  |
| ІІІ. | Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС | 0 | 0 | 0 |
|  |  |  |  |  |
|  | Общо администрирани разходи (ІІ+ІІІ): | 144 000 | 0 | 0 |
|  |  |  |  |  |
|  | Общо разходи по бюджета (І.1+ІІ): | 554 300 | 422 600 | 422 600 |
|  |  |  |  |  |
|  | Общо разходи (І+ІІ+ІІІ): | 554 300 | 422 600 | 422 600 |
|  |  |  |  |  |
|  | Численост на щатния персонал | 7 | 7 | 7 |
|  | Численост на извънщатния персонал |  |  |  |

*ж) Отговорност за изпълнение на програмата*

Отговорността за изпълнението на програмата е възложено на ресорния заместник-министър на труда и социалната политика. Програмата се изпълнява от дирекция „Жизнено равнище, демографска политика и социални инвестиции”.

### Бюджетна програма „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност“

*а) Описание на степента на изпълнение на заложените в програмата цели*

Целите на програмата са, както следва:

* Развитие и подкрепа на социалната икономика и социалното предприемачество;
* Насърчаване развитието на иновативни социално отговорни бизнес модели и практики в областта на корпоративната социална отговорност;
* Информационно обезпечаване на политиката по социална и солидарна икономика.

Програмата следва изпълнението на заложените цели и приоритети, при отчитане на възможностите на бюджета.

*б) Продукти/услуги, предоставяни по програмата – описание на постигнатите резултати и изпълнените дейности за тяхното предоставяне*

* *Продукт/услуга № 1:* Анализ на заетостта на лицата от уязвими групи, наети в социални предприятия, регистрирани по ЗПССИ*.*

Изготвен е анализ на вписаните, към м. декември социални предприятия, в Регистъра на социалните предприятия, съобразно Методиката за оценка на социалната добавена стойност, произвеждана от дейността им. Изготвен анализ с актуална статистика относно изпълнение на критерия „наемане на хора от уязвими групи“ като част от статута на социалното предприятие.

* *Продукт/услуга № 2:* Провеждане на ежегодни национални годишни награди в областта на корпоративната социална отговорност.

Проведена е церемония за връчване на Годишната награда за социално отговорен стратегически мениджмънт 2023 на МТСП. Отличени бяха повече от 40 проекта в категориите „Общество“, „Човешки ресурси“ и „Околна среда“.

* *Продукт/услуга № 3:* Развитие на регионалните аспекти на социалната и солидарна икономика и социалното предприемачество чрез организиране и провеждане, вкл. и онлайн, на регионални форуми в страната.

По проект П41 „Развитие на социалната икономика“, висококвалифициран експертен състав в регионалните центрове, ситуирани в шестте региона на планиране, активно работят за развитие на регионалния административен капацитет и за модернизация на предприятията на социалната и солидарна икономика чрез прилагане на индивидуализиран подход спрямо потребностите на всеки отделен субект на социалната и солидарна икономика.

През 2024 г. в резултат от работата на служителите в регионалните центрове са проведени 4 517 консултации с институции, физически и юридически лица от страна на служителите в регионалните центрове, с цел изграждане на мрежи за сътрудничество и вписване на социални предприятия в Регистъра на социалните предприятия. Като междинен индикатор за изпълнение до края на 2024 г. са заложени 2000 консултации. Служителите са участвали в над 318 събития по време, на които е представен Проект П41 „Развитие на социалната икономика“ и Закона за предприятията на социалната и солидарна икономика, както и промотиране на бизнес моделите на субектите на социалната и солидарна икономика, с цел повишаване видимостта на социалната и солидарна икономика и обществените ползи от нея. Като самостоятелно са организирали 84 събития (базари, кръгли маси, семинари, обучения и др.), на които са присъствали 2024 човека.

В резултат на проведените консултации в Регистъра на социалните предприятия са постъпили 107 заявления за вписване, от тях 86 социални предприятия са вписани, на 14 са издадени заповеди за отказ от вписване и 7 са в процес на проверка. Към 31.12.2024 година общият брой на вписаните социални предприятия с издадени удостоверения е 129.

* *Продукт/услуга № 4:* Организиране, вкл. и онлайн, на национални и/или международни форуми за добри практики в областта на социалната и солидарна икономика.

Подписано е двустранно споразумение за сътрудничество с цел насърчаване развитието на социалната икономика и социалното предприемачество между Министерството на труда и социалната политика на Република България и Министерството на труда и социалната икономика на Кралство Испания. Създаден е контактен екип от експерти в МТСП и други заинтересовани страни, който да инициира и координира реализацията на дейности съгласно Меморандума.

* *Продукт/услуга № 5:* Организиране и провеждане, вкл. и онлайн, на кампании с цел популяризиране на марката „Продукт на социално предприятие“.

Организиран и проведен „Конкурс за социална иновация“ и връчени награди на победителите от учебно-тренировъчните фирми по време на ХХVII Международен панаир на учебно-тренировъчните фирми ТФ ФЕСТ 2024 „Млад предприемач” в Международен панаир-Пловдив на 24-26 април 2024 г. и проведено обучение на преподаватели от професионалните гимназии с икономическа насоченост от страната.

В изпълнение на Плана за действие по социална икономика 2024-2025 г. са организирани и проведени следните събития: Европейски форум на социалната и солидарна икономика, конференция „105 години НС на ТПК – стълб на социалната икономика“, Национален форум „Национален форум на социално отговорните работодатели“, Международен форум (кръгла маса) на тема: „Ролята на жените в управлението на кооперациите“, Европейски младежки форум на тема: „Участието на младите хора в управлението на кооперациите“ и др.

* *Продукт/услуга № 6:* Провеждане на ежегодни национални награди за социална иновация (в подкрепа на социалната икономика).

В края на 2024 г. е проведена церемония за Годишна национална награда за социална иновация (в подкрепа на социалната икономика). Връчени са награди в категории: Социални иновации свързани със заетост; социални иновации, свързани със социално включвани и социални иновации, свързани с предоставяне на социални продукти и услуги. През 2024 г. са постъпили 27 кандидатури. Наградени са иновативни идеи напр. за: разработване на адаптиран модел за трудова заетост на хора с ментални увреждания; иновативен подход за защитена и подкрепена заетост на хора с интелектуални затруднения; създаване на аквапарк, достъпен и за хора с увреждания; опазване на околната среда; осигуряване на профилактични медицински прегледи за възрастното население и др.

* *Продукт/услуга № 7:* Разработване на Стратегия за корпоративна социална отговорност за периода 2024-2026.

Изготвена и утвърдена със Заповед № РД-01-344/05.12.2024 г. на министъра на труда и социалната политика е „Рамкова политика на Министерството на труда и социалната политика за насърчаване развитието на корпоративната социална отговорност и устойчивост за периода 2025 – 2027 г.“ и План за изпълнение за периода 2025–2026 г.

* *Продукт/услуга № 8* Провеждане на събития за насърчаване на социално отговорното корпоративно управление и прилагането на добри практики в областта на корпоративната социална отговорност*.*

През първото полугодие е проведена церемония за връчване на Годишната награда за социално отговорен стратегически мениджмънт 2023 на МТСП. Отличени бяха повече от 40 проекта в категориите „Общество“, „Човешки ресурси“ и „Околна среда“.

*в) Отчет за изпълнението на администрираните разходни показатели, вкл. проектите по програмата*

По програмата са извършени разходи в размер на (-56 928) лв., както следва:

- По 1 операция по Приоритетна ос 2, ОП РЧР 2014-2020 г. – (-56 928) лв.

*г) Отчет на показателите за изпълнение на програмата (количествени, качествени, времеви)*

*Приложение № 6*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1500.06.02 Бюджетна програма „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност“  *Показатели за изпълнение* | Мерна единица | Целева стойност | Отчет |
| 1. Анализи на състоянието на сектора на социалната икономика, влиянието му върху заетостта на лицата от уязвимите групите, съобразно ЗПССИ | брой | 0 | 1 |
| 2. Популяризиране на социално отговорни бизнес модели и практики | брой | 1 | 1 |
| 3. Развитие на регионалните аспекти на социалната икономика и социалното предприемачество | брой | 1 | 1 |
| 4. Организиране на национални и/или международни форуми за добри практики в областта на социалната икономика. | брой | 1 | 1 |
| 5. Провеждане на информационни кампании, семинари, форуми, кръгли маси за повишаване осведомеността относно корпоративната социална отговорност и социалната и солидарна икономика, и създаване на партньорства между заинтересованите страни. | брой | 6 | 84 |

* *Кратко описание на показателите за изпълнение*

*Анализ на заетостта на лицата от уязвими групи, наети в социални предприятия, регистрирани по ЗПССИ -* Изготвен е анализ на вписаните, към м. декември социални предприятия, в Регистъра на социалните предприятия, съобразно Методиката за оценка на социалната добавена стойност, произвеждана от дейността им. Изготвен анализ с актуална статистика относно изпълнение на критерия „наемане на хора от уязвими групи“ като част от статута на социалното предприятие*.*

*Популяризиране на социално отговорни бизнес модели и практики* – проведена церемония за връчване на Годишната награда за социално отговорен стратегически мениджмънт 2023 на МТСП. Отличени са повече от 40 проекта в категориите „Общество“, „Човешки ресурси“ и „Околна среда“.

*Развитие на регионалните аспекти на социалната икономика и социалното предприемачество* –

По проект П41 „Развитие на социалната икономика“, висококвалифициран експертен състав в регионалните центрове, ситуирани в шестте региона на планиране, активно работят за развитие на регионалния административен капацитет и за модернизация на предприятията на социалната и солидарна икономика чрез прилагане на индивидуализиран подход спрямо потребностите на всеки отделен субект на социалната и солидарна икономика.

Изградена е мрежа от шест фокус-точки (регионални центъра) за подкрепа на социалната икономика в градовете Благоевград, Бургас, Варна, Габрово, Ловеч и Пловдив. Реализирани са строително-монтажните работи, закупено е заложеното по проекта оборудване и обзавеждане. През 2024 г. са проведени над 4 517 консултации с физически и юридически лица от служителите на фокус-точките/регионалните центрове в страната.

В резултат на проведените консултации в Регистъра на социалните предприятия са постъпили 107 заявления за вписване, от тях 84 социални предприятия са вписани, на 14 са издадени заповеди за отказ от вписване и 7 са в процес на проверка. Към 31.12.2024 г. общия брой на вписаните социални предприятия с издадени удостоверения е 129.

*Организиране на национални и/или международни форуми за добри практики в областта на социалната икономика* – подписано е двустранно споразумение за сътрудничество с цел насърчаване развитието на социалната икономика и социалното предприемачество между Министерството на труда и социалната политика на Република България и Министерството на труда и социалната икономика на Кралство Испания. Създаден е контактен екип от експерти в МТСП и други заинтересовани страни, който да инициира и координира реализацията на дейности съгласно Меморандума.

Проведени са Европейски форум на социалната и солидарна икономика, конференция „105 години НС на ТПК – стълб на социалната икономика“ и Национален форум „Национален форум на социално отговорните работодатели“.

*Провеждане на информационни кампании, семинари, форуми, кръгли маси за повишаване осведомеността относно корпоративната социална отговорност и социалната и солидарна икономика, и създаване на партньорства между заинтересованите страни* – На 27-ия Международен панаир на учебно-тренировъчните фирми - ТФ ФЕСТ 2024 „Млад предприемач”, МТСП взе участие щанд, на който беше представена марката „Продукт на социално предприятие“ и други информационни материали. Фокус-точките в страната популяризират сертификатната марка, чрез специално създадени за целта он-лайн страници в социалните мрежи.

През периода са проведени общо 84 събития за популяризиране на социалната и солидарна икономика – информационни кампании, обучения и базари на социални предприятия в различни точки на страната.

* *Източници на информацията за данните по показателите за изпълнение*

МТСП, НСИ и др.

*д) Описание на факторите и причините, оказали въздействие върху непостигането на планираните/заявените целеви стойности*

През периода не са налични фактори и причини, оказващи въздействие върху планираните дейности и заявените целеви стойности.

*e) Отчет на разходите по програмата с разпределение на ведомствени и администрирани разходи*

*Приложение № 7*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | 1500.06.02 Бюджетна програма „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност“ (в лева) | Закон 2024 г. | Уточнен план 2024 г. | Отчет към 31.12.2024 г. |
| І. | Общо ведомствени разходи: | 410 300 | 422 600 | 422 600 |
|  | Персонал | 410 300 | 422 600 | 422 600 |
|  | Издръжка | 0 | 0 | 0 |
|  | Капиталови разходи | 0 | 0 | 0 |
| 1 | Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ: | 410 300 | 422 600 | 422 600 |
|  | Персонал | 410 300 | 422 600 | 422 600 |
|  | Издръжка |  |  |  |
|  | Капиталови разходи |  |  |  |
| 2 | Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС | 0 | 0 | 0 |
|  | Персонал |  |  |  |
|  | Издръжка |  |  |  |
|  | Капиталови разходи |  |  |  |
| ІІ. | Администрирани разходни параграфи по бюджета | 261 000 | 131 000 | 118 534 |
|  | 1.План за социална икономика, други инициативи, проекти и програми | 162 000 | 113 053 | 113 053 |
|  | 2.План за изпълнение на Стратегията за корпоративна социална отговорност 2024-2026 г. | 99 000 | 17 947 | 5 481 |
| ІІІ. | Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС | 0 | 0 | -56 928 |
|  | 1.Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС-ЕСФ |  |  | -48 389 |
|  | 2.Кофинансиране от НФ-ЕСФ |  |  | -8 539 |
|  | Общо администрирани разходи (ІІ+ІІІ): | 261 000 | 131 000 | 61 606 |
|  |  |  |  |  |
|  | Общо разходи по бюджета (І.1+ІІ): | 671 300 | 553 600 | 541 134 |
|  |  |  |  |  |
|  | Общо разходи (І+ІІ+ІІІ): | 671 300 | 553 600 | 484 206 |
|  |  |  |  |  |
|  | Численост на щатния персонал | 7 | 7 | 7 |
|  | Численост на извънщатния персонал |  |  |  |

*ж) Отговорност за изпълнение на програмата*

Отговорността за изпълнението на програмата е възложено на ресорен заместник-министър на труда и социалната политика. Програмата се изпълнява от дирекция „Жизнено равнище, демографска политика и социални инвестиции“.

### Бюджетна програма „Администрация”

*a) Описание на степента на изпълнение на заложените в програмата цели*

Основната стратегическа цел на програма „Администрация“ е поддържане и развитие на взаимосвързаните административни процеси и функции, които позволяват администрацията на МТСП да изпълнява публичната си отговорност, роля и власт да създава и реализира политиките в областта на своята нормативно определена компетентност.

Постигането на стратегическата цел се осъществява чрез следните оперативни цели:

* Предоставяне на административни и вътрешни административни услуги с по-висока ефективност, гарантираща законовите права на гражданите и юридическите лица;
* Прилагане и развитие на електронното управление и информационно-комуникационните технологии в системата на МТСП;
* Осъществяване на дейности за информираност на обществото чрез медиите за осъществяваната от МТСП политика;
* Качествено управление на човешките ресурси за постигане целите на МТСП;
* Укрепване на вътрешния контрол на МТСП чрез предоставяне на независима и обективна оценка за подобряване на дейността при спазване на принципите ефективност, ефикасност, икономичност и законосъобразност;
* Предоставяне на увереност на ръководството на МТСП относно законосъобразно, ефективно, ефикасно и икономично управление на програми и проекти, дейности и процеси в МТСП чрез извършване на одитни ангажименти за увереност (ОАУ);
* Подобряване на процесите по управление на риска и контрола чрез извършване на одитни ангажименти за консултиране (ОАК).
* Осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури, чрез:

- осигуряване на ефективна защита на интересите на МТСП по съдебни и други производства;

- законосъобразно прилагане на Закона за достъп до обществена информация при предоставяне на обществена информация.

* Планиране, организиране и координация на всички дейности във връзка с подготовката и провеждането на процедури за възлагане на обществени поръчки в МТСП съгласно утвърдения годишен план-график чрез:

- организиране и провеждане на процедури за възлагане на обществени поръчки;

- поддържане на актуален регистър на обществените поръчки.

* Реализиране на принципите на базираното на резултатите управление в процеса на планиране, мониторинг, оценка и бюджетирането на дейността на МТСП;
* Усъвършенстване на процесите по стратегическо и оперативно планиране, управление на качеството и риска, както и повишаване на знанията и уменията за тяхното прилагане;
* Осъществяване на административен контрол на всички административни структури на МТСП, в това число и на второстепенните разпоредители с бюджет към министъра на труда и социалната политика;
* Участие в процесите на вземане на решение в ЕС в областта на заетостта и социалната политика чрез РГ 13 „Социална политика и заетост“ към Съвета по европейски въпроси;
* Оказване на съдействие на българските граждани в държави-членки (ДЧ) на ЕС и ЕИП чрез Службите по трудови и социални въпроси (СТСВ) на МТСП към посолства на Р България;
* Активно участие в ръководните и работните органи, комитети, комисии и др. на ООН, МОТ, СЕ, ОИСР и др.;
* Разработване на проекти на международни договори/работни програми за двустранно сътрудничество в социално-трудовата сфера със сродни чуждестранни министерства.

Сред целите на програма „Администрация” стои и постигането на максимално ефективно и ефикасно използване на средствата по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 г. и Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027 г., насочени към осигуряване на допълнително финансиране на политиките и програмите в областта на заетостта и социалното подпомагане на МТСП със средства от структурните фондове на Европейския съюз.

За периода 01.01.2024 г. – 31.12.2024 г. в подкрепа на бюджетните програми по програмния бюджет на МТСП са извършени плащания в размер на 472 704 323 лв.

*Оперативна програма “Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 г.*

ОП РЧР 2014-2020, съфинансирана от Европейския социален фонд и Инициативата за младежка заетост, бе одобрена от Европейската комисия на 27 ноември 2014 г. ОП РЧР 2014-2020 г. поставя фокус върху ограничен набор от важни проблеми за политиките в областта на заетостта и социалното включване. Програмата допринесе за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване и осигури подкрепа за действията за модернизиране на публичните политики в сферата на пазара на труда, социалното включване, здравеопазването, недискриминацията и равните възможности.

През 2023 г. бе извършено 7 и 8 изменение на ОП РЧР. Със седмото изменение на ОПРЧР бе създадена нова приоритетна ос 7, която изцяло се финансирана със средства от REACT-EU и по която се изплатиха добавки на уязвими домакинства с цел оказване на подкрепа за посрещане на повишените разходи за потребление на енергия.

Осмото изменение на ОП РЧР бе свързано с изменение на финансовия план, така че да бъде изцяло оползотворен наличният финансов ресурс по програмата. От началото на програмния период до 31.12.2024 г. са обявени 218 процедури, по които са подадени 11 441 проектни предложения. Сключени са 4 403 договора за безвъзмездна финансова помощ на обща стойност 2 688 925 119 лв. За отчетния период са извършени разходи в размер на 122 610 597 лв. (в т.ч. ЕС 112 112 838 лв. и НФ 10 497 759 лв.).

Изпълнението на ОПРЧР приключи към 31.12.2024 г.

*Програма „Развитие на човешките ресурси“ (2021–2027)*

П РЧР е структурирана в пет приоритета, последният от които е за техническа помощ. Общият бюджет на програмата е над 3,8 млрд. лв., а чрез изпълнението на финансираните мерки се очаква да бъдат подкрепени над 740 000 души. Средствата са насочени към преодоляване на предизвикателствата, свързани с пазара на труда, заетостта, качеството на работните места, адаптиране на предприятията към променящите се изисквания и условия за работа, развитие на уменията на работната сила, насърчаване на социалното включване и равните възможности на възрастните, лицата с увреждания и специални потребности, както и други уязвими групи, вкл. и децата.

Целите на програмата са насочени към достигане до всеки осми българин чрез мерки за по-добро социално включване или по-качествена заетост; увеличаване броя на хората, притежаващи дигитални умения; подкрепа на ученето през целия живот и развитието на социалния диалог; съдействие за намаляване броя на хората в бедност.

Основните приоритети на П РЧР обхващат насърчаването на заетостта и развитието на умения, социално включване и равни възможности, насърчаване на младежката заетост, социалните иновации.

От началото на програмния период до 31.12.2024 г. са обявени 32 процедури, по които са подадени 3 801 проектни предложения. Сключени са 1 491 договора за безвъзмездна финансова помощ на обща стойност 1 438 755 515 лв. За отчетния период са извършени разходи в размер на 298 671 552 лв. (в т.ч. ЕС 246 806 662 лв. и НФ 51 864 890 лв.).

*Национален план за възстановяване и устойчивост на Република България*

Механизмът за възстановяване и устойчивост е част от инструмента *„*Следващо поколение ЕС“ (2021-2024 г.) на Плана за възстановяване и устойчивост. Основната цел на НПВУ е да способства икономическото и социално възстановяване от кризата, породена от COVID-19. В преследването на тази цел са групирани мерки и реформи, които да имат съществен принос към възстановяването на потенциала за растеж на икономиката и да го развият, като осигурят устойчивост на негативни външни въздействия. Това ще позволи в дългосрочен план постигането на стратегическата цел за конвергенция на икономиката и доходи до средноевропейските. Същевременно НПВУ полага основите за зелена и цифрова трансформация на икономиката.

Планът за възстановяване и устойчивост на България е структуриран в четири стълба и Министерство на труда и социалната политика предвижда изпълнение по два от тях като участва с шест инвестиционни намерения (проекти) и две реформи. Общият бюджет на инвестициите от компетенциите на МТСП по НПВУ за периода 2022-2026 г. е 1 009 335 989 лв. или приблизително 8% от стойността на европейското финансиране на НПВУ за България.

МТСП е определено да изпълнява функциите на Структура за наблюдение и докладване (СНД) и Структура за наблюдение (СН) по инвестициите и реформите, за които е отговорно. В структурата на Министерството, тези функции са определени да се изпълняват от Главна дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти“, за което са издадени съответните заповеди.

СНД е сформирана по отношение на инвестиция C1I3 „Предоставяне на обучения за дигитални умения и създаване на платформа за обучение на възрастни“ и инвестиция C11I1 „Модернизиране на дългосрочната грижа“.

СН е сформирана по отношение на инвестиция C11.I4 - Модернизиране на Агенция за социално подпомагане и инвестиция C11.I5- Модернизиране на Агенция по заетостта, както и двете реформи от компетенциите на МТСП (C11.R1 „Реформа на схемата за минимален доход“ и C11.R2 „Реформа на социалните услуги“).

В качеството си на СНД за инвестиция C11I1 „Модернизиране на дългосрочната грижа за отчетния период е реализирано следното:

* Процедура BG-RRP-11.010 „Извършване на строителни дейности и доставка на оборудване и обзавеждане с оглед реформиране на съществуващите домове за стари хора“

Целта на процедурата е всички съществуващи домове за стари хора да се приведат в пълно съответствие с изискванията на стандартите за качество на резидентната грижа за възрастни хора в надтрудоспособна възраст по отношение на специализираната среда за предоставянето на услугата. Общият размер на финансирането по процедурата е 189 800 000 лв. Дейностите по проектите се изпълняват на територията на Република България в общините, на чиято територия функционира услугата „дом за стари хора“. В рамките на срока допустимите конкретни крайни получатели – общини подадоха 81 предложения за изпълнение на инвестиции за реформиране на домове за стари хора.

След извършени анализи от екипите на СНД и ЗУИ се взе решение да бъдат предприети стъпки за прехвърляне на средства от другата мярка в рамките на инвестицията „Модернизиране на дългосрочната грижа“. Направено е предложение средства в размер на 186.2 млн. лв. да бъдат прехвърлени от процедура BG-RRP-11.011 към процедура BG-RRP-11.010. През м. февруари 2024 г. се получи одобрение от МФ на исканото изменение на оперативното споразумение по горепосочената инвестиция. Предприети последващи действия от страна на СНД:

* Със Заповед № РД-01-44/15.02.2024 г. са изменени поканата и условията за кандидатстване по процедура BG-RRP-11.010 „Извършване на строителни дейности и доставка на оборудване и обзавеждане с оглед реформиране на съществуващите домове за стари хора“. В изменените УК, в съответствие с новия бюджет на процедурата от 376 млн. лв., е посочен както механизма на разпределението на бюджета по процедурата, така и максималната стойност на всеки конкретен проект.
* Със Заповед № РД-01-45/16.02.2024 г. е възобновена оценката по процедура BG-RRP-11.010 „Извършване на строителни дейности и доставка на оборудване и обзавеждане с оглед реформиране на съществуващите домове за стари хора“.
* С писмо № 08-139/16.02.2024 г. всички конкретни крайни получатели. са уведомени за изменението на условията за кандидатстване по процедура BG-RRP-11.010 „Извършване на строителни дейности и доставка на оборудване и обзавеждане с оглед реформиране на съществуващите домове за стари хора“ и рестартирането на оценителния процес.
* За периода от възобновяване на оценката до 31.12.2024 г. одобрените за финансиране предложения за изпълнение на инвестиции са 79 бр. Сключените договори за периода са 75 бр., като размерът на средствата от Механизма е 298 926 880 лв. Общата стойност на договорите е 312 685 225 лв.
* Процедура BG-RRP-11.011 „Повишаване на енергийната ефективност на социалната инфраструктура за предоставяне на социални услуги, делегирана от държавата дейност“

Процедурата е обявена на 28.02.2023 г. Изпълнява се в рамките на Компонент 2 от проект „Модернизиране на дългосрочната грижа“. Процедурата е обявена без определен краен срок за кандидатстване, до изчерпване на финансовия ресурс. Максималният общ размер на средствата по процедурата са 215 000 000 лв.. Допустими конкретни крайни получатели са общини, на чиято територия функционира социална услуга в общността, делегирана от държавата дейност. По тази процедура е констатиран минимален интерес от страна на потенциалните крайни получатели (общини), подадени са общо четири предложения за изпълнение на инвестиции. В тази връзка и с оглед гореописаното за предприетите мерки за преразпределяне на финансов ресурс от тази процедура към BG-RRP-11.010, приемът на проектни предложения по процедурата е временно спрян. Във връзка с намаляването на средствата, се провеждат разговори с представители на ЕК за намаляването на целевата стойност на индикатора, като към 31.12.2024 г. процедурата все още е с преустановен прием на предложения за изпълнение на инвестиции.

* Процедура BG-RRP-11.018 „Изграждане и оборудване на нови социални и интегрирани здравно-социални услуги за резидентна грижа и специализирани социални услуги за лица с увреждания“

Процедурата е разработена и съгласувана с МФ относно приложимия режим на държавна/минимална помощ. Обявена е за кандидатстване на 25.07.2024 г. Крайният срок за прием на предложения за изпълнение на инвестиции беше 04.11.2024 г. (изменени условия за кандидатстване). Реализира се като подкомпонент 1.1 на инвестиция „Модернизиране на дългосрочната грижа“. Основната цел на процедурата е да се създадат 254 нови социални и интегрирани здравно-социални услуги за резидентна грижа и специализирани социални услуги, за да бъде възможно закриването на приблизително 60% от съществуващите специализирани институции за хора с увреждания до края на 2027 г. Дейността е в съответствие с Националната стратегия за дългосрочна грижа и във връзка със заложените в Закона за социалните услуги срокове за закриване на всички специализирани институции за лица с увреждания. Общият бюджет на процедурата е 331 млн. лв., като за всеки конкретен краен получател (64 общини) е определен максимален размер на средствата, въз основа на определените стойности по видове услуги, в рамките на общия бюджет.

В рамките на крайния срок за кандидатстване 04.11.2024 г., всички конкретни крайни получатели подадоха своите предложения. Към 31.12.2024 г. оценителният процес е в ход. Към отчетната дата няма одобрени предложения за изпълнение на инвестиции и няма сключени договори.

В качеството си на СНД за Инвестиция C1I3 „Предоставяне на обучения за дигитални умения и създаване на платформа за обучение на възрастни“ за отчетния период е реализирано следното:

Разработеният от МТСП проект П3 „Предоставяне на обучения за дигитални умения и създаване на платформа за обучение на възрастни“ по НПВУ се изпълнява в два компонента:

- Компонент 1: Национална виртуална платформа за електронно обучение;

- Компонент 2: Обучения за дигитални умения и компетенции.

Изпълнението на Компонент 1 от инвестицията първоначално е възложено на конкретен краен получател МТСП чрез Дирекция „Политика на пазара на труда“ със заповед на РСНД за предоставяне на финансиране от МВУ на конкретния краен получател № РД-01-292/02.10.2023 г. На основание докладна записка и изложените в нея мотиви e издадена заповед № РД-03-2 от 15.02.2024 за прекратяване на заповедта за предоставяне на финансиране от МВУ. Сключен е нов служебен договор за изпълнението на инвестицията по Компонент 1 с конкретен краен получател Център за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи и партньор МТСП чрез Дирекция „Политика на пазара на труда“. Договорът е подписан от двете страни на 23.02.2024 г. Бюджетът на компонент 1 е 52 055 758 лв. и е планирано да бъдат финансирани дейности по:

- Изграждане и развитие на виртуална платформа за електронно обучение на възрастни (лица над 16 г.), която ще предостави единна дигитална среда за провеждане на онлайн курсове за обучение от разстояние и електронни ресурси за самостоятелно учене;

- Изграждане на мрежа от 760 дигитални клубове на територията на цялата страна, които ще разполагат със съвременно компютърно оборудване, интернет достъп и обучени наставници за подпомагане участието в онлайн курсове за обучение през виртуалната платформа;

- Развитие на педагогически капацитет за предоставяне на електронно обучение по професии и ключови компетентности, чрез разработване на методически ръководства и обучителни материали за преподаватели и провеждане на обучения на обучители и на наставници от дигиталните клубове за работа с виртуалната платформа.

Изпълнението на Компонент 2 от инвестицията е възложено на конкретен краен получател Агенция по заетостта и партньор Център за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи –Кремиковци. Договорът за предоставяне на финансирането от МВУ на конкретния краен получател е подписан от двете страни на 14.09.2023 г. Бюджетът на компонент 2 е 327 414 330 лв. и е планирано да бъдат финансирани дейности по:

- Разработване на единни програми и ресурси за обучение и единни инструменти за оценка на дигитални умения по нива и области на дигитална компетентност, и по-конкретно за базово и средно ниво в съответствие с Европейската рамка за дигитална компетентност DigComp2.1;

- Организиране на обучения на безработни и заети лица за базово и/или средно равнище на дигитални умения, с приоритет на лицата в неравностойно положение без дигитална грамотност, за повишаване на тяхната пригодност за заетост, вкл. за активно участие в онлайн обучения през виртуалната платформа;

- Провеждане на външно независимо оценяване и сертифициране на дигитални умения, придобити след обучение или чрез самостоятелно учене.

Сключените договори за изпълнение на двата компонента на инвестицията са в процес на изпълнение.

За отчетният период ГД ЕФМПП, в качеството си на СНД, е извършила разходи по бюджетните програми в размер на 51 422 174 лв. (в т.ч. ЕС 3 50 563 406 лв. и НБ 858 768 лв.), както следва:

- по проект П3 по инвестиция C1I3 „Предоставяне на обучения за дигитални умения и създаване на платформа за обучение на възрастни“ – 15 646 128 лв. (в т.ч. 15 509 805 лв. и НБ 136 323 лв.);

- по проект П39 по инвестиция C11I1 „Модернизиране на дългосрочната грижа“ – 35 776 046 лв. (в т.ч. ЕС 35 053 601 лв. и НБ 722 445 лв.).

В програма „Администрация” са включени осъществяваните от МТСП чрез дирекция „Европейски въпроси и международно сътрудничество“ специализирани дейности по въпросите на Европейския съюз. Оперативните цели на програмата в тази област са:

• Развитие на взаимноизгодно сътрудничество в областта на труда и социалната политика със сродни чуждестранни министерства;

• Осигуряване участието и представителството на МТСП в световните международни организации (ООН, ИКЕ, ИКОСОС и други форуми на ООН), в Организацията за икономическо сътрудничество и развитие (ОИСР), в мероприятия на Централно-европейската инициатива (ЦЕИ), Съвета за регионално сътрудничество (СРС), Процеса за сътрудничество в Югоизточна Европа (ПСЮИЕ), в Международната организация на труда (МОТ), в междуправителствените дейности на Съвета на Европа (СЕ) и неговите органи и др.;

Чрез *Службите по трудови и социални въпроси* се извършват дейности в защита правата на българските граждани в съответните страни по акредитация – Обединеното кралство, Ирландия, Испания, Германия, Австрия, Швейцария, Гърция и Кипър.

Цел на програма „Администрация“ *в областта на човешките ресурси* е изграждане на нов тип администрация чрез управление, обучение и развитие на човешките ресурси.

*б) Продукти/услуги, предоставяни по програмата – описание на постигнатите резултати и изпълнените дейности за тяхното предоставяне*

*В областта на дейностите по ОП РЧР/П РЧР*

* Продукт/услуга: Изпълнение на функциите на Управляващ орган на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020;
* Продукт/услуга: Изпълнение на функциите на Управляващ орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.

*В областта на въпросите на ЕС:*

* Продукт/Услуга: Изготвени позиции и изказвания за участие на министъра на труда и социалната политика или ресорните заместник-министри в заседанията на Съвета на Европейския съюз по заетост, социална политика, здравеопазване и потребителски въпроси (формат „Заетост и социална политика“), неформални министерски срещи, конференции и други форуми по линия на ЕС. За участието на министъра във всяко от заседанията на Съвета се провеждат брифинги за представители на дипломатическите мисии на държавите членки в България, или информацията за българската позиция им се изпраща по е-поща.

През отчетния период са изготвени пакет документи и са утвърдени 10 позиции за участие, от които 5 за формални заседания на Съвет ЕПСКО (съответно 11 март 2024 г., гр. Брюксел; 7 май 2024 г., гр. Брюксел; 20 юни 2024 г., гр. Люксембург; 16 юли, гр. Брюксел; 2 декември, гр. Брюксел); 1 за съвместно заседание на Съвета на ЕС по икономически и финансови въпроси и Съвета на ЕС по заетост, социална политика, здравеопазване и потребителски въпроси (съответно 12 март 2024 г., гр. Брюксел) и 4 за неформални заседания (съответно 11-12 януари, гр. Намюр; 26-27 февруари, гр. Брюксел; 9-10 октомври, гр. Будапеща;18-19 ноември, гр. Будапеща);

На представителите на дипломатическите мисии на държавите членки в България по електронна поща е изпратена информация за позицията на страната за формалните заседание на Съвет ЕПСКО.

* Продукт/Услуга: Изготвени указания за участие на представителите на министерството в Постоянното представителство на Република България към Европейския съюз в Брюксел в заседания на Работната група по социални въпроси и Корепер.

Изготвени и съгласувани по надлежния ред указания за заседанията на РГСВ и Корепер съгласно дневния ред на Белгийското председателство и Унгарското председателство. Утвърдени са 44 бр. указания за заседания на РГСВ, 2 за заседанията на Работна група „Дружествено право“ и 32 бр. указания за заседанията на Корепер 1.

Представителите на МТСП в ППРБЕС участваха в проведени две заседания на Работна група “Дружествено право“, доколкото МТСП е определено за съ-водеща институция по досието предложение за Директива относно дължима грижа на дружествата във връзка с устойчивостта и изпълнява редица ангажименти, свързани с това (МИР и МТСП са определени за съвместно водещи институции).

* Продукт/Услуга: Изготвени и изпратени в срок нотификации за новоприети актове на българското законодателство за въвеждане на актове на Европейския съюз в сферата на социалната политика и заетостта.

Извършени са тридесет и три нотификации в системата за нотификации на ЕС THEMIS съответно: MNE(2024)03937; MNE(2024)03939; MNE (2024) 01673; MNE (2024) 01674; MNE (2024) 01801; MNE (2024) 01847; MNE (2024) 01862; MNE (2024) 04673; MNE (2024) 04674; MNE (2024) 04675; MNE (2024) 04676; MNE (2024) 04677; MNE (2024) 04678; MNE (2024) 04679; MNE (2024) 04690; MNE (2024) 04691; MNE (2024) 04692; MNE (2024) 04693; MNE (2024) 04694; MNE (2024) 04773; MNE (2024) 04776; MNE (2024) 04779; MNE (2024) 04780; MNE (2024) 04782; MNE (2024) 04783; MNE (2024) 04932; MNE (2024) 05676; MNE (2024) 05694; MNE (2024) 05695; MNE (2024) 05696; MNE (2024) 05697; MNE (2024) 05698; MNE (2024) 05699.

* Продукт/Услуга: Проучвания на правото на ЕС, съдебната практика и добрите практики на ЕС, информиране относно нови нормативни актове на ЕС, документи и инициативи на ЕС и/или държавите членки в областта на заетостта и социалната политика с оглед правилно транспониране и прилагане на достиженията на правото на ЕС;

- Редовно запознаване с решенията на Съда на ЕС в областта на трудовото право и равнопоставеността.

* Продукт/Услуга: Ръководство и администриране на Работна група 13 „Социална политика и заетост” към СЕВ, във връзка с изпълнение на задължението на България да участва в разработването, да транспонира и прилага правото на ЕС в областите от компетентност на РГ 13.

През отчетния период не е актуализиран съставът на РГ 13 СПЗ.

* Продукт/услуга: Участие в разработването и провеждането на национално ниво на политиките на Европейския съюз в областта на социалната политика и заетостта, в разработването на всички проекти на актове, стратегически документи и мерки, необходими за прилагане достиженията на правото на Европейския съюз, относно социалната политика и заетостта:

През отчетния период са изготвени и съгласувани по съответния ред 5 рамкови позиции относно:

*-* Предложение за Решение на Съвета относно насоки за политиките по заетостта на държавите членки;

- Директива на ЕП и Съвета относно подобряването и прилагането на условията на труд на стажантите и противодействие на прикриването на редовни трудови правоотношения под формата на стажове („Директива за стажовете“);

- Препоръка на Съвета за засилена рамка за качество на стажовете;

- Предложение за Директива на Европейския парламент и на Съвета за разширяване на приложното поле на Директива [XXXX] по отношение на граждани на трети държави, законно пребиваващи в държава членка;

- Предложение за Директива на Европейския парламент и на Съвета за изменение на Директива 2009/38/ЕО по отношение на създаването и функционирането на европейски работнически съвети и ефективното осигуряване на упражняването на правата на транснационални информиране и консултации.

- Участие в междуведомствени работни групи във връзка с транспониране в националното законодателство на Директиви в областта на трудовото право и равнопоставеността на половете.

*В областта на двустранното, регионално и многостранно сътрудничество*

* Продукт/Услуга: Разработване и координиране на дейностите, свързани с членството на България в МОТ и участието й в нейните ръководни органи – Международната конференция на труда (МКТ) и Административния съвет на Международното бюро по труда (АС на МБТ ).
* Подготвяне участието на национална тристранна делегация в 112-та сесия на МКТ, Женева;
* Изготвено е ПРМС за одобряване на позицията на правителствената част и състава на националната тристранна делегация за участие в работата на цитираната по-горе сесия. Изготвени изказвания и опорни точки за министъра на труда и социалната политика;
* Изготвен доклад до МС за одобряване на резултатите от участието на правителствената част от националната тристранна делегация в работата на сесията;
* Подготвено участие в 350-та сесия (м. март 2024 г.), 351-та (м. юни 2024 г.) и 352-та (м. ноември 2024 г.) сесии на АС на МБТ, Женева: изготвени изказвания от името на ЕС; позиции по точки от дневния ред на сесиите; изготвен доклад от участие, кореспонденция по електронна поща;
* България се включи като партньор на Глобалната коалиция за социална справедливост – инициатива на генералния директор на МОТ – Жилбер Хоунгбо;
* Проведена среща между министъра и генералния директор на МОТ на 3 юни 2024 г.
* Продукт/услуга: Планиране/отчитане участието на представители на МТСП в междуправителствените дейности на Съвета на Европа и неговите комитети, съвети и експертни групи с цел въвеждане на добри практики в съответните области на труда и социалната политика:
* Подготовка и участие в 148-мо заседание на Правителствения комитет по Европейската социална харта и Европейския кодекс за социална сигурност (ПК) на Съвета на Европа (13-17 май 2024 г. Страсбург), и успешно защитена позицията на България в него, като след гласуване проектът на препоръка към България не беше приет. Изготвен доклад за резултатите от участието.
* Подготовка и участие в 149-то заседание на Правителствения комитет по Европейската социална харта и Европейския кодекс за социална сигурност (ПК) на Съвета на Европа (25-29 ноември 2024 г. Страсбург). Изготвен доклад за резултатите от участието.

- Продукт/Услуга: Осигуряване привеждането на националното законодателство в съответствие с международните стандарти чрез иницииране на ратификационната политика на Република България по отношение на международноправните актове на МОТ и Съвета на Европа.

* Информиране на МОТ за ратифициране на Конвенции № 155 и 187, касаещи безопасните и здравословни условия на труд, които бяха обявени за фундаментални конвенции на организацията по време на 110-та сесия на Международната конференция на труда, 27 февруари 2024 г.; изготвяне на опорни точки за ПП-Женева във връзка с връчването на ратификационните документи на двете конвенции;
* Изпратени отговори по следните въпросници на МОТ:
* Въпросник относно Глобален регистър на смъртните случаи на моряци;
* Въпросник относно стандарт/и на МОТ за достойния труд в платформената икономика;
* Въпросник относно националните стратегии за младежка заетост;
* Въпросник относно доклад по точка IV от дневния ред на 113-та сесия (2025 г.) на Международната конференция на труда: Защита срещу биологични опасности в работната среда (определяне на стандарт/и, повторна дискусия).

- Продукт/Услуга: Осигуряване изпълнението на задълженията на правителството във връзка с контролния механизъм на МОТ и СЕ.

* През м. февруари бе изготвен и изпратен доклад по нератифицирани конвенции на Международната организация на труда (МОТ);
* Изготвени 7 доклада по ратифицирани конвенции и изпратени на МОТ;
* Изготвен отговор по колективна жалба № 221/2023 г. от Eurochild срещу България, който е изпратен на Европейския комитет по социални права;
* Изготвена информация по искане на Временната комисия за защита на правата на психичноболните пациенти и изготвяне на законодателни промени, които да ги гарантират (към Народното събрание) за изпълнение по коментарите и препоръките в доклада на Европейския комитет за предотвратяване на изтезанията и нечовешкото или унизително отнасяне или наказание (КПИ);
* Обобщени и изпратени мотивирани предложения за изменения по проекта на становище на Консултативния комитет към Рамковата конвенция за защита на националните малцинства за България – Пети цикъл на наблюдение;
* Изготвена актуална информация по отстраняване на пропуските и изпълнение на препоръките на Европейския комитет за предотвратяване на изтезанията, нечовешкото или унизително отнасяне или наказание (КПИ) към България;
* Обобщаване и изготвяне на информация за изпълнението на неотложни препоръки на Европейската комисия на Съвета на Европа срещу расизма и нетолерантността - междинно наблюдение на изпълнение на ангажиментите.
* Предоставена е информация по чл. 6, ал. 4 от ЕСХ. Участие в заседание на Правителствения комитет по ЕСХ, май 2024 г. и м. ноември 2024 г.

- Продукт/услуга: Осигуряване участието и представителството на МТСП в световните международни организации (ООН, ИКЕ, ИКОСОС и други форуми на ООН), както и в инициативи на ЦЕИ (Централно-европейска инициатива), Съвет за регионално сътрудничество (СРС), ПСЮИЕ. Активизиране на подготвителните дейности за членство в ОИСР – чрез участие в Комитета по заетост, труд и социални въпроси, 3-те РГ към него (заетост, трудова миграция и социална политика) и в други формати/програми по компетентност.

* Участие на ниво министър в защитата на VI-VII-ми консолидиран периодичен доклад на Република България, дължим по Конвенцията на ООН за правата на детето, по време на 95-та сесия на Комитета на правата на детето, 17-18 януари 2024 г., Женева, Швейцария;
* По линия на ОИСР – Дейности във връзка с доклада на ОИСР от техническия преглед за България в областта на пазара на труда, социалните и миграционните политики в България. Координация на участието на представители на МТСП в заседания на работни органи на ОИСР или тематични събития на ОИСР, в различни технически мисии на ОИСР във връзка с прегледи на съответните комитети; координация по попълване на въпросници, предоставяне на приноси от страна на МТСП, преглед на коректността на включена обобщена информация в материали.
* Проведена среща на заместник-министър с представители на УНИЦЕФ България на 8 май 2024 г.;
* Изпратена информация във връзка с Глобален диалог по демографското разнообразие, организиран от Фонда на ООН по населението като част от отбелязването на глобално ниво на 30 годишнината от Международната конференция по населението и развитието, Кайро 1994 г. (ICPD) и домакинстван съвместно от Бангладеш, България и Япония, Дака, 15-16 май 2024 г.;
* Проведена среща на министъра с представителя на УНИЦЕФ в България, 23 май 2024 г;
* Дейности във връзка с подготовката на VII-ми периодичен доклад на България, дължим съгласно Международния пакт на ООН по икономически, социални и културни права и съдържащ информация за изпълнението на ангажиментите на страната по този международен договор в периода м. март 2019 г. – м. юни 2024 г.;
* Дейности във връзка с подготовката на Втори доброволен национален преглед на изпълнението на Целите за устойчиво развитие на ООН (ЦУР) – оказано съдействие за проследяване напредъка по целите, към които МТСП има ангажимент; подготовка на изказване на заместник-министър в рамките на проведена на 18 юни 2024 г. в МС кръгла маса по темата;
* Съдействие за съгласуването на проект на нов Общ основен документ с информация за действащото законодателство, изградените институции и други въпроси, свързани със защитата и насърчаването на правата на човека в България, във връзка с предоставянето от държавите-членки на ООН на периодични доклади съгласно универсалните международноправни инструменти по правата на човека;
* Съдействие във връзка с подготовката на Национален доклад за изпълнението на Пекинската декларация и Платформа за действие в контекста на глобалния преглед Пекин +30;
* Организирана експертна среща между Министерството на труда и социалната политика, Министерството на здравеопазването, Агенция за социално подпомагане и Световната здравна организация – 23 октомври 2024 г. в МТСП;
* Организирана среща на министъра на труда и социалната политика с Марсело Аби-Рамиа Гаетано – генерален секретар на Международната асоциация по социално осигуряване, на 3 юни и на 12 ноември 2024 г.;
* Изготвен отчет по поетите от МТСП и АЗ ангажименти на Втория глобален форум за бежанците;
* Среща на заместник-министър с представители на Международния валутен фонд в България;
* Изпратена информация във връзка с извършване на независим мониторинг на изпълнението на Конвенцията на ООН за правата на детето.

- Продукт/услуга: Развитие на взаимноизгодно сътрудничество в областта на труда и социалната политика със сродни чуждестранни министерства – участие в работни срещи във връзка с изпълнение на подписаната Работна програма за сътрудничество между МТСП и Федералното министерство на труда и социалните въпроси на Федерална република Германия за периода 2023– 2024 г.

* Подготвено участие на заместник-министър в среща с делегация от Република Косово на учебно посещение в Република България на 18 април 2024 г.
* Подготовка на участието на министър и заместник-министър в Национална конференция на тема „Превенция и борба с трафика на хора: добри практики и устойчиви решения“;
* Организирана среща на МТСП и АЗ с посланика на Монголия в България за обсъждане на сътрудничеството между България и Монголия в сферата на пазара на труда, във връзка с подписания през 2004 г. Меморандум за сътрудничество между Министерството на труда и социалната политика на Република България и Министерството на социалните грижи и труда на Монголия;
* Среща на министъра на труда и социалната политика с посланика на Република Турция за обсъждане на сътрудничеството между двете държави в областта на пазара на труда, 20 юни 2024 г.;
* Среща на заместник-министър със заместник-министър на Министерството на здравеопазването и социалната закрила на Република Албания и придружаващата го делегация, подписан Меморандум за разбирателство между двете министерства, 20 юни 2024 г.;
* Среща на министъра и посланика на Украйна с цел обсъждане на възможността засегнати от войната деца да почиват в България, 28 юни 2024 г.;
* Проведена среща на заместник-министър с извънредния и пълномощен посланик на Киргизката република в Република България (със седалище в гр. Киев, Украйна), 17 септември 2024 г.;
* Среща на заместник-министър със заместник-министър на социалната политика на Украйна, 19 септември 2024 г.;
* Среща на заместник-министър с представители на Федералното министерство на труда и социалните въпроси на Федерална република Германия (ФМТСВ) на Федерална република Германия (ФРГ) през м. септември 2024 г.;
* Среща на министъра на труда и социалната политика с посланика на Украйна в Република България, 21 октомври 2024 г.;
* Оказване на съдействие за подписване на Протокол за изменение на Споразумението между НОИ и Министерството на труда и социалната политика на Украйна за прилагане на Договора между България и Украйна за социално осигуряване от 4 септември 2001 г., подписано на 21 май 2004 г;
* Предоставена информация от компетентност на МТСП във връзка с работна среща за обмяна на опит в реформата на закрилата на детето и правосъдието за децата между делегация от Китайската народна Република придружавани от представители на УНИЦЕФ България и народни представители от 51-то Народно събрание;
* Среща на заместник-министър с държавния секретар на ФМТСВ на ФРГ на 25 октомври 2024 г.;
* Изпратени отговори по въпросник на ФМТСВ на ФРГ във връзка с разработване на германската концепция за развитие на работната сила;
* Проведена среща на заместник-министър с ръководителя на политическия отдел в Посолството на Великобритания в София, 20 декември 2024 г., и подготовка участието на министъра в програмата за посещението на британския министър на външните работи Дейвид Лами.

- Продукт/услуга: Разширяване, задълбочаване и актуализиране на договорната база на МТСП чрез подписване на нови двустранни по възможност и тристранни/многостранни) документи за сътрудничество.

* РМС за одобряване на проект на Меморандум за разбирателство в областта на двустранното сътрудничество между МТСП и Министерството на труда на Арабска република Египет, 9 февруари 2024 г.;
* Изготвен Меморандум за разбирателство в областта на социалната политика, между МТСП и Министерство на здравеопазването и социалната закрила на Република Албания, подписан на 20 юни 2024 г.
* Продукт/услуга: Осигуряване участието на министъра и членове на политическия кабинет в международни форуми на високо равнище в страната и чужбина.
* Участие в министерска конференция „Минималният доход - предпазна мрежа за всички“, 17-18 януари 2024 г., Брюксел;
* Участие на министъра в III-та годишна европейска демографска конференция на „Economist“, 17-19 януари 2024 г., Атина;
* Участие на министъра в Конференция относно Европейския орган по труда, 25 януари 2024 г., Брюксел;
* Среща на върха по уменията за бъдещето – 21-22 февруари 2024 г., Брюксел;
* Подготвено участието на политическото ръководство в Среща на върха на министрите на социалната политика, 26 април 2024 г., Киев, Украйна;
* Осъществено участие на министъра в 112-та сесия на МКТ през м. юни 2024 г., Женева;
* Участие на заместник-министър в Конференция на високо ниво на европейските министри, отговарящи за семейните въпроси – Виена, 12-13 юни 2024 г. и съгласуване на текста на приетата на конференцията Декларация на министрите;
* Подготовка участието на заместник-министър в Регионална конференция за ранно детско развитие и родителство, 25-26 юни 2024 г., Белград;
* Подготвено дистанционно участие на заместник-министър в международна конференция „Трансформиране на грижата за децата в Европа“, 18-20 септември 2024 г. в Загреб, Хърватия;
* Подготвено и осъществено участие на министъра на труда и социалната политика в конференция на високо равнище за децата, младежите и семействата, 14-16 октомври 2024 г. Хунедоара, Румъния;
* Участие на министъра на труда и социалната политика и заместник-министър в Първата световна конференция за прекратяване на насилието над деца, 7-8 ноември 2024 г., Богота, Колумбия.
* Продукт/услуга: Подготовка на визити в Република България на чуждестранни министри и други високопоставени гости на МТСП:
* Посещение на изпълнителния директор на ЕОТ, 26 февруари 2024 г.;
* Посещение на заместник-министър на Министерство на здравеопазването и социалната закрила на Република Албания, 20 юни 2024 г.;
* Подготовка и организиране на среща на министъра на труда и социалната политика във връзка с посещението на омбудсмана на Кралство Бахрейн, 21 ноември 2024 г.
* Проведена среща на министъра с представителя на УНИЦЕФ в България, 23 май 2024 г.

- Продукт/услуга: Подготовка на представителни международни форуми в България, организирани от МТСП, както и на двустранни семинари в изпълнение на подписаните Работни програми със сродните чуждестранни министерства.

* Организиран семинар по линия на техническа помощ от МОТ във връзка с процеса на транспониране в българското законодателство на Директива 2022/2041 на Европейския парламент и на Съвета от 19 октомври 2022 г. относно адекватните минимални работни заплати в Европейския съюз;
* Подготвена кръгла маса на тема „Процесите на българския пазар на труда и отражението им върху тенденциите на трудовата мобилност на българите в ЕС и техните права“;
* Проведени 6 видеоконференции по линия на Работната програма между МТСП и Федералното министерство на труда и социалните въпроси на ФРГ с хоризонт 2023-2024 г. и две присъствени срещи в МТСП;
* Организирана присъствена двустранна конференция в България в рамките на Двустранната работна програма между МТСП и ФМТСВ на ФРГ на тема: Превенция и борба със злоупотребите с правата на мобилните работници, София, 25 октомври 2024 г.
* Продукт/услуга: Водене на международната кореспонденция на министъра и на заместник-министрите и поддържане на база данни за осъществените международни контакти и поетите на тях ангажименти.
* Водена регулярна кореспонденция с хомолози на министъра на труда и социалната политика от държави-членки на ЕС и трети страни, както и с посланици в България.
* Провеждана кореспонденция с представители на високо ниво на международни организации.

*Разход за членски внос за участието на България в МОТ*

Членският внос за участието на България в МОТ се изплаща от бюджета на МТСП. Размерът на членския внос за МОТ се определя от АС на МБТ в рамките на предходната година и се изплаща в швейцарски франкове в началото на съответната година, за която е дължим.

Бюджет 2024 г. – 460 000 лв. Изплатените средства са в размер на 457 357 лв.

*Разход за членски внос за участието на МТСП в съответните формати на ОИСР[[24]](#footnote-24)*

За дейности от компетентност на МТСП са предвидени средства за:

- Участие в Комитет по заетост, труд и социални въпроси, работните групи към него и Програма за местно икономическо развитие и заетост (LEED) на ОИСР;

- Участие в Програма за местно икономическо развитие и заетост (LEED) на ОИСР.

Бюджет 2024 г. – 168 875 лв. От заложените средства са разходвани 36 342 евро (71 079 лв.) за годишна вноска за 2024 г. за Програмата LEED.

*Издръжка на дейностите по програмата от компетентност на дирекция ЕВМС*

По програмата в частта от компетентност на дирекция ЕВМС се администрират разходи за издръжка на дейността на дирекцията, вкл. командировъчни разходи за участия на служители на дирекцията в работни групи/комитети, финансиране на дейността на двамата представители на МТСП в Постоянното представителство на Република България към ЕС в Брюксел и финансиране на Службите по трудови и социални въпроси (СТСВ) към българските посолства в Берлин, Виена и Берн, Атина и Никозия, Мадрид, Лондон и Дъблин /петима ръководители на осем служби/.

*В областта на информационното осигуряване*

* *Продукт/услуга:* Мрежова и информационна сигурност на администрацията – чрез програмно осигуряване на администрацията на Министерството: изграждане на нови системи, механизми и актуализиране на наличните във връзка с подобряване качеството на електронното управление в Министерството; привеждане на информационната и комуникационна инфраструктура на Министерството в съответствие с националните стратегии за информационно общество, е-управление, е-правителство, както и с резолюциите и директивите на ЕС; ресурсно техническо осигуряване на информационните системи, включително и системата за сигурност на информацията; поддържане на наличните и изграждане на нови способности на ИКС на Министерството; осигуряване на надеждност и непрекъсваемост на информационните системи в Министерството;

През 2024 г. са изпълнени следните дейности:

- Проведени процедури по ЗОП и сключени договори за осигуряване поддръжката на внедрените и използвани от министерството информационни и комуникационни системи и услуги;

- Проведена процедура за възлагане на обществена поръчка за доставка на нови, актуални лицензи за сървърни операционни системи;

- Инсталиране, конфигуриране и настройка на система Wazuh SIEM за информационна сигурност (мониторинг, откриване на уязвимости, др.);

- Реализиране на проект за изграждане на електронна система за управление на документи DMS, базирана на Microsoft Sharepoint;

- Доставена, инсталирана и внедрена в експлоатация електронна платформа за контрол на достъп и управление на работно време. Системата дава възможност за управление, администриране и обслужване на цялостен контрол на достъпа до отделните зони на министерството – входове, етажи, секретна зона и сървърни зали, коректно отчитане на отработеното време, както и подобряване нивото на физическа сигурност, удовлетворяваща изискванията за мрежова и информационна сигурност.

- Съдействие по изготвяне на Технически спецификации за възлагане на обществени поръчки по ЗОП, от ГДЕФМПП за доставка на работни станции и монитори и за доставка на сървърно оборудване;

- Изготвено проектно предложение в информационната система за предварителен контрол на МЕУ, модул „Проектни предложения“ за доставка на работни станции, монитори и сървърно оборудване за нуждите на ГДЕФМПП;

- Успешно изпълнен договор за доставка на лентова библиотека и клъстер от защитни стени осигуряващи по-високо ниво на мрежова и информационна сигурност, чрез филтриране на целия входящия и изходящ трафик на информация и защита от проникване на вируси, спам и друг злонамерен софтуер;

- Съвместно с дирекция „Финанси“ организиране и контрол на дейности по авариен ремонт на климатичната инсталация в сървърното помещение на МТСП;

- Закупуване на лицензи за софтуерен продукт за заличаване на подписи и текстове в документи, изпратено писмо до директорите на дирекциите за определяне на служителите, които да бъдат ангажирани с ползването на продуктите, инсталиране на софтуера на определените работни места, изготвена инструкция за потребителите за заличаване на лични данни с Icecream PDF Editor 2024 PRO;

- Извършени пенетрейшън тестове на secprod.mlsp.government.bg, след направени допълнителни конфигурации за сигурност, в резултат на което се установи липса на уязвимости;

- Извършено сканиране и генериране на отчети за сигурност и уязвимости на profile.mlsp.government.bg. Проведени пенетрейшън тестове, в резултат на които са открити уязвимости и са направени необходимите действия за отстраняването им;

- Доставка на допълнителни дискове за сървърите на Кол центъра на МТСП с цел обезпечаване на отказоустойчивостта и резервираността на системата и преодоляване на риска от загуба на данни;

- Изпълнени са указания на МЕУ и СЕРТ България относно повишаване нивото на мрежовата и информационна сигурност;

- Организиране и координиране работата на създадената със Заповед № РД-02-65 от 13.05.2024 г. Работна група със задачи да изготви правила за контрол в областта на ЕУ и ИКТ за системата на МТСП и да предложи структура и правила за работа на консултативен орган. Със заповед на министъра са утвърдени изготвените от Работната група „Правила за координация и осъществяване на контрол при планиране, възлагане и изпълнение на дейности, свързани с развитието на информационните системи и информационната и комуникационната инфраструктура в системата на МТСП и ВРБ с бюджет по бюджета на МТСП“. Издадена е Заповед за създаване на Съвет за информационни технологии в МТСП (СИТ) и Правилник за дейността му;

- Поддръжка и администриране на споделено пространство (Google disk), създадено за работата на Съвета за подпомагане на процеса по извеждане на децата, настанени в домовете за медико-социални грижи за деца в градовете Варна, Кърджали, Плевен и Стара Загора и предотвратяване на настаняването на деца в тези домове;

- Успешно приключване и приемане на дейностите по изпълнение на договор за подновяване на структурната кабелна система (СКС) на локалната компютърна мрежа на МТСП в сградата на Министерството, находяща се в град София, ул. Триадица № 2“. Извършено пълното обновяване на (СКС) на локалната компютърна мрежа на МТСП (пасивното и активно оборудване), с което е постигнато по-високо ниво на мрежовата и информационна сигурност и подобрени работните процеси в министерството;

- Извършена доставка, конфигуриране, инсталиране, тестване и въвеждане в експлоатация на устройство и прилежащите му сензори/датчици за наблюдение на околната среда в сървърното помещение, за осигуряване на адекватен контрол на средата в помещението;

- Изпълнени дейности по миграция на използвани от МТСП сървъри с по-стари операционни системи, без осигурена поддръжка от производителя, към актуална операционна система Windows Server 2022 – изготвяне на списък със сървърите, подлежащи на миграция и план за изпълнение, поетапно мигриране.

* Продукт/услуга: Осигуряване на ефективността на процеса по управление на качеството и информационната сигурност чрез прилагане на стандартите БДС EN ISO 9001:2015 и стандарт ISO/IEC 27001:2017.

- Извършен преглед и изготвен доклад за степента на изпълнение на дадени препоръки за подобрения в доклада от проведен сертификационен одит през 2023 г.

- Актуализирани процедури за управление на информационната сигурност (ПУИС), свързани с управление на достъпа и използването на TLP класификацията на информацията.

- Извършена оценка на рисковете към информационните ресурси (ИР) на МТСП и набелязани мерки за преодоляване на критичните. Изготвени Риск регистър и План за управление на рисковете към ИР.

- Разработена нова електронна форма, Приложение 25 към ПУИС 09-06 – Заявка за предоставяне, прекратяване или блокиране на достъп до информационните ресурси на МТСП, за улеснение на служителите и по-добър контрол по изпълнението им;

- Участие в организирането, координирането и провеждането на вътрешен одит на интегрираната система за управление на качеството и информационната сигурност

- Изпълнени дейности по организиране, координиране и пряко участие в проведен контролен одит на интегрираната система за управление на качеството и информационната сигурност, за съответствие със стандарти ISO 9001:2015 и ISO 27001:2013.

- Изпълнени дейности по изготвения план с мерки за отстраняване на повдигнати несъществени несъответствия, по време на контролния одит.

* Продукт/услуга: Провеждане на политика за защита на данните.

*В областта на административното осигуряване:*

* Продукт/услуга: Административни услуги, деловодство и архив – чрез подобряване на ефективността при предоставяне на административни услуги, включително и електронни, за гражданите и бизнеса; повишаване на качеството на предоставяните вътрешно-ведомствени информационни услуги; обработване на писма, молби, жалби, сигнали, предложения и други документи на министерствата, ведомствата, гражданите и фирмите; осигуряване на вътрешноведомствена и междуведомствена комуникация на основата на електронния документооборот; повишаване качеството на обслужване на служителите и гражданите, ползващи архивния фонд на Министерството; оказване на методическа и практическа помощ на служителите в Министерството при обработката на документите за архив.

Обобщени са всички подадени от дирекциите в МТСП предложени мерки в Плана за намаляване на административната тежест. Обобщени са всички подадени от дирекциите в МТСП и ВРБ предложения по Проект на Решение на Министерския съвет за приемане на Законодателна и Оперативна програми за периода 1 януари – 30 юни 2024 г.; публикувани са 24 бр. документи на МТСП за обществено обсъждане и 23 бр. справки към тях, след приключване на обсъждането в Портала за обществени консултации на МС; на политическия кабинет са предоставени 48 бр. информационни справки за проектите на нормативни актове на МТСП – внесени, подготвени за внасяне в МС, в процес на съгласуване или обществено обсъждане, както са изготвени и предоставени материали по внесените в МС документи на МТСП за разглеждане на заседание и резюме на утвърдения дневен ред за 55 заседания на Министерския съвет.

Във връзка с изпълнението на архивната дейност: Внедрена е актуализираната номенклатура на делата със срокове за съхранение в МТСП, утвърдена със Заповед № РД-01-386 от 28.12.2023 г. В Държавна агенция „Архиви“ е предаден акт за унищожаване на неценни документи с изтекъл срок на съхранение на МТСП, включващ 2 046 папки, дела и албуми с ведомости.

Утвърдени са актуализирани вътрешни правила:

* Вътрешни правила за административното обслужване, з-д № РД-01-28/31.01.2024 г.
* Вътрешни правила за изготвяне и съгласуване на проекти на нормативни актове и проекти на документи от националната стратегическа рамка, з-д № РД-01-34/02.02.2024 г.
* Вътрешни правила за организация на хартиения и електронен документооборот, с приложения, з-д № РД-01-59/28.02.2024 г.

*В областта на вътрешния одит:*

* Продукт/Услуга: Осъществяване на одитни ангажименти за увереност (ОАУ) (съгласно Годишен план за дейността на дирекция „Вътрешен одит“).
* Продукт/Услуга: Осъществяване на одитни ангажименти за консултиране (ОАК), (при възлагане).

В резултат на извършените одитни ангажименти е предоставена разумна увереност на ръководството на МТСП относно законосъобразно, ефективно, ефикасно и икономично управление на програми, проекти, дейности и процеси в системата на МТСП, както и за подобряване на процесите по управление на риска и контрола.

Дадени са препоръки/изразено е одиторско мнение относно:

- предприемане на действия за подобряване на системите за вътрешен контрол в МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика;

- минимизиране на достатъчно приемливо ниво на идентифицирани рискове от завеждане на нередности и налагане на финансови корекции при извършване на проверки от външни контролни органи.

През отчетния период от ДВО са изпълнени и следните дейности:

* + Изготвяне на актуализиран Стратегически план на ДВО за периода 2024-2026 г.;
  + Изготвяне на Годишен план за дейността на ДВО за 2024 г.;
  + Изготвяне на Годишен доклад за дейността на ДВО в МТСП за периода 01.01.2023 г. - 31.12.2023 г.;
  + Изготвяне на Обобщен годишен доклад за дейността по вътрешен одит в системата на МТСП за периода 01.01.2023 г. - 31.12.2023 г.;
  + Изготвяне на становища по проект на отчет за дейността на Агенцията за държавна финансова инспекция за 2023 г.; проект на Консолидиран годишен доклад за вътрешния контрол в публичния сектор в Република България за 2023 г.; законопроект за изменение и допълнение на Закона за независимия финансов одит и др.;
  + Предоставяне на информация на Народно събрание;
  + Предоставяне на становище до МФ във връзка с изпълнението на ангажиментите на дирекция „Методология на контрола и вътрешен одит“, произтичащи от подписаното Споразумение за сътрудничество между Министерството на финансите и Сметната палата;
  + Участие в регулярна работна среща между ръководителите на звената за вътрешен одит от министерства и други централни ведомства и дирекция „Методология на контрола и вътрешен одит“ в Министерството на финансите;
  + Изготвяне на Становище от директора на дирекция „Вътрешен одит“ за съответствието на подадената в доклада и въпросника информация за състоянието на СФУК в МТСП през 2023 г. с резултатите от извършената одитна дейност;
  + Участие в заседания на Одитния комитет на МТСП;
  + Участие в процедура за подбор на външни членове на одитния комитет на Министерство на труда и социалната политика;
  + Предоставяне на информация за дейността и състава на одитния комитет в МТСП;
  + Участие в процедура за подбор на външни членове на одитния комитет на Министерство на труда и социалната политика;
  + Предоставяне на допълнителна информация по извършени одитни ангажименти за консултиране;
  + Становища по проекти на нормативни актове, отчети, годишни доклади и др.;
  + Изготвяне на Стратегически план за дейността на дирекция „Вътрешен одит“ в МТСП за периода 2025-2027 г.;
  + Изготвяне на Актуализиран Годишен план за дейността на дирекция „Вътрешен одит“ към м. декември 2024 г.;
  + Изготвяне на Годишен план за дейността на дирекция „Вътрешен одит“ в МТСП за 2025 г.;
  + Участие в обучения и проучвания.

*В областта планиране на дейността на министерството:*

* Продукт/услуга: Осигуряване на процеса на координация при планиране, мониторинг, отчитане и оценка на изпълнението на национални стратегически документи, както и на стратегическия и оперативните планове на МТСП.
* Продукт/услуга: Осигуряване на ефективността на процеса по управление на риска в МТСП, обвързан с процесите на стратегическо и оперативно планиране.

- изготвена и утвърдена със заповед на министъра Стратегия за управление на риска в МТСП за 2024-2026 г.

*в) Отчет за изпълнението на администрираните разходни показатели, вкл. проектите по програмата*

По програмата са извършени разходи в размер на 15 078 103 лв., както следва:

- По 1 операция по Приоритет 5, П РЧР 2021-2027 г. – 15 078 103 лв.

*г) Отчет на показателите за изпълнение на програмата (количествени, качествени, времеви)*

*Приложение № 6*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1500.07.01 Бюджетна програма „Администрация”  Показатели за изпълнение | Мерна единица | *Целева стойност* | *Отчет* |
| * 1. Дял на платените средства по ОП РЧР 2014-2020 г. | % | 100 % | 100,08% |
| * 1. Ниво на програмиране на средствата по П РЧР 2021-2027 г. | % | 60% | 53,95% |
| * 1. Ниво на договаряне на средствата по П РЧР 2021-2027 г. | % | 40 % | 37,39% |
| * 1. Дял на платените средства по П РЧР 2021-2027 г. | % | 14% | 11% |
| * 1. Дял на платените средства по Механизъм за възстановяване и устойчивост | % | 60% | 8,87%[[25]](#footnote-25) |
| * 1. Максимален дял на договорите с нередности спрямо общия брой на договорите по проекти по ОП РЧР 2014-2020 г. | % | 4% | 3,7% |
| * 1. Максимален дял на договорите с нередности спрямо общия брой на договорите по проекти по П РЧР 2021-2027 г. | % | 2% | 0,27% |
| * 1. Подготвени позиции за участие на министъра или заместник-министрите на труда и социалната политика в заседания на Съвета на министрите по заетостта, социалната политика, здравеопазването и потребителските въпроси и в неформални срещи | брой | 6 | 10 |
| * 1. Изготвени указания за участие в заседания на Работната група по социални въпроси и Корепер на представителите в Постоянното представителство към ЕС в Брюксел | Брой | 70 | 78 |
| * 1. Изработени и съгласувани позиции за участия на експерти в работни групи, комитети и комисии към Европейската комисия и Съвета на Европейския съюз в областта на социалната политика и заетостта | брой | 20 | 9 |
| * 1. Организирани брифинги за представяне на позиции на България за участие в заседания и форуми по заетост и социална политика | брой | 4 | 6 |
| * 1. Участия в заседанията на Съвета по европейски въпроси - подготовка за тези заседания, следене на инициативи на равнище ЕС, съгласуване на рамкови позиции, позиции и указания към основни документи | брой | 42-45 | 32 |
| * 1. Изработени анализи/информации/становища по прилагането на правото на Европейския съюз в социалната политика | брой | 1-3 | 4 |
| * 1. Нотификации на новоприети национални правни актове за въвеждане на актове на ЕС в националното законодателство | брой | 2-4 | 33 |
| * 1. Участия в разработването на проекти на актове, стратегически документи и мерки, необходими за прилагане достиженията на правото на Европейския съюз, относно социалната политика и заетостта | брой | 2-4 | 3 |
| * 1. Актуализиран сайт на СТСВ в интернет-портала на МТСП (актуализации - брой месечно минимум) | брой | 8 -месечно, по 1 за всяка СТСВ | 8 |
| * 1. Проведени информационни форуми (срещи, кръгли маси, борси и др.п.) от СТСВ в приемащите държави за информиране на български граждани, местни граждани и фирми за условията за заетост/опериране в България (общ брой за мрежата СТСВ) | брой | 18 | 20 |
| * 1. Брой консултации на физически и юридически лица (общ брой за мрежата СТСВ) | брой | 2 800 | 2 738 |
| * 1. Участие на представители на МТСП в дейността на комитети, комисии и експертни групи към Съвета на Европа | брой | 5 | 3 |
| * 1. Участие в дейността на МОТ и в нейния ръководен орган –МКТ (редовни сесии веднъж годишно). | брой | 4 | 4 |
| * 1. Участия в дейността на световните международни организации – ООН, ИКЕ, форуми на ООН, работни формати на ОИСР, инициативи на ЦЕИ и ПСЮИЕ | брой | 3-5 | 7 |
| * 1. Подготвени презентации, опорни точки и други материали, свързани с участие на министъра и членове на политическия кабинет в международни форуми на високо равнище в страната и в чужбина | брой | Около 25 | 35[[26]](#footnote-26) |
| * 1. Изготвяне на национални доклади за приложението на ратифицирани/ нератифицирани конвенции на МОТ | брой | По ратифицирани конвенции- 7  според предварителния списък на МБТ за годината  + 1 доклад по нератифицирани конвенции | 7  В процес на подготовка по ратифицираните конвенции според предварителния списък на МБТ за годината.  1 доклад по нератифицирани  конвенции – изпратен на МОТ |
| * 1. Изготвяне на национални доклади по приложение на разпоредби на ЕСХ(р), по последващите действия по колективни жалби или други | брой | 1 | 1 |
| * 1. Актуализиране на договорната база на МТСП чрез подписване на нови двустранни/тристранни документи за сътрудничество | брой | 0-2 | 1 |
| * 1. Проведени форуми с международно участие (конференции, симпозиуми, семинари, кръгли маси и др.) в страната, организирани от МТСП | брой | 1-2 | 3 |
| * 1. Участия в двустранни (видео) срещи/семинари при изпълнението на подписани Работни програми за двустранно сътрудничество със сродни министерства | брой | 2-4 | 9 |
| * 1. Разработване / актуализиране на стратегически и оперативни документи | брой | 1 | 1 |
| * 1. Поддържане на сертифицираната интегрирана система за управление на по качеството и информационната сигурност:   - Вътрешни одити на системата за управление на качеството информационната сигурност на МТСП за съответствие с БДС EN ISO 9001:2015 и стандарт ISO/IEC 27001:2017  - Външни одити на системата за управление на качеството и информационната сигурност на МТСП за съответствие с БДС EN ISO 9001:2015 и стандарт ISO/IEC 27001:2017  - Обучени служители за БДС EN ISO 9001:2015 и ISO/IEC 27001:2017“ | Брой | 1  1  контролен одит  10 | 1  1  контролен одит  0 |
| * 1. Административни услуги - общи, специфични и вътрешни | брой | 280 | 277 |
| * 1. Съгласуване на материали, постъпили по реда на чл. 32 от УПМСНА и изготвяне на експертни становища по реда на чл. 33 от него | брой | 1 300 | 1 599 |
| * 1. Обслужени клиенти чрез различните канали за достъп: консултации на „горещ телефон“, консултации „лице в лице“, консултации от звено АО, отдел ИТАО;   - месечни доклади на Кол-център | брой | 60 000  12 | 33 245  12 |
| * 1. Доклад за удовлетвореност на клиента, съгласно НАО | брой | 1 | 1 |
| * 1. Нови или актуализирани документи във връзка с административното обслужване и СУКИС | брой | 4 | 8 |
| * 1. Регистрирани документи в системата за документооборот | брой | 30 000 | 36 252 |
| * 1. Развитие на професионалните качества и умения на служителите от МТСП чрез обучения | брой | 200 | 218 |
| * 1. Изготвени удостоверения за трудов и/или служебен стаж на осигурявани лица (УП 3) | брой | 10 | 9 |
| * 1. Предоставени служебни книжки на административните структури на територията на Р България | брой | 1 200 | 2 733 |
| * 1. Изготвени заповеди за назначаване, преназначаване, прекратяване на правоотношение, ползване на отпуск и заместване на служители | брой | 2 000 | 5 221 |
| * 1. Разработени вътрешни правила/процедури от отдел „Човешки ресурси“, Д АОЧР | брой | 1 | 2 |
| * 1. Извършени одитни ангажименти за увереност съгласно утвърден Годишен план на ДВО[[27]](#footnote-27) | брой | 17[[28]](#footnote-28) | 17 |
| * 1. Извършени одитни ангажименти за консултиране | брой | 10[[29]](#footnote-29) | 19 |
| * 1. Проследяване на изпълнението на дадени препоръки от извършени вътрешни одити | брой | 1 | 1 |
| * 1. Дял на спечелените съдебни дела от общия брой приключили съдебни дела, по които МТСП е страна | процент | 60% | 80% |
| * 1. Изготвени в срок решения за достъп до обществена информация от общия брой насочени заявления | процент | 100% | 100% |
| * 1. Сключени договори за обществени поръчки, съгласно утвърдения годишен план-график на МТСП | процент | 90% | 94,37% |
| * 1. Извършени планирани проверки от Инспектората | процент | 100% | 100% |

* Кратко описание на показателите за изпълнение
* Показател „Ниво на договаряне на средствата по ОП РЧР” – обозначава процентното съотношение между размера на договорените средства и общия бюджет на ОП РЧР.
* Показател „Дял на платените средства от договорените средства” – обозначава процентния дял на плащанията спрямо договорените средства общо за ОП РЧР.
* Показател „Дял на спечелените съдебни дела от общия брой приключили съдебни дела, по които МТСП е страна“.

През отчетния период е осъществено процесуално представителство по 42 съдебни и други производства. Изготвени са жалби, становища и отговори по възложените дела и преписки. Изготвени са регулярни справки за насрочените дела и преписки.

* Показател „Изготвени решения за достъп до обществена информация от общия брой насочени заявления“.

За периода са постъпили 68 заявления за достъп до обществена информация. Предоставен е пълен достъп до обществена информация по 34 от заявленията. С оглед на липса на исканата информация, министерството е препратило 23 от заявленията по местонахождението на информацията до адресати, които са задължени субекти по Закона за достъп до обществена информация, за което заявителите са уведомени писмено. След разглеждане на 8 от заявленията от фактическа страна е установено, че поисканата информация не е създавана и не се съхранява от Министерството на труда и социалната политика. По едно заявление е предоставен частичен достъп до обществена информация. По отношение на две от заявленията са постановени откази от предоставяне на достъп до обществена информация. Не са постъпвали заявления относно предоставяне на информация от обществения сектор за повторно използване. През 2024 г. няма подадени жалби срещу решения за предоставяне на достъп до обществена информация или за отказ за предоставяне на достъп до обществена информация.

* Показател „Сключени договори за обществени поръчки, съгласно утвърдения годишен график на МТСП“.

Изготвен е и е утвърден от министъра График за възлагане на обществените поръчки в МТСП за 2024 г. След утвърждаване на Графика, въз основа на мотивирани предложения от дирекцията/звеното заявител за възникнали потребности или отпаднала необходимост от възлагане на обществени поръчки, същият периодично е актуализиран. От общо 71 обществени поръчки планирани за възлагане през 2024 г. и финансирани с бюджетни средства, са възложени 55 обществени поръчки и 5 обособени позиции по обществени поръчки, въз основа на които са сключени 50 договора по 42 обществени поръчки, а 13 обществени поръчки и 5 обособени позиции са възложени по реда на чл. 20, ал. 4, във връзка с ал. 5 от Закона за обществените поръчки – без сключване на писмен договор.

* Одитният ангажимент за консултиране се изразява в даване на съвет, мнение, обучение и други, предназначени да подобряват процесите на управление на риска и контрола, без вътрешният одитор да поема управленска отговорност за това. Одитният ангажимент за консултиране се извършва по инициатива на ръководителя на организацията.
* Одитният ангажимент за даване на увереност се изразява в предоставяне на обективна оценка на доказателствата от вътрешния одитор с цел да се предостави независимо мнение или извод относно процес, система или друг обект на одита.

Връчени са 4 окончателни одитни доклада, обхващащи 5 от планираните ОАУ от Годишния план за дейността на ДВО за 2024 г., в процес на изпълнение са 4 ОАУ, като 3 от тях са на етап приключване на фактическите проверки. В резултат на извършените одитни ангажименти е предоставена разумна увереност на ръководството на МТСП относно законосъобразно, ефективно, ефикасно и икономично управление на програми, проекти, дейности и процеси в системата на МТСП, както и за подобряване на процесите по управление на риска и контрола.

* Извършени планирани проверки от Инспектората.

През 2024 г. Инспекторатът е извършил всички планирани проверки в Годишния план за контролната дейност на Инспектората на МТСП.

* През отчетния период освен вътрешния електронен документооборот са обработени преписки по електронен път с всички администрации.

Утвърдени са актуализирани вътрешни правила: Вътрешни правила за административното обслужване, з-д № РД-01-28/31.01.2024 г.; Вътрешни правила за изготвяне и съгласуване на проекти на нормативни актове и проекти на документи от националната стратегическа рамка, з-д № РД-01-34/02.02.2024 г.; Вътрешни правила за организация на хартиения и електронен документооборот, с приложения, з-д № РД-01-59/28.02.2024 г.

* Към 30.06.2024 г. успешно е приключил вътрешен одит с одобрен от представителя на ръководството обобщен доклад. Успешно е приключил контролен одит с двустранно подписан Обобщен доклад и получени сертификати със срок на действие до юни 2026 г.
* Организирано е актуализирането на вътрешни правила съотносими към функциите на отдел АО, предоставени за преглед от Съвет по качество и информационна сигурност и от ръководството. Утвърдени са: Вътрешни правила за административното обслужване; Вътрешни правила за изготвяне и съгласуване на проекти на нормативни актове и проекти на документи от националната стратегическа рамка; Вътрешни правила за организация на хартиения и електронен документооборот, с приложенията към тях.
* *Източници на информацията за данните по показателите за изпълнение*

Архивите, поддържани от Главна дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти”, в т.ч. неговата публично достъпна част (<http://www.esf.bg>).

Информационната система за управление и наблюдение на структурните инструменти на ЕС в България (ИСУН): <http://umis.government.bg>.

Основен източник на информация са резултатите от извършените одитни ангажименти за увереност и консултиране, както и информацията от структурните звена в МТСП във връзка със състоянието на СФУК в МТСП и дейността по вътрешен одит.

Източници на информацията за данните в областта на административното обслужване е ИС за документооборот Eventis R7 в Министерството.

*д) Описание на факторите и причините, оказали въздействие върху непостигането на планираните/ заявените целеви стойности*

Фактори, които биха довели до неизпълнение на планираните стойности на показателите за 2024 г. са:

* Влошаване на икономическата обстановка и стабилността на публичните финанси, което да ограничи възможностите за прилагането на всички нормативни изисквания за осъществяване на дейностите;
* Ниски нива на авансово финансиране от страна на Европейската комисия, съгласно разпоредбите на Регламент 1303/2013 г. който ограничава наличието на оборотен ресурс.
* Политически решения с пряк ефект върху качеството на административния капацитет на звената, участващи в управлението П РЧР и НПВУ, което да се отрази негативно върху възможностите за повишаването до и поддържането му на необходимите равнища, както и върху тяхното кадрово, материално-техническо, информационно и финансово осигуряване;
* Недостатъчен административен и финансов капацитет на потенциалните бенефициенти по П РЧР 2021-2027, в т.ч. административни структури, което да намали тяхната готовност да се включат в изпълнението на процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ или да доведе до непостигане на предварително заложените резултати в рамките на изпълнението на проектите;
* Промени в нормативната уредба и възникване на нови нормативни задължения и свързаните с тях вътрешноведомствени промени;
* В резултат на извършена оценка на риска, отразена в Стратегически план на дирекция ВО за 2023 - 2025 г., за покриване на одитната вселена за периода, са необходими допълнително средно 7 щатни бройки.

*e) Отчет на разходите по програмата с разпределение на ведомствени и администрирани разход*

*Приложение № 7*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | 1500.07.00 Бюджетна програма „Администрация“ (в лева) | Закон 2024 г. | Уточнен план 2024 г. | Отчет към 31.12.2024 г. |
| І. | Общо ведомствени разходи: | 12 875 700 | 15 831 508 | 15 746 960 |
|  | Персонал | 8 235 300 | 9 503 122 | 9 442 358 |
|  | Издръжка | 4 640 400 | 6 083 241 | 6 060 035 |
|  | Капиталови разходи | 0 | 245 145 | 244 567 |
| 1 | Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ: | 12 875 700 | 15 827 908 | 15 743 360 |
|  | Персонал | 8 235 300 | 9 503 122 | 9 442 358 |
|  | Издръжка | 4 640 400 | 6 079 641 | 6 056 435 |
|  | Капиталови разходи |  | 245 145 | 244 567 |
| 2 | Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС | 0 | 3 600 | 3 600 |
|  | Персонал |  |  |  |
|  | Издръжка - предоставени трансфери на Министерство на транспорта и съобщенията |  | 3 600 | 3 600 |
|  | Капиталови разходи |  |  |  |
| ІІ. | Администрирани разходни параграфи по бюджета | 0 | 321 988 | 321 988 |
|  | 1. Лихви |  | 321 988 | 321 988 |
| ІІІ. | Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС | 0 | 18 863 793 | 18 863 793 |
|  | 1.Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС-ЕСФ |  | 12 374 449 | 12 374 449 |
|  | 2.Кофинансиране от НФ-ЕСФ |  | 2 703 654 | 2 703 654 |
|  | 3.Оперативна програма за храни и/или материално подпомагане на най-нуждаещите се лица в България 2014-2020, финансирана от Фонда за подпомагане на най-нуждаещите се лица и Програма за храни и основно материално подпомагане 2021-2027 г. от ЕСФ+ - средства от ЕС |  | 3 407 121 | 3 407 121 |
|  | 4.Кофинансиране от НФ-ЕСФ |  | 378 569 | 378 569 |
|  | Общо администрирани разходи (ІІ+ІІІ): | 0 | 19 185 781 | 19 185 781 |
|  |  |  |  |  |
|  | Общо разходи по бюджета (І.1+ІІ): | 12 875 700 | 16 149 896 | 16 065 348 |
|  |  |  |  |  |
|  | Общо разходи (І+ІІ+ІІІ): | 12 875 700 | 35 017 289 | 34 932 741 |
|  |  |  |  |  |
|  | Численост на щатния персонал | 296 | 296 | 264 |
|  | Численост на извънщатния персонал |  | 13 | 13 |

*ж) Отговорност за изпълнението на програмата*

Отговорността за изпълнението на програмата носят министърът на труда и социалната политика, заместник-министрите на труда и социалната политика, главният секретар и директорите на дирекции.

Отговорност за изпълнението на програмата в частта на ОП РЧР 2014-2020 г., П РЧР 2023-2027 г. има главен директор на Главна дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти“, в т. ч. в качеството на ръководител на Управляващия орган на двете програми и ръководител на СНД.

### Справки за общите разходи по бюджетните програми

### Общо разходи по бюджета на МТСП към 31.12.2024 г.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Общо разходи по бюджета на Министерство на труда и социалната политика за 2024 г. (в лева) | Закон 2024 г. | Уточнен план 2024 г. | Отчет към 31.12.2024 г. |
| І. | Общо ведомствени разходи (1+2): | 265 543 900 | 306 861 397 | 305 271 542 |
|  | Персонал | 235 649 400 | 268 341 546 | 266 790 316 |
|  | Издръжка | 29 894 500 | 36 357 767 | 36 321 119 |
|  | Капиталови разходи | 0 | 2 162 084 | 2 160 107 |
| 1 | Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ: | 265 543 900 | 306 857 797 | 305 267 942 |
|  | Персонал | 235 649 400 | 268 341 546 | 266 790 316 |
|  | Издръжка | 29 894 500 | 36 354 167 | 36 317 519 |
|  | Капиталови разходи | 0 | 2 162 084 | 2 160 107 |
| 2 | Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС | 0 | 3 600 | 3 600 |
|  | Персонал |  |  |  |
|  | Издръжка |  | 3 600 | 3 600 |
|  | Капиталови разходи |  |  |  |
| ІІ. | Администрирани разходни параграфи по бюджета | 2 596 677 100 | 1 725 012 184 | 1 700 200 637 |
|  |  |  |  |  |
| ІІІ. | Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС | 0 | 1 543 654 659 | 1 543 600 071 |
|  | 1.Администрирани разходни параграфи по други бюджети |  | 972 374 503 | 972 376 843 |
|  | 2.Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС-ЕСФ |  | 358 967 889 | 358 919 500 |
|  | 3.Кофинансиране от НФ-ЕСФ |  | 62 371 188 | 62 362 649 |
|  | 4.Механизъм за възстановяване и устойчивост - ЕС |  | 50 563 406 | 50 563 406 |
|  | 5.Механизъм за възстановяване и устойчивост - НБ |  | 858 768 | 858 768 |
|  | 6.Оперативна програма за храни и/или материално подпомагане на най-нуждаещите се лица в България 2014-2020, финансирана от Фонда за подпомагане на най-нуждаещите се лица и Програма за храни и основно материално подпомагане 2021-2027 г. от ЕСФ+ - средства от ЕС |  | 88 665 811 | 88 665 811 |
|  | 7.Кофинансиране от НФ-ЕСФ |  | 9 853 094 | 9 853 094 |
|  | Общо администрирани разходи (ІІ+ІІІ): | 2 596 677 100 | 3 268 666 843 | 3 243 800 708 |
|  |  |  |  |  |
|  | Общо разходи по бюджета (І.1+ІІ): | 2 862 221 000 | 2 031 869 981 | 2 005 468 579 |
|  |  |  |  |  |
|  | Общо разходи (І+ІІ+ІІІ): | 2 862 221 000 | 3 575 528 240 | 3 549 072 250 |
|  | Численост на щатния персонал | 8 177 | 8 177 | 7 622 |
|  | Численост на извънщатния персонал |  | 371 | 371 |

### Справка за разходите по области на политики и бюджетни програми, утвърдени със ЗДБРБ за 2024 г. към 31.12.2024 г. по бюджета на МТСП

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование на областта на политика/бюджетната програма | Разходи (в хил. лв.) | | |
| Закон | Уточнен план | Отчет |
| 1. | Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция | 154 845,3 | 111 779,5 | 87 311,1 |
| 1.1. | Бюджетна програма „Активна политика на пазара на труда“ | 154 493,9 | 111 467,6 | 86 999,2 |
| 1.2. | Бюджетна програма „Свободно движение на работници и трудова миграция“ | 351,4 | 311,9 | 311,9 |
| 2. | Политика в областта на трудовите отношения | 32 116,4 | 32 549,6 | 32 165,5 |
| 2.1. | Бюджетна програма „Осигуряване на подходящи условия на труд“ | 32 116,4 | 32 549,6 | 32 165,5 |
| 3. | Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете | 398 755,6 | 367 697,4 | 367 675,8 |
| 3.1. | Бюджетна програма „Социални помощи“ | 398 580,0 | 367 516,6 | 367 495,0 |
| 3.2. | Бюджетна програма „Равнопоставеност на жените и мъжете“ | 175,6 | 180,8 | 180,8 |
| 4. | Политика в областта на хората с увреждания | 1 494 897,6 | 732 410,2 | 731 144,8 |
| 4.1. | Бюджетна програма „Подкрепа на и за хората с увреждания“ | 1 494 897,6 | 732 410,2 | 731 144,8 |
| 5. | Политика в областта на социалното включване | 767 504,8 | 770 307,2 | 770 142,3 |
| 5.1. | Бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата“ | 767 504,8 | 770 307,2 | 770 142,3 |
| 6. | Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции | 1 225,6 | 976,2 | 963,7 |
| 6.1. | Бюджетна програма „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд“ | 554,3 | 422,6 | 422,6 |
| 6.2. | Бюджетна програма „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност“ | 671,3 | 553,6 | 541,1 |
| 7. | Бюджетна програма „Администрация“ | 12 875,7 | 16 149,9 | 16 065,4 |
|  | ОБЩО: | 2 862 221,0 | 2 031 870,0 | 2 005 468,6 |

### Справка за степента на изпълнение на ключовите индикатори за изпълнение и техните целеви стойности за 2024 г., включени в АСБП за периода 2024-2026 г.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА ПАЗАРА НА ТРУДА, СВОБОДНОТО ДВИЖЕНИЕ НА РАБОТНИЦИ И ТРУДОВАТА МИГРАЦИЯ

Политиката в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудова миграция се реализира чрез ежегодно приемания Национален план за действие по заетостта.

Пазарът на труда е изправен пред нарастващите технологични иновации, икономически натиск, финансови ограничения и нови работни места. Продължава да се наблюдава несъответствие между търсени професионални характеристики на лицата от страна на работодателите и притежаваните такива от търсещите работа лица, недостиг на работна сила в някои сектори на икономиката, вкл. и свързани с развитието на цифровите технологии и в същото време - голям брой на неактивните лица, в т.ч. младежи; неравномерно икономическо развитие на регионите в страната; влошена демографска характеристика на работната сила.

Изпълнението на програми и мерки за заетост, финансирани със средства от държавния бюджет, съдейства за възстановяване на трудовите навици на лица с дълъг престой без работа, предоставя възможност на включените лица да придобиват доходи от труд и предоставяне на обучение по търсени професии на пазара на труда. Активната политика на пазара на труда изпълнява и много важна социално-преразпределителна функция, особено по отношение на групите в неравностойно положение на пазара на труда. За тези групи (продължително безработни, безработни младежи, лица над 55 год., хора с увреждания и др.) участието в програмите и мерките за заетост и обучение е възможност за трудова интеграция и предотвратяване на изпадането в крайна бедност и социална изолация.

Програмата в областта на свободното движение на работници и трудовата миграция, като част от посочената политика, се реализира на основание на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност и на Правилника за неговото прилагане. Политиката на България в областта на свободното движение на работници и трудовата миграция е обвързана с националния интерес на страната и е съобразена с произтичащите от членството ѝ в ЕС ангажименти, както и с новите тенденции в глобален и регионален план. Специализираните дейности на МТСП за осъществяване на европейската координация в тази област по своя характер са хоризонтални политики, взаимосвързани с редица други политики и програми. Дейностите в тази област са насочени към осигуряване на работна сила за сектори и икономически дейности, където е идентифициран недостиг на кадри, като се използват възможностите за осъществяване на свободното движение на работници в ЕС и механизмите на трудовата миграция, включително чрез спогодби за регулирането ѝ.

*Ключови индикатори за изпълнение и целеви стойности*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция | Мерна единица | Целева стойност за 2024 г. | Отчет  за 2024 г. |
| Наименование на индикатора |
| 1. Равнище на регистрираната безработица | % | 5,47 | 5,45 |
| 2. Регистрирани безработни лица | ср. мес. бр. | 155 000 | 154 604 |
| 3. Регистрирани продължително безработни лица | ср. мес. бр. | 33 000 | 34 237 |
| 4. Регистрирани безработни младежи (15-29 години.) | ср. мес. бр. | 18 000 | 17 841 |
| 5. Заети и безработни, включени в курсове за обучение на възрастни със средства от ДБ | Брой | 8 500 | 8 102 |
| 6. Наети на работа лица по програми и мерки | Брой | 7 705 | 13 022 |
| 7. Разрешен достъп до българския пазар на труда на работници - граждани на трети държави – положителни становища/разрешения: за „Единно разрешение за пребиваване и работа”, за упражняване на висококвалифицирана заетост във връзка с издаване на „Синя карта на ЕС“, за работа на командировани лица, за преместени по вътрешнокорпоративен трансфер и за сезонни работници. (минимален брой годишно) | Брой | 11 000 | 19 160 |
| 8. Регистрирана краткосрочна заетост на граждани на трети държави | Брой | 7 000 | 14 000 |

1. *Равнище на регистрираната безработица*

Равнището на регистрирана безработица е важен индикатор за състоянието на пазара на труда. Съгласно методиката на АЗ, той представлява делът на регистрираните безработни лица от икономически активното население на страната (заети + безработни) във възрастовия диапазон 15-64 години, определено при последното преброяване (2021 г.). Равнището на регистрирана безработица измерва динамиката на процесите на пазара на труда, неговото моментно състояние и е индикатор за настъпващи промени. По него се определят сезонните тенденции и цикличност на процесите на пазара на труда.

1. *Регистрирани безработни лица*

Броят на регистрираните безработни и тяхната динамика, както в национален аспект, така и по региони, е индикатор за състоянието на пазара на труда и е ориентир за предлагането на работна сила. За да се изключат сезонните колебания, показателят се изчислява в средномесечен брой и се проследява на годишна база.

1. *Регистрирани продължително безработни лица*

Съгласно § 1, т. 2 от ЗНЗ „Продължително безработни“ са безработни лица с непрекъснато поддържана регистрация в поделение на АЗ не по-малко от 12 месеца. Показателят се изчислява средномесечно, за да се избегнат сезонните колебания. Целта на този показател е да се следи ефективността от изпълнението на предприетите мерки по отношение намаляване на броя и относителния дял на продължително безработните с течение на времето. Наблюдението на този индикатор показва доколко са устойчиви резултатите на пазара на труда..

1. *Регистрирани безработни младежи (15-29 години)*

Показателят се изчислява средномесечно, за да се избегнат сезонните колебания. Във връзка с изпълнение на Гаранцията за младежта това е един от ключовите показатели на пазара труда, който се следи. Чрез него се проследява ефективността от прилаганите мерки, в изпълнение на Гаранцията за младежта, не само за лицата до 24 г., но и тези до 29 г., т.е. обхватът е по-голям, съобразно законодателството на страната за групи в неравностойно положение, в която попадат всички безработни младежи (§ 1, т. 4а от ЗНЗ).

1. *Брой заети и безработни, включени в курсове за обучение на възрастни със средства от ДБ.*
2. *Брой наети на работа лица по програми и мерки*

Тези показатели за мониторинг са идентични за всички програми и мерки и се изчисляват с цел осигуряване на сравнимост на годишна база и между тях, за да се прецени доколко дадена програма или мярка е „работеща” и приемлива в даден момент на пазара на труда и в този смисъл, дали ползите от нея за обществото са налични. Първичната информация се предоставя от Дирекциите „Бюро по труда” чрез информационната система „Национална база данни на пазара на труда“. Информацията се обработва ежемесечно, като данните се отнасят за действалите програми и мерки през последния месец. При съществуващата информационна система наличната информация съдържа подробни данни за включените в насърчителни режими по ЗНЗ безработни лица и усвояването на средствата по всеки един от тях, както и групирани: по програми и проекти, по мерки за заетост и обучение и за обучение на възрастни.

Повечето от програмите и мерките имат специфични цели, като за отчитането на напредъка на постигането им, се определят допълнителни, специфични показатели. Те в най-пълна степен отразяват аспектите, които подпомагат оценяването на степента, в която се постигат целите на програмата /мярката /обучението на възрастни.

*6.* Показателите *„Разрешен достъп до българския пазар на труда на работници - граждани на трети държави – решения*: за „Единно разрешение за пребиваване и работа”, за упражняване на висококвалифицирана заетост във връзка с издаване на „Синя карта на ЕС“, за работа на командировани лица, за преместени по вътрешнокорпоративен трансфер и за сезонни работници.” и *„Регистрирана краткосрочна заетост на граждани на трети държави”*, които показват реализацията на програмата „Свободно движение на работници и трудова миграция”, имат за източник и се проследяват чрез деловодната система на Агенцията по заетостта за издадените и предоставени решения за достъп до пазара на труда на работници-граждани на трети държави:

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА ТРУДОВИТЕ ОТНОШЕНИЯ

Политиката в областта на трудовите отношения допринася за успешно функциониращ пазар на труда, основан на адекватна регулация на трудовите отношения, балансирана система за социална сигурност и ефективен социален диалог. Основните предизвикателства, които определят насоките за действие в областта на трудовите отношения са: икономическото състояние и достъпността на финансова подкрепа, в частност и във връзка с предизвикателствата, свързани с войната в Украйна; атипичните форми на заетост и промените в организацията на работните процеси, включително повишаване на използването на работа от разстояние, предпоставка за които е ускоряването на дигитализацията; повишаващата се заетост в микро, малките и средни предприятия (МСП); промените на работното място и възникването на нови професионални рискове; защитата на работещите при експозиция на канцерогени, мутагени и химични агенти и на биологични агенти; тенденцията към увеличаване на работното време и интензивността на труда; демографските промени и застаряването на работещото население. Важно значение имат и въпросите, свързани с професионално-квалификационното равнище на работната сила и осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд, в светлината на съвременните предизвикателства..

Стратегическата цел се реализира в съответствие с принципите на социалното партньорство, пазарната икономика, устойчивото развитие и гарантирането на достоен труд. За постигането й, през 2024 г. се реализираха дейности в следните приоритетни направления: развитие на законодателството в съответствие с правото на Европейския съюз и принципите на по-доброто регулиране; повишаване на качеството на контрола по спазване на трудовото законодателство; оптимизиране на осигурителната система; подобряване на условията на труд в предприятията и на мотивацията и производителността на работната сила; усъвършенстване и развитие на социалния диалог и съдействие за уреждане на колективни трудови спорове. За изпълнението на заложената стратегическа цел се поставят пет оперативни цели:

* Защита на трудовите и социалните права на работниците и служителите и развитие на законодателството в съответствие с принципите за по-доброто регулиране;
* Подобряване на условията на труд в предприятията и на мотивацията и производителността на работната сила;
* Повишаване на ефективността и ефикасността на контрола по спазване на трудовото законодателство;
* Гарантиране на социалноосигурителните права на гражданите и защита на правата на българите зад граница в областта на социалната сигурност;
* Усъвършенстване и развитие на социалния диалог и съдействие за уреждане на колективни трудови спорове.

Изпълнението на оперативните цели се осъществява чрез Програма 1500.02.01 „Осигуряване на подходящи условия на труд”.

Разработването и провеждането на политиката в областта на трудовите отношения се осъществява в сътрудничество с признатите за представителни на национално равнище организации на работодателите и на работниците и служителите, които участват при разработването на проекти на нормативни актове. Съществено значение за изпълнение на политиката има Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“, която осъществява цялостен контрол за спазване на трудовото законодателство във всички отрасли и дейности в Република България, Фонд „Условия на труд“, който подпомага дейностите за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд и Националния институт за помирение и арбитраж, който допринася за развитието на ефективния двустранен социален диалог. Принос за изпълнението на ключовите индикатори по тази политика имат и дейностите, които се реализират по линия на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“. За постигане целите на политиката допринасят всички участници в процеса на труда.

*Ключови индикатори и целеви стойности*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Политика в областта на трудовите отношения | Мерна единица | Целева стойност  за 2024 г. | Отчет  за 2024 г. |
| Наименование на индикатора |
| 1. Намаляване на дела на работещите при неспазени норми за условия на труд в проверените предприятия | % спрямо общия брой работещи в проверените предприятия | под 12% | 4,7% |
| 2. Задържане/намаляване честотата на трудовите злополуки (ТЗ) | коефициент на честота[[30]](#footnote-30) | под 1,00 | 1,06 |
| 3. Намаляване броя на трудовите злополуки довели до трайна неработоспособност или смърт | брой | не повече  от 120 | 53 |

Заложените ключови индикатори са в изпълнение на стратегическата цел на политиката в областта на трудовите отношения на МТСП: повишаване на качеството и сигурността на труда и защита на правата на българите в областта на социалната сигурност.

1. *Намаляване на дела на работещите при неспазени норми за условия на труд в проверените от инспекцията по труда предприятия*

Чрез този индикатор се извежда акцент върху превенцията по спазването на трудовото законодателство и в частност за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд по работните места в обектите за контрол. Изборът на този индикатор отчита изпълнението на задълженията на работодателите за осигуряване на подходящи условия на труд и възможностите за въздействие чрез методите на контрола по прилагане на законодателството.

1. *Задържане/намаляване честотата на трудовите злополуки*

Показателят се определя по коефициента на честота, установен като показател за отчитане на трудовите злополуки съгласно националното законодателство и Европейската статистика на трудовите злополуки (ЕСТЗ). Коефициентът на честота се получава, като се раздели броят на трудовите злополуки, регистрирани през отчетния период на средносписъчния брой на осигурените за трудова злополука лица през същия период и полученото частно се умножи по 1 000.

1. *Намаляване/задържане броя на трудовите злополуки, довели до трайна неработоспособност или смърт*

Показателят се определя като брой на злополуките, довели до трайна инвалидност или смърт през съответната година.

Както и показателят „честота на трудовите злополуки“, този показател е основен измерител на цялостния ефект от политиката в областта на трудовите отношения и ползите за обществото от нейното прилагане и позволява да се отчитат тенденции за:

- степента на професионалните рискове и повишаване на защитата на работещите;

- разходите, свързани с травматизма;

- осигурителната и застрахователната тежест и др.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА СОЦИАЛНОТО ПОДПОМАГАНЕ И РАВНОПОСТАВЕНОСТТА НА ЖЕНИТЕ И МЪЖЕТЕ

Политиката по социално подпомагане е насочена към гарантиране задоволяването на основните жизненоважни потребности на хората, изпаднали в критична ситуация, като се прилага ясен, точен и обективно обоснован механизъм. Приоритет остава оптимизиране на социалното подпомагане на уязвимите групи от населението, гарантиране на тяхната социална защита чрез по-добра целенасоченост на социалните помощи, повишаване ефективността на програмите и усъвършенстване на нормативната уредба в сферата на социалните помощи в съответствие с динамично променящите се условия на средата.

Направените нормативни промени в периода 15.12.2022 – 02.06.2023 г. засегнаха всички актове, свързани със социалното подпомагане. Ключовата законова промяна се изразява в преминаване на обвързването на социалните помощи от гарантирания минимален доход (ГМД) към линията на бедност (ЛБ), определяна по методологията на Евростат. В резултат се увеличава техният размер, осигурява се регулярната им актуализация и се разширява обхватът на правоимащите. Месечните социални помощи през 2024 г. са обвързани с линията на бедност 526 лв. и с база за определяне 30% от тази линия.

В условията на бежанска криза във връзка с войната в Украйна се създаде необходимата организация за предоставяне на еднократна финансова помощ на разселените лица и семейства от Украйна. Съгласно изпълнение на разпоредбите на чл. 2, ал. 1 от Закона за социално подпомагане (ЗСП), чужденците с разрешение за дългосрочно или постоянно пребиваване в Република България, чужденците, на които е предоставено убежище, статут на бежанец или хуманитарен статут, и чужденците, ползващи се от временна закрила, и лицата, за които това е предвидено в международен договор, по който Република България е страна, имат право на социални помощи. Правото на социално подпомагане на чужденците, ползващи се от временна закрила е регламентирано и в чл. 39 от Закона за убежището и бежанците (ЗУБ). Лицата, ползващи се с временна закрила имат право на социални помощи по реда на ЗСП и Правилника за неговото прилагане (ППЗСП).Политиката се реализира от Агенция за социално подпомагане чрез нейните териториални структури – дирекциите „Социално подпомагане” и Регионалните дирекции за социално подпомагане, и от Фонд „Социална закрила“ в частта еднократни помощи по чл. 27, т. 1 от ЗСП и другите дейности и проекти за социално подпомагане.

Равнопоставеността на жените и мъжете е основополагащ принцип в обществото, като гарантира равноправно участие в създаването, управлението и потреблението на обществените блага и услуги. Политиката в областта на равнопоставеността на жените и мъжете има хоризонтален, междусекторен характер. Провеждането ѝ се основава на Закона за равнопоставеност на жените и мъжете чрез интегриране на въпросите за равнопоставеността на жените и мъжете в отделните секторни политики. За нейното реализиране способства изпълнението на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2021-2030 г., приета с РМС № 969 от 30 декември 2020 г. Приключи изпълнението на Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2023-2024 г. С ПМС № 43 от 15 октомври 2024 г. е приет Доклада за равнопоставеността на жените и мъжете в България за 2023 г.

*Ключови индикатори и целеви стойности*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете | Мерна единица | Целева стойност  за 2024 г. | Отчет за 2024 г. |
| Наименование на индикатора |
| 1. Месечни помощи | ср. мес. бр. лица и семейства | 32 500[[31]](#footnote-31) | 29 844,  (2 на украински граждани) |
| 2. Целеви помощи за отопление | бр. лица и семейства | 340 400 | 338 923 |
| 3. Лица, бенефициенти на целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа | бр. лица | 14 535 | 28 228 |

Тези индикатори отчитат непосредствените резултати (ефекти) от интервенцията за съответните преки адресати на социална подкрепа и на тази база позволяват да се оценява ефективността от провеждане на политиката по социално подпомагане, гарантиране на социалната защита на уязвимите групи от населението и осигуряване на достъп до ресурсите на обществото и участие в тяхното потребление за всички групи в неравностойно положение при съобразяване с конкретните индивидуални потребности на нуждаещите се с оглед осигуряването на качествена подкрепа. Заложените индикатори осигуряват прозрачност на изпълнение на политиката, финансов контрол и отчетност.

1. *Месечните социални помощи* допълват доходите на лицата до индивидуално определен диференциран минимален доход и се отпускат след проверка на техния доходен и имуществен статус, възраст, семейно положение и здравословно състояние, трудова и учебна заетост. Като база за определяне размера на месечните помощи служи линията на бедност.

Специфичното при този натурален показател е, че той се планира както въз основа на отчетни данни за средномесечния брой подпомагани лица и семейства през предходна календарна година, така и на база отчетена динамика на различните групи подпомагани с месечни помощи лица, отчетена безработица в определени региони на страната, проследяване приключването на европейски програми и национални програми за заетост на местно ниво, оказващи влияние върху отпускането на помощите.

1. *Целеви помощи за отопление* имат право да получават лицата и семействата, чийто средномесечен доход за предходните 6 месеца преди месеца на подаване на заявление-декларация е по-нисък от индивидуално определен диференциран доход за отопление и отговарят на условията по чл. 10 и 11 от Правилника за прилагане на Закона за социално подпомагане (ППЗСП). Диференцираният доход за отопление е индивидуалната граница за достъп до целева помощ за отопление за всяко лице съобразно възрастта, семейното положение и здравословното състояние, определена по реда на чл. 2, ал. 4 от Наредба № РД 07-5 от 16.05.2008 г. за условията и реда за отпускане на целева помощ за отопление на лица и семейства през отоплителния сезон. Основа за определяне на диференцирания доход за отопление е базовият доход за отопление /БДО/, който е равен на 30% от линията на бедност.
2. Изпълнението на ключовия индикатор „*Лица, бенефициенти на целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа“* ще допринесе за постигане на следните цели:

* подкрепа на социалните предприятия, регистрирани в регистъра по Закона за предприятията на социалната и солидарна икономика, при осъществяване на инициативи, които не могат да бъдат подкрепени по друг начин;
* изграждане на центрове и комплекси за предоставяне на социални услуги в общността, както и подобряване условията на живот на хората, настанени в специализирани институции за предоставяне на социални услуги;
* подобряване на материалната база на помещения, в които се предоставят социални услуги в общността, като акцент е поставен на услугите „домашен социален патронаж“ и „обществени трапезарии“;
* финансиране закупуването на оборудване и обзавеждане, както и извършване на по-малък обем ремонтни дейности, които не попадат в друг вид донорски програми;
* подобряване качеството на предоставяните социални услуги, преди всичко в по-малките общини;
* подпомагане на лица и семейства в затруднено положение, когато са изчерпани всички други нормативно определени възможности за решаване на проблемите по друг ред.

Ключовите индикатори спомагат за постигане на стратегическата цел в областта на политиката по социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете, която е насочена към гарантиране на социална подкрепа на най-уязвимите групи от населението и утвърждаване на равнопоставеността на жените и мъжете.

ПОЛИТИКА В областта на хората с увреждания

Политиката за правата на хората с увреждания е свързана с универсалността, неделимостта и взаимната зависимост на всички права на човека и основни свободи и осигуряване на правни гаранции за недопускане на дискриминация по признак „увреждане“. Основният фокус е поставен върху създаване на условия и възможности за социално приобщаване и предоставяне на целенасочени подкрепящи и насърчителни мерки на уязвимите групи от хора с увреждания, имащи благоприятно въздействие върху качеството на живот и превенция от социалното изключване. Тази политика е тясно свързана с прилагането на интегриран подход с хоризонтално въздействие, обединяващ ресурсите в различни секторни политики. Развива се в съответствие с изпълнението на националните ангажименти, съгласно изискванията на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания и при спазване на приоритетите на релевантните стратегически документи.

За изпълнение на политиката допринасят второстепенните разпоредители с бюджет към министъра на труда и социалната политика – АХУ и АСП.

*Ключови индикатори и целеви стойности*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Политика в областта на хората с увреждания | Мерна единица | Целева стойност  за 2024 г. | Отчет за 2024 г. | |
| Наименование на индикатора |
| 1. Месечна финансова подкрепа за хора с трайни увреждания | ср. мес. бр. | 698 000[[32]](#footnote-32) | 697 525 |
| 2. Механизъм лична помощ | ср. мес. бр. | 64 500[[33]](#footnote-33) | 64 282 |
| 3. Хора с увреждания, включени в мероприятия за рехабилитация и социална интеграция | брой | 3 600 | 6 100 |
| 4. Организации на и за хора с увреждания с призната национална представителност с осигурена финансова подкрепа под формата на субсидия | брой | 21 | 21 |

Стратегически приоритет на МТСП в областта на политиката за правата на хората с увреждания е гарантирането на правата на хората с увреждания. Политиката се развива в съответствие с изпълнението на националните ангажименти по прилагане на изискванията на ратифицираната Конвенция за правата на хората с увреждания на ООН, както и при спазване на приоритетите на релевантните стратегически документи.

Заложените индикатори и целеви стойности отчитат непосредствените резултати (ефекти) от интервенцията в подкрепа на хората с увреждания и на тази база позволяват да се оценява ефективността от провеждане на политиката за гарантиране на социалното им приобщаване.

Със *Закона за хората с увреждания* (в сила от 01.01.2019 г.) се уреждат по нов начин обществените отношения, свързани с упражняване на правата на хората с увреждания в Република България и мерките за оказване на адекватна социално-икономическа подкрепа с цел тяхното социално приобщаване. ЗХУ регламентира промяна в модела за определяне на финансовото подпомагане за хората с увреждания. Уреждат се видовете финансова подкрепа за хората с увреждания, като новата база за изчисляване на размера на подкрепата е линията на бедност – динамичен монетарен показател с ежегодна индексация, което предпоставя по-благоприятно икономическо положение. Финансовата подкрепа за хората с увреждания е предназначена за компенсиране на разходите, свързани с преодоляване на затрудненията, предизвикани от вида и степента на увреждане. Състои се от два компонента: месечна финансова подкрепа и целеви помощи, посредством заявена и установена потребност при индивидуално оценяване и при спазване на нормативните изисквания и условия. Въведе се подход на индивидуална оценка с отчитане на волята и реалните потребности през възприятието на конкретния човек с увреждане, с което се извърши съобразяване с изискванията на Конвенцията за правата на хората с увреждания. ЗХУ разшири кръгът от лица, обект на новите форми на подкрепа, като се увеличава размерът на получаваните месечни финансови средства от хората с увреждания.

*Законът за личната помощ*, в сила от 01.01.2019 г., урежда условията и реда за предоставянето и ползването на лична помощ в Република България. Съгласно неговите разпоредби, личната помощ е механизъм за подкрепа за пълноценно участие в обществото, за извършване на дейности, отговарящи на индивидуалните потребности от личен, домашен или социален характер, и за преодоляване на бариерите на функционалните ограничения. Същата се основава на гарантирана от държавата подкрепа, персоналните нужди и личен избор. Изпълнението на механизма „лична помощ“ способства за подпомагане на автономността на ползвателите му.

Разпоредбата по чл. 95, ал. 1 от ЗХУ предвижда държавата да осигурява финансова подкрепа на организациите на и за хората с увреждания с призната национална представителност за дейности в областта на правата на хората с увреждания с цел тяхното социално приобщаване, под формата на субсидия от държавния бюджет.

С осигуряване финансирането на проекти на неправителствени организации в областта на рехабилитацията и социалната интеграция на хората с увреждания се постига *партньорство на държавата с неправителствения сектор* за реализиране на мероприятия, като обучения, различни видове арт терапии, придобиване на умения за самостоятелен живот, посещения на културни и други мероприятия, провеждане на фестивали, концерти и др. с активното участие на целевата група, както и разработване на помагала, наръчници и др., насочени към промяна на обществените възприятия за хората с увреждания и в тяхна подкрепа.

Въздействието в сферата на заетостта, жизнения стандарт и качеството на живот по отношение на уязвимите групи от хора с увреждания продължава да бъде основен акцент в законодателството в областта на тази политика, както и фокусът върху достъпността.

Политика в областта на социалното включване

Политиката в областта на социалното включване е многосекторна политика, свързана с подобряване на целенасочеността на мерките и прилагане на интегриран подход за превенция на бедността и насърчаване на социалното включване. За постигане на целите на политиката за социално включване се прилагат редица законодателни мерки и се изпълняват стратегически документи и планове, приети на национално ниво, сред които Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030 (НСНБНСВ 2030) (приета с РМС № 976 от 31.12.2020 г., изменена и допълнена с РМС № 368 от 02.06.2022 г.). Стратегията посочва визията, целите, приоритетните направления и мерките за развитие на политиката в областта на борбата с бедността и социалното изключване в България до 2030 г. През отчетния период продължи изпълнението на Плана за действие за периода 2023-2024 г. за изпълнение на НСНБНСВ 2030 (приет с РМС № 388 от 03.05.2023 г.).

В изпълнение на Плана за действие за прилагане на Европейския стълб на социалните права и европейската цел за намаляване на бедността до 2030 г. е приета Национална цел за намаляване на броя на лицата в риск от бедност или социално изключване до 2030 г. със 787 000 души и специфична подцел за намаляване на броя на децата под 18 години в риск от бедност или социално изключване със 196 750 лица (25% от общата национална цел). Планирането и изпълнението на конкретните мерки по отделните приоритети се реализира от различни ведомства и институции, в рамките на различни бюджетни програми, включително и с подкрепата на Европейските фондове.

Приет е първият двугодишен оперативен план за периода 2023-2024 г. във връзка с Плана за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (2030), на заседание на Междуведомствената работна група (МРГ) за управление и координация на процеса по изпълнение на Плана за действие, проведено на 08.02.2024 г. Приет е и Доклад за изпълнението на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето на заседание на МРГ, проведено на 19.06.2024 г. Докладът е изпратен на ЕК.

Приет е Доклад за изпълнението за 2023 г. на Плана за действие за периода 2022-2027 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа, на заседание на Междуведомствената работна група (МРГ) за управление и координация на процеса на деинституционализация на грижата за възрастните хора и хората с увреждания на заседание, проведено на 25.06.2024 г. Паралелно с изготвянето на този доклад е разработен, обсъден и одобрен от вече споменатите органи и Доклад за изпълнението на Препоръката на Съвета относно достъпа до финансово приемливи висококачествени дългосрочни грижи (2022/c 476/01), който обхваща периода 08.12.2022 г. – 31.05.2024 г., който е изпратен на ЕК.

Изготвен и съгласуван по реда на чл. 32 от УПМСНА и на основание чл. 26 от ЗНА е проект на Национална карта на социалните услуги. След предварително съгласуване от ЕК и получено одобрение през м. юли 2024 г., пакетът документи по проекта на Решение за приемане на Националната карта на социалните услуги е внесен през м. август 2024 г. за одобрение от МС. С Решение № 574 от 08.08.2024 г. МС прие Националната карта на социалните услуги.

Съществена част от политиката за социално включване е и предоставянето на материална подкрепа на семействата с деца и семействата, които полагат грижи за деца в риск.

Със Закона за държавния бюджет на Република България за 2024 г. (обн., ДВ, бр. 108 от 30.12.2023 г.), в сила от 01.01.2024 г., са увеличени размерите на доходните критерии по ЗСПД и размерите на някои видове семейни помощи за деца – еднократната помощ при раждане, еднократната помощ при бременност, еднократната помощ при осиновяване на дете и месечните помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане.

От 2024 г. с увеличението на минималната работна заплата за страната от 780 лв. на 933 лв. се увеличи и размерът на месечното възнаграждение на професионалните приемни семейства, който се определя като процентно съотношение от минималната месечна работна заплата, установена за страната и броя на настанените в семейството деца.

Разработени и приети са с Постановление № 46 на Министерския съвет от 08.03.2024 г. изменения и допълнения на Наредбата за специализирана закрила на деца на обществени места (обн., ДВ, бр. 22 от 15.03.2024 г.). Разработени и приети са с Постановление № 266 на Министерския съвет от 26.07.2024 г. за изменение и допълнение на Наредбата за условията и реда за кандидатстване, подбор и утвърждаване на приемни семейства и настаняване на деца в тях, с които е направено и изменение на Наредбата за условията и реда за осъществяване на мерки за предотвратяване изоставянето на деца и настаняването им в институции, както и за тяхната реинтеграция, а също така и изменение и допълнение на ППЗЗДет. (обн., ДВ, бр. 64 от 2024 г.). Изготвен е и проект на Наредба за реда за вписването, воденето, съхраняването, поддържането и функционирането на Националната електронна информационна система за пълно осиновяване. Проектът на Наредба е публикуван на Портала за обществени консултации на 20.09.2024 г., със срок за бележки до 21.10.2024 г., след което е съгласуван с министъра на правосъдието. На основание чл. 83, ал. 4 от Семейния кодекс със заповед на министъра на труда и социалната политика е утвърдена Наредба № РД-06-46 от 4.11.2024 г. за реда за вписването, воденето, съхраняването, поддържането и функционирането на Националната електронна информационна система за пълно осиновяване (обн., ДВ, бр. 97 от 2024 г.).

***Ключови индикатори и целеви стойности***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Политика в областта на социалното включване | Мерна единица | Целева стойност  за 2024 г. | Отчет  за 2024 г. |
| Наименование на индикатора |
| 1. Подкрепа на деца в риск | ср. мес. бр. случаи | 4 800 | 1 993/1 441[[34]](#footnote-34) |
| 2. Еднократна помощ при раждане на дете | бр. деца | 60 000 | 55 112 |
| 3. Еднократна помощ за ученици, записани в първи клас или са записани или продължават обучението си във втори, трети и четвърти клас по чл. 10а от ЗСПД | бр. деца | 208 000 | 201 168 |
| 4. Еднократна помощ за ученици, записани в осми клас | бр. деца | 50 000 | 49 629 |
| 5. Месечни помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст | ср. мес. бр. деца | 439 161[[35]](#footnote-35) | 439 161 |
| 6. Месечни помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане | ср. мес. бр. случаи | 28 500[[36]](#footnote-36) | 28 146 |

*1. Подкрепа на деца в риск* е показател, който обхваща следните интервенции:

- „*Превенция на изоставянето*“ е закрила на детето чрез информиране, съдействие, подпомагане и услуги. В подкрепа на работата по случаи на превенция на изоставянето на семейството се отпуска финансова помощ. Помощта е еднократна и може да се предоставя до шест пъти в годината. Тя се отпуска, за да посрещне определена нужда, възникнала извънредно и необвързана с издръжката на детето;

- „*Реинтеграция*“ е процес на трайно връщане на детето от настаняване извън семейството, в биологичното семейство или осиновяването му. За подкрепа на детето и семейството се отпуска финансова помощ. Помощта е еднократна и се предоставя до шест пъти в годината. Тя се отпуска, за да посрещне определена нужда, възникнала извънредно и необвързана с издръжката на детето;

- *Настанени деца при роднини и близки* – за деца, настанени за отглеждане при роднини или близки се отпускат финансови помощи за подкрепа на детето и семейството, в което то е настанено. Помощите са месечна и еднократна. Месечните помощи се отпускат след проверка на доходите на семейството и се диференцират съобразно възрастта на детето. Еднократната помощ може да се отпуска до шест пъти в годината. Тя е различна от месечната, и се отпуска, за да посрещне определена нужда, възникнала извънредно и необвързана с издръжката на детето;

*- Настанени деца в приемни семейства* – за деца, настанени за отглеждане в приемно семейство, се предоставят средства за отглеждане и възпитание на детето въз основа на сключен договор. Средствата са месечни и се диференцират съобразно възрастта на детето. За отглеждане на детето в приемно семейство може да се предоставя и еднократна помощ до шест пъти в годината. Еднократната помощ е различна от средствата, предоставяни за отглеждане и възпитание и се отпуска, за да посрещне определена нужда, възникнала извънредно и необвързана с издръжката на детето.

*2. Еднократната помощ при раждане на дете.* Предоставя се на майката при раждане на живо дете, независимо от доходите на семейството, когато детето не е настанено за отглеждане извън семейството по реда на чл. 26 от ЗЗДет. Размерът на помощта се диференцира според поредността на децата, родени от майката, като за първо, второ и трето дете е по-висок. При раждане на близнаци, един от които е второ дете на майката, помощта се изплаща за всяко дете близнак в размера за второ дете. Ако до навършване на 2-годишна възраст на детето се установят трайни увреждания 50 и над 50 на сто, на майката се изплаща допълнителна еднократна помощ в размер, определен ежегодно със ЗДБРБ за съответната година, но не по-малък от предходната година.

*3. Еднократната помощ за ученици, записани в първи клас или са записани или продължават обучението си във втори, трети и четвърти клас.* Предоставя се в пари и/или в натура на семействата, чиито деца са записани или продължават обучението си в съответния клас на училище, когато децата живеят постоянно в страната и не са настанени за отглеждане извън семейството по реда на чл. 26 от ЗЗДет. Помощта е предназначена да покрие част от разходите в началото на учебната година и се предоставя без доходен критерий за нейното отпускане. Еднократната помощ се предоставя и на настойника/попечителя, който отглежда детето, както и за деца, настанени в семейства на роднини или близки и приемни семейства по реда на чл. 26 от ЗЗДет. Размерът на помощта се определя ежегодно със ЗДБРБ за съответната година, но не по-малък от предходната година. Помощта се изплаща на два пъти, като 50 на сто от нейния размер се изплаща след влизане в сила на заповедта за отпускането й, а остатъкът се изплаща в началото на втория учебен срок, ако детето продължава да посещава училище.

*4. Еднократната помощ за ученици, записани в осми клас –* предоставя се в пари и/или в натура на семействата, чиито деца са записани в осми клас на училище, когато децата живеят постоянно в страната и не са настанени за отглеждане извън семейството по реда на чл. 26 от ЗЗДет. Помощта се отпуска независимо от дохода на семейството и е предназначена да покрие част от разходите в началото на учебната година. Еднократната помощ се предоставя и на настойника/попечителя, който отглежда детето, както и за деца, настанени в семейства на роднини или близки и приемни семейства по реда на чл. 26 от ЗЗДет. Размерът на еднократната помощ се определя ежегодно в ЗДБРБ за съответната година, но не по-малък от предходната година. Помощта се изплаща на два пъти, като 50 на сто от нейния размер се изплаща след влизане в сила на заповедта за отпускането ѝ, а остатъкът се изплаща в началото на втория учебен срок, ако детето продължава да посещава училище.

*5. Месечните помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст.* Предоставят се в пари и/или в натура на семействата, чийто доход на член от семейството е по-нисък или равен на дохода по чл. 4а от ЗСПД, който се определя ежегодно със ЗДБРБ за съответната година, но не може да бъде по-малък от предходната година. В зависимост от определения доходен критерий месечната помощ се отпуска в пълен размер или в размер 80 на сто от пълния размер на помощта. Размерът на помощите също се определя ежегодно в ЗДБРБ за съответната година, като не може да бъде по-малък от предходната година. Помощта се отпуска, при условие че семейството живее постоянно в страната и детето: не е настанено за отглеждане извън семейството по реда на чл. 26 от ЗЗДет.; редовно посещава подготвителните групи в детските градини или подготвителните групи в училищата за задължително предучилищно образование на децата, освен ако това е невъзможно поради здравословното му състояние; до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст, редовно посещава училище, освен ако това е невъзможно поради здравословното му състояние; има направени всички задължителни имунизации и профилактични прегледи съобразно възрастта и здравословното му състояние; живее постоянно в страната. За семействата, които отглеждат деца с трайни увреждания, за деца, настанени по реда на чл. 26 от ЗЗДет., за децата със или без право на наследствена пенсия от починал родител и за децата, които се отглеждат от техните самотни осиновители, помощта се отпуска без оглед на доходите на семейството. Помощта се предоставя за дете с трайно увреждане само в случай, че за детето не се получава месечна помощ по чл. 8д от ЗСПД. Месечната помощ се прекратява преди изтичане на срока, за който е отпусната, когато в рамките на един месец от учебната година са допуснати отсъствия повече от три дни от дете, посещаващо група за задължително предучилищно образование, и от 5 учебни часа от ученик, за които няма уважителни причини. В тези случаи месечната помощ може да бъде отпусната отново не по-рано от една година от датата на прекратяването.

*6. Месечните помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане.* Предоставят се на родители (осиновители), когато отглеждат деца с трайни увреждания, независимо от доходите на семейството, при условие, че детето живее постоянно в страната и не е настанено за отглеждане извън семейството по реда на чл. 26 от ЗЗДет. Независимо от доходите на семейството, тези помощи се предоставят и на семействата на роднини или близки и приемните семейства, при които са настанени деца с трайни увреждания по реда на чл. 26 от ЗЗДет. За всички деца с трайни увреждания помощта е предназначена за задоволяване на основните и специфичните поради увреждането потребности. За децата с определени 90 и над 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност, които се отглеждат от своите родители (осиновители), както и за семействата на роднини или близки и доброволните приемни семейства, при които такива деца са настанени по чл. 26 от ЗЗДет., помощта се предоставя и за осигуряване на грижа и подкрепа в домашна и семейна среда. От размера на помощта за семействата на роднини или близки и доброволните приемни семейства, когато настаненото дете е с определени 90 и над 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност, се приспада размерът на месечните финансови помощи (за издръжка и добавката за дете с трайно увреждане) съгласно ЗЗДет., ако семействата получават такива. Размерът на месечните помощи за дете с трайно увреждане се определя ежегодно със ЗДБРБ, като не може да бъде по-малък от предходната година и се определят в зависимост от степента на увреждането или степента на намалената работоспособност и в съответствие с предназначението им. Помощта се предоставя на семействата, отглеждащи деца с трайни увреждания, ако децата не са настанени на пълна държавна или общинска издръжка в лечебни заведения, както и в социални или интегрирани здравно-социални услуги за резидентна грижа, за срок, по-дълъг от един месец.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА ЖИЗНЕНОТО РАВНИЩЕ, ДЕМОГРАФСКОТО РАЗВИТИЕ И СОЦИАЛНИТЕ ИНВЕСТИЦИИ

*Политиката в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции* се разработва в съответствие с приоритетите, заложени в Националната програма за развитие България 2030, Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.) и е насочена към създаване на съвременни мерки, които да са хармонизирани с прилаганите политики на Европейския съюз за намаляване на бедността сред работещите, постигането на социална кохезия и създаването на равни възможности за пълноценен социален и продуктивен живот за всички социални групи от населението, което е в пълно съответствие с утвърдените практики в страните членки на ЕС за защита на доходите и жизнения стандарт на нископлатените работници и на „работещите бедни“, както и за прилагането на минимални стандарти за гарантиране на приемливо жизнено равнище. Посрещането на демографските предизвикателства има пряко значение за изпълнение на заложените приоритети. Повишаването на качествените параметри на възпроизводството на населението се превръща в основно предизвикателство пред демографската политика на страната в контекста на концепцията за устойчиво развитие в процеса на пълноправно европейско членство на България и изграждане на икономика, основана на знанията.

*Социалната икономика и социалното предприемачество* са израз на социалната ангажираност на държавата за стимулиране на предприемаческата активност на лица от уязвими групи. Политиката в тази област се осъществява в подкрепа на цифровия, социалния и зеления преход. Допринася за икономическата устойчивост на страната и социалното приобщаване на гражданите. Реализирането на дейности в областта на корпоративната социална отговорност, съвместно със заинтересованите страни от бизнеса, публичния и гражданския сектор осигурява важни ползи за предприятията по отношение на управлението на риска, спестяване на разходи, достъп до капитал, връзки с клиентите, управление на човешките ресурси, способност за иновации и се основава на ценности, върху които се гради по-сплотено и социално ангажирано общество. Дейностите в тази област допринасят за смекчаване на последиците от горепосочените преходи.

Приоритетите в областта на социалната икономика и корпоративната социална отговорност се реализират в изпълнение на Националната концепция за социална икономика, Закона за предприятията на социалната и солидарна икономика, както и в изпълнение на разработената Стратегия за корпоративна социална отговорност 2019-2023 г.

*Ключови индикатори и целеви стойности*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции | Мерна единица | Целева стойност  за 2024 г. | Отчет  за 2024 г. |
| Наименование на индикатора |
| 1. Коефициент на Джини | варира от 0 до 100 | 38,4 | 37,2 |
| 2. Разработен набор от практически мерки на базата на утвърдената Национална концепция за социална икономика | брой | 1 | 1 |

Изборът на ключовите индикатори е предопределен от необходимостта за адекватна информационна осигуреност на политиката с оглед поддържането на обществената дискусия по тези важни за обществото ни теми, както и постигането на консенсус за политиките, които са необходими за постигане на качествен обрат.

С Решение № 33 от 20 януари 2020 г. са одобрени Визия, цели и приоритети на Националната програма за развитие България 2030. С Протоколно решение № 67.25 от 02.12.2020 г. е одобрена детайлизираната стратегия по всички 13 приоритета на Националната програма за развитие БЪЛГАРИЯ 2030.

Ключов индикатор 1 *Коефициентът на Джини* е обвързан с Цел 3: *Намаляване на неравенствата* от Националната програма за развитие на България 2030 и се използва за статистическа характеристика на разпределението на разполагаемия доход между бедните и богатите в едно общество. Приема се, че той изразява тяхната неравномерност, като стойността 0 показва пълна еквивалентност или равнопоставеност, а стойност 100 – абсолютната ѝ липса.

Ключов индикатор 2 *Разработен набор от практически мерки* на базата на утвърдената Национална концепция за социална икономика измерва стратегическа цел: „Повишаване приноса на субектите от социалната и солидарна икономика и социалните инвестиции към БВП“.

Влезлият в сила *Закон за предприятията на социалната и солидарна икономика*, изпълнението на *Плановете за действие по социална икономика*, разработени на основание чл. 4.4 от *Националната концепция за социална икономика*, както и утвърдените „*Рамкова политика на Министерството на труда и социалната политика за насърчаване развитието на корпоративната социална отговорност и устойчивост за периода 2025 – 2027* г.“ и *План за изпълнение за периода 2025–2026 г.* на „Рамковата политика за насърчаване развитието на Корпоративна социална отговорност и устойчивост“ ще доведат до подобряване на качеството на живот на групи от населението чрез развитие на социалната икономика и чрез прозрачни, социално отговорни бизнес практики.

МИНИСТЪР: ( п )

БОРИСЛАВ ГУЦАНОВ

1. Информацията е актуална към дата 15.01.2025 г. [↑](#footnote-ref-1)
2. Информацията е към дата 15.01.2024 г. [↑](#footnote-ref-2)
3. Показателите в колоната са на годишна база [↑](#footnote-ref-3)
4. Показателят се отчита на годишна база Коефициент на честота ( Кч ) – брой признати трудови злополуки на 1000 осигурени лица. Официалните данни се публикуват от НОИ за година n в година n+2. За целите на отчета Кч е изчислен на база предварителни статистически данни за средния списъчен брой на наетите лица през 2024 г. (2 231 677лица), публикуван на сайта на НСИ: https://www.nsi.bg [↑](#footnote-ref-4)
5. Виж Приложение № 4 - Преглед на настъпилите през отчетния период промени на показателите по бюджета [↑](#footnote-ref-5)
6. Виж Приложение № 4 - Преглед на настъпилите през отчетния период промени на показателите по бюджета [↑](#footnote-ref-6)
7. Виж Приложение № 4 - Преглед на настъпилите през отчетния период промени на показателите по бюджета [↑](#footnote-ref-7)
8. Виж Приложение № 4 - Преглед на настъпилите през отчетния период промени на показателите по бюджета [↑](#footnote-ref-8)
9. Виж Приложение № 4 - Преглед на настъпилите през отчетния период промени на показателите по бюджета [↑](#footnote-ref-9)
10. Виж Приложение № 4 - Преглед на настъпилите през отчетния период промени на показателите по бюджета [↑](#footnote-ref-10)
11. Виж Приложение № 4 - Преглед на настъпилите през отчетния период промени на показателите по бюджета [↑](#footnote-ref-11)
12. 95 средномесечен брой деца, настанени в професионални приемни родители със сключен договор с дирекции „Социално подпомагане“ и 1 441 средномесечен брой деца, настанени в професионални приемни семейства със сключен договор с общините [↑](#footnote-ref-12)
13. 84 средномесечен брой професионални приемни родители със сключен договор с дирекции „Социално подпомагане“ и 1 272 средномесечен брой приемни семейства със сключен договор с общините [↑](#footnote-ref-13)
14. Виж Приложение № 4 - Преглед на настъпилите през отчетния период промени на показателите по бюджета [↑](#footnote-ref-14)
15. Виж Приложение № 4 - Преглед на настъпилите през отчетния период промени на показателите по бюджета [↑](#footnote-ref-15)
16. За отоплителен сезон 2023/2024 г. към 31.12.2024 г. са възстановени суми в размер на 55 210 лв. [↑](#footnote-ref-16)
17. Виж Приложение № 4 - Преглед на настъпилите през отчетния период промени на показателите по бюджета [↑](#footnote-ref-17)
18. Виж Приложение № 4 - Преглед на настъпилите през отчетния период промени на показателите по бюджета [↑](#footnote-ref-18)
19. Виж Приложение № 4 - Преглед на настъпилите през отчетния период промени на показателите по бюджета [↑](#footnote-ref-19)
20. Виж Приложение № 4 - Преглед на настъпилите през отчетния период промени на показателите по бюджета [↑](#footnote-ref-20)
21. Виж Приложение № 4 - Преглед на настъпилите през отчетния период промени на показателите по бюджета [↑](#footnote-ref-21)
22. 95 средномесечен брой деца, настанени в професионални приемни родители със сключен договор с дирекции „Социално подпомагане“ и 1 441 средномесечен брой деца, настанени в професионални приемни семейства със сключен договор с общините. [↑](#footnote-ref-22)
23. 84 средномесечен брой професионални приемни родители със сключен договор с дирекции „Социално подпомагане“ и 1 272 средномесечен брой приемни семейства със сключен договор с общините. [↑](#footnote-ref-23)
24. Съгласно Ревизираната резолюция на Съвета на ОИСР за партньорство в органите на организацията (приета от Съвета на ОИСР на неговата 1324-та сесия, 23 ноември 2015 г.) размерът на вноската подлежи на автоматично годишно увеличаване спрямо официалния процент на инфлация на страната домакин на ОИСР, Франция. [↑](#footnote-ref-24)
25. Отчетната стойност включва само “ включва само данни по проект П3 по инвестиция C1I3 „Предоставяне на обучения за дигитални умения и създаване на платформа за обучение на възрастни“ и проект П39 по инвестиция C11I1 „Модернизиране на дългосрочната грижа“, за които е отговорна ГД ЕФМПП, в качеството си на СНД [↑](#footnote-ref-25)
26. Вкл. за срещи с дипломатически представители и представители на международни организации. [↑](#footnote-ref-26)
27. Посочената стойност на целевите индикатори за ОАУ и ОАК е съобразно утвърден Стратегически план на ДВО за периода 2024-2026 г. и актуализиран Годишен план за дейността на ДВО за 2024 г. Планирани са 17 ОАУ, обхващащи 21 одитни единици, в т.ч. проследяване на препоръките [↑](#footnote-ref-27)
28. Стойността на целевия индикатор за ОАУ е променена от 16 на 17 съобразно актуализиран Годишен план за дейността на ДВО за 2024 г. [↑](#footnote-ref-28)
29. Стойността на целевия индикатор за ОАК е променена от 15 на 10 съобразно утвърден Годишен план за дейността на ДВО за 2024 г. [↑](#footnote-ref-29)
30. Показателят се отчита на годишна база. Коефициент на честота ( Кч ) – брой признати трудови злополуки на 1000 осигурени лица. Официалните данни се публикуват от НОИ за година n в година n+2. За целите на отчета Кч е изчислен на база предварителни статистически данни за средния списъчен брой на наетите лица през 2024 г. (2 231 677лица), публикуван на сайта на НСИ: https://www.nsi.bg [↑](#footnote-ref-30)
31. Виж Приложение № 4 - Преглед на настъпилите през отчетния период промени на показателите по бюджета [↑](#footnote-ref-31)
32. Виж Приложение № 4 - Преглед на настъпилите през отчетния период промени на показателите по бюджета [↑](#footnote-ref-32)
33. Виж Приложение № 4 - Преглед на настъпилите през отчетния период промени на показателите по бюджета [↑](#footnote-ref-33)
34. 1 993 средномесечен брой деца, получили финансова подкрепа по ППЗЗДет., включително настанени в приемни родители със сключен договор с дирекции „Социално подпомагане“ и 1 441 средномесечен брой деца, настанени в професионални приемни семейства със сключен договор с общините, получили финансова подкрепа по ППЗЗДет. [↑](#footnote-ref-34)
35. Виж Приложение № 4 - Преглед на настъпилите през отчетния период промени на показателите по бюджета [↑](#footnote-ref-35)
36. Виж Приложение № 4 - Преглед на настъпилите през отчетния период промени на показателите по бюджета [↑](#footnote-ref-36)